

■劳动时评

规范网络招聘秩序 让求职者就业更安心

□张国栋

在网络招聘成为常态的当下，求职者应擦亮眼睛，从正规网络招聘服务机构获取招聘信息，尽可能多了解应聘公司及岗位信息。期待多方合力打造有序可靠规范的网络招聘环境，助力求职者找到称心的工作，让有志向的人有事业，让有本事的人有舞台。

网络求职者有望告别“踩坑”烦恼。人社部、中央网信办、工信部、公安部、金融监管总局近日联合印发《关于规范网

络平台招聘类信息发布的通知》(以下简称《通知》),从网络招聘服务许可管理、账号资质审核、招聘信息格式标准等方面“立规矩”,进一步规范网络招聘秩序,让广大求职者找工作更安心。(1月14日《工人日报》)

随着互联网技术的发展,时效性强、覆盖面广的网络招聘,凭借自身优势,成为不少用人单位招聘的首选。尤其近年来,网络招聘在促进高质量充分就业和优化人力资源配置中发挥了重要作用。然而在实践中,网络招聘也暴露了自身存在的一些问题。一方面,面对旺盛的网络招聘需求,一些网络招聘机构服务能力不足,管理不到位,导致招聘信息不完善、不真实等现象时有发生。

生。另一方面,网络招聘平台资质公示不够,甚至存在“伪招聘”网站,让部分劳动者陷入求职陷阱。例如,有的招聘网站在面试前,以交纳服装费、体检费、培训费、保险费、押金、手续费等名义向求职者收取钱款,钱款到手后再以各种理由拒绝介绍工作,甚至直接失联,让求职者面临“钱职两空”的困境。

此次《通知》的印发,就是要进一步压实网络平台主体责任,不断提升网络平台合规经营、风险防范、权益保障水平,维护求职者合法权益。接下来,各地要按照相关要求,进一步完善网络招聘服务管理规定,实现网络招聘规范化、法治化,让求职者就业更安心。

网络招聘服务机构连接着千千万万劳动者,只有通过相关法律法规、制度设计,将“伪招聘”网站拒之门外,才能保证劳动者的求职安全。为此,《通知》明确,网络平台要规范招聘信息格式标准,发布招聘信息应真实、合法。要强化对招聘服务类账号网络行为的规范,加强招聘信息发布动态监测,及时发现处置违法违规行为。

当前,部分网络招聘服务机构仅将自身定位为信息发布平台,不对信息的真实性负责。而从实质上讲,据此盈利的有关机构有义务对招聘信息进行审核,以保证招聘信息的真实可靠,让劳动者能够获取有效就业信息。这不仅是发展之

需,也是监管要求。

规范网络招聘秩序,还需要有关部门加强事中事后监管,以维护网络招聘服务业的健康发展。网络招聘的大部分行为都发生在网上,这就要求相关部门熟练运用大数据等技术,提高远程监管、移动监管、预警防控等非现场监管能力,以提升网络招聘服务监管精准化、智能化水平。

在网络招聘成为常态的当下,求职者应擦亮眼睛,从正规网络招聘服务机构获取招聘信息,尽可能多了解应聘公司及岗位信息。期待多方合力打造有序可靠规范的网络招聘环境,助力求职者找到称心的工作,让有志向的人有事业,让有本事的人有舞台。

■每日图评

“亲情嘱安全”筑牢安全防线

近日,华阳集团二矿开展“井口送温暖嘱安全”活动,矿工家属为刚上井的亲人送上八宝粥。华阳集团二矿在安全宣教上不断创新工作思路和方法,充分发挥女职工家属安全协管员在安全生产上的桥梁纽带作用,常态化开展“井口送温暖嘱安全”活动,以实际行动筑牢安全生产第二道防线。(1月14日《山西工人报》)

安全生产既是企业发展的生命线,也关乎每一位职工的家庭幸福。华阳集团二矿创新推出的“井口送温暖嘱安全”活动,搭建起企业与家庭之间的安全情感桥梁,让职工家属成为安全宣传的重要力量,使安全叮嘱从工作场景延伸至家庭生活,这一做法值得点赞。

笔者以为,“亲情嘱安全”

无疑是安全生产工作的有益创新,一方面,亲人的牵挂是最有效的安全“清醒剂”,相较于单纯的政策宣讲,饱含温情的叮嘱更能唤起职工的安全自觉,让他们时刻绷紧安全之弦,实现从“要我安全”到“我要安全”的主动转变。另一方面,将亲情力量有机融入安全管理体系,既拓展了企业安全管理的边界,更助力构建“家企联动、责任共担”的良好格局,形成“家企同心、共护安全”的良性循环。

亲情是每个人生命中最珍贵的情感纽带,更是安全生产中不可或缺的柔性能量。做好安全生产工作,应当重视并发挥亲情的独特作用。各地企业不妨借鉴这一模式,推动安全责任从岗位向家庭延伸,为职工系好



“亲情安全带”,让安全理念真正深植于心、外化于行,为企业高

质量发展筑起坚实而温暖的安全屏障。 □刘予涵

■世象漫说



“二次放号”

“二次放号”是用户注销或停用手机号,运营商在经过一段“冷冻期”后,将该号码重新投放电信市场,供新用户办理。与此同时,随着手机号成为各类平台的主要注册与登录凭证,由此带来一些不便:号码新主人被前主人绑定的各类业务骚扰,前主人的个人信息因未及时解绑而面临泄露风险等。(1月13日《法治日报》) □邵怡明

■有感而发

让康养气象服务充分发挥赋能作用

从寒潮来袭提示流感到春秋花粉季预警过敏,从去林区“吸氧”到住海岛过冬,气象服务不仅预报预测天气、气候,还监测预报天气、气候带来的影响,为公众的生活提供建议指导,正成为满足人们康养需求的“健康助手”。

近日,中国气象局、民政部、文化和旅游部等七部门联合出台《关于加强协同联动推进康养气象服务高质量发展的指导意见》。人民美好生活需要康养气象服务,要让康养气象服务充分发挥赋能作用。

防范极端天气对健康的不利影响。康养气象服务以气象资源为核心,深入研究气象条件对人体健康和康养活动的影响机制,通过监测、预测、评估等手段,为公众、医疗卫生行业、康养产业等提供精准对接健康需求的气象服务。康养气象服务深度介入健康风险管理,把天气预报升级为气象“健康助手”,变成人们看得见的健康指引。

我国气候康养资源禀赋优厚。从山川平原到湿地绿洲,从

温润滨海到凉爽高原,多样的地理地貌与丰富的气候类型,为发展气候康养奠定了有力的基础。开展健康气象服务,可以促进气候康养资源的有效利用。一方面,通过提供康养气象预报,推出比如心脑血管疾病风险、中暑风险、流感风险、花粉风险等服务,提醒大家做好预防准备,确保大家能够安全旅游。另一方面,开展雾凇、云海、星空、朝晚霞、彩虹等气象景观预报,从而让游客不跑空,能体验到这些美丽的景观。创新健康气象服务,满足老百姓高品质旅游出行、休闲度假等需求,有利于打造气候康养旅游目的地,使气候资源成为地方发展的新动能。

可以预见,在政策指引、科技赋能下,好气候将加速转化为生产力。未来气象与医疗、康养、旅游等领域的深度跨界合作,将推动更精准化、个性化、智能化的康养气象服务更好融入百姓生活、赋能经济社会发展。 □向秋

■长话短说

技能交换 解锁社交新密码

“乒乓球教学交换视频剪辑指导”“滑翔伞技能诚换钢琴入门”……这样的技能交换帖子在社交平台上日益增多。多样化的技能正成为年轻人社交圈里的新型“通行证”,以技能共享为纽带、打破传统学习与社交模式的新风尚正在形成。(1月14日《光明日报》)

技能交换的流行,是青年社交模式从“消费社交”向“技能社交”转变的生动体现。今天的年轻人更追求精神层面的满足与成长。技能交换恰好契合了这一需求,它让每个人在传授自己擅长技能的同时,也能学习到他人的长处,实现了知识与技能的双向流动。这种基于共同兴趣与学习目标的社交方式,不仅让社交变得更加有意义,也促进了青年之间的深度交流与理解,构建了更加坚固的社交网络。

在数字化时代,知识的获取不再局限于传统的教育体系,而是变得更加多元化。技能交换平台如同一个“知识自由市场”,为年轻人提供了点对点精准匹配学习需求的机会。无论是编程、外语等专业技能,还是厨艺、编织等生活技艺,都能在这里找到志同道合的学习伙伴。在技能交换的过程中,每个人既是学习者也是传授者,通过共同学习与互助,年轻人不仅掌握了新技能,更在互动中提升了沟通、协作等综合素养,这些“软实力”将成为他们个人长远发展的重要支撑。

推动技能交换的健康发展,需要社会各界的积极引导。平台应优化机制设计,为各类技能提供更公平的展示和交换机会;相关部门和社会组织可通过提供场地、建立信用评价体系等措施予以支持。

技能交换作为一种新兴的社交和学习模式,为当代青年解锁了新的“成长密码”。它不仅满足了年轻人对多元成长和深度社交的需求,还为构建学习型社会注入了新活力。在技能互换中,年轻人交换的不仅是技能,更是信任和友谊。相信在全社会的共同努力下,技能交换将迎来更加美好的未来,为年轻人的成长和发展创造更多可能。 □王琦