

推动创新工作室建设 选树劳模先进典型 举办“工匠杯”职业技能竞赛

昌平区总工会全方位构建职工发展支撑体系

本报讯（记者 周美玉）记者近日从昌平区总工会了解到，五年来，昌平区总工会聚焦职工创新、典型培育、技能提升三大核心任务，通过推动职工创新工作室建设、选树劳动模范等先进典型、举办“昌平工匠杯”职业技能竞赛，全方位构建起职工发展支撑体系。五年来，该区累计培育市级职工创新工作室11家、区级职工创新工作室99家，选树各级劳模先进111名，吸引8000余人次职工直接参与技能竞赛，为区域经济社会高质量发展注入强劲动能。

昌平区总工会充分发挥职工创新工作室“孵化器”和“蓄水池”作用，打造覆盖先进制造、医药健康、先进能源等领域的创新矩阵。其中，北汽福田康明斯发动机有限公司“90后老班长”刘学领衔的职工创新工作室，自2018年成立以来，系统性攻克多个发动机制造“卡脖子”技术难题，将个体技能转化为团队协作能力，孵化出3个全国优秀QC小组、7个北京市优秀QC项目，成为行业“解题中心”。截至目前，昌平区已建立创新工作室联盟9个，助推名师带徒20对，获得发

明专利147项、创新项目37项，37项市区级创新成果成功落地，为企业从“制造”向“智造”转型提供坚实支撑。

同时，昌平区总工会厚植工匠成长土壤。五年来，持续强化先进典型引领，累计推选出全国劳动模范1名、全国先进工作者1名、全国五一劳动奖章6人，北京市劳动模范26人、北京市先进工作者20人，以及各类模范集体、工人先锋号等先进集体24个。2023年12月，昌平区总工会与区教委联合成立昌平区劳模工匠学院，2024年入选首都工匠学

院，并聘请42位大国工匠、劳模专家担任导师，开发5个云端技能课程，开设16个专题培训班，累计培训1331人次，构建起“选树一培育一传承”工匠成长链条。

在职工技能提升方面，“昌平工匠杯”系列职业技能竞赛已形成覆盖保安员、快递员、汽车维修工等10余个工种的赛事体系。五年来，竞赛累计吸引8000余人次参赛，选树12名“昌平工匠”，孵化的优秀选手在市级保育师、育婴员、养老护理员等职业技能竞赛中屡获冠军。赛事不

断细化选树标准、拓宽覆盖范围，成为职工技能提升、脱颖而出的重要平台，彰显了昌平技能人才队伍的过硬实力。

昌平区总工会相关负责人表示，未来，区总工会将持续完善工匠培育体系，计划每年投入专项资金建设10家企业级工匠学院；做强“昌平工匠杯”竞赛品牌，力争五年内培育“昌平工匠”不少于50名，冲刺“北京大工匠”选树目标，通过全方位、多层次的培育举措，为昌平平原新城建设与经济高质量发展提供坚实人才保障。

工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

首都工匠学院构建“四阶赋能”工匠人才培养体系

本报讯（记者 张晶）近年来，北京市总工会着力推进首都工匠学院体系建设，各首都工匠学院聚焦破解重点产业技能人才短缺、培养模式与产业需求对接不够等难题，创新构建了具有工会特色的“四阶赋能”阶梯式工匠人才培养体系。

据了解，2025年，首都工匠学院共开展培养项目120个，举办技能培训445场，覆盖职工超30万人次；精准培育高技能人才1000余名、工匠人才204名；开展近50项企业技术攻关课题，并取得多项专利成果，为首都产业高端化、智能化发展提供了坚实的人才保障和技能支撑。

“四阶赋能”阶梯式工匠人才培养体系核心在于破除传统的“一刀切”“大水漫灌”式技能人才培养模式，针对职工不同

发展需求“精准滴灌”，构建起“技能强基、技能领军、未来工匠、聚匠攻关”四个阶梯式培养阶段。其中，“技能强基”面向广大职工夯实技能基础，“技能领军”通过赛学融合与实战教学提升关键技术能力，“未来工匠”遵循“高水平、小规模、重特色”原则开展实战化培育，“聚匠攻关”聚焦产业“卡脖子”难题，充分发挥工匠人才示范引领作用，组织协同创新与成果转化。

接下来，首都工匠学院将持续以培养工匠人才为核心，探索资源整合、路径创新与机制协同，构建“政府引导、工会推动、企业主体、院校参与、社会协同”的运行机制，引导各级工会和建设单位建立完善工匠人才培养体系，为培育发展新质生产力贡献力量。

>> 他山之石 <<

山东青岛市总工会成立“工匠学院联盟”

山东青岛市总工会充分整合教育资源，发动已挂牌成立青岛工匠学院的4家高职院校和有影响力的5家头部企业共同成立市级“工匠学院联盟”，指导5个区（市）分别建立区级“工匠学院联盟”，开启工会、院校和企业三方共同开展职业技能培训和工匠人才培养的新模式，健全产业工人链条式赋能体系，努力打造工匠人才培养的“金色摇篮”。

推动产教融合高质量发展。青岛市总工会完善多元办学格局，“工匠学院联盟”成员共建集实践教学、创新创业、社会培训、技术研发等服务于一体的专业化产教融合实训基地，研究设立100余个实用性专业课程，聘任114名劳模工匠

人才担任专业教师或实习导师，进一步优化专业师资群结构。

强力推进产教深度融合。青岛市总工会完善产业工人“订单式”培养，该联盟成员以市场为导向、以用人单位为主体，共设专业、合办订单班和委培班，每年帮助不少于2000名一线职工、技能人才“求学圆梦”。

搭建多维培训深造平台。青岛市总工会拓展“三个精神”教育赋能、职前成长增值赋能、岗位技能提升赋能、职业素养综合赋能、安全健康保障赋能等五大产业工人职业发展全生命周期赋能框架，完善15项工作规划、9项攻坚任务，助力更多产业工人由“工”变“匠”。

转自《中工网》



链家工会开启“温暖计划”

近日，北京链家“西部温暖计划”在劲松街道首城链驿站举行“2026年捐赠季启动仪式”，此次活动由北京链家工会和北京乐予慈善基金会共同发起。社区居民踊跃参与，将家中闲置的棉服等物资拿到现场进行捐助。捐赠季期间，北京链家在京1400多家门店将作为爱心捐赠点，并统一将募集到的物资送往受捐助地区。 本报记者 孙妍 摄影报道



朝阳区八里庄街道总工会为户外劳动者“冬送温暖”

来广营地区总工会为户外劳动者送暖心物资

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区来广营地区总工会开展“冬送温暖”主题慰问活动，为坚守岗位的户外劳动者送上暖心物资和节日祝福。

活动当天，来广营地区总工会工作人员与辖区志愿者一同将精心熬制的腊八粥和暖心物资送往清河营西路等户外劳动者集中区域。寒风中，快递员、外卖配送员、环卫工人接过热气腾腾的腊八粥，脸上露出笑容。“天气虽然寒冷，但工会的关怀让我们心里暖暖的。”户外劳动者们纷纷表示。

来广营地区总工会相关负责人表示，此次活动不仅弘扬了传



统节日文化，更让户外劳动者感受到了“娘家人”的温暖。下一步，工会将持续聚焦户外劳动者需求

开展更多暖心活动，切实提升户外劳动者的获得感、幸福感与安全感。 通讯员 乔婷婷 摄

“一碗热粥不仅温暖了肠胃，更凝聚了人心”

本报讯（记者 刘欣欣）近日，由朝阳区八里庄街道总工会、朝阳无限社区及朝阳区常青藤社会服务发展中心联合组建的志愿服务队，在全国劳模梁会兰带领下，相继来到十里堡盒马鲜生配送站、七鲜配送站、工会暖心驿站等地，开展“冬送温暖”慰问活动。

活动当天，志愿者们早早忙碌起来，将熬制好的八宝粥盛入保温桶中，搭配着寓意吉祥的“福”字送到新就业形态劳动者和职工群众手中。在配送站点外，梁会兰为骑手们盛上八宝粥，“你们辛苦了，喝碗热粥暖暖身子。”站点内，骑手们与志愿服务队的工作人员拉起家常。工作人员耐心

倾听，不时询问骑手们冬季配送的保暖措施是否到位，反复叮嘱大家出行要注意交通安全。盒马配送站点负责人说：“感谢街道总工会一直以来对一线配送人员的关怀，一碗热粥不仅温暖了肠胃，更凝聚了人心，让我们在忙碌的工作中感受到‘家’的温暖。”

八里庄街道总工会相关负责人表示，此次“冬送温暖”活动是关爱新就业形态劳动者的具体举措，未来，工会将持续聚焦职工群众急难愁盼问题，联动商圈、社区及辖区建设单位，常态化开展形式多样的暖心服务活动，让职工群众切实感受到工会组织的温暖。 通讯员 邱善齐 摄