

辉煌中国 奋斗有我

京城来的好“曼巴”

——记首都第三批援青医疗队队长、玉树州人民医院原院长刘云军

□本报记者 马超 陈曦

爱国情 奋斗者 奖章背后的故事

2016年8月，时任北京市西城区广外医院副院长的刘云军，根据组织安排来到雪域高原青海玉树，挂职玉树州卫计委副主任、玉树州人民医院院长，成为北京对口支援玉树的医疗团队负责人。三年来，在北京青海玉树指挥部的领导下，刘云军锐意进取、辛勤工作，探索形成了“院长+团队+改革”的医疗援青模式，通过“组团式”医疗援青工作，大幅度提升了玉树地区的医疗技术水平。因此，当地百姓都尊敬地称呼他为京城好“曼巴”，意思是来自北京的好医生。

近年来，他荣获首都劳动奖章、首都精神文明建设奖、最美支边人物、玉树州优秀共产党员、全国民族团结进步模范个人、青海省先进工作者等荣誉。近期，他完成三年的援青任务，带着玉树人民的祝福载誉归来。

打破“大锅饭” 让职工收入翻番

2016年8月4日，刘云军正式到岗。刚到医院，他就遇到了一件棘手的事情。

“刘院长，目前咱们医院有69名职工提出调离、病退。”医院人事部门负责人汇报说。听此，刘云军觉得这太不可思议了。因为玉树州人民医院仅有280多名医护人员，怎么会有这么多人要离职？

为了了解背后的原因，刘云军深入调研才弄清楚，原来，医院的绩效分配制度不合理，吃“大锅饭”的现象比较严重，导致了人心涣散。“想要理顺医院的管理，就必须打破‘大锅饭’式的工资结构，建立与工作数量、质量直接挂钩的绩效工资机制，这样才能提升凝聚力，提高职工工作的积极性。”刘云军说。

凭借多年来在医院从事管理工作的经验，刘云军结合当地实际，很快制定出了新的绩效分配



方案：将原先每个季度30万元的工资绩效提升到了每月50万元。同时，领导干部带头降低绩效，绩效向临床一线倾斜，根据职工的劳动数量和劳动质量分发，并增加夜班费和临聘人员的工资。

“医院从来没挣这么多钱！”“这改革能行吗？”面对种种议论、质疑，刘云军更加坚定改革的决心。他在全院多次召开动员大会，深入浅出地给大家伙儿解释原因，分析利弊。

“给我三个月，保证让你们见成效！”刘云军笃定的说。2016年9月1日，刘云军上任的第27天，新的工资绩效制度正式实施。让人意想不到的是，原本“三个月”的约定，在第二个月就有了效果。住院病人以及医院每个月的结余都有了大幅提升。医院收入上去了，职工的绩效收入翻了几番，大家的工作积极性也被调动起来了。刘云军在医院的改革取得了“开门红”，无论是管理干部，还是普通职工，都对他表示出了钦佩和信任。这也为刘云军在医院的后续改革工作，奠定了坚实的基础。

据统计，目前州人民医院医护人员平均月度绩效由改革前的人均300多元提高到3300元左右，

提升了9.1倍，彻底扭转了人心涣散、积极性不高的局面，有力提升了医务人员工作积极性和创造性。数据显示，2018年和2015年相比较，门急诊人数达到129090人次增长了61.05%，出院人数增长了85.64%，手术人次增加了65.55%，医院收入达到1.484亿，增加了107.1%，医疗收入增加了4.75倍，极大满足了玉树百姓的健康需求。

三胞胎成活 创当地医疗奇迹

加强科室建设是刘云军到玉树州人民医院后的一项重要工作。为了提升玉树州新生儿的诊疗技术水平，他带领医疗团队率先组建了玉树州首个危重新生儿救治中心。

2017年3月22日，玉树州人民医院的危重新生儿救治中心建成投用的第13天，三位特殊的患儿转院至此。原来，当天凌晨，孕期不满30周的卓玛求措在玉树市八一医院生下三胞胎男婴，三个孩子因为早产，身体状况不容乐观。医生告诉卓玛三个孩子可能没法存活。正当这一家人都慌神的时候，医生提醒说：“到州

医院去，他们成立了危重新生儿救治中心，看看能不能有办法。”

“在玉树州的历史上，从来没有三胞胎成活的记录。”刘云军介绍说，这三个患儿刚到医院的时候全身青紫，体重最低的不足1000克，最重的只有1100克，同时还伴有窒息、器官发育不全等症状。因为床位有限，三胞胎中情况相对较好的老大住在普通病房，老二和老三住在救治中心。可没过多久老大的呼吸状况也不好。刘云军通过医院综合调配，让老大也住进了重症监护室。经过42天的抢救和护理治疗，三胞胎各项体征趋于正常。

“三胞胎出院了！”这在玉树当地成了一个大新闻。此后，三胞胎3个月、6个月、一周岁时，刘云军都带领医务人员到家里给他们做了随访和身体检查。“我已经跟医务人员约定，要一直关注三胞胎的成长，一直到他们18岁成年。”刘云军说。

危重新生儿救治中心的建立，为玉树州及周边地区的新生儿提供了生命支持。据统计，该院的新生儿死亡率从2015年的13.6%，降到了2018年的2.3%。

自2016年8月来到玉树州人民医院开展对口帮扶工作以来，刘云军根据玉树百姓的疾病谱、多发病和健康需求，带领医院先后成立了感染性疾病科、骨关节诊疗中心、包虫病诊疗基地、危重新生儿救治中心、眼科中心、宫颈疾病诊疗中心等14个新学科，开设了6个新病区，开展了168项新技术、新业务。

严抓“师带徒” 建“带不走的医疗队”

此次北京援建玉树，其他医务人员的任期是一年，刘云军的任期是三年。上任之前，他就给自己定下了一个工作目标，“要为玉树，留下一支带不走的医疗队”。

“医疗就像教育一样，老师

讲了多少课，医生做了多少手术，走的时候就都是零了。我们要做到的是，人走了，技术要留下，把当地的医务人员教会，造福当地百姓。”刘云军说。

此前，挑选医疗队队员的时候，他的心里就有了“小九九”：带到玉树的医生，不光自己的医疗技术扎实，而且还能带教徒弟。现在，他对医疗队队员的考核标准里，不看他们做了多少手术，开展了多少义诊，就看他们带了多少徒弟，徒弟的技术到了什么程度。此外，利用北京医生的专业技术特长，刘云军制定了“请进来”、“送出去”和“本院骨干压担子”三种人才培养方式，并实施了“手拉手”、“结对子”、“传帮带”人才培养计划，开展一系列新业务、新技术。101名医务骨干被外派进修学习，成为医院的中坚力量。

“之前玉树州人民医院没有开展腹腔镜手术，我来了以后，就从复兴医院带来了一位腹腔镜方面的专家。他在开展医疗救治的同时，还手把手的教徒弟，做胆囊、阑尾炎等手术。现在他的徒弟都开始带徒弟了。”刘云军自豪地说。

在玉树工作，时间紧，任务重，让谁看了刘云军的工作状态都觉得他，忙！可他自己却笑着说，在这工作，不能太忙。因为当地4200米的海拔，一急、一忙，就容易胸闷气短，喘不上气。刘云军到玉树工作一年后体检，就查出了高血压、高血脂，三尖瓣关闭不全。他说，在这最难的并不是要承受身体上的不适，而是要忍受因为亲人不在身边的孤独和寂寞。可实际上，这些都没有成为阻碍，他把自己的热忱都放在了工作上。

2018年8月，在刘云军和同事们的共同努力下，玉树州人民医院顺利通过三级医院评审，成为玉树第一家三级综合医疗机构，完成几代玉医人的梦想。

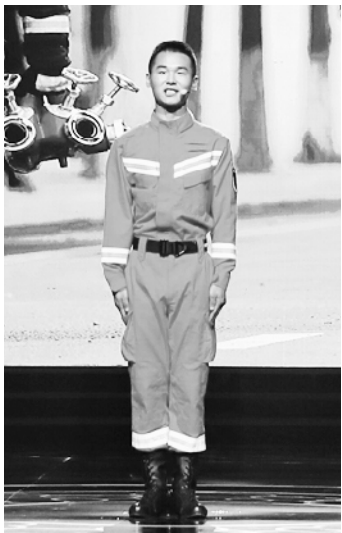
“最暖消防员”郑海洋

□本报记者 周美玉 通讯员 饶继猛

爱国情 奋斗者 职工故事

暮色四合，是万家灯火的温馨时刻，而在密云区消防救援支队溪翁庄中队的训练场上，消防指战员正在火热地进行夜间科目训练。在这个科目里担任“1号员”角色的是该中队特勤一班班长郑海洋。在这个角色里，郑海洋要拧起2盘水带、携带1支水枪迅速跑到分水器处连接分水器和水枪，至射水点成立射姿势，准备射水。

2016年2月，郑海洋通过4个月的集中新训，正式分配到密云消防。到队后，郑海洋把基层中队当成自己加钢淬火、练好本事的练武场。为了提高体能，练跑



步，他坚持将沙袋绑在腿上；练技能，他反复向班长们请教。除去规定的训练，郑海洋还给自己“加餐”，俯卧撑、杠铃深蹲，他要做到手脚发麻。日复一日、年复一年的辛苦付出，从“单杠一个上不去”到业务尖子，到被任命特勤班班长。

2018年7月16日，密云区西北部因连续强降雨导致多处道路塌方，郑海洋作为队伍里的“尖刀”，连续奋战在救援一线。当天，郑海洋先后参加抢险救援，背负转移23人，协助转移121人。人民日报、法制日报、中国应急管理报等多家媒体报道了密云消防抗洪抢险事迹，郑海洋被网友称为“最暖消防员”，并因表现突出荣立个人二等功。

“能为人民群众排忧解难，就是最大价值的体现。”2018年11月9日，消防部队整体转隶移交应急管理部。新的起点，郑海洋的骨子里更多了一股韧劲。年纪轻轻的郑海洋依然以“现役”的标准要求自己，在训练中挑战自我、超越极限，他为自己0.1秒的突破而欢叫，为不经意的小小失误去苦苦思索。今年的全员岗位大练兵竞赛，郑海洋在绳索攀爬、滑绳自救等科目比赛中斩获前三。

是火场英雄，也是水中蛟龙。由于业务突出，他很快便加入了国家水域救援队北京大队。潜水10分钟，运动量相当于地上跑1000米，体能消耗非常大。要想成为一名合格的潜水员，不得

不让他再次铆足干劲，自我加压，制定训练计划。平时的训练科目一个也不落下，几十斤的水带甩上百遍，百余斤的假人天天都扛，杠铃哑铃不断加码，单杠双杠交替上阵。

他勤学苦练，终于取得了中国潜水运动协会颁发的国际潜水员二星证书。2018年5月27日，中队接到报警称潮白河有一女子轻生跳河，他临危受命，和另一名队友一同下水成功将轻生者从水里救了上来。

无数次训练场上挥汗如雨，无数次烈焰火海中冲锋在前，无数次危情险境中救起一个又一个脆弱的生命……在郑海洋身上，充分展示了首都消防救援队伍乃至应急管理队伍的良好形象。