

北京职工婚姻家庭建设协会召开第四届第一次会员大会

打造党政放心、工会信赖、职工满意的“幸福家园”

本报讯 (记者 盛丽) 近日,北京职工婚姻家庭建设协会(以下简称北京职工婚协)召开第四届第一次会员大会。会议总结过去五年工作,部署今后五年重点任务,选举产生北京职工婚协第四届理事会、监事会。北京市总工会党组成员、副主席朱文娇出席会议并讲话。

会议指出,五年来,北京职工婚协始终围绕服务职工美好生活需要这一主线,以推动职工缔结美满姻缘、建设幸福家庭为目标积极开展工作,在婚恋交友服

务、家庭家教家风建设、协会自身发展等方面取得扎实成绩。构建线上与线下融合、普惠与精准兼顾的婚恋服务平台,直接组织开展示范性活动120余场,联合基层举办专场活动超1500场,累计服务职工近7万人次,覆盖3300余家单位。加强“红娘”队伍与志愿服务队建设,累计开展红娘婚恋指导服务培训26场、覆盖800人次,打造出“大喜”“小鹊”两个工会专属红娘“云”形象。深化家庭家教家风建设,与市总工会女职工部联合累计推

荐宣传500户职工幸福家庭;创新开展亲子特色活动,累计吸引300余个职工家庭参与。

当前,正处在全面贯彻落实“十五五”规划的开局之年,也是推进首都高质量发展、深化工会改革建设的关键时期。会议要求,北京职工婚协要紧紧围绕工会中心工作,立足服务职工婚姻家庭建设的主责主业,持续创新服务模式、优化服务供给、扩大服务受益范围,扎实做好各项工作。要坚持政治引领,把牢方向,善于通过职工喜闻乐

见的方式,引导广大职工树立正确的婚恋观、家庭观、价值观,在服务大局中展现新担当;要坚持需求导向,精准施策,在巩固现有品牌和模式的基础上提供更多差异化、定制化的服务项目,在服务职工上实现新突破;要坚持守正创新,提质增效,持续加强协会规范化建设,着力建强专业化人才队伍,大力推动资源整合与协同联动,在自身建设上迈上新台阶;要坚持规范运行,树好形象,加强协会品牌建设和服务文化培育,在持续发展上激

发新动能,不断提升协会在职工中的知晓度、信任度和美誉度,将协会真正打造成为党政放心、工会信赖、职工满意的“职工幸福家园”。

会上,审议通过了北京职工婚协第三届理事会工作报告、财务工作报告、监事会工作报告和协会章程(草案)。北京市总工会相关部门、市总工会职工服务中心、北京职工婚协有关负责人,以及北京职工婚协理事、监事和会员单位参加会议。

在组织建设、阵地搭建、精准服务及权益保障等方面扎实深耕

朝阳东湖街道总工会围绕需求全力打造“职工暖心之家”

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区2025年基层工会服务站评价结果揭晓,东湖街道总工会服务站获评A+档第一名。此次成绩的取得来源于该街道总工会在组织建设、阵地搭建、精准服务及权益保障等方面的扎实深耕。

2025年,东湖街道总工会围绕职工需求,以多元模式深耕服务,全力打造“职工暖心之家”。在组织建设方面,该街道总工会创新采用“摆摊设点+入户走访+专场服务”模式,全年新建单独基层工会22家,涵盖美团、泡泡玛特乐园等企业,实现百人以上企业建会率100%。同步优化入会流程,推行“网上入会”“指尖入会”,确保入会申请“日清日结”,让职工“手机点一点,就能找到组织”。

服务阵地建设方面,东湖街道总工会持续发力,39家户外劳动者驿站遍布街头巷尾。该街道

总工会还指导辖区企业建成100家工会驿站,东湖街道工会服务站及区域性职工之家获评全国总工会“最美工会户外劳动者服务站点”。在这里,职工累了能歇脚、渴了能喝水、雨天能避雨,实实在在的便利让职工真切感受到“工会服务就在身边”。

去年,东湖街道总工会各类文体与服务活动接连开展,80余场活动惠及职工超5000人次。健身操、亲子嘉年华、电竞比赛丰富职工业余生活;“两节”送温暖、大病慰问传递工会温情;3场就业招聘会搭建就业桥梁,10场普法宣传活动普及法律知识,15起劳动争议调解化解矛盾纠纷。此外,通过工会采购推进消费帮扶,2025年度累计采购密云优质农产品近3万斤,既为职工提供安全优质的生活物资保障,也为城乡协同发展添力。

一年来的暖心反馈,成为对东湖街道总工会工作最直接的肯

定。美团保利站点的外卖配送员们专程送来锦旗,“关怀无微不至,温暖传递人心”的心声,定格新就业形态劳动者群体的感激之情;顺丰东湖湾营业店的快递员们也送来锦旗,感谢工会长期以来的贴心关怀与精准服务。针对新就业形态劳动者群体需求,东湖街道总工会开展19场专场沟通会,并提供健康体检、口腔检查等服务,“高丰创新工作室”带动74名骑手担任“副楼长”,参与基层治理志愿服务超20场,形成“社区与骑手互哺”的良性循环,让每一位新就业形态劳动者都能感受到尊重与温暖。

东湖街道总工会相关负责人表示,未来,街道总工会将继续



延庆百泉街道总工会推出职工子女寒假托管班

本报讯 (记者 马超) 寒假来临,双职工家庭子女看护问题再次成为焦点。延庆区百泉街道总工会近日推出职工子女寒假托管班,精准对接职工需求,切实缓解职工假期“带娃难”问题。

据了解,该托管班注重“学玩结合”,设计了丰富多彩的课程与活动。其中,创意黏土、手工制作锻炼孩子们的动手与创造能力;经典桌游、协作游戏促进社交与团队意识;专业的体能训练及推铁环等传统体育游戏,有助于增强体魄、释放活力。此

外,该托管班还安排了课业辅导时段,由老师指导答疑,帮助孩子巩固知识。

作为工会服务职工的务实举措,托管班旨在解决职工子女假期无人看管现实困扰,让职工能够更安心地投入工作,实现上班带娃“两不误”。百泉街道总工会相关负责人表示,此次开办职工子女托管班是深化和拓展普惠性服务的一次尝试,未来将继续关注职工需求,推出更多精准服务项目,提升职工获得感与幸福感。

定制“温暖包”
暖身又暖心

近日,奥运村街道总工会开展“冬送温暖”专项活动,将贴心关怀送到辖区外卖配送员手中。活动现场,工作人员为骑手们逐一送上包括护膝、马甲、保温杯、手套、围脖等户外作业必备物资的定制“温暖包”,“温暖包”精准契合骑手冬季骑行的御寒需求,让“娘家人”的温暖常伴左右。

本报记者 刘欣欣
通讯员 蒙进雯 摄影报道

北京住总二公司工会开展职工创新成果评比

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 刘英) 近日,北京住总第二开发建设有限公司工会召开2025年度职工创新成果评比暨表彰会,全面总结2025年度创新工作成效,表彰先进典型,一大批优质创新成果脱颖而出,进一步激发职工创新创效的积极性与主动性。

据介绍,本次职工创新成果评比吸引多部门、项目部积极参与,共申报创新成果19项,涵盖智能建造、绿色安全施工等前沿领域。评比现场,各成果展示人员围绕技术难点、创新点和应用价值进行汇报和讲解,专家评委精准提问、严格打分,最终评选

出一等奖4项、二等奖6项、三等奖9项。

北京住总二公司工会相关负责人表示,下一步,公司工会将以职工创新工作室为依托,进一步完善创新体系,推动成果转化与推广,鼓励全员创新实践,以科技创新驱动企业高质量发展。

卢沟桥街道先进基层工会组织和优秀工会干部获表彰

本报讯 (记者 余翠平 通讯员 柏碧波) 近日,丰台区卢沟桥街道召开工会工作表彰大会。辖区商会负责人、各基层工会代表、职工代表等齐聚现场。会上,6家先进基层工会组织、20名优秀工会干部、20名优秀工会积极分子获表彰。

据了解,此次表彰经基层民主推荐、实地考察、集体审核等环节产生,旨在表彰过往两年在工会组织建设、职工权益维护、普惠服务落地、文体活动开展等方面表现突出的先进典型。

交流分享环节,先进基层工会组织代表、北京蓝莓果教育科技集团董事长梅海英,围绕“筑牢服务阵地、凝聚职工力量”分

享实践经验;优秀工会干部代表、北京京辰瑞达科技孵化中心工会主席宋爱华,讲述了帮扶困难职工、建设工会驿站的暖心故事;优秀工会积极分子代表、华信中安集团职工潘定清,分享了立足岗位热心工会事务的青春感悟。

与会人员纷纷表示,将以先进为标杆,把荣誉转化为实干动力,为街道经济社会发展与职工幸福安康贡献力量。

卢沟桥街道总工会相关负责人表示,各级工会要对标先进,提升服务企业与职工规范化、专业化水平;驻区企业和职工要立足岗位、协同发展,为街道高质量发展注入持续动能。