

■劳动时评

规范网络招聘秩序 让求职者就业更安心

□张国栋

在网络招聘成为常态的当下，求职者应擦亮眼睛，从正规网络招聘服务机构获取招聘信息，尽可能多了解应聘公司及岗位信息。期待多方合力打造有序可靠规范的网络招聘环境，助力求职者找到称心的工作，让有志向的人有事业，让有本事的人有舞台。

网络求职者有望告别“踩坑”烦恼。人社部、中央网信办、工信部、公安部、金融监管总局近日联合印发《关于规范网

络平台招聘类信息发布的通知》(以下简称《通知》)，从网络招聘服务许可管理、账号资质审核、招聘信息格式标准等方面“立规矩”，进一步规范网络招聘秩序，让广大求职者找工作更安心。(1月14日《工人日报》)

随着互联网技术的发展，时效性强、覆盖面广的网络招聘，凭借自身优势，成为不少用人单位招聘的首选。尤其近年来，网络招聘在促进高质量充分就业和优化人力资源配置中发挥了重要作用。然而在实践中，网络招聘也暴露了自身存在的一些问题。一方面，面对旺盛的网络招聘需求，一些网络招聘机构服务能力不足，管理不到位，导致招聘信息不完善、不真实等现象时有发

生。另一方面，网络招聘平台资质公示不够，甚至存在“伪招聘”网站，让部分劳动者陷入求职陷阱。例如，有的招聘网站在面试前，以交纳服装费、体检费、培训费、保险费、押金、手续费等名义向求职者收取钱款，钱款到手后再以各种理由拒绝介绍工作，甚至直接失联，让求职者面临“钱职两空”的困境。

此次《通知》的印发，就是要进一步压实网络平台主体责任，不断提升网络平台合规经营、风险防范、权益保障水平，维护求职者合法权益。接下来，各地要按照相关要求，进一步完善网络招聘服务管理规定，实现网络招聘规范化、法治化，让求职者就业更安心。

当前，部分网络招聘服务机构仅将自身定位为信息发布平台，不对信息的真实性负责。而从实质上讲，据此盈利的有关机构有义务对招聘信息进行核查，以保证招聘信息的真实可靠，让劳动者能够获取有效就业信息。这不仅是发展之

需，也是监管要求。

规范网络招聘秩序，还需要有关部门加强事中事后监管，以维护网络招聘服务业的健康发展。网络招聘的大部分行为都发生在网，这就要求相关部门熟练运用大数据等技术，提高远程监管、移动监管、预警防控等非现场监管能力，以提升网络招聘服务监管精准化、智能化水平。

在网络招聘成为常态的当下，求职者应擦亮眼睛，从正规网络招聘服务机构获取招聘信息，尽可能多了解应聘公司及岗位信息。期待多方合力打造有序可靠规范的网络招聘环境，助力求职者找到称心的工作，让有志向的人有事业，让有本事的人有舞台。

■每日图评

“亲情嘱安全”筑牢安全防线

近日，华阳集团二矿开展“井口送温暖嘱安全”活动，矿工家属为刚上井的亲人送上八宝粥。华阳集团二矿在安全宣教上不断创新工作思路和方法，充分发挥女职工家属安全协管员在安全生产上的桥梁纽带作用，常态化开展“井口送温暖嘱安全”活动，以实际行动筑牢安全生产第二道防线。(1月14日《山西工人报》)

安全生产既是企业发展的生命线，也关乎每一位职工的家庭幸福。华阳集团二矿创新推出的“井口送温暖嘱安全”活动，搭建起企业与家庭之间的安全情感桥梁，让职工家属成为安全宣传的重要力量，使安全叮嘱从工作场景延伸至家庭生活，这一做法值得点赞。

笔者以为，“亲情嘱安全”

无疑是安全生产工作的有益创新，一方面，亲人的牵挂是最有效的安全“清醒剂”，相较于单纯的政策宣讲，饱含温情的叮嘱更能唤起职工的安全自觉，让他们时刻绷紧安全之弦，实现从“要我安全”到“我要安全”的主动转变。另一方面，将亲情力量有机融入安全管理体系，既拓展了企业安全管理的边界，更助力构建“家企联动、责任共担”的良好格局，形成“家企同心、共护安全”的良性循环。