

北京高校第十四届青年教师教学基本功比赛及第三届管理岗位青年教职工职业能力竞赛系列活动总结大会举行

# 全力助推青年教师职业能力提升 为办好人民满意的首都教育作出新的更大贡献

**本报讯** (记者 任洁) 1月13日,北京高校第十四届青年教师教学基本功比赛(以下简称青教赛)及第三届管理岗位青年教职工职业能力竞赛(以下简称青管赛)系列活动总结大会在北京航空航天大学举行。北京市总工会党组书记、副主席张良,市委教育工委副书记邹凌出席会议并讲话。北京航空航天大学党委副书记、工会主席刘树春致辞。市委教育工委委员、市教委副主任张耀天宣读获奖通报。北京市总工会党组成员、副主席张文涛主持会议。

本届赛事由北京市总工会、市委教育工委、市教育委员会联合主办,市教育工会、全国高校教师网络培训中心承办,北京大

学、北京师范大学、北京航空航天大学、首都体育学院和北京大学人民医院承办相关赛事,历时3个月。青教赛文、理、工、医四个类别比赛共吸引全市高校306名青年教师同场竞技,71支团队角逐青管赛赛场,其中高校附属医院首次单独组队参赛,为相关岗位青年教职工提供更多的技能交流机会。经竞赛评委会审议、组委会复核并公示,产生青教赛各类别赛事一、二、三等奖和单项奖,青管赛一、二、三等奖,优秀指导教师奖和教学教法论文一、二、三等奖。

会议指出,持续开展北京高校青教赛和青管赛系列活动,是贯彻落实党的二十届四中全会精神、助力教育强国建设的生动实

践,是培养高水平教师队伍、推动首都高质量发展的有力举措。要以国家战略和首都高质量发展为牵引,将北京高校青教赛和青管赛系列活动与落实首都城市战略定位、持续优化首都功能相结合,与深入促进教育科技人才一体发展、打造高水平人才高地相结合,与办好人民满意的教育、推进世界一流大学建设相结合,团结动员广大教职工在教育强国建设中干在实处、走在前列。要充分发挥比赛在提高教师队伍素质中的示范引领作用,持续推进青年教师“教研工作室”建设,广泛宣传优秀教师、创新案例、竞赛成果等,在教育系统中大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

会议要求,北京作为优质高

等教育资源高地,扮演着国家教育现代化先行者、示范者角色。市总工会和市教育部门要协同配合,切实加强教职工思想政治引领,服务首都教育事业高质量发展,为教职工提供贴心暖心服务,把青教赛品牌擦得更亮、叫得更响、做得更实。全市各高校要从首都“四个中心”功能定位出发,把满足首都经济社会发展需要作为衡量人才培养成效的重要标准,在培养高质量拔尖人才上取得新成效,在前沿科技创新上实现新突破。全市教育系统各级工会和各高校工会要围绕立德树人的根本任务,聚焦教职工多层次需求,做实做细服务项目,扎实为教职工做好事、办实事、解难事,引导广大教师牢记

为党育人、为国育才的初心使命,锻炼成长为新时代“四有”好老师。高校青年教师要自觉践行教育家精神,坚持为党育人、为国育才,引导组织学生增强家国情怀,到祖国最需要的岗位上去,成为新时代育人“大先生”。

会上,与会领导为两项赛事的获奖选手代表及获奖单位代表颁发证书和奖杯。北京高校第十四届青教赛文科类一等奖获得者、北京师范大学教师曾静涵分享了她在备赛期间的成长感悟。首都经济贸易大学党委副书记、工会主席徐芳代表获奖单位发言。

全市各高校相关领导、工会负责人,本届赛事专家评委和获奖选手约500人参会。

## ■工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

### 东城区总工会建立“政工合作”机制推动非公企业建会

**本报讯** (记者 边磊) 记者近日从东城区总工会了解到,该区总工会为及时掌握属地非公企业尤其是中小微非公企业登记注册情况,主动与东城区政务服务与数据管理局、区工商联、区人力资源和社会保障局、区市场监管局、区税务局、区投促中心等单位建立“政工合作”机制,探索推动基层工会组建的新路径。

据了解,东城区总工会打造闭环式管理工作模式,依托东城区政务服务大厅相关单位的业务窗口定期梳理汇总有建会条件的单位情况,反馈到区总工会后再细分到各街道、园区工会。各街道、园区工会主动联系对接企业、上门服务,并定期交流进度。通过以上方式,形成政工合作、源头介入、过程跟踪、分级负责的闭环管理工作体系,将工会工作有效融入到行政部门对非公企业登记注册——服务管理——审核监督等工作链条,实现工会组织源头介入、源头参与、

源头服务非公企业。

同时,东城区总工会依托政务服务大厅各业务窗口工作人员组建兼职工建指导员队伍并加强业务培训,帮助非公企业在注册、审批等申办过程中快速了解工会;配齐配强配优配好各街道职业化、社会化工会工作者,在后期跟踪服务中不断强化工作环节衔接,确保运行顺畅。

此外,东城区总工会还定期召开区政务服务大厅和该区17个街道、园区工会的工作例会。在区政务服务大厅定期召开“职工沟通会”“企业沟通会”,各街道轮流包场开展建会入会宣传活动,用好协调劳动关系三方机制平台。

东城区总工会相关负责人表示,通过顶层设计破解建会“信息源”问题,形成属地非公企业登记注册和运行情况台账,能够有效推进企业建会工作动态,劳动者获得感、幸福感得到明显提升。

### 赣县区总工会借力网格员赋能非公企业建会新活力

针对非公企业建会入会工作中存在的“触角难深入、底数难摸清、服务覆盖弱、群体散难聚”等问题,江西赣州赣县区总工会充分发挥社区网格员“人熟、地熟、情况熟”优势,通过常态化地毯式实地走访,精准排摸企业信息、高效沟通引导,切实打通非公企业建会入会“最后一公里”。

赣县区总工会联动市场监管、民政、人社、税务等部门整合基础数据库,归集企业注册地址、成立时间、职工规模、行业类型等核心信息,通过数据融合与分析,精准生成“走访热力图”,为网格员提供可视化走访导航。同时,将数据池与现有会员库比对,重点锁定职工超25人的企业,并按照优化的“走访路线图”上门,有效避免重复或遗漏走访,提升工作效率。

赣县区总工会将全区划分为136个社区网格,每个网格配备1名网格员,由社区工会委员担任,明确巡查、核实、上报、处置工会事务的工作职责,组建起一支136人的网格员队伍。网格员经岗前培训后开

展常态化走访,要求每周不少于3次、每月实现1轮全覆盖。在“三查三记”工作中,网格员携带《企业信息核查表》核查好经营状态、考勤人数、场所环境;记录好企业顾虑(如成本增加、管理干预等)、职工急难愁盼问题(如技能提升、子女托管)、可利用资源(如会议室、职工活动场所),建立“一企一档”。对有顾虑企业,用“建会后劳动纠纷下降30%”等实例增强说服力;对新就业形态劳动者群体,联合行业主管部门开展集中走访动员提升入会意愿;对企业“关键人”,用“建会后职工流失率降低20%”等实效增强吸引力。

同时,赣县区总工会定期组织网格员开展群众工作方法、沟通技能技巧、服务流程规范及心理健康等培训,不断增强网格员的综合服务能力。对走访收集的需求现场响应、即时对接,实现了现场登记预约职工技能培训需求、现场联系律师维权咨询、现场协助企业解决用工缺口等“边走访、边服务”。

转自《中工网》

让职工在求职择业期间及时获得工会组织的贴心指导

### 延庆区总工会“职工沟通会”开进招聘会现场

**本报讯** (记者 马超) 近日,延庆区总工会依托区人力资源和社会保障局举办“暖冬送岗 双节稳工”“零工日”专场活动,联合香水园街道总工会共同开展2026年首场区级“职工沟通会”,将服务阵地前移至就业服务一线,让职工在求职择业期间及时获得工会组织的贴心指导与帮助。

活动现场,工作人员围绕工会服务、技能提升等问题,为求职者提供讲解答疑,并向现场32家企业宣传建会政策,同时发放建会入会、职工互助保障计划等工会服务宣传材料。新人会职工李女士表示,“招聘会+沟通会”的模式十分贴心,实现了寻找合适岗位和加入工会的无缝衔接。



延庆区总工会相关负责人表示,首场职工沟通会的顺利开展,为区总工会开展全年职工服务工作拉开序幕。下一步,工会将持续聚焦职工急难愁盼问题,依托各

类公共服务平台,常态化开展形式多样的沟通交流与服务工作,不断拓宽服务覆盖面、提升服务精准度,切实维护职工合法权益,助力营造和谐稳定劳动关系。



### 四惠中医医院职工志愿服务队开展健康义诊活动

**本报讯** (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区医疗卫生工会下属北京四惠中医医院工会组织职工志愿服务队走进高井社区开展健康宣教及义诊活动。

讲座中,志愿者深入浅出地讲解常用保健穴位知识,帮助居民掌握日常自我调理方法;带领居民学习传统养生功法八段锦,

引导大家通过柔运动增强体质、舒畅气血。现场还设置了多项贴近居民需求的服务项目,志愿者通过细致把脉与问询,为居民辨识体质并提供有针对性的调养建议,对失眠、疲劳等多发症状提供耳穴贴敷服务,为老年居民及慢性病患者进行生活方式指导,切实筑牢社区健康防线。