

■劳动时评

鼓励职工“吹哨”是筑牢安全防线的良策

□沈峰

减少或者避免安全生产事故，关键是治理关口前移，在事故未发生前采取多种措施，预防安全生产事故。因此，期望各类企业完善制度，鼓励职工对企业安全隐患“吹哨”，充分调动广大职工共同发现问题、解决问题积极性，进而实现及时填补安全漏洞，把安全事故消除在萌芽状态。

近日，在辽宁营口营新化工科技有限公司生产区，一张新修订的《液氯卸车操作规程》被醒目地张贴在操作区，规程上新增

了一条规范——禁止在卸车作业完成前提前拿取车钥匙和挪开防撞装置。这条看似细微的改动，源自该公司一线职工张恩龙的一次警觉发现，他为此获得了500元奖励；在鞍钢股份有限公司鲅鱼圈钢铁分公司，职工于忠臣在一次检查中发现煤气区域会议室存在安全隐患，立即上报，推动安装了报警装置，由此获得了奖励。（1月4日《工人日报》）

从营口营新化工企业职工张恩龙提出修改操作规程，到营口鞍钢股份有限公司鲅鱼圈钢铁分公司职工于忠臣为煤气区域会议室装上“耳朵”……在营口，一线职工正从安全监管的被动接受者，转变为主动排查隐患、参与治理的主力军。这一变化的背后，是一项由工会组织和安全生

产监管部门共同发起的“工会+安委办”双线协同治理模式。该模式通过设立专项激励资金、搭建参与平台，将蕴藏在职工中的安全治理智慧转化为安全治理的坚实效能，值得肯定。

安全生产关乎劳动者的生命，也关乎企业发展与社会稳定。营口工会联合监管部门织密安全生产防护网，通过激励一线职工主动报告隐患，推动企业安全管理从被动应对转向主动预防，是防范事故、保障生命财产安全的有效途径，也利于推动形成“人人关注安全、人人参与监督”的企业安全生产共治格局。

实践证明，建立完善的企业安全生产“吹哨人”机制，一方面，可以让更多企业看到安全生产“齐抓共治”的意义，认识到完善相关关

励机制的必要性；另一方面，让从业人员感受到“吹哨”的价值，激发其“吹哨”的积极性，提升发现隐患的敏锐度，从而激励更多职工成为安全生产的参与者、监督者、守护者。

“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”企业职工处于生产经营活动第一线，具备第一时间发现事故隐患的优势和便利条件。营口工会联合监管部门织密安全生产防护网，汇聚职工安全治理智慧，激发了一线职工主动参与安全治理的积极性，让防范安全隐患的“火眼金睛”多起来。无疑，职工群众成为安全生产“守门人”，可以有效弥补了企业安全生产“看不到”“管不细”的问题。正如目前，在许多企业，内部“吹哨”

已成为激活企业安全“神经末梢”的原动力。

凡事预则立，不预则废。2024年7月，国务院安全生产委员会发布了《关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的意见》，明确了报告内容和途径、奖励资金的落实方式等，意在引导单位与职工同向发力，最大限度消除安全生产事故隐患。总之，减少或者避免安全生产事故，关键是治理关口前移，在事故未发生前采取多种措施，预防安全生产事故。因此，期望各类企业完善制度，鼓励职工对企业安全隐患“吹哨”，充分调动广大职工共同发现问题、解决问题积极性，进而实现及时填补安全漏洞，把安全事故消除在萌芽状态。

■每日图评

“一杯姜茶”是一堂生动的劳动教育课

元旦清晨，寒意袭人，温暖却在街头悄然流淌。1月1日清晨6时，太原市迎泽街道解放南路一社区联合大南关小学发起“一杯姜茶温暖一座城”爱心活动，连续第三年在新年首日为户外工作者送上诚挚关怀。（1月4日《太原晚报》）

据报道，本次活动共动员400多个家庭，千名师生及家长参与。大家亲手熬制热姜茶，走上街头，向在严寒中坚守岗位的环卫工人、公交司机、出租车驾驶员、快递员等一线劳动者，传递新年第一份温暖与敬意。

户外工作者是城市正常运转的“守护者”，他们在寒冬酷暑中默默坚守，换来了城市的整洁有序、交通顺畅和物资通达。“一杯姜茶”活动以最质朴的方式聚焦这群劳动者，热腾腾的姜茶不仅驱散了他们身上的寒意，

更温暖了内心，让他们真切感受到被看见、被尊崇，为城市绘就出温暖的新年底色。

奉一杯姜茶，表感恩之情。这杯姜茶所承载的，不仅是对劳动者的崇高敬意，更是感恩教育的创新实践。对孩子而言，这绝非一次简单的志愿服务，而是一堂滋养孩子心灵的社会实践课，孩子们走出校园、走进社会，在亲手递茶的互动中，亲身体验到劳动者的辛劳与不易，明白美好生活的背后是无数人的默默奉献，进而学会感恩与尊重，珍惜他人的劳动成果。这种实践教育，远比书本说教更具感染力，让尊重劳动、关爱他人的理念深植心底。

劳动教育从来不是孤立的课堂教学，而是需要家庭、学校与社会协同发力的系统工程。青少年正处于人生观、价值观塑



造的关键期。期待更多社区、学校与社会组织借鉴这一模式，打造更多常态化的实践教育载体，让劳动教育走出书本，在孩子们

心中深深扎根，既为孩子的成长赋能，也让互助友爱的暖流持续涌动，为文明城市建设注入持久动力。

□刘予涵

■世象漫说



老年课堂骗局

9.9元卖书送课，实则为了推销高价课；号称交5000元学费可跟着名师学中医，一个月后就能“速成”开店，结果一直推销保健品……记者调查发现，越来越多老年人渴望通过老年课堂拓宽朋友圈、学习新技能、丰富晚年生活。这也让他们成为不法分子围猎的对象，多地不时爆出老年人上课被骗的案例。（1月5日《新华每日电讯》）

□朱慧卿

■有感而发

莫让“野景点”沦为垃圾场

塑料水瓶、食品包装袋、一次性餐盒……各式各样的垃圾散落林间，或漂浮水面，或被埋进土里、丢进洞穴，甚至在山间就地焚烧。元旦假期，一些“野景点”吸引大量游客打卡游乐，但有些游客的不文明行为也让纯净秘境沦为“垃圾场”，不仅让自然景观遭到破坏，也给后续清理带来沉重负担，甚至为当地生态环境埋下隐患。

近年来，打卡未开发的“野景点”、参与户外徒步，成为越来越多人远离城市喧嚣、亲近自然的休闲选择。这些未经雕琢的山野、溪流，以原始的生态肌理和静谧氛围，为人们带来心灵上的慰藉。但遗憾的是，一些游客随手丢弃垃圾，“带着兴致来，留下垃圾走”，肆意破坏这份纯净。

随手丢弃垃圾，是文明素养的缺失，更是对生态环境的践踏和伤害。大多数垃圾自行降解的

时间很长，有的甚至需要上百年。即使被顺利降解，也不意味着“安全”，降解后产生的有毒物质，仍会长期留存在环境中，有可能污染水土，影响生态。

自然的美好，需要代代守护。相关部门应对属地小众景点资源进行梳理和评估，对其中适合开发的景点，加强配套设施建设，健全管理制度。同时，要强化约束与惩罚机制，加大对游客不当行为的处罚力度。对于尚无明确管理主体的小众景点，属地政府应牵头建立协同治理机制，文旅、自然资源、水务、生态环境等部门交叉联动、形成合力，筑牢生态保护防线。

以“随身携带垃圾袋”开启山野之行，再以“垃圾清零”画上完美句号，当“无痕旅游”形成共识并内化为每个人的行动，才能让山水依旧清新、秘境永续美好，成为代代可享的生态福利。

据新华社

■长话短说

让社保关怀从“窗口”走向“门口”

北京市朝阳区着力推动服务触角向基层末梢延伸，通过一个个扎根一线的服务载体，让社保关怀从“窗口”走向“门口”，从“集中办理”变为“就近可及”，让企业群众在家门口、转角处就能感受到“社保温度”。（1月3日《工人日报》）

据报道，朝阳区人力社保局联动43个街乡开展“接待塑形象、沟通传温情、指导显专业、关爱提效能”四暖心窗口建设，配置4个“街乡片区社保服务专员”，通过“标准化建设包片指导+个性化需求精准对接”模式，推动社保服务标准化覆盖率达100%，充分优化群众办事体验。

长期以来，社保“窗口”是社保服务的主要阵地，群众办事须到指定地点的柜台办理，有些人，特别是老年群体、行动不便者等感觉多有不便。现在好了，依托人工智能数字化赋能，社保服务正在从“窗口”走向“门口”，这不仅是服务场景的延伸，更是政务服务从“管理型”向“服务型”转型，也可以说是服务理念升级，彰显了以人民为中心的发展思想。

笔者以为，社保关怀从“窗口”走向“门口”，是社保服务方式方法的一种创新，好就好在打破了传统的“坐等上门”的思维定式，主动下沉服务重心，把服务阵地延伸到群众身边，针对不同群体的社保服务需求制定差异化的服务方案，确保群众在家门口就能享受到规范、高效的社保服务。

从一定意义上来说，社保关怀的本质，是让每一位群众都能便捷地享受政策红利、感受到社会温暖。相信随着服务理念升级、技术手段的创新和服务体系的完善，社保服务的触角将更广泛、网络更密集、关怀更贴心。当群众办事无需“多跑腿、跑远路”，民生保障会既有力更有温度。

□周家和