

■劳动时评

“数智零工驿站”开启就业新空间

□王琦

青海省首个“24小时数智零工驿站”的建成投运，是数字化时代就业服务的一次成功探索。它以数智为翼，为灵活就业群体搭建了便捷高效的就业平台；以创新为帆，推动了就业服务模式的转型升级；以暖心为笔，绘就了劳动者幸福生活的美好画卷。期待这一创新举措能够在其他地区推广复制。

近日，青海省首个“24小时数智零工驿站”在西宁市城中区总寨镇建成并投入运营，标志着该省灵活就业服务迈入数字化、全

天候新阶段。该零工驿站聚焦农村劳动力和灵活就业群体需求，创新采用“三屏联动”数字服务模式推送就业岗位，让就业服务突破时间与空间限制，构建全天候、全链条、全周期数字化就业服务场景。（12月12日《工人日报》）

在就业形态日益多元化的当下，灵活就业成为一些劳动者的选择。青海首个“24小时数智零工驿站”建成投运，这一创新之举如同一束光，照亮了灵活就业者前行的道路，为该省灵活就业服务带来了全新变革。

数智赋能，打破就业时空壁垒。传统零工市场，求职者往往需在特定时间、地点“蹲活”，不仅效率低下，还受诸多限制。而青海的“数智零工驿站”，让就业服务突破了时间与空间的藩篱。24小时

自助求职机集“一键找活、一键培训、一键读政策”等功能于一身，无论白天黑夜，求职者都能随时获取所需信息。智能数据平台实时更新用工需求、岗位热度等数据，精准推送让人岗匹配更高效。这种数字化服务模式，使求职者无需再四处奔波，在家就能轻松找到合适工作，真正实现了就业服务的“触手可及”。

智慧服务，提升求职竞争力。该驿站内集成的AI技术就业服务一体机，整合了简历诊断、职业测评、模拟面试等多项功能，为求职者提供个性化服务。它就像一位贴心的职业导师，帮助求职者优化简历、评估职业方向、提升面试技巧，通过大数据分析提高求职成功率。这种智慧赋能的就业服务，让求职者在求

职道路上少走弯路，增加了成功就业的机会，为他们的职业发展奠定了坚实基础。

模式创新，整合资源促就业。驿站采用的“政府引导+企业运营”模式，以及与“便民服务蓝师傅”等省级劳务品牌的深度联动，实现了资源的有效整合。政府引导为驿站建设提供了政策支持和方向指引，企业运营则保证了驿站的高效运作和服务质量。与劳务品牌的捆绑建设，使岗位需求实时共享、用工信息实时互通，进一步拓宽了就业渠道。

暖心保障，打造一站式休憩空间。除了就业对接功能，驿站还围绕零工群体等实际需求，设置了6大功能区，配备了丰富的便民设施。在这里，零工人员、户外劳动者不仅能找到工作，还

能在疲惫时歇脚充电、享受热水和急救服务，使用共享工具柜解决工作中的实际困难。这种一站式休憩补给空间的打造，体现了对劳动者的关怀与尊重，让他们在为生活奔波的同时，感受到社会的温暖，增强了他们的归属感和幸福感。

青海首个“24小时数智零工驿站”的建成投运，是数字化时代就业服务的一次成功探索。它以数智为翼，为灵活就业群体搭建了便捷高效的就业平台；以创新为帆，推动了就业服务模式的转型升级；以暖心为笔，绘就了劳动者幸福生活的美好画卷。期待这一创新举措能够在其他地区推广复制，为更多劳动者带来福祉，为经济社会高质量发展注入新的活力。

■每日图评

让劳动者自选慰问品，提升慰问活动精准性和温度

12月10日，天津市和平区劝业场街道总工会联合辖区10家工会驿站举办“爱心互献”慰问活动。驿站提供鞋、手套等慰问品，供户外劳动者自行挑选。（12月11日《天津工人报》）

每到冬季，相关部门都会开展各种形式的给户外劳动者“送温暖”的慰问活动，通过发放保暖物品等慰问品，表达对户外劳动者尊重和关爱，值得点赞和肯定。

此次，天津市和平区劝业场街道总工会联合多家工会驿站开展慰问活动提供的慰问品可供户外劳动者自行挑选，好就好在让户外劳动者能够根据个人实际工作环境和鞋、手套等慰问品的尺

码和样式来选择，从而提升了慰问品的实用性和针对性。

让户外劳动者自选慰问品，本质是对慰问者个体差异的尊重，使每份慰问品更好发挥实际价值。当户外劳动者能自选契合自己需求的慰问品，会切实感受到组织关怀的细致入微和自己劳动成果“被看见、被重视”的温暖，一种职业归属感和幸福感会显著提升。

笔者以为，关怀贵在精准，暖心重在共情。让户外劳动者自选慰问品看似是发放方式的变化，实则是服务理念升级，进一步强化了服务的人性化，使“送温暖”慰问活动更具温度、更实在，也更受户外劳动者欢迎

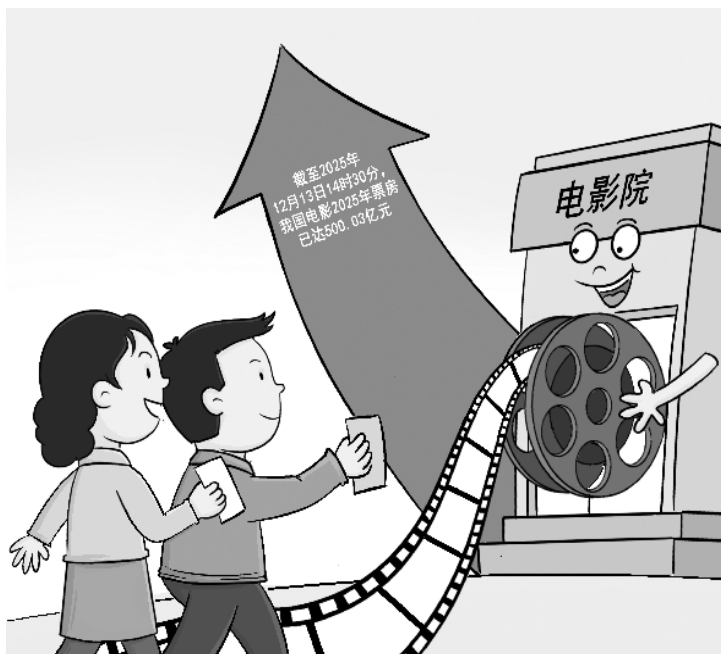


和喜爱。此举的积极意义，在于确保慰问活动与户外劳动者实际需求同步，既提升了慰问活动精

准性，又让组织关怀的温暖直抵户外劳动者心坎上。

□周家和

■世象漫说



破500亿元

根据国家电影局统计，截至2025年12月13日14时30分，我国电影2025年票房已达500.03亿元，总观影人次为11.94亿。其中国产影片票房为409.52亿元，份额为81.90%。（12月13日 新华社）

□邵怡明

■有感而发

“短视频大赛”丰富职工业余生活

日前，“奋进新时代劳动创未来”天津河西区职工短视频大赛颁奖仪式暨网络思政课主题活动在区工人文化宫举行。通过表彰先进与专题培训相结合，集中展示职工文化创作成果，有效提升了职工队伍的网络素养与传播能力。（12月12日《天津工人报》）

本次大赛自10月启动以来，累计征集到来自教育、医疗、城管、检察、街道等一线岗位作品百余部。这些作品主题鲜明、视角独特，生动展现了新时代河西职工爱岗敬业、奋发有为的精神风貌。

随着社会进步，人们越来越追求生活的品质和质量。手机除了用作通讯工具，其制作短视频功能也成为众人记录日常、丰富业余生活的便捷手段。举办职工短视频创作大赛，很好地契合了时代发展和职工需求，意义重大。从小处说，通过大赛可以鼓励职工多拍摄短视频，让职工在工作之余得到很好的放松和调节，然后更加精神饱满地投入工作。从大处而言，诸如

呈现街区活力的《马场十二时辰》，刻画育人匠心的《师志不渝》，传递医者仁爱的《第一个拥抱你的人——助产士》这类充满正能量的短视频，是对职工劳动价值的礼赞。换言之，获奖短视频作品集中彰显了职工昂扬向上的精神风貌，是劳模精神、劳动精神、工匠精神在基层的生动实践。

当前，爱好短视频制作的职工日益增多。笔者提两点建议，一是邀请相关专家开展短视频制作专项培训，有效提高职工的动手能力。二是短视频大赛结束后，可以让获奖代表介绍拍摄经验，通过线上线下的方式与职工分享，供更多人学习交流、共同提高。

健康向上的文娱活动，既为职工业余生活添彩，也有益于提高工作效率，同时促进社会文明。相关单位不妨多多开展短视频制作大赛，积极搭建职工成长与展示平台，鼓励更多职工用镜头展现职工风采，讴歌劳动之美，记录时代发展。

□方醒

■长话短说

“探险”变“遇险”别让户外活动成荒野赌局

又一记户外探险的警钟在云南哈巴雪山敲响：近日，一名登山者在封山期间于无专业向导、缺必要装备情况下违规攀登，不幸在海拔5000多米处滑坠遇难。从四姑娘山到玉龙雪山，从“鳌太线”到各种“野生秘境”，类似事件已多次发生。一条条生命的逝去，暴露出户外探险安全规范管理的紧迫与必要。

近年来，户外探险热潮持续高涨。一方面，许多未开发区域在社交平台上被包装成“网红路线”“最出片打卡点”。发布者热衷于展示绝美风光，却忽视或淡化复杂地貌、多变气候、缺乏生存条件等风险，使许多缺乏经验的游客盲目跟风。另一方面，一些探险者缺乏野外生存常识和避险能力，甚至基本装备也并不齐全。他们满怀热情，却严重低估了自然的严酷。

尤需警惕的是，一些商业机构的违规操作，进一步加剧了“探险”变“遇险”的风险。记者采访发现，这些机构往往打着“零经验可参加”“交钱即带队”的旗号招揽生意，实际却缺乏相应资质和系统专业培训，活动策划粗糙，保障措施不到位，将参与者置于潜在安全风险中。

有关部门需加快完善相关法律法规与标准体系，加强对未开发区域和户外活动探险机构的监管，健全救援成本追偿机制，提高违规成本。对平台而言，必须健全审核机制，对美化冒险、诱导违规探险的信息及时提示或限流、下架处理。参与者则要客观评估自身能力与户外生存环境，乘兴而往的同时懂得知险而退。

当多方形成合力时，探索自然的旅程才能真正成为丰富生命、启迪心灵的美好体验。毕竟，最美的风景，不只是远方的山川，更是平安归来时亲人的笑脸。

据新华社