



以技能提升为抓手助力职工强本领、增收入,为企业发展注入活力

工会驿站成为户外劳动者身边的“温馨港湾”

持续开展法律宣传活动,切实当好职工的“法治护航员”

职工在文体活动中释放激情,在欢笑中凝聚合力

2025年,是“十四五”规划收官之年,同时是中华全国总工会成立100周年,大兴区总工会紧扣中心大局、聚焦主责主业,在强化思想引领、深化“产改”创新、优化维权服务、加强自身建设等方面重点发力,各项工作取得新成效,用实干为百年工运增添异彩。

百年工运铸辉煌 实干担当惠职工

——大兴区总工会2025年工作交出亮眼答卷

□本报记者 孙艳

锚定高质量发展,深化“产改”激活人才动能

围绕区域“6+5+3”产业发展布局,大兴区总工会将产业工人队伍建设改革作为服务区域发展的核心抓手,构建起“工匠学院+创新工作室+技能竞赛”三位一体的人才培育体系。建成区级工匠学院6家(含市级1家),开展订单式培训、安全生产等专题培训77场次;成功培育市级职工创新工作室1个,获评市级创新成果二等奖1项,推动创新成果加速转化为实际生产力。

2025年,大兴区以赛促学、以赛促干的氛围持续浓厚。全年举办低压电工、电解水制氢、餐饮等职业技能竞赛11场,为高素质技能人才成长搭建起优质平台。同时,制定《关于深化大兴区产业工人队伍建设改革的实施意见》及重点任务清单,推动“党委统一领导、政府各负其责、工会牵头协调、企业积极参与”的工作格局落地见效,让知识型、技能型、创新型产业工人队伍不断壮大。

■ 聚焦主责惠民生,维权服务直达“最后一公里” ■

秉持“职工有所需,工会有所应”的理念,大兴区总工会构建起全方位、多层次的维权服务体系。深化京津冀维权协同机制,创新建立“检察+工会”法律监督协作机制;面对农民工、新就业形态劳动者等重点群体开通法律援助“绿色通道”,为劳动者提供免费法律援助,让维权之路更通畅。

在构建劳动关系和谐方面,大兴区总工会积极探索新时代“枫桥经验”工会实践路径,打造区级实践点4家,建设劳动争议一站式多元解纷联动处置中心23家。全市首

■ 强化引领聚合合力,百年工运精神代代传 ■

以中华全国总工会成立100周年为契机,大兴区总工会精心策划开展“四个一百”系列活动4417场,涵盖百年工运印记追寻、“工”字品牌活动、素质提升行动、改革发展成果展示等项目,吸引46.9万余人次职工参与,引领广大职工坚定不移听党话、跟党走。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推荐选树

■ 深化改革强根基,组织活力持续迸发 ■

2025年,大兴区总工会坚持“第一议题”制度,落实全面从严治党主体责任。将意识形态工作贯穿于工会各项工作中,统筹抓好意识形态工作责任制落实。打造“四心四强”党建品牌,发挥党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用。

组织建设不断夯实,以新兴领域“两个覆盖”集中攻坚行动为抓手,对“三有”企业开展点对点集中攻坚。目前,全区新增建会单位3396家,其中,百人以上单位建会10家;发展会员1.8万余人,其中,发展两司(货车司机、

个“枫桥经验”工会实践站智能舱在荟聚商圈投入试运行,累计服务区域劳动者2000余人次。

普惠服务不断升级。新建职工活动中心5家、心灵驿站1家,完成81家工会驿站服务效能提升;开展工会会员专享活动57项,“送温暖”“送清凉”、心理健康关爱等活动惠及职工6万余人次;“职工文体嘉年华”品牌持续擦亮,全年举办彩虹跑、职工运动会等文体活动2039场,覆盖17.57万余人次,让职工获得感、幸福感持续提升。

全国劳动模范、先进工作者2名,北京市劳动模范、先进工作者35名及模范集体5个,举办致敬劳模主题活动,邀请市总工会、区四套班子领导与700余名职工代表共同致敬榜样。6场劳模先进事迹宣讲会走进企业、园区,让榜样的力量深入人心,营造劳动光荣、创造伟大的浓厚社会氛围。

网约车司机)两员(快递员和外卖配送员)入会5900余人。深化“双沟通”工作模式,持续创新沟通会形式,开展双沟通会1562场,覆盖职工1.8万余人,让工会组织更接地气、更有温度。

智慧工会建设取得初步成效,打造大兴工会数字化服务平台,进一步推动工会工作与数字技术深度融合,提升服务效率与精准度。开设“惠民助企行”版块,搭建企业增收,职工获益的双赢平台,让职工轻点屏幕即可畅享便捷服务。

锚定四维发力,续写奋进新篇

下一步,大兴区总工会将紧扣“十五五”时期目标任务,立足工会主责主业,聚焦政治引领、服务大局、民生保障、改革创新四大维度,以系统性举措推动工会工作提质增效,全力打造职工信赖的“娘家人”,团结引领广大职工在区域高质量发展中勇毅前行。

■ 强化政治引领,凝聚思想共识向心力 ■

大兴区总工会始终把党的全面领导贯穿工会工作全过程,严格执行“第一议题”制度,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为首要政治任务,确保工会工作始终沿着正确政治方向前进。创新构建“线上平台+线下阵地”融合宣讲矩阵,推动党的创新理论进企业、进车间、进班组。组织劳模工匠开展巡回宣讲,走进企业、园区、

校园传递榜样力量,让劳模精神、劳动精神、工匠精神深入人心。

健全劳模工匠关爱服务长效机制,完善“送思想、送文化、送健康、送技能、送温暖”活动长效机制,切实增强劳模工匠的荣誉感与归属感。打造“五一”系列活动品牌集群,通过致敬劳模主题活动、职工文艺汇演、技能成果展示等多元形式,在全社会营造良好的氛围。

■ 聚焦发展大局,激活创新创造新动能 ■

以产业工人队伍建设改革为核心抓手,健全区人社局、发改委、教委等多部门协同联动机制,构建“党委统一领导、政府各负其责、工会牵头协调、企业积极参与”的工作格局。实施企业深化“产改”助推计划,推动产业工人技能形成体系与职业发展体系持续完善。深化工匠学院内涵建设,优化“企业订单、院校培养、工会助推”的产教融合模式,针对人

工智能、高端制造等新兴领域及新就业形态劳动者开展定制化培训。常态化开展岗位练兵和技术比武,对标市级标准举办区域职业技能大赛,健全“以赛促学、以赛促练、以赛促干”机制,助力产业工人实现由“工”变“匠”的成长跨越。规范劳模和工匠人才创新工作室创建标准,搭建创新成果转化对接平台,打通创新成果向现实生产力转化的“最后一公里”。

■ 优化服务供给,筑牢民生保障“幸福线” ■

织密全域化服务阵地网络,建强工会驿站等基层服务节点,推动服务触角延伸至职工身边,构建便捷高效的“15分钟职工服务圈”。

深化新时代“枫桥经验”工会实践,构建“源头预防、排查梳理、纠纷化解、应急处置”的劳动争议多元化解机制。健全京津冀三地维权协同机制,升级“一

站式”劳动争议解纷平台,开展涉工法律规定执行监督专项行动,建立劳动用工“法治体检”进企业制度,为职工合法权益保驾护航。创新普惠服务模式,拓展北京工会会员互助服务卡功能边界,整合生活消费、健康医疗等多元资源,完善“四季送”帮扶机制与梯度帮扶体系,让职工获得感成色更足。

■ 深化改革创新,激发组织建设内生力 ■

持续扩大工会组织覆盖范围,加大非公企业建会力度,用好“双沟通”服务模式,聚焦新就业形态劳动者、平台企业职工等重点群体与领域,健全动态管理机制,确保工会组织“建起来、转起来、活起来”。建强工会干部队伍梯队,完善分层分类培训体系,采用“线上学习+线下实训”“案例教学+现

场观摩”等模式,全面提升工会干部政治素养与业务能力。推进工会数智化建设工程,优化智慧工会服务平台功能,整合维权咨询、普惠服务、组织建设等核心模块。打造“线上劳模课堂”“技能云培训”等特色数字化品牌,推动建成高效便捷的线上服务体系。



▲举办“繁兴闪耀 共铸辉煌”致敬劳模主题活动

▲策划组织覆盖多行业多工种的技能竞赛



▲全市首个“枫桥经验”工会实践站智能舱投入试运行



▲聚焦新就业形态劳动者,让关爱如影随形