

第四届新就业形态劳动者权益保障研讨会在京举办

本报讯 (记者 孙艳) 近日,第四届新就业形态劳动者权益保障研讨会在京举办。全国总工会法律工作部副部长刘飞,全国总工会研究室副主任李羿,北京市总工会党组成员、副主席蒋文云,北京经济技术开发区工委副书记、总工会主席石威,中国劳动关系学院党委常委、工会干部培训学院党委书记戴筱筱出席活动并致辞。

本届研讨会以“深化工会工作法治化构建和谐劳动关系”为主题,设置主旨演

讲、研讨会议等环节。会上,来自全国总工会研究室、中央财经大学、中国社会科学院和北京经济技术开发区总工会的相关负责人和劳动领域专家,围绕“贯彻落实党的二十届四中全会精神,做好新就业形态劳动者权益保障工作”等议题作主旨发言,分享前沿观点与实践经验。

研讨环节,由北京市劳动和社会保障法学会、北京市总工会、北京经济技术开发区总工会和首都经济贸易大学劳动经济

学院联合组织。来自劳动领域专家、律师、企业代表,工会、法院和人社仲裁部门相关负责同志围绕“推动首都集体合同立法修改、完善劳动关系协商协调机制”展开深度研讨。

现场同步召开“检察公益诉讼护航劳动者权益”联合新闻发布会,北京市人民检察院通报近年来劳动者权益保护检察公益诉讼工作情况,并发布劳动者权益保护检察公益诉讼典型案例;北京市总工会通

报近年来劳动者权益保护工作情况;相关部门负责人答记者问;6位一线检察官现场讲述劳动者合法权益保护的暖心故事。

据了解,近年来,北京市各级工会聚焦维权服务主责主业,从完善涉工法规体系、强化劳动权益保障、夯实民主管理基础、升级法律服务效能多方面发力,积极构建和谐劳动关系,团结引领广大职工为首都发展建功立业,相关工作取得显著成绩。

■工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

海淀区总工会四维联动赋能新质生产力人才体系建设

本报讯 (记者 宗晓畅) 近年来,海淀区总工会以产业工人队伍建设改革为抓手,构建“精神铸魂、技能强核、生态赋能、智策聚力”四维联动模式,通过思想引领、平台搭建、政策支撑、机制创新,系统性培育知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

在精神铸魂方面,海淀区总工会推动劳模精神、劳动精神、工匠精神融入人才培育全过程,实现思想引领与实践育人的有机结合。联合海淀区教委工会持续开展“劳模进校园”系列活动,通过事迹展播、现场访谈等形式,邀请劳模工匠为海淀区近5万名师生送上沉浸式“大思政课”;组织劳模工匠深入生产一线、社区基层,通过“宣讲+服务”的模式,有效推动劳模精神、劳动精神、工匠精神入脑入心入行。

在技能强核方面,海淀区总工会紧扣科技创新、高端制造等新质生产力发展需求,精准聚焦人工智能、网络安全、集成电路等13个重点行业,覆盖27个关键技术赛道,连续五年打造“海淀工匠杯”职工职业

技能大赛特色品牌,构建起以赛促训、以训提能、以能兴业的全链条技能提升体系,截至目前,大赛已累计吸引7万余名一线产业职工参与,直接推动近2500名职工取得相应领域技术等级证书。

在生态赋能方面,海淀区总工会以构建产业工人全周期培育生态为目标,在平台建设与权益保障上持续发力,创新推出掌上仲裁服务平台,1.3万余名职工通过手机即可高效维权;精心打造的“一个中心、三个站点”调解组织网络获评全国示范站点,让产业工人维权有便捷渠道、诉求有及时回应、发展有坚实保障。

在智策聚力方面,海淀区总工会创新搭建决策参与平台,组织召开2025年优秀劳模工匠代表“十五五”规划建言献策座谈会,邀请来自科技创新与产业实践一线的劳模工匠代表,提出9项具有前瞻性、针对性的宝贵建议,为区域“十五五”规划编制提供了重要参考,实现了人才服务发展与赋能人才的良性互动。

厦门市总工会创新培育机制推进数字工匠人才队伍建设

为积极应对产业变革和人才需求的双重挑战,厦门市总工会创新构建“联盟协同+平台支撑+激励保障”的数字工匠人才培育工作机制,推动创新链、产业链、人才链有机融合,形成一体化数字工匠人才培育范式,为数字经济与产业融合发展提供有力人才支撑。

创建联盟,开辟数字人才培育新路径。厦门市总工会组建市级数字经济产业工会联盟,加强与市信息协会、大数据行业协会、软件园区管理单位等协作,成立全省首个市级数字经济产业工会联盟,先后深入40家规模以上数字企业开展调研,联合培育和选树“数字工匠”。搭建数字“创新云”联盟,推进数字经济领域劳模工匠创新工作室建设,增强协同创新攻关、共育数字人才的合力。整合工会、院校、企业等资源优势,探索产教一体、工学结合的数字工匠培育方式,累计开展线上线下培训4.3万余场,服务职工260余万人次。

优化平台,打造数字技能提升新赛

道。厦门市总工会在大数据、云计算、软件服务等数字经济核心领域,组织举办机器人焊接技术、数字孪生城市产品设计等数字化应用技术技能大赛百余场。充分发挥市、区职工“三创”基地和线上“匠心平台”的功能作用,组织开展优秀小发明小创造项目扶持活动,常态化开展职工创新交流、创新成果展示。推进工匠学院体系建设,构建以厦门市示范型工匠学院、市级工匠学院为主体,产业(企业)工匠学院为基础,网上工匠学院为补充的线上线下培育工作矩阵,助力产业工人“由工变匠”。

多方发力,实施工匠人才激励新举措。厦门市总工会启动工匠和技能人才培育行动,联合市人社局、市人才办实施“鹭岛工匠”培育工程,推动优秀数字工匠纳入全市高层次人才管理体系,享受相应的人才待遇。注重数字工匠人才创新成果运用,推动把创新攻关成果同先模推荐、职称评定、技术等级认定、工资收入等相融合,激发创新创造活力。 转自《中工网》

三里屯街道总工会为骑手送上冬日暖“新”包

本报讯 (记者 刘欣欣) 为关心关爱新就业形态劳动者,朝阳区三里屯街道总工会全程参与美团近日举办的2025防寒骑手关怀冬暖联欢全国巡展,通过赠送温暖物资、升级工会驿站、开展互动活动等举措,为新就业形态劳动者送上冬日关爱。

活动现场,三里屯街道总工会组织工作人员实地察看骑手驿站服务保障情况,同步牵头开展精准帮扶,组织骑手代表为区域内困难职工、户外劳动者、新就业形态劳动者送上防寒保暖物资,把温暖送到职工群众的心坎上。

据介绍,本次活动在三里屯街道工委的领导下,构建起了全方位、多维度的暖心服务体系。在

餐饮补给上,该街道总工会联合知名餐饮品牌现场供应热饮热食,精准解决户外劳动者冬季户外饮食保暖问题。在工会驿站保障上,三里屯街道总工会全时骑手驿站全面升级,不仅配齐空调、暖宝宝、防寒坐垫等保暖设施,还专门打造阅读区,配备各类书籍报刊,丰富户外劳动者的精神文化生活。在福利互动上,引导骑手通过“筑梦三里”小程序参与基层治理、提出合理化建议,兑换实用奖品,同时设置叠衣比拼、趣味问答等互动游戏,发放御寒手套、保暖围巾等物品,让骑手在忙碌之余收获关爱。在商圈友好上,积极搭建骑手与商圈商户的沟通桥梁,推动商户推出骑手专属优惠、

临时休憩等便捷服务,让骑手在工作间隙能便捷享受优质服务。在组织建设上,三里屯街道总工会牵头成立快递外卖行业联合工会,吸纳骑手加入工会组织,为他们提供劳动权益保障、技能培训、困难帮扶等全方位服务支持,筑牢权益保护“安全网”。

三里屯街道总工会相关负责人表示,新就业形态劳动者是城市发展不可或缺的重要力量,下一步,工会将持续深化暖心服务举措,不断优化服务保障体系,聚焦新就业形态劳动者急难愁盼问题,推出更多精准化、个性化服务,让温暖覆盖每一位坚守岗位的劳动者,让他们在城市奋斗更有归属感、幸福感和安全感。

北京链家推出暖“新”服务

近日,北京链家大兴北太平庄工会暖心驿站邀请外卖配送员与链家经纪人吃饺子、话家常。据悉,今年北京链家工会在暖心驿站基础上,通过与街道、社区合作,利用闲置场地或职工之家推出了16家“链链驿站”,将服务延伸到社区公共空间,为新就业形态劳动者群体和社区居民提供饮水、休息、充电、应急药箱等便捷服务。本报记者 孙妍 摄影报道



来广营地区总工会把法治课堂搬进职工通勤路

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区来广营地区总工会联合来广营乡司法所、清苑路第五社区联合工会,瞄准职工通勤碎片化时间,于早高峰时段在13号线北苑城铁站入口开展“宪法伴您通勤路”普法宣传活动,将法治课堂搬到职工群众的出行路上。

上午8时,北苑城铁站外早高峰人流涌动,工会工作人员、法律援助律师、职工志愿者早已布置好宣传站点。现场,工作人员手持普法资料,方便赶时间的职工随手取阅;律师志愿者则紧扣职工工作生活场景,用通俗的语言重点解读劳动合同签订、工资支付、休息休假、安全生产等领域的法律法规,细致解答职工关心的权益保障疑问。

“赶地铁的功夫就能学法律、解难题,太方便了!正好我对劳动合同续签的相关规定有疑问,律师一讲解就清楚了。”刚咨询完的职工满意地说。

来广营地区总工会相关负责人表示,选择在城铁站早高峰开展普法宣传,正是看中通勤时段的高覆盖面和便捷性,能精准对接一线劳动者的法律服务需求。此次活动既为职工节省了学习法律的时间,又有效营造了尊法、学法、守法、用法的浓厚氛围。下一步,地区总工会将持续创新普法形式,通过法治讲座、线上知识竞答、送法进企业等举措,常态化开展宪法及劳动法律法规宣传,让法治精神融入广大职工工作生活。