

■劳动时评

在良性互动中构建就业友好型发展方式

□向秋

构建就业友好型发展方式，本质上是让发展更有民生温度。新征程上，要把握时与势，坚持稳中求进、提质增效，坚持依靠发展促进就业，着力将发展优势转化为就业空间，推动经济发展与就业增长同频共振。

2026年，人社部门将加快构建就业友好型发展方式，深入实施稳岗扩容提质专项行动，突出抓好重点群体就业，全面提升就业服务质效，全力促进高质量充分就业。

就业是民生之本、发展之

基，事关经济社会稳定大局和人民群众切身利益。“十五五”规划建议提出，“深入实施就业优先战略，健全就业促进机制，构建就业友好型发展方式。”加快构建就业友好型发展方式，就是要在经济社会多维度、多领域构建起有助于就业稳岗扩容提质的发展方式，推动经济社会发展与就业促进良性互动、协调联动。

推动现代产业发展与就业良性互动。产业发展扩大就业容量，就业稳定提升产业活力，产业与就业双向驱动、良性互动，是高质量发展应有之义。现代化产业体系的形成过程，就是传统产业深度转型、新兴产业和未来产业奔涌勃发进而推动整个产业体系从传统走向现代的过程，也

是新职业不断涌现并创造大量就业需求的过程。传统产业向高端化、智能化、绿色化转型升级带动就业结构的优化调整；数字经济、新能源、新材料等新兴产业蓬勃发展，人工智能、低空经济、生物制造等未来产业加快布局，不断拓展就业新空间。因地制宜发展新质生产力，持续改造提升传统产业，培育壮大新兴产业，布局建设未来产业，加快发展先进制造业集群，将创造出更多高质量就业岗位。

推动科技创新与就业良性互动。当前，科技创新日益成为我国经济增长的主动力，其促进就业作用更加凸显。推动科技创新，一方面能够直接催生新的就业岗位，这些新职业新岗位主要集中在技术、研发、服务等领

域；另一方面，技术进步更新了传统工作岗位，企业用工从劳动密集型向技术密集型转变，为劳动者提供了更好的就业选择。高科技企业在创新驱动发展战略中扮演着引领角色，通过技术创新不仅推动自身发展，还能带动上下游产业链的协同进步，为社会创造出大量高质量就业机会。推动科技创新与就业良性互动，就要大力支持科技型企业的发展，特别要加快培育“专精特新”“小巨人企业”“独角兽企业”“哪咤企业”“瞪羚企业”等，全面提升企业技术创新能力，创造更多高质量就业机会。

推动区域协调发展与就业良性互动。经济增长是就业机会的来源，一个地方的就业状况，很大程度上取决于经济增长的质量

和速度。一个地方经济发展越好，对就业的带动力就越强。要持续深入实施区域协调发展战略、区域重大战略、主体功能区战略、新型城镇化战略，促进各类要素合理流动和高效集聚，加快形成一批区域性就业集聚地和就业增长极。要引导资金、技术、劳动密集型产业从东部向中西部、从中心城市向腹地有序转移，加大对革命老区、边境地区等政策倾斜，促进区域间就业均衡发展。

构建就业友好型发展方式，本质上是让发展更有民生温度。新征程上，要把握时与势，坚持稳中求进、提质增效，坚持依靠发展促进就业，着力将发展优势转化为就业空间，推动经济发展与就业增长同频共振。

■每日图评

将生产难题转化为职工创新课题

扬子石化劳模工作室围绕创新创效、安全环保、人才培养开展技术攻关，以技术攻关推动成果落地转化，把生产难题变为现场创新课题。该公司刘钱劳模创新工作室通过攻关，不仅破解了VOCs泄漏顽疾、降低设备故障率30%，相关技术还获得了国家专利。（1月1日《江苏工人报》）

创新是企业市场竞争中获取优势的核心动力，职工是企业创新的主体。企业生产一线的技术瓶颈、效率痛点等难题，既是发展梗阻，也是创新契机，将生产难题转化为职工创新课题，既能破解发展困境，又能激活职工创新潜能，为企业高质量发展注入活力。扬子石化刘钱劳模工作室通过技术创新，不仅解决了生产难题，其创新成果还获得了国家专利，为企业创造了良好经济效益就是一个成功的案例。

企业要高质量发展，离不开技术创新。一线职工最熟悉生产细节、最清楚问题症结。因为他们是生产设备的直接操作者，他们最易于发现问题出在哪，哪里最需要进行工艺和技术方面的改进，生产实践经验是职工创新的最大优势。将生产难题转化为职工创新课题，能让职工创新方向更精准、成果更实用。

笔者以为，当前市场竞争激烈，企业更需要建立和完善将生产难题转化为职工创新课题的激励机制。要通过设立创新奖励专项资金，评优评先、职称晋升加分等举措，激发职工创新热情，形成“发现难题——设立课题——技术攻关——成果转化”的良性循环，从而催生新质生产力与推动产业升级，获得更多创新成果，更好提升创新质效。企业要引导职工

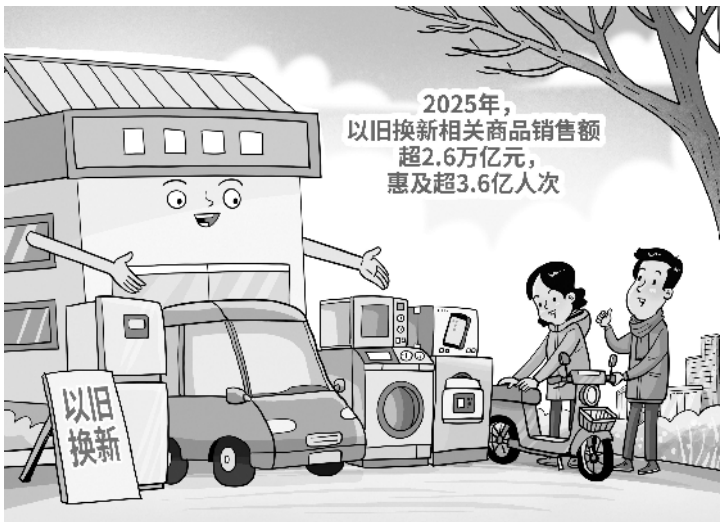


将创新课题向生产难题聚焦，营造广大职工“人人可创新，人人会创新”的浓厚氛围，助力企业挖潜增效和高质量发展。

期待有更多像刘钱这样的一线职工积极主动参与创新，在创新的土壤上结出累累果实。

□周家和

■世象漫说



以旧换新促消费

记者1日从商务部获悉，2025年，以旧换新相关商品销售额超2.6万亿元，惠及超3.6亿人次。具体来看，2025年，汽车以旧换新超1150万辆，家电以旧换新超1.29亿件，手机等数码产品购新超9100万部，家装厨卫“焕新”超1.2亿件，电动自行车以旧换新超1250万辆。（1月1日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

工会驿站建到零工市场值得推广

日前，记者在广西壮族自治区河池市金城江区江北东路上看到，有一块电子屏持续滚动播放着零工招聘信息，电子屏一旁就是一家工会驿站。据了解，随着河池市总工会与市人社局联合打造的“工会驿站+”服务模式落地，每天都有不少打零工的劳动者聚集于此寻找活计。他们不仅能在此歇脚，还能享受到就业对接、法律咨询、权益保障等一站式服务。（1月4日《工人日报》）

作为灵活就业的重要力量，长期以来，零工群体面临服务供给、权益保障等问题。针对零工市场服务功能待完善、关爱举措需加强等问题，河池市总工会主动将服务阵地前移，在零工市场打造工会驿站，为劳动者提供歇脚休憩、就业对接、法律咨询等综合服务。这一暖心

举措，一方面，可以让零工群体切实感受到工会组织的温暖，增强了归属感，也提升了城市就业服务的温度。另一方面，通过前置法律咨询与权益保障服务环节，既帮助劳动者树立依法维权意识，提升维权能力，也助力用人单位完善纠纷预防机制，从源头上化解矛盾隐患，促进零工市场健康发展。

当前，灵活就业规模持续扩大，零工市场的规范有序发展，直接关乎广大劳动者的切身福祉。期待各级工会主动整合优质资源，推动更多工会驿站向零工市场延伸，让便民服务、法律保障、技能提升等措施覆盖更广大的零工群体，消除灵活就业领域的服务盲区，为织密民生保障网、促进零工市场高质量发展提供坚实支撑。

□刘予涵

■长话短说

“门票减法”背后是“消费加法”

元旦假期，浙江省杭州市西湖灵隐飞来峰景区迎来免门票后的首个节假日。入口处排起长队，景区内人来人往，游客手持祈福文创、打卡AR互动、驻足古刹品茗。“还景于民”的文旅惠民举措，不仅让飞来峰石窟文物和千年古刹的文化魅力惠及更多游客，更以“门票减法”撬动了旅游“消费加法”。（1月2日《工人日报》）

景区免门票，蕴含着深刻的产业转型逻辑。从经济层面看，免门票打开了消费的新空间。灵隐飞来峰景区免票后，游客量大幅增长且停留时间延长，这直接带动了文创产品的热销。

不仅如此，免门票的流量红利还像涟漪一样扩散至周边业态。景区联合西湖门店网络，整合餐饮折扣、文化体验券等资源，形成的“游览+体验+消费”完整链条，全方位激活了二次消费潜力，让游客在享受免票优惠的同时，更深入地融入当地的文化与生活，实现了消费的多元化升级。

从产业发展的宏观视角审视，灵隐飞来峰景区的转型实践，是国内文旅产业从门票经济向体验经济转型的典型缩影。景区免票，以免费开放吸引客流，再通过优质的文化体验、特色产品和完善的服务，让游客自愿消费，从而实现从门票经济向全域消费的转身。然而，要顺利实现这一转型，景区还需在多方面发力。一方面，要深度挖掘文化IP，将独特的文化资源转化为可体验、可消费的产品。另一方面，要完善配套服务，提升游客的整体体验。

“门票减法”撬动“消费加法”，是文旅产业适应时代发展的必然选择。期待更多景区能积极探索体验经济的新路径，为游客带来更丰富的文化体验，为文旅产业的高质量发展开辟更广阔的天地。

□王琦