

提升职业幸福感 守护健康幸福感 营造文化幸福感 夯实生活幸福感

# 北京航空航天大学工会构建教职工“四大幸福感”体系

**本报讯** (记者 任洁 通讯员 朱颖) 提升职业幸福感、守护健康幸福感、营造文化幸福感、夯实生活幸福感……北京航空航天大学工会(以下简称“北航工会”)今年创新推出“四大幸福感”工作体系,以精准服务回应教职工新期待,全力打造更具凝聚力、服务力、创新力的工会工作新格局,为“幸福校园”建设注入强劲动力。

聚焦教职工职业成长需求,北航工会从榜样引领、权益保障、专业发展三方面协同发力,构建平台搭建、民主管理、成长支持三大体系。通过打造“巾帼风尚”系列访谈节目、搭建社会实践与全员成长平台、健全教代会双月通报交流机制、为青年教师拓展多元发展赛道等举措,全方

位助力教职工队伍建设,让职业发展更有奔头,教职工职业幸福感持续提升。

在守护健康幸福感方面,北航工会创新构建全场景体育文化育人体系,推出多项特色健康活动。工间操示范站评选展示、健康达人事迹展播、健康大步走、身体质量指数管理达人评选等活动激发教职工参与热情;乒乓球文化日、网球协会开放日暨精英邀请赛、“以球会友”篮球系列赛事等丰富教职工文体生活,形成学校引导、协会主导、全员参与的工作格局;同时,邀请医学专家进校园,围绕教职工关注的健康话题提供专业指导与个性化建议,让健康服务触手可及,引领校园健康新风尚。

以文化人、润心,北航工会以教工业

余兴趣课堂“博雅师苑”十周年为契机,做强文化品牌,精心打造“一场撷英展、一套文创产品、一本成果集、一系列文体赛事”的“四个一”系列活动,让文化服务更具特色。同步全面升级课程体系,新增“颂钵疗愈”“芳香疗愈”“非洲鼓”等特色课程,优化两校区课程布局,全年开设班级61个,惠及教职工超3000人次。此外,通过组织教职工参与学校大型活动、推出百余期“巾帼风尚”“工间操探秘”等系列短视频、搭建校院两级文化服务平台,展现校园文化活力与教职工奋进姿态,营造温暖融洽、积极向上的文化氛围。

聚焦教职工实际需求,北航工会构建“家文化”关爱体系,推出精准化、多元化便民服务。持续优化“便民服务清单”,

涵盖多品类商品团购、“心灵驿站”咨询、亲子互动沙龙、灵活化候鸟办公空间等服务,精准对接教职工工作生活需求,让每一项暖心举措落地见效,切实增强教职工的归属感与幸福感。

“‘博雅师苑’搭建了资源共享、智慧共生的平台,让我们既能专注事业,又能感受生活美好。”北航人文社会学院教授涂晓芳作为“博雅师苑”的“粉丝”,从首期坚持至今,参与了油画、声乐、瑜伽等多门课程,收获颇丰。

北航工会相关负责人表示,未来将持续聚焦机制创新与效能提升,以更暖心的举措、更务实的行动,深化教职工“四大幸福感”体系建设,当好教职工的“娘家人”,为学校高质量发展贡献工会力量。

## ■工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

### 北京市服务工会开设产业工匠和技能人才高级研修班

**本报讯** (记者 张晶) 今年以来,北京市服务工会创新推出产业工匠和技能人才高级研修班,通过“三阶段进阶式”培养模式,整合高校、企业创新工作室及AI技术平台等优质资源,构建起思想政治引领、创新能力培育、技术传承赋能的综合培养体系,为首都现代服务业高质量发展注入强劲人才动力。首批30名学员涵盖产业工匠、工匠学院代表、创新工作室领军人等骨干力量,通过系统化研修实现技能提升。

此次研修班聚焦示范引领作用发挥、创新能力提升、协同培养体系建设等方面,精心设计集中培训、岗位实践、总结提升三阶段进阶培养路径。在培养模式上,此次研修班采用“专题授课+专业教学+实地观摩”的形式,一方面依托北京市总工会职工大学(北京市工会干部学院)打造的标准化课程包筑牢学习基础,另一方面精准对接中关村城市大脑科技实训基地、王勇创新工作室示范教学点等优质资源拓展实践平台。课程设置上,重

点涵盖思政教育、创新能力提升、城市大脑AI&DeepSeek赋能解析等内容,并创新融入现场教学、实操实训、沉浸式体验观摩、工匠教室互动、工会空间交流等多元授课形式,全方位增强研修的针对性与实效性,助力学员实现能力全面升级。

为确保学习效果,此次研修班还建立了“培训学分+创新成果+带徒成效”三维考核体系,并要求学员完成“四个一”产出,即撰写1份高质量学习心得、开发1门可复制的标准课程、打磨1个行业创新方案、开展1场技术分享交流。通过成果转化,将研修收获转化为可推广的教学工具包与行业实用成果,不仅提升学员个人能力,更放大了人才培养的辐射效应,推动行业技能水平整体提升。

北京市服务工会相关负责人表示,未来将不断优化研修班课程体系与培养模式,进一步整合优质资源,拓宽人才培养渠道,为产业工匠和技能人才搭建更广阔的成长平台,助力首都现代服务业培育更多高素质技能型人才。

>> 他山之石 <<

### 重庆市总工会构建产业工人技能学历双提升新模式

重庆市总工会通过建平台、探路径、破瓶颈、提质效等方式,推进产业工人技能学历双提升,初步构建了“工字号”产教融合联盟平台和双师共育、学分互认、技能升级、创新共促新机制。

搭建产教融合联盟新平台。重庆市总工会建强组织体系,以产业链为基础,搭建全国首个由工会牵头的电力行业产教融合联盟平台。重庆、四川电力行业相关院校、电力企业、科研机构等18家单位自愿组成,依照章程建立开放性、非营利性的行业产教融合联盟。完善运行机制,建立轮值主席制度,在重庆电力高等专科学校设立秘书处,推进联盟实体化运行。聚焦产业结构转型升级对技术工人需求、职工技能素质和创新能力提高等着力点,推动企业发展与促进职工全面发展。

构建校企双向对接新路径。重庆电力高等专科学校依托华北电力大学,积极联动联盟内企业,创新“双师共育”机制,按照“企业导师+学校专任教师”的工作机制,互派互学1100人次,大力开展“送教上

门”。产业工人与学校专任教师结对教学500余对,通过“直播授课+在线答疑+线下辅导”的方式,丰富教学场景。构建“学分银行”“书证融通”“学分转换”等机制,将产业工人参加企业内训、劳动竞赛等取得的成果积分转化为学历教育学分,畅通学习、就业、薪资与职业发展路径。

聚合“政工行企校”协同推进新合力。重庆市政府与市总工会联席会议确定,将此项改革纳入市级改革项目,由重庆市总工会牵头,协同教育、人社、经信、国资等部门共同推进“以企业为主体、院校为基础,政府推动、社会支持、工会参与”的产业工人技术人才培养体系建设。重庆市总工会牵头通过“个百千万”工程实施(即建立1个数智化平台、10个行业产教融合联盟、100所高校和相关机构联动、1000家大中小型企业工会组织参与、1万名产业工人提升学历、10万名产业工人提升技能),目前已向燃气地质、智能制造、智能网联新能源汽车等10个行业复制拓展。

转自《中工网》

### 中交一公局三公司工会“深夜学堂”赋能职工成长

**本报讯** (记者 孙艳) 夜幕低垂,重庆轨道交通18号线项目的会议室里灯火通明。安全员张如伟摘下安全帽,戴上耳机,迅速沉浸在一级建造师考证的学习中。由中交一公局第三工程有限公司(以下简称“中交一公局三公司”)工会精心打造的晚自习室,已然成为张如伟和同事们汲取知识、追逐梦想的“加油站”。

“白天在工地连轴转,疲惫在所难免,可心里一直惦记着考证书、提技能。”张如伟的心声,道出了众多一线建设者的共同期盼。职工有所盼,工会有所为。职工技能提升,既有益于个人成长,更有助于项目攻坚和公司发展。该公司工会迅速推进“深夜学堂”建设,从静谧学习环境打造、书卡奖励激励到同事间“笔尖较量”,一系列务实举措让学习转化为主动奋进的动力。

“深夜学堂”的出现,源自今年春天该公司举办的一级建造师考证赋能动员大会。会上,该公司工会明确激励政策,动员全国55个项目部同步发力,助力职工考证取证,让技能升级在职工中蔚然成风。针对职工时间碎片化等特点,工会打出精准服务“组合拳”:重庆项目部打造静音自习室,成为职工下班后专属的“学习港湾”;青海贵大二标二分部将党员活动室升级为24小

时“职工智慧自习室”,学习时间自主掌控;南京地铁11号线项目腾出专用教室,支部书记挂帅、党员值班护航,每晚7点到9点的“学习黄金时间”雷打不动。

为了让学习生动有趣,各项目部巧思频出,让“传帮带”焕发新活力。“10分钟闪答赛”人气高涨,两人一组相互提问,答错者做深蹲,既醒脑提神,又让知识点在欢声笑语中入脑入心;创新导师带徒机制,邀请近年取证骨干与备考职工结对子,全程提供指导帮助,形成“以老带新、共同进步”的良好氛围。

暖心服务让职工学习之旅暖意融融。该公司工会为审核通过的报名职工即时发放书卡,免费提供教材;根据各项目晚自习情况,发放“工会加油包”;定期邀请已取证职工分享备考指南,让职工从中受益。

“一盏盏项目自习室的灯光照亮的不只是职工伏案苦读的身影,更勾勒出公司人才强企的坚实路径。”该公司党委副书记、工会主席储德中表示,工会作为职工的“娘家”,始终以实招硬招赋能职工成长,把关怀精准送到职工心坎上。下一步,公司工会将持续优化服务举措、拓展学习平台,让更多职工在技能提升的道路上收获满满,为公司发展注入源源不断的人才动力。

### 南苑街道总工会定向越野赛燃动职工热情

**本报讯** (记者 曹立栋 通讯员 史莉) 近日,丰台区南苑街道总工会举办“职工同心齐奋进 凝心聚力启新程”主题定向越野赛,将体育竞技、知识学习与趣味闯关融为一体,吸引辖区38支基层工会代表队、190名职工参与。

比赛在风景宜人的和义农场湿地公园举行。随着发令枪响,各参赛队伍精神抖擞,根据地图指引,奔赴散布在园区各处的任务点。比赛的打卡点都设置了独具特色的挑战环节。其中,多个任务点专门设置了党的二十届四中全会精神相关知识问答。队员们需通力合作,快速准确地回答出问题才可通过。这不仅考验队员们的体力,更使理论学习在竞赛中更加入脑入心。

除了知识问答,趣味团队游戏同样精彩纷呈。“踩蹦蹦”考验反应与平衡,“背夹球”锤炼默契与节奏,“飞盘九宫格”比拼精准与策略,“能量传输”凝聚协作与耐心。各参赛队伍在欢声笑语中挥洒汗水,加油呐



喊声此起彼伏,充分展现了职工们团结进取、朝气蓬勃的精神风貌,团队协作力与集体荣誉感在互动中悄然升温。

南苑街道总工会相关负责人表示,举办此次定向越野赛是街道总工会创新职工思想政治引领工作的一次实践,通过“比赛+答题+协作”的模式,不仅让职工在运动中强健体魄,更在闯关中学深悟透全会精神,同时也增强了基层工会组织的凝聚力和向心力,得到了参赛职工的一致好评。