

2025年,在顺义区总工会精心组织的“弘扬顺义好风气,争当新时代劳动者”活动中,经过严格筛选,在助人为乐、爱岗敬业、自强不息、志愿公益等方面表现突出的25名职工脱颖而出。他们中有用脚步丈量责任、用汗水践行承诺,始终保持着把“快递小事”当成“民生大事”的邮政投递员;有扎根服务职工一线,用真诚化解职工急难愁盼,在平凡岗位上用心坚守的专职工会社会工作者;有坚持“守正”和“创新”教育理念,多年来虚心求教、努力钻研的小学教师;有精准把握企业需求,带领科室多次圆满完成市级科技项目推荐等重点任务的科技研发服务者;有面对千头万绪网格工作,利用业余时间熟练掌握网格化各项操作规程的网格化管理干部。

据悉,顺义区总工会已连续三年开展“弘扬顺义好风气 争当新时代劳动者”活动,累计选树86名优秀职工,其中,郑雷伟、王广洋、陈美辰等多人被授予北京市劳动模范、北京市先进工作者、顺义区道德模范等称号。下一步,该区总工会将持续关注典型人物的成长和发展,注重日常教育和培养,开展形式多样的学习交流活动,强化其价值引领和示范带动作用,推动弘扬顺义好风气。

凝聚榜样力量 弘扬时代新风

——“弘扬顺义好风气 争当新时代劳动者”先进人物事迹选登

□本报记者 王路曼



北京顺义自来水有限责任公司规划工程部经理邓春晖:

用技术创新 筑牢民生供水防线

北京顺义自来水有限责任公司规划工程部经理、工程师邓春晖,将党员担当融入供水保障全程,用技术创新筑牢民生供水防线。

2022年3月国家《生活饮用水卫生标准》更新后,邓春晖牵头相关部门开展“数据筛查+实地调研”双轨行动:一方面全面梳理公司现有水源井水质、工况等核心数据,建立基础数据库;另一方面深入水源地现场勘查,精准掌握各井实际运行情况,确保创新方向贴合标准要求与实际需求。在东府水源地8眼水源井更新项目中,他聚焦水质达标核心目标,组建技术攻坚团队,通过精准调查地下水层指标分布与具体数值,结合本地水质特性,反复开展技术论证与方案优化,通过产学研协同发力破解取水水质达标难题。他坚持科技赋能精准决策,实时跟踪施工进度与水质监测数据,果断决策,为公司节约投资约500万元;围绕提升取水效果持续开展攻关,带领团队主导改造管内分层隔水装置,成功申报“一种新型分层定向取水装置”实用新型专利,实现了科技创新从实践应用到成果固化的闭环。



北京燕京啤酒集团有限公司团委副书记、党群工作部副部长林美君:

为营造“顺义好风气” 贡献青春力量

北京燕京啤酒集团有限公司团委副书记、党群工作部副部长林美君始终以高度的责任感和饱满的热情投身于企业青年工作与志愿服务事业,在推动企业文化建设、引领青年成长、服务社会发展等方面取得成绩。

林美君着力强化青年思想政治引领,积极打造“青”字号工作品牌。为建设志愿服务长效机制,她创新构建“发布-组织-培训-开展-统计-嘉许”六位一体的科学运行模式,分类组建党员、群众、青年三支服务团队,结合“创城工作”和新时代文明实践周开展服务。她创新开设“乐中做”志愿活动模式,依托企业内部文体俱乐部,将文体活动与公园保洁、环保宣传有机结合,让参与者在享受运动乐趣的同时践行环保理念,极大调动了青年积极性。2024年,活动覆盖超10万人次,服务时长超过3万小时。她还大力推进“青燕”服务的全国化布局,积极协调全国28家工厂、18家销售公司共同开展志愿服务,倡导每家单位“组建一支志愿队伍,开展一项品牌活动”。



中国邮政集团有限公司北京市顺义区分公司马坡营业部快递投递员贾晓强:

把“快递小事” 当成“民生大事”

从业18年来,中国邮政集团有限公司北京市顺义区分公司马坡营业部快递投递员贾晓强累计配送快递超100万件,始终保持零投诉、零差错、零延误。客户满意度达100%是他用脚步丈量责任、用汗水践行承诺的坚守,是他把“快递小事”当成“民生大事”的初心。

入行初期,为了尽快熟悉业务,贾晓强把辖区内23个小区、15条商业街、2所学校的分布图画在笔记本上,坚持每天提前1小时到岗,对照地图梳理配送路线,标注客户的特殊需求。短短3个月,负责的5平方公里区域便印入他的脑海,配送效率从最初的日均120件提升到200件。他还摸索出“分时段、分区域、分需求”的“三分配送法”,被公司推广到其他网点。

18年风雨兼程,18年初心不改。贾晓强用一辆邮政车、一个装满责任的背包,在平凡的岗位上书写着不平凡的故事。未来,他将继续穿梭在城市的大街小巷,用服务传递温暖,做一名让客户满意的邮政快递员。



顺义区总工会专职工会社会工作者雷云普:

用真诚与实干 服务一线职工

在首都机场的士职工之家的服务岗位上,顺义区总工会专职工会社会工作者雷云普以扎实的业务能力、饱满的工作热情和务实的工作作风服务出租车司机,用行动诠释工会工作者的责任担当。

日常工作中,雷云普始终保持热情主动的服务态度,每天提前到岗检查站内环境,确保各区域干净整洁、设备运行正常。面对司机师傅的需求,她总能耐心倾听、及时响应,引导大家文明有序享受服务。从最初日接待150人次,增长至如今日接待250人次,年度服务惠及出租车司机突破5.2万人次。

雷云普把司机师傅的“小事”“急事”都当成“大事”办。有师傅衣服不小心勾破,她便拿出随身携带的针线包,趁着师傅热饭的间隙,一针一线细致缝补;遇到师傅用不好智能手机,无论是预约挂号、查询信息,还是操作外卖平台,她都会手把手教学,直到师傅完全掌握。

雷云普始终以真诚服务职工急难愁盼,用实干践行“竭诚服务职工”的初心。



顺义区胜利街道红杉一品社区党支部书记、居委会主任郭秀珍:

扎根基层践初心 敬业奉献显担当

顺义区胜利街道红杉一品社区党支部书记、居委会主任郭秀珍积极探索党建引领与居民共治深度融合的“双向驱动”模式,通过强化组织基础、提升履职能力、激发治理创新“三措并举”,以及“公开、协同、民主、改进”四步工作法,系统地将组织优势转化为治理效能。

郭秀珍把居民的急难愁盼放在心上,推动建立居委会与物业“双向融合、交叉管理”机制,畅通“网格直通车”,创新实施“收集-审定-协商-落实-监督-评估-固化”七步工作法,实现问题统一收集、联合研判与协同处置。工作中,她坚持公正透明、民主协商的原则,创建“聆聚力”居民议事厅,常态化开展民情走访,耐心倾听居民心声,积极对接相关部门,组织多级联动会议,细致协调、有效平衡各方权益,展现出扎实的群众工作能力和高度负责的担当精神。此外,她还牵头推动非机动车棚建设、水域生态修复、绿化优化等一系列民生工程。4年来,她累计协调解决各类问题300余件,切实提升了居民的幸福感和满意度。