

## 探索“党建+工建”新模式

## 北京同仁堂工会做好职工“娘家人”和企业发展“助推器”

本报讯 (记者 宗晓畅)

2025年以来,中国北京同仁堂(集团)有限责任公司(以下简称北京同仁堂)工会紧紧围绕企业中心任务,积极探索以党建引领为核心、服务创新为驱动、协同联动为支撑的工会工作新机制,在精准服务职工、促进扩大消费、赋能企业发展等方面取得积极成效,成为助力老字号企业高质量发展的重要力量。

面对党建与企业经营深度融合的时代课题,北京同仁堂工会主动将工作融入企业整体工作部

署,为企业发展凝聚力量。2024年6月北京同仁堂党委联合首旅集团党委、京能集团党委共同发起成立“党建引领产业创新联建机制”,打造了特色鲜明的“党建大集”品牌活动,北京同仁堂工会将服务职工与带动消费相结合,积极组织职工参与,全年通过系列大集活动服务职工超2000人次。2025年春节前夕,11家党建联建单位及市属国有企业兄弟单位携手举办新春惠民大集,近40个展位汇聚了同仁堂、北冰洋、全聚德、东来顺等知名品牌

的食品饮料、生活日用品、特色文创等8大类300余种商品,吸引1600余名职工踊跃参与。职工们纷纷表示,此举不仅让职工在厂区便捷置办年货,更营造了浓厚的节日氛围,创造了“冬送温暖”的新场景,提升了职工的幸福感与归属感。

同时,北京同仁堂工会持续借助党建联建平台优势,不断拓展工会发挥作用的途径。2025年,北京同仁堂22家基层工会与京能集团、首旅集团、北京一轻集团、北京时尚控股集团等多家市属国

企兄弟单位工会开展深度合作66次,通过组织互动、资源共享,实现了优势互补。兄弟单位纷纷组织职工走进同仁堂知嘛健康零号店参观体验,签订健康服务合作协议,同仁堂的特色中医药体验、名老中医服务等也借此走向更广泛的群体。此外,北京同仁堂工会积极参与北京市工业(国防)工会组织的“衣(医)食住行”职工服务项目,走进30家单位举办内购、义诊50场,并与一轻食品集团工会联合开展“夏送清凉”等活动,有效扩大了企业的影响力、提升了企业美誉度。

北京同仁堂集团工会相关负

责人表示,一系列探索实践,有效破解了服务职工的“最后一公里”问题,实现了服务职工现实需求与促进消费联动、工会工作与企业中心任务同频共振的双赢局面。2026年是“十五五”规划开局之年,北京同仁堂集团工会将着力增强引领力、组织力、服务力,坚定做好广大职工信赖的“娘家人”和“贴心人”,为北京同仁堂和首都经济社会的高质量发展贡献更多智慧和力量。

## 通州各级工会开展劳动和技能竞赛培养高技能人才

本报讯 (记者 宗晓畅) 为深入推进通州区产业工人队伍建设改革,深化“副中心有我”建功立业行动,近日,通州区总工会组织各级工会开展“当好主力军建功副中心”劳动和技能竞赛。

其中,永顺镇总工会联合属地金地格林幼儿园举办了以“深耕专业育桃李·静待花开护童年”为主题的教师讲故事基本功技能竞赛活动。本次活动旨在激励全体教师立足岗位、精进技艺,争当城市副中心教育事业的优秀建设者。竞赛从教师的仪态形象、语言规范性、讲述技巧、内容适

宜性、肢体语言运用、情境营造能力等多个维度进行综合评比,全面考察教师的专业素养和实践能力。

比赛中,参赛教师们精神饱满,激情洋溢。此次技能大赛不仅是一次专业技艺的比拼,更是教师们相互学习、切磋交流、展示风采的平台。通过竞赛,有效激发了教师们钻研业务、提升技能的热情,对加快幼儿园高素质师资队伍建设,提升教职工队伍整体素质,推动幼儿园保教工作高质量发展起到了促进作用。

在新华街道总工会的指导

下,北京通州希尔顿酒店精心组织了一场厨艺技能大赛。随着开赛铃响,20名选手在60分钟的“战场”上展开激烈角逐。从食材处理的精准到火候掌控的巧妙,从创意构思的新颖到成品呈现的精致,选手们用专业素养生动诠释了新时代餐饮职工的“工匠精神”。

这场厨艺大赛,不仅为职工搭建了切磋技艺、展示自我的平台,更通过“以赛促学、以赛提能”的理念,助力培养更多适应副中心发展的技能人才,为通州区高质量发展注入鲜活的“烟火力量”。

## 拱辰街道总工会暖“新”服务护航新就业形态劳动者

本报讯 (记者 余翠平 通讯员 王玉) 近日,北京顺丰速运有限公司时代广场营业店负责人来到房山区拱辰街道工会服务站,送来一面印着“心系职工冷暖,热情服务企业”的锦旗,以此表达近年来拱辰街道总工会对顺丰快递员“夏送清凉”“冬送温暖”,并针对有需求的快递员提供法律咨询、子女托管等服务的感谢。

“工会是职工的‘娘家人’,关爱新就业形态劳动者是工会的职责所在,更是目前的重点工作。这面锦旗既是对我们工作的认可,又是一份沉甸甸的激励。”赠送锦旗现场,拱辰街道

工会服务站工作人员表示,一面锦旗,凝聚着企业对工会工作的高度认可;一声感谢,承载着职工对“娘家人”的深厚信赖,我们会继续做好服务工作,为新就业形态劳动者打造温暖的“家”。

拱辰街道总工会相关负责人表示,此次收到锦旗不仅是北京顺丰速运时代广场营业店对拱辰街道总工会服务工作的真挚谢意,更彰显了工会组织作为企业与职工之间桥梁纽带的重要作用。未来,街道总工会将继续创新服务形式、丰富服务内容,多措并举把工会的温暖送到每一位职工的心坎上。

## 麦子店街道总工会助力企业搭建职工创新平台

本报讯 (记者 刘欣欣) 近年来,朝阳区麦子店街道总工会立足辖区企业特色,以党建引领工建,助力企业搭建职工创新平台,辖区企业元气森林(北京)食品科技集团有限公司(以下简称元气森林)的胡捷创新工作室(又名:数字化创新工作室)凭借在网点数据治理领域的扎实实践,于近日获评“朝阳区职工创新工作室”,为快消行业数字化转型打造了可借鉴的职工创新样板。

党建引领、工建赋能,是元气森林数字化创新工作室稳步发展的“核心密码”。在麦子店街道总工会的指导下,元气森林工会坚持“党建+工建”双轮驱动模式,推动工会工作与党建工作同部署、同推进、同落实。通过组织共建、活动共联、资源共享

的方式,搭建起“党员思享汇”等学习交流平台,定期组织工作室职工参与学习研讨,在思想碰撞中提升政治素养与业务能力。在人才培养方面,该公司工会深度参与“元气森林青年五四奖章”等评选活动,把政治素质过硬、业务能力突出的职工推到创新一线,实现“为党育人”与“为企业”同频共振,为工作室发展筑牢人才根基。

记者了解到,元气森林数字化创新工作室的成功运转,得益于其鲜明的“业务导向+技术攻关”工作模式。该数字化创新工作室紧密围绕快消行业渠道管理中的真实痛点,如窜货率、库存周转效率低下等问题设立项目,构建起覆盖百万终端网点的数字化治理体系。通过数据清洗、智

能溯源与动态监控等技术,在一年内将网点数据真实率与准确率提升至行业领先水平,并沉淀出一套可复制的快消行业数据治理方法论。目前,在现有数据治理的坚实基础上,该数字化创新工作室正重点探索AI与物联网技术在渠道智能预测、动态调优等方面的应用,旨在推动运营决策从“数据辅助”向“智能驱动”的根本性转变。

麦子店街道总工会相关负责人表示,下一步,街道总工会将进一步深化党建工建融合模式,为辖区更多企业搭建创新交流平台,挖掘职工创新潜力,推动产业工人队伍建设改革走深走实,让职工创新活力持续迸发,为区域经济高质量发展注入源源不断的动力。



## 朝外街道总工会开展非遗手工制作活动

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区朝外街道总工会策划并开展了“宋锦聘好运福马成功达”宋锦马型挂坠手工制作活动,邀请辖区内钟情传统文化的职工共赴一场“指尖上的非遗盛宴”。

宋锦作为中国四大名锦之一,以精致的纹样、绚丽的色彩和精湛的织造工艺被誉为“锦绣之冠”。活动中,职工们不再只是隔着展柜欣赏宋锦的华美,而是将这份传承千年的技艺融入新春祝福——把象征奔腾向前、吉祥顺利的马形元素与宋锦相结合,制作一枚马型挂坠。活动中,老师从宋锦面料的挑选、纹样的搭配,到

剪裁塑形、针线缝合,再到挂坠配件的组装,每一个步骤都进行耐心细致的讲解。在老师的指导下,职工慢慢解锁针线技巧,让细碎的布料在指尖中蜕变成为精致灵动的马型挂饰。

朝外街道总工会相关负责人表示,2025年街道总工会共举办136场活动,参与职工万余人次,活动紧扣职工多元需求,构建起“技能赋能+文化浸润”的服务体系。今年,工会将继续以“实干打实”的举措办好每一场活动,让职工获得感更足、幸福感更强,实现服务职工和助力企业的双向共赢。

## 西城区教育工会组织教职工共赴“心灵之约”

本报讯 (记者 陈曦) 近日,西城区教育工会举办“心沐暖阳·赋能前行”教职工心理健康疗愈活动,30余名教职工相聚中国农业科学院园艺创新中心,共赴“心灵之约”。

此次活动以音乐疗愈和表达性艺术疗愈为核心,采用沉浸式体验+专业引导+自由表达相结合的方式,通过音乐、绘画、冥想,帮助教师缓解压力、觉察情

绪、提升心理韧性。伴随着舒缓的音乐,在艺术治疗师的专业引导下,教师们慢慢放松心情,细细察觉当下的呼吸与感受;用非洲鼓、沙锤、颂钵等乐器自由表达情绪;在洁白的画纸上用斑斓的色彩释放着内心的压力,描绘出心中的暖阳、未来的憧憬。节奏共创、情绪画展,让团队成员建立起独特的情感连接,进一步增强了团队凝聚力。

“本次活动为教职工们构建了亲近自然、放松身心、赋能成长的‘温馨港湾’,让教职工们在寒冷的冬日感受到了工会组织的关怀与温暖。”西城区教育工会相关负责人表示,今年,工会将持续关注教职工身心健康,多措并举落实“教师赋能计划”,为教职工提供有温度的心理健康支持,进一步提升教职工的职业幸福感。