



开展2025年职工宣讲比赛



第135个“五一”国际劳动节庆祝活动举办



开展“夏送清凉”活动



为区卫健委系统职工创新工作室授牌



开展市级职工沟通会

凝心铸魂

思想引领筑牢职工信仰之基

“十四五”期间，密云区总工会将职工思想政治引领作为首要任务，构建“线上+线下”立体宣传矩阵，以理论武装、阵地建设、典型引领、文化浸润为抓手，团结引领广大职工听党话、跟党走。

推动党的创新理论武装走深走实。密云区各级工会通过专题学习会、理论研讨会、基层宣讲等形式，推动党的创新理论进机关、进企业、进社区。五年来，累计开展各类学习宣讲活动百余场，覆盖职工数万人次，让党的创新理论在基层落地生根。

线上宣传阵地活力迸发。“密云工会”微信公众号与各媒体平台深度联动，形成全方位宣传矩阵，生动讲述密云工会故事，展现职工风采，让工会声音传播得更广、更远。线下主题教育同样深入人心：“中国梦·劳动美”系列宣传教育活动连续开展五年，近百场宣讲报告会走进企业车间、社区广场、校园课堂，激发职工群众的爱国情、强国志、报国行。

典型引领发挥示范效应。密云区总工会精心遴选56个先进集体、160名先进个人组成劳模工匠宣讲团，深入基层开展技能帮扶与事迹分享活动。来自各行各业的职工榜样用亲身经历诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神，带动更多职工立足岗位钻研技术、提升本领。

文化活动凝聚奋进力量。密云区总工会依托基层工会职工之家的健身设施，开设瑜伽、太极扇等有氧运动课程及健身大讲堂，由专业教练现场指导运动技巧；与相关单位联合举办乒乓球赛、户外达人四项赛、篮球赛等百余场文体活动，吸引近万名职工踊跃参与；常态化开展主题演讲、迎新春文艺汇演、读书分享会等活动，既丰富职工精神文化生活，更凝聚思想政治共识，提升了职工幸福感获得感。

赋能成长

“产改”赋能激活产业发展动能

围绕深化产业工人队伍建设改革主线，密云区总工会搭建成长平台，创新培训模式，强化人才培育，推动产业工人向知识型、技能型、创新型劳动者转型，为区域经济高质量发展注入强劲动力。

开展技能竞赛，培育高技能人才。五年来，密云区总工会在养蜂、家政、电工、叉车工等重点行业领域开展技能竞赛30场，吸引20万余人次职工参赛，评选出密云工匠20名、密云能手40名。通过以赛促学、以赛促练，让一批技术骨干脱颖而出，成为行业发展的中坚力量。

工匠学院搭建成长成才“快车道”。目前，两家密云区工匠学院已开设全媒体运营师、民宿管理等10场贴合产业需求的特色课程，通过“线上+线下”融合培训模式助力职工成长成才。同时，密云区总工会加大职工（劳模）创新工作室扶持力度，累计建成市、区级创新工作室48个，为职工开展技术攻关、成果转化提供了重要平台，推动职工创新创造活力持续迸发。

完善培训体系建设，精准对接产业需求。密云区总工会针对青年技术工人、女职工等不同群体特点，开展个性化培训活动，激发职工干事创业热情；引导职工自学深造、钻研业务，多渠道提升岗位竞争力。培训、竞赛、激励相结合，目前，密云区已形成“培训强技能、竞赛促提升、创新助发展”的良性循环，为区域生命健康等特色产业发展培育了大批高素质技术技能人才。



密云区工匠学院(金诚信)成立现场



2025年“工匠杯”养蜂技能大赛举办



2025年密云区院前急救医师技能竞赛举办



2025年密云区“工匠杯”餐饮业技能大赛暨第六届厨王争霸赛举办

关爱暖心

精准服务架起党群连心桥梁

密云区总工会以职工需求为导向，不断强化维权服务职能，构建和谐劳动关系，做实普惠服务项目，持续提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

强化维权服务职能，构建和谐劳动关系。密云区总工会将持续发力，推动劳企和厂务公开制度实现全覆盖，进一步健全民主管理机制，确保集体合同签订率动态保持在较高水平，为职工权益筑牢制度保障。在劳动关系协调方面，创新建立“七方联动”劳动争议调解机制，整合多方资源，形成调解合力，有效提升劳动争议化解效率。同时，深化法律援助服务，五年来，开展法律宣传和咨询服务超5000人次，受理劳动争议和法律援助案件近万件，成功为职工挽回经济损失近3500万元，切实维护了职工合法权益，有效化解了劳动关系矛盾，促进了劳动关系的和谐稳定。

提升阵地“硬实力”，实现暖心服务“零距离”。密云

区总工会全力推进工会服务阵地建设，实现全域覆盖，为新就业形态劳动者提供更有力的权益保障。五年来，因地制宜推进区域性、行业性职工之家建设，建立两级组建协作机制，建成规范化工会服务站、职工之家、工会驿站等210余个，构建起全方位、多层次的服务网络。依托北京市总工会12351职工服务平台，积极开展系列服务活动，惠及职工210万余人次。常态化推进“四季送”工作，累计慰问困难职工和新就业形态劳动者8万余人。针对快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者的岗位特点和需求，建成20家延时服务驿站，配备饮水机、冰箱等12类便民设施，成为户外劳动者的“暖心港湾”。即将投入使用24小时智能化驿站，打破服务时间限制，拓展政策咨询、心理疏导等综合服务功能，构建起覆盖职工工作生活全场景的“15分钟暖心服务圈”。

守正创新

特色实践书写工会工作新篇章

“十四五”期间，密云区总工会立足区域实际，创新

工作载体与机制，打造了一批有影响力、有实效的工会工作品牌，为工会事业发展注入新活力。

多维讲堂构建职工健康工作体系。密云区总工会深入企事业单位调研职工需求，开设八段锦、太极拳等中医养生功法培训，邀请知名中医专家授课，讲解常见疾病预防、养生保健方法。课程涵盖科学素养知识、职场减压技巧、羽毛球基本功等课程，从身心健康到职业能力，全方位提升职工综合素养。通过讲座、互动交流等形式，让职工学会自我保健、缓解工作压力，以更饱满的状态投入工作生活。

积极推进朝密协作助推乡村振兴新实践。密云区总工会创新“工会+农文旅”协作模式，推出4条特色农文旅融合线路，串联红色旅游资源与生态产品体验项目，让朝阳职工在探访革命遗址、体验农耕文化中传承红色基因、感受生态文明。整合7家免费党建、团建户外场地，开展“朝阳职工游密云”活动，五年来，吸引朝阳等区职工40万人次走进密云，为古北口、金叵罗等村创造旅游综合收入近880万元。同时，通过线上销售+线下展销模式，帮助农户销售农副产品6300余万元，实现了服务职工、农民增收、产业升级“三方共赢”。

“检察+工会”筑牢职工权益保障新防线。密云区总

工会制定《北京市密云区总工会关于落实工会劳动法律监督“一函两书”制度的实施方案》，建立130家基层工会劳动法律监督组织，推动百余名监督员通过专业培训持证上岗。与区检察院深度合作，签署《落实推进运用“一函两书”制度维护劳动者合法权益保障实施意见》，实现信息共享、资源互通。针对快递员工伤风险高等问题，联合相关单位召开推进会，成功为101名快递员办理工伤保险，构建起专业化、协同化的权益保障机制。

强基固本

组织建设夯实发展保障根基

“十四五”期间，密云区总工会坚持全面从严治党，强化基层组织建设，优化经费保障，提升干部素质，为工会工作高质量发展提供坚实支撑。

充分发挥党建引领作用。密云区总工会以政治建设为统领，扎实开展各类主题教育活动，巩固活动成果；严守政治纪律和政治规矩，完善向同级党委和上级工会请示报

告制度；加强党风廉政建设，严格落实中央八项规定精神；高效落实巡察整改任务，完善接诉即办机制，五年来，接派单335件，办结率和满意率均达100%，以务实作风解决职工诉求。

基层组织覆盖面持续扩大。密云区总工会落实市总工会基层组织建设要求，加强区域性、行业性工会联合会建设，五年来，新发展工会会员近万人，其中新就业形态劳动者1470人，新增工会组织99家，包括9家百人以上企业。

干部队伍能力全面提升。密云区总工会创新工会干部培训模式，举办各类培训班30期，培训5000余人次，涵盖政策理论、业务技能、创新方法等内容，有效提升了工会干部的综合素质和履职能力，打造了一支政治坚定、业务精通、作风扎实的高素质工会干部队伍。

谋篇布局

擘画“十五五”期间发展新蓝图

站在新的历史起点，密云区总工会锚定“十五五”期间发展目标，明确主要任务，为区域工会事业高质量发展擘画清晰蓝图。

强化思想引领，凝聚奋进力量。密云区总工会将依托职工书屋、暖心驿站、新媒体平台等阵地，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。通过宣传宣讲、主题活动等形式，讲好劳模故事、工匠故事，增强思想政治工作的吸引力和感染力，引导广大职工听党话、跟党走。

服务发展大局，彰显工会组织作用。密云区总工会将继续把工会工作融入全区中心工作，带领职工在保水、保生态、保高质量发展、保安全、保民生等方面主动作为。持续推进产业工人队伍建设改革，结合生命健康等特色产业，开展密云区“工匠杯”系列技能大赛和多层次技能培训班，强化密云工匠学院，完善产业工人职业发展通道。深化朝密协作对合作，持续开展朝阳职工游密云活动，助力乡村振兴和文旅产业发展。

深化维权服务，提升职工幸福指数。密云区总工会将继续健全集体协商、民主管理、法律监督工作机制，充分发挥“七方联动”劳动争议调解机制作用，重点解决薪资争议、拖欠工资等职工急难愁盼问题。推进工会工作与互联网技术深度融合，打造特色服务品牌，持续推进医疗互助、困难职工帮扶、单身职工联谊、女职工劳动课堂等项目。聚焦一线职工和新就业形态劳动者，做实普惠服务。

深化改革创新，夯实发展根基。密云区总工会将持续强化党建工作，落实党风廉政建设“两个责任”，加强廉政教育和监督管理，持续深化“密云工匠”党建品牌建设；加强工会干部、社会工作者、集体协商指导员等队伍能力建设，健全培训机制，提升履职能力；深层夯实作风基础和组织基础，推动工会党建与服务职工深度融合，以改革创新精神破解工作难题，提升工会工作科学化水平。

“围绕全区发展大局，我们提出将以改革创新为根本动力，以满足职工美好生活需要为根本目的，融入新发展格局。将政治建设作为第一责任，以理论、文化、榜样引领凝聚职工力量，将助推发展作为第一要务，推动产业工人队伍建设改革落地见效；将维护权益作为第一宗旨，助力优化营商环境，将改善民生作为第一宗旨，迭代升级普惠服务；将自身建设作为第一动力，夯实作风和组织基础。”密云区总工会相关负责人表示。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。密云区总工会将以“十四五”成就为基石，以“十五五”规划为蓝图，持续当好职工群众的“娘家人”、产业发展的“助推器”、社会和谐的“稳定器”，在密云区高质量发展的新征程上续写工会工作新篇章。