

符合条件的用人单位可申请开展职称自主评审

用人单位申请及备案流程可全程网办

本报讯（记者 张晶）近日，北京市人力资源和社会保障局发布《北京市职称自主评审管理办法（试行）》，聚焦首都发展定位，以“分类施策、评用衔接、放管并重”为原则，根据产业、行业、专业情况，稳妥有序向用人单位下放职称评审权，通过向用人主体赋权，充分发挥用人单位人才评价主体作用，让评价标准更贴合企业发展和岗位需求，有效破解人才评价“一刀切”难题，促进人才培养与产业需求的深度融合，构建以创新能力、质量、实效和贡献为导向的人才评价体系，为首都“四个中心”功能建设注入人才动力。

职称自主评审政策的出台，是本市人才评价机制改革的重要

突破。为充分发挥职称评价的激励导向作用，让职称评价成为激发人才创新活力的“催化剂”，本市明确申请条件，让“有意愿、有水平、有保障”的用人单位可以申请开展职称自主评审。

“有意愿”：用人单位申请的评审专业应与自身主责主业、产业定位高度契合，体现“需求导向”，将人才评价与单位人才队伍建设深度融合，把职称评审结果与岗位晋升、薪酬激励等直接挂钩，形成“评价—使用—激励”的闭环。

“有水平”：单位应在综合实力、产业方向、核心技术等方面有较大优势，申请开展职称自主评审的专业，需具备行业领先

的专业实力，能够代表本领域的发展水平，能够制定符合实际的较高的专业评价标准。单位拥有充足优质的人才储备，专业技术人员队伍应占职工总数 70% 以上，且职称评审专家需满足数量与质量的双重要求。

“有保障”：用人单位需建立完善的评审组织体系，具备稳定的场地、技术等资源保障，设立机构及专职工作人员，履行制度建设、申报审核、组织评审等职责，确保评审质量。

在用人单位申请开展职称自主评审及核准备案流程方面，本市实现了规范化与便捷化的统一，可全程网办。用人单位需通过北京市人社局官方网站“法人办事”栏目在线提交申请及佐

证材料，经审核符合申请条件的，由市人社局会同市级行业主管部门等组建评估组，通过查阅资料、实地考察、座谈交流等方式综合评估，评估合格后予以核准备案。市人社局指导用人单位紧密结合自身行业特点和发展需求，制定更加科学、合理的评审标准，按照国家及本市有关文件规定，有序组织开展职称自主评审。评审结果经验收、公示后，由市人社局统一发放电子职称证书。

在充分赋予用人单位职称自主评审权的同时，本市坚持“放管并重”原则，有效防范评审风险。市人社局建立全程监督机制，对职称自主评审单位开展常态化定期巡查，重点围绕制度建

设完整性、政策执行规范性、评审结果质量、专业技术人员满意度等关键维度全面核查，保障评审工作依规有序推进。对违规开展评审、评审结果存在问题的单位，将严格按照相关规定严肃追责处理，切实维护职称评审工作的严肃性和权威性。

下一步，市人社局将做好政策解读，指导符合条件的单位有序开展职称自主评审，同时对本市广大专业技术人才，继续做好社会化职称评审服务，持续提升服务效能，不断完善监督机制，推动形成“行业统一评价、单位自主评聘、政府宏观监督、人才公平竞争”的人才评价新格局，为首都科技创新、产业升级提供坚实的人才支撑。

北京市进一步优化房地产政策

二孩及以上家庭五环内可多购一套房

本报讯（记者 盛丽）近日，市住房城乡建设委、市发展改革委、人民银行北京市分行、北京住房公积金管理中心等4部门联合印发《关于进一步优化调整本市房地产相关政策的通知》（以下简称《通知》）。

《通知》明确，为更好满足居民刚性住房需求和多样化改善性住房需求，进一步优化调整住房限购政策。一是放宽非京籍家庭购房条件。将非京籍家庭购买五环内商品住房的社保或个税缴纳年限，由现行的“3年”调减为“2年”；购买五环外商品住房的，由现行的“2年”调减为“1

年”。二是支持多子女家庭住房需求。二孩及以上的多子女家庭，可在五环内多购买一套商品住房，即：京籍多子女家庭，可在五环内购买3套商品住房；在京连续2年缴纳社保或个税的非京籍多子女家庭，可在五环内购买2套商品住房。

《通知》明确，进一步优化个人住房信贷政策，银行业金融机构根据北京地区市场利率定价自律机制要求和本机构经营状况、客户风险状况等因素，在利率定价机制安排方面不再区分首套住房和二套住房，合理确定每笔商业性个人住房贷

款的具体利率水平。关于住房贷款相关业务，可向经办银行具体咨询。

《通知》明确，加大公积金支持住房消费力度，调整二套住房公积金贷款最低首付比例，对借款申请人（含共同申请人）使用公积金个人住房贷款购买二套住房的，最低首付款比例由不低于30%调整为不低于25%。

《通知》还提出，为进一步优化营商环境，提升房地产投资效率，调整招拍挂拿地的房地产开发项目立项方式，由市区分级核准调整为区级备案。

北京交通大学雄安校区B组团学生宿舍及留学生公寓主体结构全面封顶

本报讯（记者 边磊）近日，随着最后一方混凝土浇筑完成，北京交通大学雄安校区建设项目（一期）B组团学生宿舍及留学生公寓建设项目主体结构全面封顶，为后续装饰装修、机电安装等施工任务的全面推进奠定坚实基础。

据悉，作为雄安新区首批高校疏解重点工程，北京交通大学雄安校区建设承载着优化教育资源布局、助力雄安新区高质量发展的重要使命。此次封顶的B组团项目选址于起步区第五组团校区东南角，总建筑面积达11.6万

平方米，涵盖5栋学生宿舍楼、1栋留学生公寓及1栋配套配电室。项目建成后，将以高品质的住宿环境、完善的配套设施，为广大师生提供优质、便捷的住宿与保障服务，进一步完善校区功能布局，助力打造新时代高等教育发展的“雄安样板”。

下一步，该项目将全面推进装饰装修、机电安装、室外工程等后续建设任务，以高度的政治责任感和历史使命感，科学统筹、精心组织，严把工程质量关、安全生产关、进度推进关，确保项目按期高质量交付。



圆明园文化艺术展开进商场

近日，“兽首迎新 海晏河清——圆明园文化艺术展”在北京世纪金源购物中心开幕。此次展览的视觉焦点是现场长达16米的“巨马”大型艺术装置。“巨马”设计灵感源自圆明园馆藏文物马首铜像，并融汇清代宫廷绘画《乾隆大阅图》的英武气韵。该艺术展通过高精度3D数字复原技术，首次在商业空间中沉浸式、动态化再现了圆明园西洋楼核心景区——海晏堂与大水法的历史原貌，让观众得以直观感受“万园之园”昔日的辉煌胜景。

本报记者 孙妍 摄影报道

北京将配置9600个普通小客车指标

本报讯（记者 周美玉）昨天，记者从北京市机动车调控管理办公室获悉，12月26日10点，将进行2025年第2期普通小客车指标申请配置。本期将配置家庭和个人普通小客车指标共计9600个，家庭申请人与个人申请人同池摇号。

申请审核情况方面，截至2025年10月8日24时的小客车指标申请，经审核，家庭普通小客车指标申请共计624185个有效编码，个人普通小客车指标申请共计2624575个有效编码，单位普通小客车指标申请共计52455家。

审核（含复核）结果已于2025年12月25日公布，申请人可登录北京市小客车指标调控管理信息系统或到各区对外办公窗口（办公地点和时间可登录系统，首页—办事专栏查看《小客车指标申请各区对外办公窗口》）查询审核结果。

指标配置数量方面，本期将配置家庭和个人普通小客车指标共计9600个，家庭申请人与个人申请人同池摇号；配置单位普通小客车指标400个。指标配置工作结束1小时后，申请人可在北京市小客车指标调控管理信息系统公布栏下载文件查看配置结果

或登录系统后在用户中心查询配置结果，也可通过拨打电话12580查询配置结果。由于指标配置当日网站访问量较大，建议申请人错峰查询。

此外，家庭摇号中签的，将由本市有关部门对家庭申请人的亲属关系进行核查。核查通过后，发放指标确认通知书。取得指标确认通知书的单位、家庭和个人，可登录北京市小客车指标调控管理信息系统自行下载打印小客车配置指标确认通知书，也可携带个人或单位有效证件到各区对外办公窗口打印。

密云区“领航计划”发布中期“成绩单”

本报讯（记者 任洁 通讯员 赵长顺）密云区教委近日举办“领航计划”中期总结汇报活动，北京教育学院、北京外国语大学等相关单位以及“领航计划”成员300余人共同见证项目建设成果。

2024年，密云区教委启动教师队伍队伍建设年，与北京教育学院签署教育合作框架协议，组建覆盖全学段、多学科的10个工作团队。为了强化重点学科建设，密云区教委还与北京外国语大学携手组建3个“领航计划”英语学科工作团队。13个工作团队、26位理论实践导师、212名成员，以全新的“2+2+10+N”导师带教模式，开启一场名为“领航”

的精准化、系统化研修征程。

两年来，项目创新实施“名师引领、团队共生、基地支撑、成果辐射”的区域教育人才发展新范式，在专家导师的引领下，通过丰富多元的研修方式，将“领航”理念转化为实际行动。

密云区教委主任杨福军在表彰优秀成果时介绍，自“领航计划”实施以来，区域“教育型”教师培育格局初具规模，“基地校”研修模式效能充分释放。212名骨干教师两年组团式培养，已成为促进密云教育高质量发展的排头兵。各团队围绕研修主题发表论文56篇，获国家级奖项4篇、市级78篇，开发精品课例208节，获评

国家级优质课7节、市级60节。在第六届北京市中小学班主任基本功展示中，密云区小学班主任获得一等奖比例居全市第一，1人入选北京市教育型教师校长涵养计划，1人入选教育部首批全国县域普通高中头雁教师岗位计划，1人荣获全国模范教师称号。各工作团队的模式创新与范式研究，有效推动课堂教学从“知识传授”向“素养培育”转型。

密云区委教育工委书记杨行辉表示，密云区将以弘扬践行“教育家精神”为主线，以项目阶段成果为新起点，锻造更优领航团队，为密云教育的长远发展注入源头活水。

（上接第1版）要着力加大非公企业工会经费支持力度，推动惠企政策落地见效，持续优化营商环境，激发非公企业发展活力。要更好发挥国有企业工会示范引领作用，广泛动员和激励国有企业职工岗位建功、创新创造，在服务首都发展大局中展现国企担当、贡献国企力量。要不断深化企事业单位民主管理制度建设，支持工会加大源头参与力度，切实保障职工民主权利，促进劳动关系和谐稳定。要高标准编制好“十五五”时期职工发展规划，全面提升职工队伍素质技能，拓宽职工成长成才空间，让广大劳动者实现体面劳动、舒心工作、全面发展，为首都高质量发展筑牢坚实

支撑。

会议要求，当前，全市上下正在深入学习贯彻党的二十届四中全会精神、中央经济工作会议精神 and 市委十三届八次全会精神，深入谋划明年和未来五年工作。各级工会组织要坚决落实市委部署，认真总结“十四五”时期实践经验，组织动员广大职工群众为北京率先基本实现社会主义现代化目标团结奋斗。市政府各部门与市总工会要进一步深化沟通协作，为工会履行职责、发挥作用创造更优条件，共同推进新时代首都工运事业和工会工作再上新台阶。

市政府有关部门分管负责同志、市总工会领导班子成员出席会议。