

北京青岛啤酒三环有限公司厂务公开成为推动企业和谐发展“金钥匙”

# 让涉及职工切身利益决策在公开中实现“零疑问”落地

本报讯（记者 王路曼）“去年,公司落地‘企业年金计划’,不仅职代会全票通过,企业300多名职工无一人有疑问。”说起涉及职工切身利益的企业重大决策落地工作,北京青岛啤酒三环有限公司工会相关负责人表示,厂务公开是推动企业重要政策落地的“金钥匙”,在执行过程中,企业前置民主程序、构建闭环管理,让涉及职工切身利益的决策在“宣传—决策—执行—监督—反馈”的全链条公开机制中,实现“零疑问”落地。

北京青岛啤酒三环有限公司于2023年10月启动《青岛啤酒集团有限公司企业年金计划》。该计划既是落实国家多层次养老保障体系的重要举措,也是企业通过厂务公开机制推动职工参与民主管理、实现共建共享的典型案列。“通过充分发挥厂务公开优势,公司在年金制度设计、实施和

监督全过程中广泛与职工互动消除疑虑,有效提升了职工获得感与企业凝聚力。”记者了解到,在宣传和引导阶段,北京青岛啤酒三环有限公司人力、工会组成年金工作小组,深入各部门开展政策宣讲会16场次,重点解读年金对养老的补充作用、缴费规则及长期收益。

与此同时,北京青岛啤酒三环有限公司对集团下发的《企业年金手册》进行属地化解读,并下发至职工手中,工作小组更是24小时微信在线对职工提出的问题实时回复。“针对不同年龄段的职工,我们进行了侧重点解读,确保不同年龄段职工理解政策。”工作人员介绍,针对部分职工对于“当月实发工资减少”的顾虑,相关负责人一方面通过对比基本养老金与企业年金的互补关系,用“养老储蓄账户”的比喻说明长期积累效应,另一方

面用“个人理财比喻”说明。并通过可视化图表对比,让职工直观看到企业年金对未来养老的补充作用。通过线上建立微信答疑群、线下设置总经理接待日,北京青岛啤酒三环有限公司沟通渠道的多元化,让职工充分了解企业年金制度推进工作,从而顺利地进入民主决策阶段。

在随后召开的职工代表大会上,以无记名投票方式表决通过《企业年金实施细则》,表决赞成率达100%。对于决策程序的规范化,北京青岛啤酒三环有限公司严格执行“调研—提案—审议—表决”四步决策流程,让“全票通过”实实在在表达职工意愿,也为后续制度落地扫清疑虑。

“我们注重服务保障的个性化,为临近退休职工提供年金收益测算服务,为青年职工设计长期服务激励方案,实现‘一类一策’精准服务,让职工满意度显著

提升。”该公司工会相关负责人表示,“经历了前期宣传和民主决策,企业年金制度进入了正式实施阶段,但也丝毫不能松懈。”

为保障制度落地的公开透明,青岛啤酒集团建立联合监督机制,即由集团总部建立工会、职工代表、审计部门组成的监督小组,每年集团职工代表大会公布企业年金运营具体情况,各子公司职工代表全程参与。同时,职工也可以通过银行小程序,实时动态了解年金情况,让每一名职工都成为信息知晓人。

总结企业年金制度落地全过程,北京青岛啤酒三环有限公司总经理陈育表示:“从政策制定到落地实施,让职工全程参与与企业年金制度建设,确保每个环节都

有职工声音,实现政策解读全覆盖,是厂务公开的核心。同时,全流程的透明化,也真正做到了‘明明白白缴费,清清楚楚收益’,职工才能放心又安心。”

如今,北京青岛啤酒三环有限公司企业年金制度落地一年多时间,职工养老保障水平得到提升,企业人才稳定性增强,实现了双赢局面。“企业年金既改善了职工退休后的收入结构,又通过‘长缴多得’机制体现岗位贡献差异,同时,企业关键岗位人才流失率大幅下降,用工成本优化效果显著。”陈育表示,下一步,公司将吸取推动企业年金制度建设的典型经验成果,持续发挥厂务公开在推动企业和谐发展中的重要作用。

## 深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

## 门头沟区职工文化艺术节优秀作品展演举行

本报讯（记者 张晶）近日,由门头沟区总工会主办的“京西福地春光好 劳动创造启新程”迎新春暨第五届职工文化艺术节优秀作品展演,在门头沟区影剧院举行。

门头沟区人大常委会党组书记、副主任,区总工会主席韩兴无在致辞中表示,2025年是门头沟区立足新起点、加快转型发展的攻坚之年,全区上下正围绕“生态立区、文化兴区、科技强区”发展战略奋力前行。多年来,区总工会始终坚守初心,让艺术节成为展现职工风采、凝聚奋进力量的重要舞台。本届活动更是以艺术为媒介致敬百年工会光辉历程,以文化为纽带团结广大职工共赴新征程。

本次展演紧扣区域发展战略,将时代精神与京西特色深度融合,精心设置“春融·劳动欢歌”“春盛·远征逐梦”“春熙·天路织锦”三个篇章。男女声二重唱《我们的新时代》唱响时代强音,戏曲《武家坡》传承经典韵味,情景歌舞朗诵《京西古道》彰显区域底蕴,男声六重唱《远征》传递奋进力量,精品节目轮番登场。每一个



节目都凝结着职工们的匠心与热爱,既展现了职工的艺术才华与精神风貌,传递着劳动之美、文化之韵,也体现了对辛勤劳动的礼赞、对京西热土的深情与对美好未来的憧憬。

颁奖环节中,共有百余位职工在七大类比赛中脱颖而出,分获一、二、三等奖。获奖作品主题鲜明、形式多样,既有对劳动精神的歌颂,也有对家乡发展的赞美,充分展现了该区职工积极向上的精神风貌和扎实的艺术功底。

此次活动为职工搭建了展示

自我、交流互鉴的平台,丰富了职工精神文化生活,增强了职工对区域发展的认同感与归属感。同时,活动通过多元文艺形式生动诠释了区域发展战略,进一步提升了“京西福地门头沟”品牌的知晓度与影响力。门头沟区总工会相关负责人表示,下一步,区总工会将以此次展演为契机,持续拓展服务内容、丰富职工文化生活,助力“京西福地门头沟”品牌建设,引领广大职工把舞台上的热情转化为岗位上的干劲,以更加饱满的热情投身区域转型发展。

## 中铁电气化局蚌埠维管段工会为职工注入“心”能量

本报讯（记者 余翠平 通讯员 贾瑜天）为持续关爱职工心理健康,进一步提升团队凝聚力与工作效能,近日,中铁电气化局京沪维管公司蚌埠维管段工会在徐州地铁维保项目部组织开展了一场以“构建积极自我认知,挖掘自我潜能优势”为主题的心理团体辅导活动。

此次活动在该公司心理健康员的带领下,围绕“破冰互动——认知探索——积极赋义”三大环节有序展开。在心理健康员的引导下,职工通过互动游戏迅速拉近距离,营造出开放、信任的团体氛围。随后的认知探索环节,大家结合工作实际,共同探讨了压力来源与自我价值认

知;在积极赋义部分,职工学会从成长视角重新解读工作挑战,发现并肯定了自身在日常工作中展现的专业能力与贡献,整个活动氛围轻松融洽。参与职工纷纷表示,此次团辅活动,不仅身心得到了放松,更掌握了以积极心态应对工作与生活的办法,增强了岗位自信与职业动力。

“本次活动有效帮助职工疏解了心理压力,提升了幸福感与归属感,进一步强化了团队协作意识和岗位价值认同。”蚌埠段工会相关负责人表示,下一步将继续完善职工心理健康服务体系,创新活动形式,持续为职工注入“心”能量,为企业高质量发展筑牢坚实的人文根基。

## 怀柔龙山街道总工会举办职工趣味运动会



本报讯（记者 崔欣 通讯员 彭莉莉）近日,怀柔区龙山街道总工会开展“凝心聚力展风采 运动逐梦向未来”第三届职工运动会。与前两届职工运动会相比,本届运动会在原有传统项目的基础上,增设了多项兼具趣味性、竞技性的比赛内容,力求满足不同年龄、不同兴趣职工的需求。其中,定点投篮、一分钟踢毽子、轮胎翻动跑、平衡木、攀岩和旱地龙舟6个特色比赛项目,既考验个人技能,也检验团队协作力。

赛场上,职工们全力以赴,展现出别样的风采。定点投篮区,参赛职工凝神聚力,每一次精准投中,都引来场边队友的欢呼呐喊;

轮胎翻动跑赛场上,职工们铆足力气,双手紧握轮胎,脚步稳健又快速;旱地龙舟项目比赛最聚人气,6名队员双手紧握龙舟把手,随着口号声整齐发力,步伐一致地向前冲……整个赛场充满了欢声笑语与拼搏的激情。

此次趣味运动会不仅为职工提供了放松身心、增强体质、展示自我的平台,也为职工们搭建了交流协作的桥梁。龙山街道总工会相关负责人表示,下一步,工会将持续开展形式多样的文体活动,激发广大职工的工作热情和拼搏精神,把赛场上不服输、不放弃的劲头,以及团队协作的默契,融入到日常工作中。

西城区展览路街道总工会启动新就业形态劳动者服务升级行动

## 推动工会服务直达新就业形态劳动者身边

本报讯（记者 陈曦）近日,西城区展览路街道总工会以“全龄友好+”为核心理念,启动新就业形态劳动者服务升级行动,通过整合多方资源,推动工会服务直达新就业形态劳动者身边。

活动现场人气高涨,展览路街道总工会通过资源联动,构建起涵盖保障、关怀、权益和成长的四大服务板块,为新就业形态劳动者提供“一站式”暖心服务。

在基础保障方面,展览路街道总工会依托全龄友好服务中心专门设立“新就业形态劳动者专区”,为外卖配送员、快递员等群体提供免费饮水、手机充电、

休憩空间和应急药箱等便民服务,同时嵌入社保咨询、权益保障指引等内容,提升服务实用性;在家庭关怀方面,该街道总工会联动托育托管和老年康养资源,为新就业形态劳动者子女及长辈开通服务优先预约通道,切实缓解“托育难”“养老难”等现实问题;在权益服务方面,该街道总工会联合北京银行,打造“入会——办卡——用卡”服务闭环,为新入会新就业形态劳动者现场办理北京工会会员互助服务卡,并同步开展互助保障政策宣传。在活动融合方面,该街道总工会开展“冬送温暖”等慰问

活动,并推出“一路学堂”技能培训和“一路先锋”志愿服务行动,帮助新就业形态劳动者提升技能、融入社区。

“工会不仅解决了我们休息、消费的实际问题,还能帮着照顾家里,真是太贴心了。”一名外卖配送员在活动现场由衷地感慨。

展览路街道总工会相关负责人表示,下一步,街道总工会将持续收集新就业形态劳动者的实际需求,动态优化服务内容,推动工会服务更加精准、更有温度,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感和归属感。