

■劳动时评

用实招真招促进高校毕业生就业

□向秋

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，其就业问题不仅关系个人成长成才，更关乎社会稳定与国家未来发展。各地要将此次专项行动作为促进高校毕业生就业的重要抓手，提高思想认识，精心组织实施，加强宣传引导，形成工作合力。唯有拿出实打实的举措、付出真真切切的努力，才能破解就业难题，推动高校毕业生就业，让他们在新时代的广阔舞台上施展才华、绽放光彩，为经济社会高质量发展注入青春动能。

据统计，2026届全国普通高校毕业生规模预计达1270万人，同比增加48万人。连续数年攀升的高校毕业生规模，让高校毕业生就业工作面临新形势、新挑战。此次专项行动的开展，正是人社部门主动回应社会关切、破解就业难题的具体实践，通过强化精准服务、搭建对接桥梁、创新服务模式，为高校毕业生高质量充分就业注入强劲动力。

深挖岗位资源，拓宽就业供给渠道。岗位资源是就业工作的生命线，市场化就业岗位更是高校毕业生就业的主渠道。当前，新能源、数字经济、低空经济、绿色经济、银发经济、文旅科创等新领域加速崛起，催生出大量

高质量就业岗位，为拓宽毕业生就业空间提供了重要契机。各地人社部门需主动作为，将“访企拓岗”落到实处：一方面聚焦产业发展前沿，把数字经济、先进制造、现代服务等重点领域作为走访重点，主动对接重大项目、重点企业，深入摸底用工需求，挖掘一批匹配毕业生专业特长的优质岗位；另一方面充分发挥人力资源服务产业园、骨干人力资源服务企业的专业优势，依托全国人力资源服务网络，持续推动岗位资源挖潜扩容，既保证岗位数量充足，更注重岗位质量提升，让毕业生有岗可选、有优岗可挑。

强化供需对接，提升招聘匹配效能。招聘活动是促进人力资源供需匹配的重要抓手，只有让招聘更精准、更便捷，才能实现求职与用工的“双向奔赴”。线上线下招聘需协同发力、各展所

长：线上要打造“全天候”招聘平台，在各大网络招聘平台开设专项行动专区，集中发布、动态更新招聘信息，鼓励人力资源服务企业推出群体性、行业性、区域性线上专场招聘，提升对接效率；线下要立足地区产业特点、毕业生专业结构和用人单位需求，因地制宜组织各类现场招聘会，创新开展灵活多样的专项招聘，提升供求匹配的精准度与成功率。

创新工作模式，优化求职服务体验。一些高校毕业生在职业选择中可能存在“不知己、不知彼”的困惑，既不清楚自身优势短板，也难以精准定位职业方向，这成为影响就业效率的重要因素。职业测评作为科学的职业规划辅助手段，能帮助毕业生认清自身职业兴趣、性格特征和能力倾向。各地人力资源服务机构应主动延伸服务链条，依托

在线人才测评服务平台，为毕业生提供公益性人才测评服务，配套提供职业规划指导，帮助毕业生明确求职方向；有条件的机构更要拓展线上服务功能，为用人单位提供线上考试、远程面试、就业签约等全流程服务，让招聘流程更高效、求职体验更顺畅。

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，其就业问题不仅关系个人成长成才，更关乎社会稳定与国家未来发展。各地要将此次专项行动作为促进高校毕业生就业的重要抓手，提高思想认识，精心组织实施，加强宣传引导，形成工作合力。唯有拿出实打实的举措、付出真真切切的努力，才能破解就业难题，推动高校毕业生就业，让他们在新时代的广阔舞台上施展才华、绽放光彩，为经济社会高质量发展注入青春动能。

人力资源和社会保障部于12月中旬开始，举办为期1个月的全国人力资源市场高校毕业生就业服务专项行动，为2026届高校

■每日图评

趣味运动会暖“新”更暖心

近日，由浙江青田县委社会工作部、青田县总工会、青田县邮政管理局等多部门联合主办，青田县瓯南街道石门社区承办的“侨青暖新 新心向融”主题党日暨新兴领域趣味运动会，在青田县油竹街道体育中心举行，来自全县300余名快递员、外卖配送员、货车司机等新就业形态劳动者及家属参与，在欢乐互动中感受温暖与关怀。（12月22日《浙江工人日报》）

晨曦中的配送箱、车流里的方向盘，勾勒出新就业形态劳动者的日常轨迹。他们作为城市运转的“毛细血管”，常年奔波在服务一线。青田这场趣味运动会恰是精准回应新就业形态劳动者需求的暖心之举。“龟兔赛跑”“套大鹅”“拔河”等趣味项目

让他们暂时卸下工作重担，在团队协作中释放压力、强健体魄，赛场的欢声笑语成为最生动的减压良药。更值得称道的是，活动将趣味互动与精准服务深度融合。现场设立的专项服务咨询区、温馨的集体生日会，既为劳动者解决急难愁盼，更用细节传递被看见、被尊重的温暖。这种“娱乐+服务”的模式，让关怀从活动式走向常态化感知，有效提升了劳动者的职业获得感与幸福感。

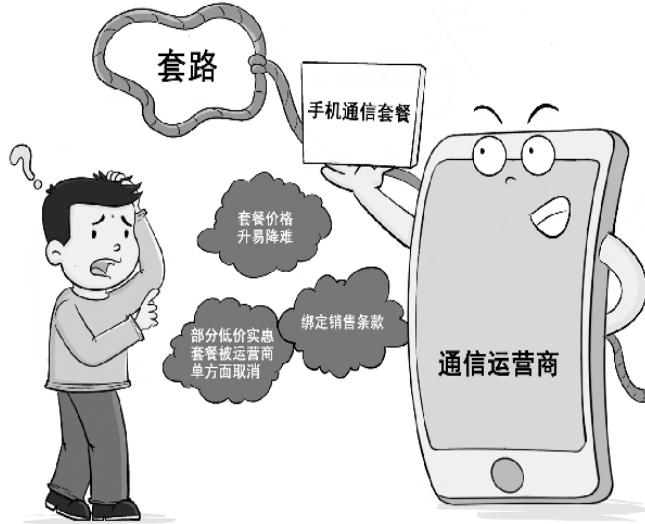
趣味运动会看似微小，却以群众喜闻乐见的方式，向社会传递了尊重劳动的正能量，为健康生活、快乐工作的氛围添薪续力。关爱新就业形态劳动者需要更多这样的创新载体，期待各地以青田为借鉴，唯有让关爱既有



趣味的吸引力，更有务实的支撑力，才能真正让新就业形态劳动者在城市中安身立命、舒心奋斗，让暖“新”举措真正暖到心坎里。

□赵杰昌

■世象漫说



眼花缭乱

手机通信套餐价格升易降难、部分低价实惠套餐被运营商单方面取消、绑定销售条款让人眼花缭乱……尽管手机通信“提速降费”推行多年，但一些消费者想办理称心如意的套餐，依然面临障碍。

（12月19日《人民日报》）

□邵怡明

日前召开的中央经济工作会议在重点任务中明确“深化拓展‘人工智能+’”，与“十五五”规划建议中“全面实施‘人工智能+’行动”相呼应。人工智能同产业发展、文化建设、民生保障、社会治理广泛深度融合，将全方位赋能千行百业，为经济社会发展增添新活力。

在新一轮科技革命和产业变革加速演进的背景下，人工智能是连接创新链与产业链的关键桥梁，是推进高质量发展的重要驱动。以基础研究夯实根基，以产业融合释放动能，“人工智能+”在加快培育发展新质生产力中正展现出无限可能。

人工智能与众多领域更深融合，将助力传统产业改造升级，壮大战略性新兴产业和开辟未来产业发展新赛道，让技术变量成为产业增量、让场景优势转化为竞争优势。在以创新带应用、以应用促创新的良性循环中，“人工智能+”向深向实，将推动新基础设施

施、新技术体系、新产业生态、新就业岗位不断涌现，让广大人民共享人工智能发展成果。

中央经济工作会议提出“完善人工智能治理”，释放出鲜明信号。治理不是减速器，而是稳压器和安全网。从算法备案到合成内容标识，从《人工智能安全治理框架》1.0版快速迭代到2.0版，在技术持续创新突破的同时，相关部门加紧制定完善法律法规、政策制度、应用规范、伦理准则，为人工智能健康发展明确方向、留足空间、筑牢基础。

“人工智能+”从政策文件里走进工厂车间、田间地头，离不开多元主体同向发力。政府创环境、资本有耐心、企业勇创新，市场敢试错、监管守红线、社会能包容，以制度创新破除机制壁垒，用技术创新突破关键瓶颈，让场景创新拓展应用边界，“人工智能+”必将持续塑造高质量发展的新动能与新优势。

据新华社

近日，江苏省工匠学院联盟成立大会召开，选举43家单位为理事单位，江苏省劳动关系研究院（江苏工匠学院）当选为联盟第一届理事会理事长单位，南通工人业余大学及苏州市吴江区滨湖职业培训学校为副理事长单位。截至目前，江苏省已建成各级工匠学院244家，其中7家得到全总重点支持，31家得到省总重点支持，形成了覆盖全域、布局合理、特色鲜明的工匠培育矩阵。（12月17日《工人日报》）

产业转型升级加速、新质生

产力蓬勃发展的当下，高技能人

才成为技术革新与产业升级的重

要支撑。工匠学院联盟作为深化产教融合的创新载体，通过资源整

合与协同发力，打破传统职业

教育条块分割壁垒，构建起全链

条技能人才培养体系，成为区域

产业升级和高质量发展的战略举

措。江苏省工匠学院联盟的成立，不仅是当地资源的系统整合，更为全国工匠人才培养提供了可借鉴的实践样本。

当前，我国高技能人才队伍建设成效显著，但仍面临职业教育与产业需求适配度有待提升、新型技术领域人才供给难以满足重点产业发展需求等难题。在此背景下，工会组织主动担当，推

动形成以企业、职业院校、工

会学校为主要依托的工匠学院体

系，为精准对接人才培养与产业

需求提供了有效路径。

工匠学院联盟以培育工匠人

才、服务产业发展为核心，有助

于打破资源壁垒，构建联盟化运

作、产业化对接、协同化培育生

态。期待各地以江苏为榜样，推

广联盟模式，聚焦高精尖缺人

才培养，优化课程与培训模式；深

化产教融合，推动企业深度参与

人才培养；完善评价激励机制，

打通职业晋升通道。相信随着工

匠学院联盟不断发展，必将培育

更多技艺精湛的大国工匠，为制

造强国建设、高质量发展注入源

不绝的人才动能。

□沈峰