

## ■劳动时评

## 企业民主管理需要与时俱进

□张刃

民主管理在我国国有企业有着深厚的基础和优良的传统，以职代会为基本形式的企业民主管理制度，在丰富的实践中已经相当成熟和完备，并且为推动企业发展、维护职工权益发挥了巨大作用。但是，随着国企改革、非公经济发展和多种复杂原因，企业民主管理面临新的挑战，也是必须正视的现实。

据报道，辽宁省总工会调查显示，企业民主管理工作总体情况较好，但也存在着厂务公开机构作用发挥不好、基层民主管理制度运行不规范、非公企业民主管理工作发展不平衡等情况。这些问题在其他地方是否存在？答案应该是肯定的，只是程度不同、侧重不一而已。因此，实行企业民主管理立法，规范企业民主管理，提高民主管理权威性，

成为新的课题。

譬如，有职工批评职代会有弱化趋势，理由是有的工会不愿为职工说话、办事，不敢与企业协商维护职工权益。尽管这样的批评不大全面，却也反映了部分实情。问题在于，企业自身都在变革，企业内部民主管理形式岂能一成不变？不变势必落伍，弱化在很大程度上是因为不适应。特别是在一些非公企业，民主管理甚至未纳入议程。必须承认，企业民主管理仍有许多难以的“门槛”，难啃的“骨头”，需要工会工作者有新的思路，新的办法。

又如，厂务公开的推行已有20多年的成功实践。但是，在一些人的头脑里，似乎这项制度只是在国企才有开展的基础和推行的条件，而外资和民营企业由于要按市场经济规律甚至境外法律

和国际规则办事，推行厂务公开民主管理很困难。尽管这种认识肯定了国企的优势和传统，但却有意无意地排斥了在其它经济模式下推行厂务公开民主管理的必要与可能。在改革开放的今天，在多种经济成分并存的现实条件下，这样的认识显然是落后了，不符合客观实际。如果不予澄清、改变，就会无形中局限工会工作的范围和影响，削弱企业民主管理。

企业民主管理意识淡化、职代会作用削弱，有思想认识问题、体制保障问题，也有自身不适应发展变化的问题。现行企业民主管理规定、条例沿用多年，许多条款已明显不适用当前实际。因此，出台新的法规是大势所趋。

辽宁的新《条例》将近年来

各级工会及企业创造的好的民主管理形式、行之有效的民主管理办法、兄弟省民主管理成功经验等都纳入其中，符合了企业发展实际和职工现实需要，更有指导性、权威性。这本身就是一条经验：与时俱进。譬如，规定企业民主管理基本形式是职工代表大会或者职工大会，其他形式包括企（厂）务公开、集体协商等；劳动关系三方协商机制在近年来的实践中产生了积极效果，也在《条例》中明确下来；《条例》还将区域性、行业性工会的成功实践纳入其中；厂务公开形式利用电视、广播、网络，体现了时代特点，等等。

企业民主管理新的内容源自新的发展需要，体现新的实践经验，需要新的思维和新的精神状态，总之，要与时俱进。

民主管理在我国国有企业有着深厚的基础和优良的传统，以职代会为基本形式的企业民主管理制度，在丰富的实践中已经相当成熟和完备，并且为推动企业发展、维护职工权益发挥了巨大作用。但是，随着国企改革、非公经济发展和多种复杂原因，企业民主管理面临新的挑战，也是必须正视的现实。

日前，辽宁省人大常委会通过了《辽宁省企业民主管理条例》，将在今年12月1日起施行。企业民主管理并不是新话题，何以成为新闻？因为它被赋予了許多新的内容。

## ■每日图评

## “爱心托管服务”为职工解后顾之忧

记者从遵义市红花岗区总工会了解到，为解决辖区单亲职工、双职工、农民工、困难职工等家庭的孩子暑期照料问题，区总工会推出了“爱心托管服务”，让他们在工作时无后顾之忧。（8月8日《遵义晚报》）

据红花岗区总工会相关负责人介绍，孩子的托管费用全免，工会委托遵义市红花岗区子木教育培训中心承办。有需要的职工可结合自身实际报班，并配合培训中心做好托管相关工作。这个暑期“爱心托管服务”做得好，

托起关爱与放心。

工会开设暑期托管服务让家长放心，也是为职工办实事。我们看到，安全是家长对托管班的底线要求，公立托管班相对于私立和“作坊式”托管班，公立托管班是家长们最优选择。但是公立托管资源有限，在这种情况下，要让家长对托管班的安全放心，一方面需要有关部门加强对私立和“作坊式”托管班的管理监督，严格把好市场准入关，依法取缔证照不全的“作坊式”托管班，一方面不妨向红花岗区



总工会学习，开设“爱心托管服务”，为职工解除后顾之忧。

事实证明，工会等群团组织在社会服务中大有作为，在为职工服务中大有文章可做。工会等

群团组织通过做好托管服务，解决职工子女的暑期托管问题，弥补了公立托管服务资源不足，这样一举多赢的大好举措，值得大力推广。 □文魁

## ■长话短说

## 交通肇事大数据报告是一份生命警示

记者从最高人民法院获悉，中国司法大数据研究院6日公布了一份专题报告，显示了2016年1月至2019年12月交通肇事罪案件的特点和趋势。专题报告显示，交通肇事罪案件量2017年小幅上升后，2018年、2019年呈连续下降趋势。报告同时对这几年的交通肇事行为人分析和交通肇事罪案件特征进行了展示。（8月7日新华网）

车祸猛于虎，而大部分交通事故都是“人祸”，交通肇事则是人为导致车祸最主要的原因之一。因此如果能够就交通肇事案件研究发布权威大数据报告，给交通肇事来个准确“画像”，显然很有参考价值和警示意义。一方面，它能让人们更加清晰的认识交通肇事犯罪的特点和规律，另一方面，它也为有针对性的防治交通肇事和防范交通事故提供了科学依据。

从最高法司法大数据研究院发布的这份专业报告中可以看到，近两年全国发生的交通肇事罪案件数量，总体是呈下降趋势的。这无疑是一个好的势头，但是马路上人来车往，川流不息，对交通肇事引发交通事故的风险，一点都大意不得。切不可因此放松警惕、松懈防范。

报告统计，在不同的车辆类型中，小微型客车交通肇事案发占比最高，达49.26%；货车占比是32.04%。但是如果从两种车型的保有量来看，货车发生交通肇事的比率其实是远高于小轿车的。这说明，“老司机”所说的“远离大货车”的忠告还是很有道理的。

报告还揭示了这样一个无情的事实，那就是在交通肇事罪案件中，有近95%的案件出现被害人死亡情节。这充分证实了交通肇事的巨大危害。珍爱生命，远离危险，为了自己和他人的安全与幸福，一定要遵守纪律、小心驾驶，远离交通肇事，开守法车、行平安路。 □徐建辉

## ■网评锐语

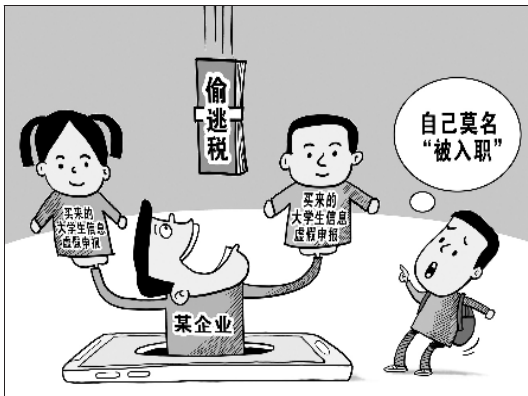
## 暑假出游 平安健康才能尽兴

徐建声：据文化和旅游部网站消息，当前正值暑期旅游高峰期，文化和旅游部提醒游客，暑期旅游做好个人防护，安全健康绿色出游。由于受到疫情和汛情的叠加影响，在今年这个暑期安排出游，还是要格外注意，多加小心，平安往返才是游的成功，才能玩得尽兴。凡事预则立，不预则废，这个时期最好别搞什么头脑一热、说走就走的“任性游”了，否则对自己、对家人对他人，乃至对这个社会，都是不负责任的。

## 井盖安全 考验公共管理能力

沈峰：近日，有市民反映，浙江省台州市黄岩区九澄大道和劳动南路交叉处，有一段人行道上线缆井的井盖缺失，他骑电动车路过时，差点因此而摔车。管好窨井，及时修复缺损的各类井盖，保障民众的安全，在某种程度上可以说是承担社会公共管理职能的政府智慧和能力的考验。

## ■世象漫说



## “被入职”

没开始工作却在个税APP上查询到工资记录！最近一段时间，有不少大学生发现自己莫名“被入职”。记者从国家税务总局了解到，近期税务部门与公安、教育等部门依法查处了一批冒用个人信息涉税案件，涉及北京、河北、宁波、深圳等地多家企业和部分地区高校学生。（8月6日 新华社） □朱慧卿

## ■有感而发

## 让体验劳动成为工会干部的必修课

近日，福建省总工会干部体验劳动时出现了这样一个场景：工会干部罗萍萍走进位于福州北郊山区的红庙岭垃圾填埋场，脚下是用黑色防渗膜盖着垃圾铺成的路，在起伏不平的表面上，她深一脚浅一脚地移动，十分费劲；填埋区里弥漫的腐臭气味，更让她不敢大口呼吸……深深地体会到了在垃圾填埋场里工作的艰难。而在这样的工作环境中，全国劳动模范、重型特种机械操作手郑贞良和工友们一干就是25年。（8月7日《工人日报》）

工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带，是会员和职工利益的代表，为此，工会干部也被职工们亲切地称为“娘家人”。可是，时下在工会干部中，有许多从家门到校门再到机关门的“三门”干部，虽然他们年纪轻学历高，有思想有干劲有活力，但由于缺乏在生产一线艰苦环境实践锻炼的经历，容易和职工群众在感情上产生距离，影响到工会工作的质量和效果。

笔者以为，福建省把体验劳动作为工会干部的必修课，让他

们尝一尝当工人的“滋味”，好处真的不少：首先，通过体验劳动，能让年轻的工会干部体察到劳动者的艰辛与不易，从中体味到劳动的价值与荣光；其次，可以加深与职工群众的感情，进一步体现工会的情怀与初心，增强服务的意识；再次，面对面、心贴心地和职工一起劳动和交流，有利于丰富工会干部的社会阅历和实践经验，不断提升工作能力和水平，促进工会工作更切实际更有效，让职工群众更为满意。这样的做法，值得学习和点赞！ □费伟华