

北京市工运理论研究会第四届第一次会员大会召开

推动首都工运理论研究守正创新蓬勃发展

本报讯 (记者 张晶) 近日,北京市工运理论研究会第四届第一次会员大会在北京市总工会职工大学(北京市工会干部学院)召开。会议全面总结北京市工运理论研究会过去五年的工作成果,选举产生该研究会新一届理事会、监事会,并谋划今后五年目标任务。北京市总工会党组成员、副主席张文涛出席会议并讲话。

会议指出,五年来,北京市工运理论研究会在北京市总工会的

坚强领导下,坚持正确政治方向,紧紧围绕首都发展大局和工会中心工作,持续深化理论武装,聚焦重点课题调研,搭建学术交流平台,加强自身规范建设,形成了一批有价值的研究成果,为首都工运事业和工会工作高质量发展提供了有力的理论支撑和智力支持。特别是参与编写《北京工人运动史》,系统梳理首都工运历史经验与新时代发展路径,填补了北京工运史书的空白。

会议要求,面对新征程、新任务,北京市工运理论研究会要牢牢把握正确政治方向,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,将学习、研究、阐释和宣传习近平关于工人阶级和工会工作的重要论述作为首要任务。要紧密围绕服务新时代首都发展这一中心任务,聚焦产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者权益保障、人工智能对劳动关系影响等重大理论和实践课题,深入开展

研究,推动成果转化,切实发挥好“思想库”和“智囊团”作用。要充分发挥会员多元构成的独特优势,凝聚高校学者、企业代表、工会干部等各方智慧,构建开放协同、充满活力的研究格局。要持续完善自身内部治理和运行机制,坚持规范办会、开放办会,进一步提升服务会员、服务首都工会工作大局的能力和水平,不断推动首都工运理论研究守正创新、蓬勃发展,为首都工

运事业和工会工作创新发展贡献更多智慧和力量。

会议审议通过了北京市工运理论研究会第三届理事会工作报告、财务报告、监事会工作报告,表决通过了章程修正案(草案),并民主选举产生第四届理事会成员、监事会成员。在随后召开的北京市工运理论研究会第四届第一次理事会和监事会上,选举产生第四届理事会会长、副会长、秘书长和监事长。

八里庄街道总工会举办“工会暖新,新愿同行”志愿服务活动

为新就业形态劳动者提供剪发、法律咨询、衣物缝补、健康义诊等服务

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区八里庄街道总工会携手朝阳无限社区联合举办“工会暖新,新愿同行”首都职工志愿服务活动,把“娘家人”的关怀送到新就业形态劳动者群体身边,让冬日里的服务现场满溢温情。

活动现场热闹有序,8支志愿服务队各司其职,为辖区快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者提供全方位、零距离服务。义剪区里,理发师手法娴熟,让常年奔波的“小哥”们清爽焕新;法律咨询台前,志愿者们耐心倾听,细致解读相关法律知识,为劳动者合法权益筑牢保障;衣物缝补处,针线在志愿者手中穿梭,将细微关怀缝进一线;健康义诊区前排起了长队,医护人员一边为职工测量血压、提供中医推拿服务,一边细致叮嘱冬季防寒保暖、饮食调理等保健要点,守护职工身心健康。

临近春节,现场更添浓厚年味。朝阳无限社区的书法志愿者挥毫泼墨,“财源广进”“马上有财”等话语跃然纸上,一张张喜气



的春联、福字,被逐一送到新就业形态劳动者手中。游戏区里欢声不断,冰壶球、投壶等传统趣味游戏吸引不少职工参与,大家在轻松互动中释放工作压力。

八里庄街道总工会相关负责人表示,此次志愿服务活动是街道总工会“四季恒温”职工之家建设理念的生动实践,通过以职工需求为导向,着力构建覆盖全年、

内容精准、形式多样、便捷可及的常态化服务体系,让每一位劳动者无论身处何地,都能感受到持续不断的关爱与支持,实现服务“不打烊”、关爱“不停歇”。未来,街道总工会将持续深化“工会暖新,新愿同行”品牌工程,不断丰富服务内涵、创新服务模式,让工会成为职工可信赖、可依靠的坚强后盾。**本报记者 王辰阳 摄**

天桥街道总工会“冬送温暖”精准送达1650名职工

本报讯 (记者 陈曦) 近日,西城区天桥街道总工会启动“冬送温暖”系列活动。活动期间,该街道总工会采用“线上快捷到家+线下精准关怀”双轨并行的模式开展,共惠及职工1650人。

今年的线上活动,天桥街道总工会结合一线职工实际需求,共准备了“麻酱米线”和“挂面+八宝粥”各500份,通过北京工会12351平台供职工预订。活动一上

线便受到职工们的热烈欢迎,1000份“温暖包”很快被预定一空。线下活动重点面向辖区内的保安、保洁、护理员等一线劳动者以及劳模群体发放了包含帽子、手套、防风口罩、保温杯的“温暖包”,以及大米、食用油等生活物资,累计慰问职工650人次。“这几天天气寒冷,工会送来的帽子和手套太及时了。”一位保安员的感慨道出众多户外劳动者心声。

天桥街道总工会相关负责人表示,今年“冬送温暖”线上活动充分考虑了便捷性,线下活动体现了“加强普惠性、基础性、兜底性民生建设”的要求,通过“面对面”的关怀与特定群体精准对接。“我们希望这项活动不再是传统的物资发放,而是通过精准识别和分类施策,切实回应不同职工群体的现实需求,让更多职工感受到‘娘家人’的关爱。”

大兴观音寺街道总工会暖心守护新就业形态劳动者

本报讯 (记者 孙艳) 连日来,气温持续低迷。大兴区观音寺街道总工会走进辖区顺丰、京东快递站点,开展“冬送温暖”活动,为坚守岗位的新就业形态劳动者送上“温暖包”。

活动现场,观音寺街道总工会工作人员与快递员等新就业形态劳动者交流交谈,细致询问大家日常工作中遇到的困难与实际需求,反复叮嘱他们在寒潮天气

里要做好防寒保暖,时刻注意出行安全。随后,工作人员将“温暖包”逐一送到劳动者手中,包内的保暖手套、保温杯等实用物品,精准对接了户外劳动者冬日里的实际所需。“工会送来的这些用品太及时了,戴上手套不冻手,喝口热水暖全身,心里真是踏实又暖和。”一位快递员捧着“温暖包”,脸上洋溢着幸福的笑容。

观音寺街道总工会相关负责

人表示,一份“温暖包”不仅是抵御严寒的物质支撑,更是浸润心田的关怀与守护。此次活动切实提升了新就业形态劳动者的归属感与幸福感,让大家真切感受到来自“娘家人”的温暖。下一步,街道总工会将持续聚焦新就业形态劳动者急难愁盼问题,不断拓展服务渠道、丰富服务内容,把关怀举措落到实处、送进心坎,让广大户外劳动者感受到关爱。

港力物业北京分公司工会深耕职工思想引领、区域协同联动、普惠服务落实领域

形成企业与职工同频共振发展格局

本报讯 (记者 刘欣欣) 围绕“技防”创新引进智能化停车收费系统的职工代表提案在北京市2025年度“聚合力促发展”优秀职工代表提案征集推荐活动中被评为优秀提案,针对国际化社区多元节日文化融合问题成立的丁欢创新工作室获评2025年度“朝阳区创新工作室”……近日,港力物业管理(上海)有限公司北京分公司(以下简称港力物业北京分公司)工会斩获两项荣誉。成绩的取得,源于该公司工会在职工思想引领、区域协同联动、普惠服务落实等方面扎实深耕。

据了解,港力物业北京分公司工会始终把职工思想政治引领落到实处。2025年,在麦子店街道总工会指导下,该公司工会常态化组织职工开展思政教育,依托学习小组开展专题研讨,推动理论学习成果转化提升物业服务品质、践行社会责任的具体行动。该公司工会还主动争取麦子店街道总工会工作支持与指导,通过人员联动强化协同效能,进一步畅通企业与街道工会的沟通渠道。

围绕职工需求,港力物业北京分公司工会持续开展接地气的普惠服务与文体活动。传统节日里,包饺子、猜灯谜、包粽子等活

动轮番上演,职工围坐一堂,在动手实践中感受节日氛围,增强了归属感;趣味运动会上的欢声笑语、中药香囊包的传统文化浸润,让团队凝聚力在轻松互动中不断提升;结合日常服务的天安豪园小区外籍居民较多的特点,该公司工会将参与街道活动积累的经验融入日常,精心策划特色节日活动,兼顾服务深度与多元需求。

此外,该公司工会精心打造的工会驿站常年对外开放,为环卫工人、快递员等户外劳动者提供饮水、休息、充电等服务,在细微处践行企业社会责任,让户外劳动者感受到实实在在的关怀。

港力物业北京分公司工会相关负责人表示,此次优秀职工代表提案的获评,反映出公司民主管理渠道畅通、职工主动建言献策,形成了企业与职工同频共振的发展格局。区级职工创新工作室的认定,彰显了工会聚焦物业服务难点,鼓励职工技术革新与服务模式探索的工作成效。未来,公司工会将以两项荣誉为契机,深化产业工人队伍建设改革,发挥职工创新工作室示范引领作用,激活职工代表民主管理效能,团结全体职工深耕物业服务领域,为区域和谐发展贡献更多力量。

永顺镇总工会多元协同构建和谐劳动关系

本报讯 (记者 宗晓畅) 记者近日从通州区永顺镇总工会了解到,近年来,永顺镇总工会积极发挥非公企业劳动争议调解功能和桥梁纽带作用,大力整合专业资源,携手律师团队、镇司法所及专业调解组织,依托“暖心服务大篷车”“职工诉求直通车”等载体,聚焦新就业形态劳动者的权益保障以及企业劳动用工的规范化等领域,通过政策宣讲、法律咨询、争议调解等一系列举措,成功化解矛盾纠纷百余起,为构建辖区和谐劳动关系、优化营商环境提供了坚实有力的支撑。

前不久,辖区某公司与学校食堂备餐员因用工问题引发争议,双方均聘请了律师,劳资方也申请劳动仲裁并进行了调解,但诉求未能达成一致。永顺镇总工会接到诉求后,第一时间进行协调,既维护职工的合法权益,又保

障企业的健康发展。组建由专业调解员构成的专项调解组,深入企业了解情况。调解过程中,工作人员依据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,提供精准专业的法律分析,协助双方明确责任边界。同时,从情理角度出发,耐心疏导双方情绪,最终促使双方达成调解协议。这一结果不仅维护了职工的合法权益,也助力企业完善了用工制度,真正实现了“案结事了人和”的调解目标。

此次调解是永顺镇总工会多元协同化解劳动争议的典型案例。该镇总工会将不断延伸服务触角,积极联动镇司法所司法行政力量、律师团队和调解组织等多方力量,为快递员等新就业形态劳动者群体解决工作生活中的实际问题。