

丹心映法徽 温情暖人心

——记朝阳区司法局工会副主席徐俊

□本报记者 刘欣欣 文/摄

在朝阳区司法局，提起工会副主席徐俊，同事们都会想到他忙碌而踏实的身影：清晨一上班就翻看生日台账，为当天过生日的职工发送定制祝福；活动现场穿梭协调，把红色研学与文体活动办得有声有色；夜深人静时，他又伏案梳理工作思路，琢磨着如何把部队的好传统融入工会工作中。

2018年部队转业，2019年来到朝阳区司法局政工科从事党务工作，2022年接过工会工作的担子，徐俊始终保持着军人特有的韧劲与赤诚，把服务职工的使命放在心上，用一件件实事、一次次暖心举动，把工会打造成职工信赖的“暖心港湾”，为法治朝阳建设凝聚力量。

思想关怀润心田

“工会是凝聚人心、服务中心工作的重要阵地。”这是徐俊常挂在嘴边的话。初任朝阳区司法局工会副主席时，他敏锐察觉到，党务工作与工会工作目标同向，唯有深度融合，才能释放“1+1>2”的合力。为此，他立足岗位实际，将政治理论学习与工会活动巧妙结合，让理论学习从“被动灌输”变为“主动参与”。

徐俊引入第三方线上平台，设计“重走长征路”主题知识竞答，把党史知识、中央八项规定、基层党组织建设要求融入闯关任务。职工们在“行军打卡”中学理论，在趣味比拼中加深理解，学习热情被充分点燃。“这种学习方式有意思，入脑入心，效果也更好了！”参与活动的职工纷纷点赞。

从部队转业的徐俊，深知思想工作的重要性。他将部队“四个知道一个跟上”的优良传统转化为工会工作方法，通过问卷调查、谈心谈话等多种形式，掌握职工思想动态。面对司法局职能拓展、任务强化的实际，他组织开展心理疏导讲座和活动体验，为一线执法人员、窗口工作人员



缓解压力。

“党工共建的核心，就是让工会工作始终围绕中心、服务大局。”徐俊如是说。在他的推动下，朝阳区司法局工会成为了凝聚队伍士气、提升政治站位的“红色引擎”。

助力职工成长成才

“工会不仅要关心职工的‘柴米油盐’，更要助力他们的成长成才。”徐俊始终认为，服务职工成长是工会的重要职责。他聚焦司法行政队伍专业化建设需求，搭建起多元化的成长平台，让职工在实践中锤炼本领、提升能力。

他积极配合相关部门开展工作，联合机关党委打造“朝司育能课堂”品牌，邀请业务骨干和行业专家授课，内容涵盖公文写

作、办文办会等多个领域。课堂注重理论与实操结合，努力为职工提升业务能力提供助力。

同时，他联合局团支部举办“青春建功 法治朝阳”主题演讲比赛，为青年职工搭建展示平台。选手们围绕法律援助、行政复议、法治宣传等工作讲述真实经历，展现司法行政青年的责任与担当。部分优秀选手被推荐参加北京市职工国家安全教育宣讲比赛，在更大舞台上展示风采。

此外，他联合相关单位组织开展公证行业练兵比武竞赛，通过业务实操和案例比拼，促进公证人员提升专业技能、强化服务意识，推动形成比学赶超的良好氛围。

徐俊深知“传帮带”是培养人才的有效途径，他推动建立“老带新”结对帮扶机制，让经验丰富的老党员与青年职工结成

对子。在帮扶过程中，老师傅们倾囊相授业务技巧、工作方法，青年职工们则带来创新思路、活力干劲，形成了“比学赶超、共同进步”的良好氛围。他还积极对接上级工会与业务部门，将工会资源与专业技能比武相结合，为职工成长成才提供支持保障，让工会成为职工职业发展的“助推器”。

温情服务暖人心

“职工的小事，就是工会的大事。”徐俊始终把职工的冷暖放在心上，他靠贴心的“五必访”制度，架起了与职工的“连心桥”，用实实在在的行动让职工感受到“家”的温暖。

每天上班第一件事，徐俊都会翻看生日台账，为当天过生日的职工送上“三个一”祝福：一条祝福短信、一套定制贺卡、一张暖心蛋糕券。他精心设计每年更换不同主题、写有职工名字的实体生日贺卡。在电子贺卡中，他则精心挑选了单位院子里四季变换的照片：春天繁花似锦，夏天绿树成荫，秋天硕果累累，冬天景色宜人。他希望通过这些细节，让这份祝福充满温暖的烟火气。“没想到在单位过生日也这么有仪式感，看着手写的名字，心里暖乎乎的。”职工们的惊喜，就是对他最好的肯定。

对于生病住院的职工，他安排工会第一时间开展慰问；职工生活遇到困难，他帮助申请救助基金，尽力为大家排忧解难。他还推动工会为职工购买职工互助保障有关险种，让职工在生病或遇到困难时多一份保障。在他的带动下，工会的慰问和帮扶工作做得更及时、更贴心，切实增强了职工的获得感和幸福感。

文体活动添活力

为了丰富职工的精神文化生活，徐俊牵头成立了由乒乓球、羽毛球、读书、摄影等8个兴趣

小组组成的“法韵”文体队，通过共建共享的方式解决了活动场地和师资问题，让文体活动开展得更加规范、更有活力。他还组织举办趣味运动会、“法韵杯”系列比赛，让大家在运动中放松身心、增进交流，营造了健康向上的工作氛围。

在他的精心策划下，春秋游活动形式也有了新突破——将红色教育、文化体验与团队建设紧密结合。职工们走进狼牙山红色教育基地重温革命历史，在“没有共产党就没有新中国”纪念馆感悟初心使命，参观国家版本馆感受中华文化的深厚底蕴，登上香山别墅追寻革命先辈的奋斗足迹。每一次活动主题鲜明、内容丰富，让职工在行走中学习，在体验中成长。活动结束后，徐俊还安排工会制作活动视频，让每一次相聚都成为值得珍藏的回忆，进一步增强了团队凝聚力和职工的归属感。

如今，朝阳区司法局“法耀党徽 工筑和谐”工会品牌深入人心。拔河比赛上，大家攥着绳子齐声喊着号子，力量在同一节奏中汇聚；读书活动中，职工们围坐交流、分享心得，在书香中放松身心、启迪思想；徒步走的赛道上，欢声笑语一路相随，脚步在轻松的节奏中不断向前。这些丰富多彩的活动，不仅让职工们卸下了疲惫，更让整个队伍的心贴得越来越近、情融得越来越深。

“多做一件实事，职工就多一份温暖；多花一点心思，队伍就多一份凝聚。”徐俊总这样提醒自己。作为军转干部，他把部队里“心系战友”的情分，变成了服务职工的点点滴滴；把“严谨务实”的作风，融进了工会工作的每个细节。他凭着一份坚守，把日复一日的生日祝福、病床前的探望、活动后的纪念册这些看似不起眼的小事，做了一年又一年。正是这些点滴付出，让工会的温暖直抵人心，也展现了一名基层工会干部最实在的责任与担当。

北京市第一社会福利院院感与疾控管理科科长王亦雪：

28年打造“护理匠心”

□本报记者 盛丽

在北京市第一社会福利院护理部工作的28年里，作为护理部主任的王亦雪始终致力于打造“护理匠心”，将敬老、爱老、助老融入日常，生动诠释了“崇德、爱民、专业、奉献”的职业素养。

工作中，王亦雪坚守“为老服务”的初心使命。她根据休养老人身体状况的变化和多样化需求，积极推进养老护理员培训体系建设。她开展全过程、全方位的养老护理员职业技能培训，通过“传帮带”的方式，帮助院内更多护理人员练就过硬本领，成为护理行业的“排头兵”。

王亦雪还大力加强老年专科、糖尿病、伤口造口、静脉治

疗、心血管、安宁疗护6个专科护士小组的建设，培养了29名专科护士。通过专科会诊、园区巡讲、健康讲座、义诊等方式，她实现了“知识技能传递、护理标准统一”的目标，淬炼了护理人员精益求精的工匠精神。

28年来，王亦雪始终以“满足休养老人对美好晚年生活的向往”为工作目标，持续完善护理管理体系。她优化了由“护理部-主任护士长-园区护士”组成的三级质控组织结构，充分调动全员积极性，营造了护理质控管理人人有责、人人参与、人人维护的良好氛围。

王亦雪还创新开展了“养老机构失智老人森林疗养的实践与

探索”课题研究。她利用园艺疗法、芳香疗法、日光浴等手段，帮助失智老人感知植物成长，消除紧张焦虑等不良情绪，增强他们的自我效能认知，努力实现“失智不失质”“失智不失爱”，让失智老人的生活更加温暖幸福。

在日常工作中，王亦雪注重护理团队的业务培养。她带领北京市第一社会福利院护理团队参加了“四季青杯”2023年北京市养老护理职业技能大赛，其中6名参赛选手不负众望，获得优异成绩。此外，她还带领护理团队在多项职业技能竞赛中取得佳绩。王亦雪表示：“这些优异成绩的取得，充分展现了北京市第一社会福利院养老服务人才的技



能风采和养老护理工作高质量发展的成果。”

不久前，王亦雪从福利院护理部主任调任院感与疾控管理科

科长。虽然岗位发生了变化，但她表示，自己仍将怀着对生命的敬畏与热爱，坚守在一线服务岗位上。