

## ■劳动时评

# 招聘会上的就业导师助力人岗精准对接

□王琦

“百万英才江南粤”招聘活动在就业导师的“职”引下，为毕业生、企业和城市搭建了一个相互了解、相互选择的平台。在这个平台上，毕业生明确方向、提升能力，企业精准选拔、注入活力，城市吸引人才、实现发展。相信在未来，这种双向奔赴的模式将不断优化和完善，为更多的人才和城市创造更加美好的明天。

12月15日，“百万英才江南粤”2025年N城联动秋季招聘活动（湘潭大学专场）携近万个岗位

位走进湖南湘潭，在湘潭大学掀起求职热潮。面对123家企业提供的9115个岗位，如何让简历脱颖而出？职业规划又该如何锁定？招聘活动贴心地设置了就业指导区域，就业导师现场为求职者提供就业指导、简历诊断等服务。（12月16日《珠海特区报》）

在就业竞争日益激烈的当下，“百万英才江南粤”2025年N城联动秋季招聘活动（湘潭大学专场）宛如一场“及时雨”，为求职者与企业搭建起高效沟通的桥梁，而其中就业导师的悉心指导，更是成为推动人才与企业精准对接、实现双向奔赴的关键力量。

就业导师的“职”引，为毕业生拨开求职迷雾。在招聘活动

现场，就业导师现场提供就业指导、简历诊断等服务，为毕业生指点迷津。面对同学们关于企业要求应聘者具备一定经验的困惑，导师一针见血地指出许多同学简历内容简单、篇幅过短的问题，并建议学生从大一开始积极参与社会实践和各类项目，积累经验。同时，导师还针对简历投递石沉大海的现象，给出实用建议，帮助毕业生明确求职方向，提升求职成功率。

就业导师的“职”引，助力企业精准选拔人才。在AI时代，有些企业借助人工智能工具进行简历初筛，导致部分优秀人才被错过。就业导师的建议为企业提供了新思路。通过线下招聘活动，企业与求职者面对面交流，

能够更直观地了解求职者的能力与素质，提高人岗匹配度。通过提供实习岗位，让实习生深入业务一线积累实战经验，企业也能在这个过程中发现真正适合的人才，实现人才与企业需求的精准对接。这种双向的互动与了解，有助于企业选拔到更具潜力和能力的人才，为企业的发

展注入新的活力。就业导师的“职”引，推动城市与人才的深度融合。城市的发展离不开人才的支撑，而人才的选择也影响着城市的未来。导师在指导过程中，不仅关注学生的职业发展，还引导学生考虑工作与生活的平衡。珠海作为改革开放前沿城市，凭借优厚的人才政策和宜居的生活环境，吸引了

众多毕业生的目光。这种人才与城市的双向选择，有助于城市吸引到符合自身发展需求的人才，为城市的产业升级和创新发展提供智力支持。同时，城市也为人才提供了广阔的发展空间和良好的生活环境，实现人才与城市的共同成长。

“百万英才江南粤”招聘活动在就业导师的“职”引下，为毕业生、企业和城市搭建了一个相互了解、相互选择的平台。在这个平台上，毕业生明确方向、提升能力，企业精准选拔、注入活力，城市吸引人才、实现发展。相信在未来，这种“双向奔赴”的模式将不断优化和完善，为更多的人才和城市创造更加美好的明天。

## ■每日图评

## “15分钟就业服务圈”点亮家门口就业路

“没想到在家门口的服务站，3天就找到了心仪的实习岗！”12月9日，广西大学2025届毕业生李雷拿着刚签好的协议，在南宁市西乡塘区西乡塘街道就业服务站登记时难掩喜悦。作为全市首个专为青年量身打造的就业服务站，这里正成为高校周边的“青春就业补给站”，让“15分钟就业服务圈”的便利触手可及。（12月17日《广西日报》）

就业是民生之本，如何让就业服务更高效精准，成为亟待破解的民生课题。“15分钟就业服务圈”通过将服务阵地前移至社区，构建起“家门口”的常态化就业支持体系，让政策咨询、岗位推荐、技能培训等“一站式”服务触手可及，为缓解就业压力开辟了新路径。

“15分钟就业服务圈”的优势在于“以近促便、以全提效”。“近”体现在依托社区党群服务中心等

现有载体，设立零距离服务站点，让求职者省去奔波周折。“全”则表现为整合了需求摸排、岗位匹配、技能提升、创业指导等全链条功能，形成覆盖求职全周期的服务体系。这种服务送上门的模式，不仅提升了服务可及性，更通过精准供需对接，打破了信息壁垒，让就业资源流动更顺畅。

然而，站点建设只是起点。要让“15分钟就业服务圈”真正活起来，需在软硬件上双管齐下。硬件方面，需科学规划布局，覆盖求职需求密集区域，并配备智能信息查询终端、远程面试设备等基础设施；软件方面，则需打造一支“政策通、信息灵、业务精”的专业服务队伍，提供职业规划、简历优化等个性化指导，并开展技能培训、创业孵化等专项服务，以全流程陪伴提升就业成功率。

“15分钟就业服务圈”的推



出，是服务模式的创新，更是缓解就业资源紧张的有效举措。期待更多地方积极建设此类站点，丰富服务内容、提升服务能力，

让“15分钟就业服务圈”真正成为群众身边的“就业加油站”，为促进高质量充分就业注入持久动力。

□刘予涵

## ■世象漫说



### 全额保障

记者12月13日从全国医疗保障工作会议上获悉，为积极适应人口发展战略，推动生育保险发展，将根据医保基金可承受能力，合理提升产前检查医疗费用保障水平，力争明年全国基本实现政策范围内分娩个人“无自付”。目前，吉林、江苏、山东等7个省份实现政策范围内住院分娩医疗费用全额保障。（12月13日 新华社）

□邵怡明

### ■有感而发

## “点亮微心愿”提升职工幸福感

“刘菲，祝您生日快乐！工会‘微心愿’征集已同步开启，欢迎提出您的小期盼。”近日，中交一公局八公司苏州地铁项目职工刘菲生日当天，收到了这条来自公司工会的专属彩信。与以往不同，今年的生日祝福还与公司“点亮微心愿”品牌活动联动起来，形成“生日彩信+微心愿”的双重关爱方式。今年以来，公司工会已成功实现73个职工“微心愿”。（12月17日《天津工人报》）

中交一公局八公司工会通过彩信向职工传递节日问候与关怀，并附上心愿征集邮箱，鼓励职工通过邮件表达个人需求。同时，公司工会建立起“登记—审核—采购—送达—反馈”全链条闭环管理机制，确保每一份职工合理化诉求“有人管、跟进快、落实好”。

彩信祝福保留了传统的生日问候，征集微心愿则将关爱瞄准

了职工的真实诉求。这一做法打破了传统的单向问候模式，充分体现了对职工的关心和尊重，同时与职工形成了良性互动。技术员张奕嘉需要最新版《公路桥涵施工技术规范》以便于现场技术查阅，职工徐静因坚守工地无法回家想为女儿寄一份生日礼物，新职工赵硕期盼一个护眼台灯改善项目部夜间学习条件……随着一个个“微心愿”的落地，职工内心得到了满足，工作干劲得到了极大提升，对工会组织的感激和信任之情也成倍增长。

关爱职工，既要关注职工急难愁盼的大事，也不能忽视一些日常小事。职工生日，就是一个值得关注的“节点”。工会“点亮微心愿”，职工提升幸福感。希望“生日彩信+微心愿”关爱模式得到借鉴和推广，愿更多职工的微心愿被“点亮”。

□余清明

## ■长话短说

## “骑手之家”凝聚城市之爱 温暖劳动者

12月16日，“甬爱聚新力罗城有新家”主题活动在海曙鼓楼温情上演，宁波罗城新就业群体党群服务中心暨美团“骑手之家”正式投用。这是美团通过政企合作落地的全国第二家、全省首家“骑手之家”，更是宁波深耕“甬爱之城”建设，为新就业形态劳动者打造的综合性服务新阵地。（12月17日《宁波晚报》）

“骑手之家”的暖心之处，在于精准对接新就业形态劳动者的实际需求。政企社三方联动构建的服务矩阵，将“医、食、住、行、乐”六大需求一一落地。正如在宁波打拼十年的骑手黎鑫所言，更全更贴心的服务让他在城市打拼的幸福感倍增。

政企合作的模式，为新就业形态劳动者服务提供了高效范本。美团作为企业方，不仅带来“暖冬计划”“社保补贴”等专属保障，更通过成立志愿服务队、设立激励机制，引导骑手从城市服务的享有者转变为基层治理的参与者。而政府部门则从机制层面保驾护航，通过签署战略合作备忘录、明确运营标准，推动服务常态化、高品质运行。

更深层的意义在于，“骑手之家”搭建起新就业形态劳动者与城市的情感桥梁。从“甬爱驿站”到“骑手之家”，从“甬爱热线”到“甬爱码”，宁波用一系列举措织密关爱网络，让新就业形态劳动者获得感、幸福感显著增强。当骑手们认领“罗城推荐官”“小巷网格员”等岗位，便完成了从融入城市到共建城市的跨越，实现了个人与城市的“双向奔赴”。

城市的温度，在于对每个奋斗者的关怀厚度。新就业形态劳动者的幸福感直接关乎城市的活力与凝聚力。宁波“骑手之家”的实践证明，唯有将服务做到心坎上，让新就业形态劳动者在城市中安身、安心、安业，才能真正激发他们的归属感与创造力。期待这样的暖心阵地能在更多城市涌现，让每一位为生活奔波的人，都能在城市中找到属于自己的“家”，让城市因这份关爱而更加温暖。

□苑广阔