

■劳动时评

推进“未来工匠”培育 为中国式现代化提供人才支撑

□苏平

人才是强国之根本、兴邦之大计。在中国式现代化新征程上，要推进“未来工匠”培育工程，大力培养能工巧匠、大国工匠，不断提高产业工人队伍素质，助力实现全面建成社会主义现代化强国目标。

日前，首都工学院（北京工业职业技术学院）2025年度智能制造“未来工匠”创新研修班开班，面向全市智能制造领域，精心选拔的20名行业技术骨干参加研修。近年来，北京市总工会构建具有工会特色的阶梯式技能人才培养体系，以全市14家首都工学院为载体，开展职工

技术技能培训、高技能人才培养、工匠人才培育等活动，培育推动产业高端化、智能化、绿色化发展的紧缺型、复合型工匠人才。（12月19日《工人日报》）

大国工匠和高技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量，是推动高质量发展、构建现代化产业体系的生力军。“十四五”期间，我国技能人才队伍发展壮大，总量不断扩大，结构持续优化，服务经济社会发展能力进一步增强。目前，我国技能人才总量超过2.2亿人，高技能人才超过7200万人，能工巧匠、大国工匠们活跃在千行百业，用精湛技艺攻克技术难题，以创新实践推动产业升级，为高质量发展筑牢技能人才支撑。

进入新时代，工匠精神的时代价值愈加凸显。作为职工队伍

中的高技能人才，能工巧匠、大国工匠是富有职业精神、职业能力和职业品格的职业群体。培养造就更多大国工匠，有利于打造一支高素质产业工人队伍，能够推动制造业高质量发展，不断塑造制造业发展新动能新优势。各地各部门要加快建设国家战略人才力量，推进“未来工匠”培育工程，加快培育一支规模宏大、素质优良、结构合理的工匠型人才队伍，培养造就更多能工巧匠、大国工匠、高技能人才，为推动建设中国式现代化国家提供坚实人才支撑。

构建现代教育培育体系，扩大大国工匠供给。要着眼职普融通、产教融合、科教融汇，瞄准技术变革和产业升级，加快构建现代职业教育体系，贯通“中职—高职专科—职业本科”培养

通道，促进教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接，扩大高技能人才和大国工匠供给。要发挥企业培训主体作用，助力大规模培养复合型、创新型工匠人才和技能人才，使人才培养与产业升级同频共振。要适应产业变革和新技术发展需要，开展大规模职业技能提升培训行动，健全终身职业技能培训制度，高质量开展职业技能培训、工匠人才培育活动，建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。要以赛促学、以赛促训、以赛促培、以赛促建，带动更多人学习技能、提升技能，推动技能人才队伍建设，为从制造大国向制造强国迈进提供澎湃动能。

营造人才创新生态环境，打造技能人才成长成才沃土。要在全社会大力弘扬工匠精神、褒奖

工匠情怀、厚植工匠文化，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围，激励技能人才、工匠人才奔涌汇聚。要完善以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，大力推行“新八级工”职业技能等級制度，建立与之匹配的使用、晋升、待遇机制，提升技能人才经济待遇和社会地位，畅通技能人才职业发展通道，为技能人才、大国工匠持续成长提供支撑，促进更多大国工匠、能工巧匠竞相涌现，激发技能人才创新创造活力，在智能制造时代展现更大作为。

人才是强国之根本、兴邦之大计。在中国式现代化新征程上，要推进“未来工匠”培育工程，大力培养能工巧匠、大国工匠，不断提高产业工人队伍素质，助力实现全面建成社会主义现代化强国目标。

■每日图评

“非遗技艺进校园”益处多多

近日，山东省枣庄市工商学校教师、“小六面塑”第六代传承人王利在给学生传授非遗技艺。（12月22日《工人日报》）

“小六面塑”已有150多年历史，分布于枣庄山亭区凫城镇，其色泽鲜艳、形态逼真，兼具民族文化特色与艺术魅力。王利从事面塑制作已有近30年时间，他积极推动非遗技艺进校园，在多所学校建立工作室传授面塑技艺，让更多学生传播非遗文化、传承非遗技艺。

非遗传承人进校园，为学生传授非遗技艺，有着特殊的意義。一方面，可以让学生们体验到非遗文化的独特魅力，培养他们对传统技艺的兴趣，有利于传统技艺和非物质文化遗产的传

承。另一方面，我国传统技艺和非遗文化博大精深，每一个环节都凝聚着古代工匠们的智慧和心血，学生们可以在学习过程中受到深刻的教育和有益的启发。

不仅如此，“非遗技艺进校园”还是生动的“劳动教育课”，提高了学生的动手能力，是典型的劳动与教育相结合，实现了真正意义的“开门办学”。笔者希望，这样的活动能够制度化、常态化，而不是少数学校“偶尔为之”。同时，学校要进一步拓展非遗体验活动的内涵，满足不同学生的个性需求，让非遗文化得到更好的传承和发扬。

“非遗技艺进校园”既让学生们接受了非遗文化的熏陶，同时也助力他们掌握了传统技艺、升华了思想境界、提升了文化素



养，对他们日后的成长和工作大有裨益。如此“动脑又动手”的

“非遗课堂”，多多益善。

□余清明

■世象漫说



整治拒收现金

尽管“拒收现金违法”观念已深入人心，但拒收现金行为仍难以杜绝。12月19日，中国人民银行等三部门对外发布《人民币现金收付及服务规定》，进一步防范和整治拒收人民币现金行为，构建多元支付方式共同发展下的现金便利流通环境。规定将自2026年2月1日起施行。（12月19日 新华社）

□邵怡明

■有感而发

“健步积分兑换”激活职工健康管理内生动力

近日，在中铝资本控股有限公司“健步积分兑换”活动现场，参加健步走活动积分排名前60的职工纷纷点开积分兑换小程序享受福利。积分商城涵盖户外运动装备、有机农业产品、环保生活用品等20余种福利，真正让职工“走有所得、动有所获”。（12月22日《工人日报》）

职工的身心健康是企业持续发展的动力源泉。在快节奏的职场环境中，一些职工存在“久坐不动”“缺乏锻炼”的问题，这不仅影响个人健康，还间接降低工作效率。中铝资本控股有限公司推出“健步积分兑换”活动，以此激励引导职工积极锻炼身体，将健康理念融入日常工作生活。

健身积分换礼品的好处显而易见。其一，健步积分可兑换实用物品，让参与职工真切感受到“既锻炼身体又得实惠”，能有效调动职工参与运动的主动性，大幅提升活动的吸引力与可持续

性。其二，通过这一形式，有效引导职工主动参与健康管理，有助于养成长期健身的好习惯，践行健康生活方式，让职工真正当好自己健康的第一责任人。其三，从企业发展来看，这样的活动能凝聚团队力量，显著提升升职工的获得感与幸福感，让职工感受到企业的重视与关爱，从而增强归属感与认同感，并转化为工作的积极性与创造力，实现企业与职工的双赢。

“健步积分兑换”的做法，是企业探索构建全员主动健康新机制的创新举措，既能有效激发职工自我健康管理的内生动力，又能以较小成本实现较好成效，让企业发展与职工幸福同频共振。期待更多企业推广这一有益做法，将对职工的健康关怀融入日常，带动职工养成主动健身的新风尚，既守护好职工的身心健康，也为企业发展注入源源不断的动力。

□刘予涵

■长话短说

“集群发力”让创新工作室发展的舞台更广阔

截至目前，累计完成创新项目700余项，获专利240项，创效4.84亿元……近日，河北石家庄11大领域创新工作室联盟亮出成绩单，实现了从“单点突破”到“集群发力”的跨越式成长。（12月22日《工人日报》）

据报道，5年前，石家庄的创新工作室还面临“各自为战”的境地，全市虽已建成5家国家级、115家省级、443家市级劳模和工匠人才创新工作室，但大多面临着技术封闭、资源分散的成长瓶颈。2021年，燕赵工匠自动化创新工作室联盟率先“破冰”，成为河北省首家跨行业自动化方向创新联盟。如今，石家庄市已建有11个创新工作室联盟，覆盖装备制造、生物医药等多个行业，一举打破行业间的技

术壁垒，从而释放更大创新能量。“集群发力”的核心在于资源整合，破解创新“单打独斗”的困境。例如，中车石家庄公司曾因单一工作室无法攻克异型枕梁自动焊接技术，订单交付压力陡增。加入了创新工作室联盟后，以“联”为核心，构建起“信息共通、经验共享、联合攻关、成果共用、人才共育”的协同体系，在优化焊接机械臂参数后效率提升3倍，产品最终如期交付。

笔者以为，有了创新工作室联盟，劳模工匠不仅能较好集聚本企业技术创新资源，还能共享本行业内外劳模工匠的智慧，和他们一起共同研究解决困扰各自企业和本行业内的一些技术难题，既推动了企业的高质量发展，也让劳模工匠的智慧在互学互鉴中充分迸发，提升了他们自身的综合素质，在更广阔的创新舞台上有了更大的用武之地。

□周家和