

■劳动时评

让技能升级与产业升级同频共振

□苏平

人才是经济社会发展的第一资源，一流产业技术工人是现代工业生产的关键要素。要始终把产业工人队伍建设作为推动高质量发展的重要支撑，深入实施人才强国战略，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为经济社会高质量发展注入创新活力，更好赋能中国式现代化建设。

近日，贵州省总工会联合省委组织部等部门印发《深化产业工人队伍建设改革实施方案》，聚焦服务贵州省优化提升“六大产业集群”、发展壮大“三大特

色产业”的战略需求，深化产业工人队伍建设改革。《方案》提出，力争到2035年，全省培育推荐50名左右大国工匠，培养造就400名左右省级工匠，以高水平工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，推动贵州从“劳动力大省”向“技能强省”转变。（2月4日《贵州日报》）

产业工人是制造强国建设的人力资源基础，深化产业工人队伍建设改革是推动高质量发展的内在要求。当前，我国已进入高质量发展阶段，发展新质生产力，突破重点领域关键核心技术，实现产业转型升级，需要一大批高技能产业工人。

产业工人作为工人阶级的主力军，不仅是创造社会财富的中坚力量，更是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨

干力量。各地各部门要紧密对接国家战略、区域发展和经济社会发展需求，深化产业工人队伍建设改革，着力完善以企业为主体、职业院校为基础、社会普遍参与的技能形成体系，培养造就一流产业技术工人队伍，为实施制造强国战略、建设现代化产业体系提供强有力的人力支撑，为实现高质量发展注入不竭动力。

强化系统思维，打造终身教育体系，持续提升产业工人技能水平。各地要适应产业工人培养需求，不断加大职业教育发展力度，全面提高职业教育质量。要深化产教融合、校企合作，共建实训基地，构建衔接产业结构的职业教育专业体系，推动教学内容与产业前沿技术同步，让教育与产业发展需求紧密对接，提高职业教育的产业支撑力与社会服务

力，奠定高技能人才、能工巧匠和大国工匠的成长基石。要构建综合化、多元化职业培训体系，建立终身职业技能培训制度，大力推广“互联网+职业技能培训”，提供灵活多样的学习方式和个性化学习路径，大力开展劳动技能竞赛，持续提升技术工人的技能水平和多岗位适应能力。

完善制度建设，提高产业工人的福利待遇和职业荣誉感。要健全完善技能人才评价体系，推进职业技能等级认定结果与岗位使用有效衔接，加快落实“新八级工”职业技能等级制度，完善技能人才职业发展制度，推动职业资格、职业技能等级与职称、学历相互认证，不断扩大高技能人才队伍，鼓励高水平技术工人参与技术研发、管理等工作，实现职业发展多元化，增强产业工

人归属感、获得感、荣誉感。同时，全力促进产业工人收入增长，坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，健全完善收入分配制度和按要素分配政策制度，建立健全技能型产业工人薪酬激励机制，不断优化薪酬结构，拓宽职业发展通道，打破晋升壁垒，充分激发技术工人的积极性和创造力。

人才是经济社会发展的第一资源，一流产业技术工人是现代工业生产的关键要素。要始终把产业工人队伍建设作为推动高质量发展的重要支撑，深入实施人才强国战略，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为经济社会高质量发展注入创新活力，更好赋能中国式现代化建设。

■每日图评

招聘会开进返乡列车，“回家路”与“求职路”双向奔赴

2月5日，由中国铁路上海局集团有限公司合肥客运段联合合肥市人社局举办的列车招聘会将在上海站开往阜阳站的K8362次列车上举行，为返乡游子架起就业对接的桥梁。（2月6日《工人日报》）

春运期间，大量外出务工人员集中返乡，列车成为他们的主要出行载体。将招聘会开进返乡列车，能够让返乡旅客在旅途中就能了解家乡和其他地方用工企业的最新岗位信息，将公共就业服务的重点环节从节后移至节前，从而让“回家路”与“求职路”双向奔赴。

在返乡旅客中有相当一部分准备年后找工作的求职者，招聘会开进返乡列车，高效利用了旅途时间与空间，让返乡旅客在旅途中不仅可以了解用工企业的招

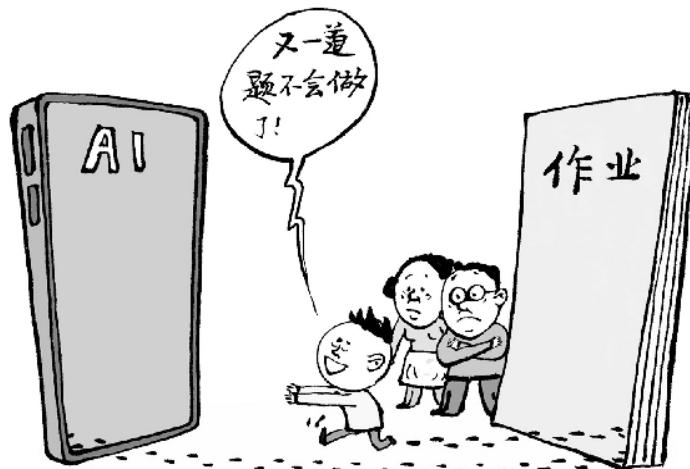
聘信息，还可咨询岗位细节并提交简历，部分旅客甚至能在列车上完成初步面试，拉近了供需双方的距离，有效提升了供需匹配效率。

笔者以为，招聘会开进返乡列车，是地方人社部门、铁路系统与招聘企业等多方协同的一种公共就业服务的创新模式，体现了公共就业服务从固定场所向“移动场景”的延伸。对于企业而言，既节省了跨地域组织专场招聘的成本，也有效宣传了企业文化与用工理念，提升了企业的社会形象；对于求职者来说，可提前了解自己心仪的目标城市、目标企业所招聘岗位的要求等，便于早做打算，避免春节后四处奔波求职的辛劳。此举，有效提升了公共就业服务的温度和覆盖面，实现公共就业服务从“人找



同时成为就业的“希望之路”。
□周家和

■世象漫说



用AI写作业

寒假已至，一些家长发现：孩子在家写作业，一遇到难题便求助AI，一篇作文瞬间生成，一道数学题秒出答案。当AI以这般姿态介入学习过程，轻松代劳那些原本需要苦思冥想的学业任务时，家长和老师难免担心：长此以往，孩子是否会失去独立思考的能力？当AI似乎可以回答一切难题时，教育应当教会孩子哪些关键知识和能力？（2月8日《人民日报》）

□王铎

■有感而发

暖“新”团圆饭 情暖新就业形态劳动者

近日，天津市河北区望海楼街“小哥食堂”内暖意涌动。红彤彤的福字，热气腾腾的饭菜，让这个冬日别样温暖。在这里，望海楼社区工会驿站为快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者精心筹备了一场新春团圆饭活动。（2月8日《天津工人报》）

快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者，常年穿梭于街巷楼宇间，以日夜奔波的坚守，串联起千家万户的便捷生活，为城市有序运转注入源源不断的生机与活力。然而，由于工作性质特殊，他们往往难得有机会相聚畅谈，共享节日的团圆与温暖。

在新春佳节即将来临之际，望海楼社区工会驿站精心筹备了一场新春团圆饭活动，让这些劳动者在浓郁的年味中，真切感受到“娘家人”的关怀与温情。这份专属团圆饭，犹如一座情感的

桥梁，让大家在享受美味佳肴的同时，也能增进交流、加深情谊。更为重要的是，这场活动体现了工会组织对劳动者的真挚关爱，拉近了与新就业形态劳动者之间的距离，让他们感受到被尊重、被珍视的温暖，从而提升了归属感与幸福指数。

团圆饭承载着人们对新年的美好期许，更传递着对劳动者深深的尊重与关爱。作为工会新春关爱行动的重要一环，这场暖“新”团圆饭不仅为新就业形态劳动者送上了节日的诚挚问候，更激发了他们的工作热忱，激励着他们以更饱满的状态扎根城市、贡献力量。期待更多地方不断创新服务形式，通过举办新春团圆饭等暖心活动，将温暖与关怀送至更多新就业形态劳动者身边，让城市因这份用心守护更加温情洋溢。

□刘予涵

■长话短说

让预制菜“吃得明白” 更“吃得放心”

2月6日，预制菜国家标准等向社会公开征求意见，其中明确预制菜的定义，并对其原料、生产经营、贮存、运输、包装标签等各环节强化管理，同时鼓励餐饮服务提供者根据自身经营实际，自主明示菜品加工制作方式。

没有规矩，不成方圆。随着社会经济发展，人民群众对食品消费的需求日渐多元，预制菜因方便快捷、种类多样、便于保存等特点，契合不少群体的生活方式，但由于行业快速发展，有些信息公开不充分，难免让消费者心里会“打鼓”。

想“吃得放心”，先要“吃得明白”。消费者的顾虑，往往并非“预制”这种形式本身，而是对原料是否安全、流程是否规范、价格是否公允等关键信息的不完全知情。

标准是信任的基石，透明是信心的源泉。在此次标准制定过程中，相关部门广泛分析国内外资料，收集2万余份预制菜样品的监测数据，在此基础上综合我国居民食物消费量数据，完成了预制菜中相关危害因素的风险评估；同时，开展特征营养素、新鲜度检测，并进行风味还原度分析。

从“吃得明白”到“吃得放心”，要筑牢安全防线。国标征求意见稿在定义之外，进一步对原料、加工、贮存、运输等环节提出硬性要求，为监管执法提供了清晰标尺。

比如，标准明确需冷冻的产品冻结结束时中心温度应不高于-18℃；带包装加热/熟制的产品，内包装受热不粘连、不变色、不变形……这类“红线”，将有力规范市场秩序，提升行业整体水准。

预制菜产业一头连着消费者，一头连着经营者。此次开门问计，广泛听取各界意见，让决策民主科学，为多元诉求找到最大公约数。唯有兼顾消费者权益与行业可持续发展，才能实现共赢。

当规则在阳光下形成，选择在透明中做出，预制菜话题也将从争议走向共识。

据新华社