

为推动建设生育友好型社会,市政协工会界建议——

加快完善生育各项配套支持政策

□本报记者 余翠平 宗晓畅/文 曹立栋/摄



何银萍委员



阴赅宏委员



沈琳委员

近年来,北京市不断完善生育政策,健全人口发展支持和服务体系,促进人口高质量发展。今年北京两会期间,北京市政府工作报告中提出,“落实育儿补贴、生育保险、生育休假等政策,支持符合条件的幼儿园提供托育服务,普惠托位占比提高到68%。加强全域儿童友好城市建设,营造有利于妇女发展的良好环境。”为了更好推动建设生育友好型社会,在北京市政协十四届四次会议上,市政协工会界委员对此纷纷建言献策,推动完善生育各项配套支持政策。

调研情况及建议

当前,如何采取有效措施鼓励生育,已成为全社会需要共同思考的现实问题。年轻人不愿意生育,主要原因有:经济压力大;随着女性受教育程度提高,她们在职场上投入更多,生育可能意味着职业中断、收入下降甚至遭遇隐性歧视,这让许多女性对生育犹豫不决;观念的

转变,让年轻一代更注重自我价值的实现和个人生活的质量,生育不再被视为人生的必选项,而是一个需要匹配足够经济、情感和时间资源的严肃决定。

为此,市政协工会界委员指出,生育津贴是生育支持政策的重要组成部分,它通过提供经济补偿,直接支持女

职工在生育期间的基本生活,是生育支持政策中最为直接和有效的手段之一。北京市目前执行的生育津贴发放范围已覆盖国家规定的98天产假及30天生育奖励假。

同时,委员也关注到全国范围内政策实践的持续发展,指出目前已有部分

省市在探索将全部生育奖励假纳入生育保险支付范围,这为各地进一步完善政策提供了有益参考。在此基础上,委员们建议北京市可结合实际情况,从调整生育津贴发放标准、优化简化申领流程、加强发放情况监督等方面,进一步完善生育津贴制度,推动政策惠及更广泛群体。

委员声音

引导年轻人树立积极的婚恋观、生育观、家庭观

近年来,我国青年的婚恋观、生育观、家庭观呈多元发展趋势。来自医药卫生界别的政协委员,何氏浩生(北京)国际中医药科学研究院院长、中国劳动关系学院非遗教育研究中心执行主任何银萍认为,引导年轻人树立积极的婚恋观、生育观、家庭观,需要社会、家庭、个人形成合力,用有温度、接地气的方式引导形成价值共识。

“首先,要强化文化浸润与正向引导。建议将婚恋家庭、生育责任相关的优秀传统文化与现代文明理念融入校园教育和社会宣传,比如在高校开设婚恋家庭素养公开课,通过社区讲座、短视频科普等形式,传递‘责任与担当、陪伴与成长’的家庭内核。其次,要以实际支持缓解观念顾虑。建议联动企业、社区搭建青年交友联谊平台,减少婚恋社交成本;同时通过完善托育服务、优化育儿福利等实际举措,降低养育负担。”何银萍委员说。

此外,要发挥家庭示范与社会氛围营造的作用。何银萍委员指出,应鼓励长辈以包容、支持的态度对待年轻人的婚恋生育选择,避免过度催促与焦虑传

递;社会层面要多宣传正向的家庭案例、育儿故事,引导年轻人主动树立“愿意婚、敢于生、善于养”的积极观念,将个人成长与家庭发展、社会进步相结合。

打好“组合拳”,建设生育友好型医院

2025年11月,北京市卫生健康委、北京市发展改革委、北京市教委等六部门共同制定发布《关于开展生育友好医院和儿童友好医院建设的实施意见》。根据建设目标,到2030年底,生育友好医院及儿童友好医院在本市三级、二级医疗机构中比例力争均将达到90%。

妇女儿童健康是家庭幸福的基础,是衡量社会文明进步的重要标尺。市政协工会界委员,首都医科大学附属北京妇产医院主任医师、教授阴赅宏指出,近年来,北京妇产医院围绕打造生育友好医院,结合患者实际需求,全方位推动医院软硬件建设高质量发展。

“首先,为进一步完善早孕关爱服务,医院开设了早孕关爱门诊,让早孕女性更早地进入到产科的系统化管理中。如果在怀孕期间出现任何变化,都能有医生第一时间进行判断和治疗,多学科联合帮助孕产妇渡过难关,

降低了女性在孕早期的焦虑情绪,助力母婴安全。建立了‘一站式产前诊断中心’,创新服务模式,为前来会诊的孕妇提供了便捷的医疗服务,实现超声诊断、遗传学诊断、遗传咨询、羊穿等手术的无缝衔接,让患者少跑路。”阴赅宏委员说。

“其次,我们加强了生殖医学科,并在中医妇科的基础上设立了针灸科等;推进了超声科、药事部等医技科室的建设。另外,为满足患者多元化的需求,我们进一步优化特需病房的数量和质量。”阴赅宏委员说,建设生育友好型医院是一个系统工程,需要打好“组合拳”。

建设托育服务体系,加强生育激励措施

建设生育友好型社会,促进人口高质量发展方面,来自医药卫生界别的市政协委员、北京大学肿瘤医院消化内科主任沈琳建议,建设托育服务体系,加强生育激励措施。首先,应强化生育政策支持体系,推动生育成本由政府、社会、个人共担。

“其次,完善育儿福利保障,加大公立托幼的建设力度,发挥社区优势,实现托幼普惠化,就近便利化,并降低

入托成本,让更多幼儿能够享受到优质且负担得起的托育服务。”沈琳委员谈到,应提升托育服务质量,积极拓展针对低龄婴幼儿的托育服务,建立专业的托育机构,配备专业的保育与教育人员,为0至3岁婴幼儿提供安全、专业的照料与早期托育服务,满足家庭多样化育儿需求。

为孕期、产期、哺乳期女职工营造良好的职场环境

沈琳委员还建议,为女性提供法律保障,加强劳动法律法规执行监督,明确禁止任何单位以任何形式歧视孕期、产期、哺乳期女职工,为女职工营造良好的职场环境。实施灵活产假政策,在现行基本产假期限基础上,允许女职工因特殊情况提出个性化产假安排申请,如提前休产假、延长产假等。用人单位需在规定时间内,依据女职工实际情况,对申请进行科学评估与合理审批,确保申请既满足女职工需求,又不影响企业正常运营。实行弹性工作制度,鼓励企事业单位推行弹性工作制度,允许生育后一定时间内女职工灵活安排工作时间。政府可通过税收优惠、政策扶持等方式,对积极响应的企业给予支持。

会外心声

期待更友好的生育环境和更丰富的支持措施

今年37岁的贾女士,是一名中学老师,儿子刚两岁,“生完孩子的这两年对职场女性来说,又要兼顾孩子,又要兼顾职场,真的太难了。我这学期课程安排的多,老公工作也忙。婆婆帮忙带孩子,平时还好说,就怕孩子生病,一宿一宿熬着,希望政府能加大普惠托育,降低托育费用,这样,职场和育儿的压力就减轻很

多了。”贾女士说,“感谢市政协工会界委员为我们发声,如果职业女性的生育托育压力能够进一步降低,那将是件大好事。”

“我觉得生育不只是家庭的事,生育友好型社会的核心是‘共担’。国家出政策、社会来关怀、企业给支持、家庭共参与。比如女性不用因为生孩子被

职场边缘化,男性也能通过陪产假参与育儿。市政协工会界对打造生育友好环境的关注,让我们很感激。希望未来能有更多创新举措,让每个家庭都能轻松迎接新生命,也让社会因为‘生育友好’而更温暖。”贾女士说。

郭女士今年36岁,正计划要三胎。“新的产检报销政策出来了,报销比例

提高,可以减轻不少经济负担,很开心。虽然带孩子不容易,但是忙碌一天后,看着孩子们天真的笑脸,可以治愈一切烦恼,让生活充满希望。”郭女士说,“得知市政协工会界委员非常关心我们的生育津贴问题,我们心里觉得很暖,衷心期待好政策能够更快地落地。”