



为推动建设生育友好型社会,市政协工会界建议——

加快完善生育各项配套支持政策

□本报记者 余翠平 宗晓畅/文 曹立栋/摄

近年来,北京市不断完善生育政策,健全人口发展支持和服务体系,促进人口高质量发展。今年北京两会期间,北京市政府工作报告中提出,“落实育儿补贴、生育保险、生育休假等政策,支持符合条件的幼儿园提供托育服务,普惠托位占比提高到68%。加强全城儿童友好城市建设,营造有利于妇女发展的良好环境。”为了更好推动建设生育友好型社会,在北京市政协十四届四次会议上,市政协工会界委员对此纷纷建言献策,推动完善生育各项配套支持政策。



何银萍委员



阴赪宏委员



沈琳委员

调研情况及建议

当前,如何采取有效措施鼓励生育,已成为全社会需要共同思考的现实问题。年轻人不愿意生育,主要原因有:经济压力大;随着女性受教育程度提高,她们在职场上投入更多,生育可能意味着职业中断、收入下降甚至遭遇隐性歧视,这让许多女性对生育犹豫不决;观念的

转变,让年轻一代更注重自我价值的实现和个人生活的质量,生育不再被视为人生的必选项,而是一个需要匹配足够经济、情感和时间资源的严肃决定。

为此,市政协工会界委员指出,生育津贴是生育支持政策的重要组成部分,它通过提供经济补偿,直接支持女

职工在生育期间的基本生活,是生育支持政策中最为直接和有效的手段之一。北京市目前执行的生育津贴发放范围已覆盖国家规定的98天产假及30天生育奖励假。

同时,委员也关注到全国范围内政策实践的持续发展,指出目前已有部分

省市在探索将全部生育奖励假纳入生育津贴支付范围,这为各地进一步完善政策提供了有益参考。在此基础上,委员们建议北京市可结合实际情况,从调整生育津贴发放标准、优化简化申领流程、加强发放情况监督等方面,进一步完善生育津贴制度,推动政策惠及更广泛群体。

委员声音

递;社会层面要多宣传正向的家庭案例、育儿故事,引导年轻人主动树立“愿意婚、敢于生、善于养”的积极观念,将个人成长与家庭发展、社会进步相结合。

打好“组合拳”,建设生育友好型医院

2025年11月,北京市卫生健康委、北京市发展改革委、北京市教委等六部门共同制定发布《关于开展生育友好医院和儿童友好医院建设的实施意见》。根据建设目标,到2030年底,生育友好医院及儿童友好医院在本市三级、二级医疗机构中比例力争均将达到90%。

妇女儿童健康是家庭幸福的基础,是衡量社会文明进步的重要标尺。市政协工会界委员,首都医科大学附属北京妇产医院主任医师、教授阴赪宏指出,近年来,北京妇产医院围绕打造生育友好医院,结合患者实际需求,全方位推动医院软硬件建设高质量发展。

“首先,为进一步完善早孕关爱服务,医院开设了早孕关爱门诊,让早孕女性更早地进入到产科的系统化管理中。如果在怀孕期间出现任何变化,都能有医生第一时间进行判断和治疗,多学科联合帮助孕产妇渡过难关,

降低了女性在孕早期的焦虑情绪,助力母婴安全。建立了‘一站式产前诊断中心’,创新服务模式,为前来会诊的孕妇提供了便捷的医疗服务,实现超声诊断、遗传学诊断、遗传咨询、羊穿等手术的无缝衔接,让患者少跑路。”阴赪宏委员说。

“其次,我们加强了生殖医学科,并在中医妇科的基础上设立了针灸科等;推进了超声科、药事部等医技科室的建设。另外,为满足患者多元化的需求,我们进一步优化特需病房的数量和质量。”阴赪宏委员说,建设生育友好型医院是一个系统工程,需要打好“组合拳”。

建设托育服务体系,加强生育激励措施

建设生育友好型社会,促进人口高质量发展方面,来自医疗卫生界的市政协委员、北京大学肿瘤医院消化内科主任沈琳建议,建设托育服务体系,加强生育激励措施。首先,应强化生育政策支持体系,推动生育成本政府、社会、个人共担。

“其次,完善育儿福利保障,加大公立托幼的建设力度,发挥社区优势,实现托幼普惠化,就近便利化,并降低

入托成本,让更多幼儿能够享受到优质且负担得起的托育服务。”沈琳委员谈到,应提升托育服务质量,积极拓展针对低龄婴幼儿的托育服务,建立专业的托育机构,配备专业的保育与教育人员,为0至3岁婴幼儿提供安全、专业的照料与早期托育服务,满足家庭多样化育儿需求。

为孕期、产期、哺乳期女职工营造良好的职场环境

沈琳委员还建议,为女性提供法律保障,加强劳动法律法规执行监督,明确禁止任何单位以任何形式歧视孕期、产期、哺乳期女职工,为女职工营造良好职场环境。实施灵活产假政策,在现行基本产假期限基础上,允许女职工因特殊情况提出个性化产假安排申请,如提前休产假、延长产假等。用人单位需在规定时间内,依据女职工实际情况,对申请进行科学评估与合理审批,确保申请既满足女职工需求,又不影响企业正常运营。实行弹性工作制度,鼓励企事业单位推行弹性工作制度,允许生育后一定时间内女职工灵活安排工作时间。政府可通过税收优惠、政策扶持等方式,对积极响应的企业给予支持。

会外心声

期待更友好的生育环境和更丰富的支持措施

今年37岁的贾女士,是一名中学老师,儿子刚两岁,“生完孩子的这两年对职场女性来说,又要兼顾孩子,又要兼顾职场,真的太难了。我这学期课程安排的多,老公工作也忙。婆婆帮忙带孩子,平时还好说,就怕孩子生病,一宿一宿熬着,希望政府能加大普惠托育,降低托育费用,这样,职场和育儿的压力就减轻很

多了。”贾女士说,“感谢市政协工会界委员为我们发声,如果职业女性的生育托育压力能够进一步降低,那将是件好事。”

“我觉得生育不只是家庭的事,生育友好型社会的核心是‘共担’。国家出政策、社会来关怀、企业给支持、家庭共参与。比如女性不用因为生孩子被

职场边缘化,男性也能通过陪产假参与育儿。市政协工会界对打造生育友好环境的关注,让我们很感激。希望未来能有更多创新举措,让每个家庭都能轻松迎接新生命,也让社会因为‘生育友好’而更温暖。”贾女士说。

郭女士今年36岁,正计划要三胎。“新的产检报销政策出来了,报销比例

提高,可以减轻不少经济负担,很开心。虽然带孩子不容易,但是忙碌一天后,看着孩子们天真的笑脸,可以治愈一切烦恼,让生活充满希望。”郭女士说,“得知市政协工会界委员非常关心我们的生育津贴问题,我们心里觉得很暖,衷心期待好政策能够更快落地落实。”