

执生态之笔绘乡村振兴画卷

——记延庆区自然保护地管理处派驻张山营镇西卓家营村第一书记李昀倩

□本报记者 马超

自担任延庆区张山营镇西卓家营村第一书记以来,延庆区自然保护地管理处野鸭湖管理中心主任李昀倩,以党建引领夯实发展根基,以生态保育彰显发展底色,以产业挖潜提升发展势能,以文化浸润增强发展自信,充分整合各类资源,紧密结合村域特色,创新工作方式方法,形成“绿色多元共享”的乡村振兴实践案例,谱写“水库移民村”西卓家营的发展崭新篇章。

筑牢思想堡垒践行“绿水青山就是金山银山”理念

2024年初春,当第一缕阳光洒向西卓家营村的田间地头,李昀倩已经开始了一天的工作。她牢记“扑下身子、用心用情用力做好帮扶工作”,走遍了村里的每条巷道,访遍了293户村民。

“村里的老年人占七成,党员队伍老龄化,集体经济薄弱……”笔记本上密密麻麻记录着村情民意。在走访中,她发现村民们最关心的是产业发展和民生改善。于是,一场以治理为引领、生态为底色、产业为动能的乡村振兴实践,在这片土地上悄然展开。

“一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。”面对村内31名党员中20人超过60岁、党员队伍结构老龄化的情况,李昀倩将“学习型党组织”建设作为强化党建的重要突破口。依托西卓家营村毗邻官厅水库独特区位优势,她特别将生态文明建设理论、政策与实践纳入核心学习议程。

李昀倩全年组织12次主题党日活动,内容不仅涵盖参观中国共产党历史展览馆、学习贯彻中央一号文件精神、深化党纪学习教育、剖析典型案例等多个方



李昀倩(左一) 资料图

面,更深度融合了生态保护主题,组织党员实地观测、辨识村内常见的苍鹭、赤麻鸭、白骨顶鸡等野生鸟类,并开展水库周边环境巡查与保护实践。“希望通过这些举措,引导党员们将理论学习与守护身边绿水青山的实际行动紧密结合,让‘生态优先、绿色发展’的理念在党员心中扎根。”李昀倩说。

推动生态赋能实现强村富民目标

对“绿水青山就是金山银

山”的发展理念,李昀倩在基层实践中探索出了一条生态保护与经济发展相辅相成的可行路径。她创新构建的“党组织共建+生态保护+科普宣教”三位一体工作模式,将各方力量凝聚成生态保护的合力。2025年,由当地村民组成的护鸟志愿巡逻队开展巡护95次,不仅守护了湿地的生态平衡,更通过生态管护让村民实现了在“家门口”就业增收。与此同时,她定期举办野鸭湖湿地专家培训,让生态保护的意识与技能真正在村民心中扎根,使村民生态保护知晓率从58%提升至

92%。“以前觉得鸟儿飞来飞去是常事,今天才知道很多珍稀鸟类就在我们身边,保护它们就是保护子孙后代的家园。”西卓家营村村民鲁大爷在巡护的时候说。

在绿色发展方面,李昀倩通过调研了解到位于北山带的西卓家营村光照充足,太阳能资源丰富,非常适合安装太阳能光伏发电系统。因此,她与村党支部书记商定在村委会屋顶安装光伏发电系统,不仅能解决村委会日常用电需求,多余电量还可通过“余电上网”模式进行销售,为

村集体创收。

如今,光伏板在阳光下泛着蓝光,像一片微型湖泊铺展在村委会屋顶。这座85千瓦的电站,年发电量达11万度,不仅为村里的日常用电提供了稳定的保障,更让绿色发展理念在村里落地生根。

聚焦民生关切提升服务群众水平

针对村民提出农产品提质增效和销售渠道的急难愁盼问题。李昀倩创新构建了技术赋能+双轨销售的产业振兴模式。她邀请延庆区园林绿化局果品研究中心团队驻村指导,为500亩果园量身定制绿色种植方案,通过土壤改良、生物防治等23项技术措施,使农药使用量降低60%,优质果率提升至85%,并通过建立“工会集中采购+电商助农”双轨销售体系,在两年内成功助销农产品近万斤,为农户直接增收5万元,让绿色产业真正成为富民产业。

为传承乡村文脉,她系统梳理村庄的水库移民史,通过多方走访村内乡贤,深入区档案馆、水务局移民办查阅原始档案,搜集了大量基础材料。在梳理村庄的迁徙与发展脉络后,最终凝练成以“舍家为湖移民精神”为核心的四大板块移民资料。这份资料不仅为村庄留存了珍贵的历史记忆,守护了村民的乡愁,更极大地增强了村民的集体认同感与自豪感。

“生态不仅是风景,更是生活和希望。”李昀倩说。在这片被绿意浸润的土地上,党建红、生态绿连同村民的笑脸,共同绘就了一幅温馨而充满生机的振兴画卷。

北京地铁亦庄线同济南路站值班站长杨蕊:

极寒天气里的地铁“暖坐标”

□本报记者 周美玉



品,反复叮嘱接站司机平稳行驶。三日后,该乘客专程送来锦旗,上

书“热情帮助温暖人心 尽职尽责贴心服务”,对车站工作人员的及

时救助表达谢意。

为应对今冬北京首场大雪,杨蕊提前半小时到岗,迅速部署除雪防滑工作。她安排保洁人员及时更换已被浸湿的防滑垫,确保地面安全无虞。在班前会上,她明确分工:综控室负责紧盯监控画面,随时掌握站内动态;站台人员重点关注乘客通行安全,引导乘客有序上下车;站厅工作人员则负责及时清理地面积水和积雪,保障车站环境整洁。

收车后,杨蕊结合后续降雪的天气预报,叮嘱综控员为除雪设备充电,确保设备随时可用。次日凌晨,面对新增的积雪,她带领职工迅速行动,仅用半小时就完成了路面清扫工作,保障了车站出入口及周边区域的通行安全。随后,她又逐一检查并测试各类设备,确保它们在低温环境下能够正常运转,为车站的正常运营提供了保障。

在班组管理中,杨蕊始终秉持着对细节的极致追求,将关怀融入日常工作的每一处细节。她严格执行亦庄线站务管理中心关于加密轮岗频次的要求,确保班组成员在工作中保持良好的状态;提前与后勤保障部门沟通协调,将温暖物资列为岗位必备,让同事们在寒冷的冬日也能感受到温暖;休息室内,有她精心准备的驱寒饮品,为同事们提供一个温馨的休憩空间;每次轮岗交接时,她都会仔细检查每一位同事的保暖装备,不厌其烦地叮嘱防寒注意事项,让一线职工带着满满的暖意上岗,以饱满的精神状态投入工作。

五年如一日,杨蕊用坚守诠释着职责,用细节传递着温暖。在平凡的岗位上,她不仅守护着乘客的出行安全,更凝聚起班组的奋进力量,充分彰显了北京地铁职工的责任与担当。