



数智化赋能,助“工”成为“匠”

——市人大代表热议数智化赋能产业工人成长成才

□本报记者 周美玉/文 彭程/摄

北京市“十五五”规划纲要围绕数智化构建了全方位发展蓝图,核心是打造“全球数智经济标杆城市”与“数智北京”,以科技创新驱动产业、城市、民生全面升级。数智化的落地实现,核心离不开产业工人队伍的能力适配与价值升级。目前,北京正以数智技术为桥梁,打通“工”到“匠”的成长通道,让工匠精神在数智时代焕发新的光彩。在北京市十六届人大四次会议上,多位市人大代表围绕“数智化赋能产业工人成长成才”展开热议,为打造高素质产业工匠队伍建设建言献策。



市人大代表高丰



市人大代表范双喜



市人大代表常瑞



市人大代表孙妍

数智赋能

“数智化不是取代工人,而是让工人的工匠精神有了更精准的实现路径。”市人大代表高丰是美团骑手,他扎根一线8年,是数智化赋能基层劳动者的亲身实践者,切身感受到了平台派单更加智能化、合理化的过程。他向记者坦言,平台派单系统的迭代升级,让日常配送效率和工作体验发生了质的改变:“以前系统派单偶尔存在路线失衡问题,往往上一单在城左、下一单便转向城

右,刚跑完城东又要奔赴城西,不仅耗时耗力,还影响配送时效。如今,经过多年的大数据采集与算法优化,派单系统能精准规划最优路线,既保障物品快速送达客户手中,又大幅节省了我们骑手的通勤时间,让我们能更专注于提升服务质量。”

代表们普遍认为,数智化正在重塑产业工人的技能结构和工作模式。但数智化赋能的群体覆盖多元,不单是传统

助力工人变身“技术尖兵”

制造业、建筑业的一线技术工人,也包含人工智能、工业互联网等新兴行业的技术人员。

市人大代表孙妍说:“技术工人既是高端装备的操作者,更是人工智能与精密制造融合的实践者。高端设备制造精度要求高,多年积累的手感和经验对工人提出更高的要求,由于调试周期长、精度把控难度大也限制产能提升。现在通过嵌入AI视觉检测、智能调控算法,设备

能自主校准参数、识别细微误差。”

孙妍结合一线工作场景举例,以往研发模式靠不断试错,存在周期长、物料成本高的问题。现在借助数字化手段,能够高效解决诸多难题,比如通过实验设计优化软件,就可以快速从海量参数中筛选出最优组合。“所谓新时代的工匠精神,就是在数智工具的助力下,把精密制造的极致追求实现得更好。”孙妍说。

培育革新

从传统行业到工业互联网、高端装备制造领域,不同赛道的技术工人,正以各自的方式拥抱数智化转型,而这背后,离不开北京职业教育的精准赋能与完善的机制保障。

北京市先进工作者、市人大农村委员会委员范双喜认为,职业教育是技能人才培养的主阵地,必须紧跟产业数智化步伐迭代升级。据了解,北京职业教育已重点布局人工智能、电子信息等专业集群。2024年,北京市重点布局人工智能、电子信息等专业集群,在职业教育中新增人工智能技术应用、工业互联网应用、区块链技术应用等数

字技能相关专业22个。2024年,高职、中职数字技能相关专业布点分别达137个和109个,分别约占总数的21.1%和19.1%。

范双喜曾任北京农业职业学院院长。“农业离不开数字化技术,贯穿了农业全产业链。目前,北京农业职业学院几乎每一个专业都涉及数智化技术,如园林、园艺、畜牧兽医、动物医学、食品质量与安全、食品检验检测技术、智慧水利技术及现代农业装备应用技术等专业,可以说数智技术覆盖了农业技术技能人才的方方面面。”范双喜介绍。

同时,范双喜强调了数智技术和工

产教融合打通成长链路

匠人才的培育与校企合作密不可分,应将数字化技术融入到教学课堂和实践中,并与企业进行深度合作以提升工匠人才的培养能力和水平。据悉,北京农业职业学院与首农食品集团以及京内外很多企业都有着紧密的校企合作,学生通过企业实践、实习,毕业就能直接对接岗位需求。

企业作为用人主体,在数智化技能培育中发挥着关键作用。来自市属龙头制造企业的市人大代表、北京汽车集团副总经理常瑞告诉记者:“北汽有研发、制造、营销和办公系统等AI应用场景,‘十五五’期间数智化应用将会有

飞速的发展和突破。传统制造系统里,一些简单的劳动将被替代。因此,数字人才的培育势在必行。”

常瑞介绍说,一直以来,北汽非常注重人才的培养,已经拥有15个技能大师工作室。例如,王浩名工作室创新构建的“四位一体”培养机制,累计培养高技能人才200余人,多名徒弟荣获“全国技术能手”等称号。王浩名独创的“五维能力模型”,以六西格玛管理为核心,将质量意识、技能素养、创新思维等要素植入人才培养基因,使团队发明专利转化率达到25%,打造出智能制造时代的新型工匠孵化范式。

机制护航

数智化技能的提升,需要完善的机制保障与激励。只有让技能与薪酬待遇、职业发展紧密挂钩,才能让工人有动力钻研数智技术、崇尚工匠精神。记者了解到,北京已出台多项政策,为数字技能人才搭建成长舞台。

北京发布的《北京市新质生产力人力资源开发目录(2025年版)》,明确了新一代信息技术、人工智能、智能制造与装备等重点产业的人才需求,为劳动

者职业发展提供“机会清单”,用人单位可据此精准制定人力资源开发计划。同时,北京每年培养数智化领域人才1万人,实施数智技术工程师培育项目,取得专业技术等级证书可衔接认定相应职称,还支持企业自主开展职业技能等级认定,动态调整数智职称专业设置。

北京推动落实的“新八级工”制度,为新型技术工人的成长提供了坚实保障。《目录》中明确了数字职

让数字工匠有奔头有地位

业的年薪中位数参考值,在一些智能制造企业,高级技师的年薪已超过中层管理人员。

如,北汽集团围绕数智化技能培育构建了全链条体系,让技术工人在转型中强本领、有奔头。“我们深度践行‘新八级工’制度,率先开展特级技师、首席技师评聘,把数字技能水平作为评聘核心指标,北京市首批13位‘特级技师’中8人来自北汽,均是智能产线操

作、数智工艺优化领域的一线骨干,薪酬在待遇方面真正体现了‘技高者多得’。”常瑞介绍。

“企业对于数字人才激励配套项目奖励机制。在职级评定中也充分考虑了这类因素,职级认证的首要标准就是业绩贡献与实际参与项目情况,这是核心依据。只要相关人员为项目赋能并助力项目取得成果,就可与研发人员同样共享项目成果和收益。”孙妍说。

协同发力

“数智化让工成为匠,不是单一环节的突破,而是需要政府、企业、院校、工会多方协同发力,构建全方位的培育生态。”代表们一致认为,要整合各方资源,形成培育工匠人才的合力。

政府层面,应持续加大政策支持力度。代表们纷纷建议,要以《北京市新质生产力人力资源开发目录(2025年版)》为指引,进一步完善数字人才培养政策体系,设立数字技能培训专项经

费,支持建设一批高技能人才培养基地和技能大师工作室。

企业层面,要主动承担培育主体责任。常瑞表示,企业要推动“党建引领+制度搭台”,将数智化技能培育纳入企业发展规划,与生产经营同部署、同推进。

院校与工会要做好服务保障。“职业院校要持续优化专业设置,按照‘产业需求什么,课程就设什么’的原则,

动态调整教学内容。”范双喜建议,可邀请大国工匠、技术能手分享数智化创新经验,传承工匠精神。

工会组织则应发挥桥梁纽带作用,搭建“数智技能加油站”等职工数智化技能交流平台,举办数智技术技能类职业比赛,让优秀数智工匠脱颖而出。

代表们普遍认为,本质上,数智化并非取代技术工人,而是推动其从“体力型、操作型”向“技术型、创新型”

转型。技术工人唯有主动拥抱变化,以技能升级回应时代需求,才能在数智化转型中站稳脚跟,既成为数智技术落地的实践者,也成为产业升级的受益者。而北京各级部门也正通过数智赋能、培育革新、机制护航、协同发力,让越来越多的产业工人在数智化转型中练就过硬本领,成长为新时代的数智工匠,为首都高质量发展提供坚实的人才支撑。