

2025年北京城市轨道交通建设领域劳动竞赛总结大会召开

着力建立健全“轨道工匠”技能人才培养长效机制

本报讯 (记者 张晶) 近日,2025年北京城市轨道交通建设领域劳动竞赛总结大会在京投轨道公司召开。会议全面总结了过去一年劳动竞赛的丰硕成果,公布了竞赛获奖团体与个人,并对未来工作进行动员部署。

2025年北京城市轨道交通建设领域劳动竞赛由北京市总工会主办,北京市基础设施投资有限公司工会和北京市轨道交通建设管理有限公司工会具体承办,并纳入2025年北京职工劳动和技能竞赛市级引领性竞赛项目。此次竞赛范围广泛,覆盖北京城市副

中心M101线一期、1号线支线、6号线南延、22号线(平谷线)、13号线扩能提升改造工程等7条重点线路的44个关键标段,将设计、施工、设备安装、勘察、监理、检测等全链条岗位纳入竞赛体系,吸引了超过1万名建设者积极参与。

北京城市轨道交通建设领域劳动竞赛紧密围绕“比进度保投资、比安全保质量、比技能保精品、比管理保权益、比班组保优质、比先进保荣誉”的“六比六保”目标深入开展。在全体参赛单位和建设者的共同努力下,竞

赛在推动工程进度、保障安全质量、提升职工技能、提高管理效能及强化班组建设等方面取得成效,有力保障了全年新增30公里轨道交通线路开通运营的目标实现,助力北京市轨道交通总运营里程突破909公里大关,为服务首都城市发展战略、便利市民乘客日常出行作出了重要贡献。

经过激烈角逐,此次竞赛共有3家单位荣获团体一等奖,6家单位获团体二等奖,10家单位获团体三等奖;5名职工获得个人一等奖,10名职工获个人二等奖,25名职工获个人三等奖。会

议通报了竞赛获奖结果,并为获奖代表颁发证书。现场,北京建工集团和中铁十四局职工代表讲述了在竞赛中攻坚克难、追求卓越的实践经历与感人故事,生动展现了首都轨道交通建设者爱岗敬业、精益求精的职业风采与精神风貌。

会议指出,本次大会既是一次成果盘点的总结会,更是一次凝聚共识、再启新程的动员会。要求各参建单位要以此次竞赛为新的起点,认真总结并推广成功经验,着力建立健全“轨道工匠”技能人才培养的长效机制。

同时号召广大轨道交通建设者要以受表彰的先进为榜样,见贤思齐,锐意进取,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,将竞赛中激发出的高昂热情、凝聚的强大合力、锤炼的过硬作风,全面融入到日常工作中,转化为确保工程安全、提升工程品质、攻克技术难关的扎实行动。要以更加昂扬的斗志、更加务实的举措、更加严谨的作风,奋力开拓首都轨道交通高质量发展的崭新篇章,为谱写中国式现代化的北京篇章贡献坚实的轨道力量。

全国总工会启动2026年全国五一劳动奖推荐评选工作

本报讯 (记者 白莹) 近日,全国总工会印发《关于做好2026年全国五一劳动奖推荐评选工作的通知》(以下简称《通知》),决定在2026年“五一”前夕,表彰一批先进集体和先进职工,授予全国五一劳动奖荣誉,激励广大职工建功立业、创新创造,为实现“十五五”时期目标任务贡献智慧和力量。

全国五一劳动奖包括全国五一劳动奖状、全国五一劳动奖章和全国工人先锋号。其中,全国五一劳动奖状授予在我国境

内依法注册或者登记的企业、事业单位、机关、社会组织及驻外机构,全国五一劳动奖章授予中国籍员工,全国工人先锋号授予上述企业、事业单位、机关、社会组织及驻外机构所设部门或者单位。

《通知》明确了推荐评选范围和条件。推荐评选工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者。推荐对象应符合《全国五一劳动

奖评选表彰管理办法》规定的条件,在本职岗位上取得突出业绩,为经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设作出突出贡献。

《通知》明确了评选程序和工作要求。全国五一劳动奖坚持自下而上、逐级推荐。坚持政治标准,注重实绩导向。要加强组织领导,精心组织实施,严把政治关、廉洁关,好中选优、宁缺勿滥,严格执行相关规定和程序,充分发扬民主,广泛听取意见,自觉接受监督。

北京建工集团首届职工食堂厨师技能竞赛举办

用匠心厨艺演绎“舌尖上的味道”

本报讯 (记者 边磊) 近日,北京建工集团首届职工食堂厨师技能竞赛举办。本次竞赛由北京建工集团工会、行政保卫部主办,来自该集团各二级单位的16支代表队、31名厨师同台竞技,用匠心厨艺演绎“舌尖上的建工味道”。

此次大赛以“聚焦职工食堂、广覆盖参与、突出专业性、保障公平性”为原则,旨在搭建技能交流平台,以赛促学、以赛促练。中国烹饪大师现场授课,围绕指定菜品“鱼香肉丝”的制作要点、调味技巧与火候把控进行专业讲解,为参赛选手提供技术指导。

记者在比赛现场看到,16支队伍按抽签顺序分四组登台,在30分钟内完成指定菜品与自选菜品的制作。赛场内,选手们分工协作、动作娴熟,切配、翻炒、调味一气呵成。一道道菜品造型精致、香气四溢,既保留职工食堂家常菜的烟火气,又融入创意摆盘设计。

厨房评委团分别对各灶台选手的操作规范、食材处理进行现



场打分,前厅评委团从色泽、口感、营养、创意等维度综合评审。每组比赛结束后,传菜员及时将菜品送至评审区,工作人员同步收集评分表交由计分组统计,第一时间向现场公布参赛队伍成绩。参赛选手们纷纷表示,将把比赛中收获的经验与技巧运用到实际工作中,以更精湛的厨艺、更优

质的服务回馈企业与职工。该集团工会相关负责人表示,本次技能竞赛不仅为厨师搭建了展示才华、交流学习的平台,更彰显了企业对职工生活的关怀与重视。未来,集团将持续深化职工关爱举措,不断提升后勤服务质量,为企业高质量发展筑牢民生保障根基。本报记者 于佳 摄

朝阳职工书画、摄影、微视频作品展开展

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,“劳动创造幸福·镜头笔墨绘朝阳”职工书画、摄影、微视频作品展览在朝阳区工人文化宫开展。本次展览由朝阳区总工会主办、朝阳区工人文化宫承办,集中展示了朝阳区各行各业职工的艺术创作成果,以多元艺术形式展现劳动的价值与荣光。

开幕式现场为获奖职工代表颁发了荣誉证书。开幕式结束后,

前来参展的职工们陆续步入展厅,开启一场属于劳动者的艺术之旅。展厅内,书画作品笔力遒劲、意境深远,每一笔每一划都承载着职工对生活的感悟;摄影作品定格劳动场景与城市风貌的精彩瞬间,传递出朝阳职工对工作和生活的热爱;微视频在屏幕上循环播放,以生动鲜活的画面讲述职工故事,吸引职工驻足观看。

参观过程中,职工们或在心

仪作品前驻足良久,细细品味,或与同伴轻声交流感想、分享心得,不时拿出手机拍照留念。职工们纷纷表示,这场展览不仅带来了艺术享受,更带来了精神触动,进一步增强了作为朝阳建设者的归属感与自豪感。展厅内设置的互动区也成为亮点之一,吸引着职工们主动参与、沉浸其中。

据悉,本次展览为免费开放,将持续至2月23日。

首钢矿业公司工会开展职工互助保障业务培训

本报讯 (记者 石海芹 通讯员 李梦滢) “个人只花几十元,就能享受到全年的综合保障。”“去年车间有同事住院,很快就收到了理赔款,这项服务真是暖到心坎里了。”近日,首钢矿业公司工会2026年度职工互助保障业务培训现场,基层职工围绕保障政策热烈讨论着。

为确保职工互助保障工作高效开展,首钢矿业公司工会组织开展专项培训,详细解读在职职工互助保障项目内容,明确理赔标准与要求,确保参会人员吃透政策、掌握方法。答疑环节,职工们带着日常遇到的参保归属界定、理赔要求等问题与老师面对

面交流,便利后续工作开展。

据悉,2025年以来,首钢矿业公司职工互助保障工作成果显著,累计受理职工理赔千余人次,每一笔理赔款的及时到账,都是对职工的贴心守护,让“职工互助互济”的精神在企业内部深深扎根。“职工的事,再小也是大事。”首钢矿业公司工会相关负责人表示,今年公司工会将继续坚守“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”的基本职责,全力提升互助保障参保率,把企业的关怀送到每一位职工身边,为职工幸福生活保驾护航,也为企业高质量发展凝聚起“上下一心、共克时艰”的强大合力。

垂杨柳医院工会“冬送温暖”活动为职工鼓干劲

本报讯 (记者 刘欣欣) 连日来,气温持续走低,为表达对坚守在医疗一线岗位广大职工的深切关怀,北京市朝阳区医疗卫生工会下属北京市垂杨柳医院工会开展“冬送温暖”慰问活动,为一线职工送去冬日关怀。

活动现场,工会工作人员将精心采购的保暖用品、热饮、食品等逐一送到职工手中,不仅覆盖急诊科、儿科等救治压力大的临床岗位,还包括门诊导诊、安保执勤、后勤保障等直面严寒、维系医院正常运转的关键岗位。凛冽寒风中,一份份保暖物资、一杯杯热饮,为坚守岗位的职工驱散寒意,让大家在忙碌的工作间隙感受到

“娘家人”的温暖。职工们纷纷表示,将把这份关爱转化为工作动力,以饱满热情坚守岗位,全力保障冬季各项医疗服务安全、高效、有序运行,守护人民群众健康。

垂杨柳医院工会相关负责人表示,希望通过此次慰问活动让关怀直达一线,既为职工提供了实用的冬季防护物资,也让大家感受到企业对自身辛勤付出的认可与尊重,进一步提升职工的归属感、幸福感和职业荣誉感。未来,医院工会将持续关注职工需求,完善常态化关怀机制,提升服务职工精准化水平,让温暖常伴职工左右,为医院高质量发展凝聚合力。



亲子活动感受传统文化

近日,怀柔区泉河街道开放路社区联合工会开展亲子活动。25组职工家庭相聚社区活动室,在老师的指导下学做腊八蒜。此次活动将文化传承与亲子互动相融合,让职工和子女近距离感受传统文化的魅力,提升了职工的幸福感和归属感。本报记者 崔欣 通讯员 石伟 摄影报道