

王元飞

北京金隅红树林环保技术有限责任公司环境修复技术服务班组长

“八边形战士”的成长轨迹

□本报记者 陈曦

初冬清晨,金隅红树林公司环境修复技术服务班组办公室的灯刚亮起,王元飞已经伏在桌前,逐项核对昨天的技术方案和现场数据。就在2024年首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛(建材赛道)中,王元飞一举夺得冠军,被同行誉为土壤修复领域的“八边形战士”。但与荣誉相比,他更在乎的是:如何把比赛中学到的管理方法运用到班组建设当中。

2011年入职生态岛公司时,王元飞每天与仪器、试剂为伴,主要做样品检测、研发小试。彼时环保行业刚起步,他未曾想到自己的岗位会随着行业变化不断重塑。如今,生态岛公司已成为金隅红树林公司的重要组成部分,他也成长为金隅红树林公司环保技术团队的骨干力量。

2016年,国家加大了对危固废处置的政策支持,红树林公司的业务需求猛增。王元飞察觉到行业风口悄然到来:实验室的瓶瓶罐罐,终究装不下他的好奇心。他主动转向工艺管理岗位,随后又加入金隅系统内的环保转型项目运维团队,在更大的舞台上积累经验。

2020年,《土壤污染防治法》正式实施,行业重心再次转向土壤修复。王元飞第三次转岗——投入污染土技

术服务管理,开始与现场打交道,与复杂工况较劲。

他常笑称:“我的职业经历,就是环保行业的一部微型发展史。”

雄安唐河固废处置项目,是他印象最深的一次任务挑战。初到现场,他踩在厚厚的固废层上,脚下是皮革边角料、陈腐垃圾、建筑垃圾……如果这些混杂物直接进入窑焚烧,不仅可能损坏窑况,还会影响熟料质量。

“必须先分类。”这是他的第一反应。问题在于:市面上没有能应对这种混合固废的成熟筛分设备。厂家不是摇头,就是建议等待技术突破。王元飞不信这个邪。他带着团队开启了一场近乎“地毯式”的设备调研。有时候一天要跑三个城市,车里堆着草图、参数表和测试记录本。他们一边查资料,一边做小试、中试,每一个环节都被写成厚厚的方案。

最终,一条创新筛分路线被拼凑而成——以Allu斗筛分破碎铲斗为上料端,结合振动筛、滚筒筛,再用风选、磁选进行精细分离。首批稳定的筛分结果落地时,团队成员激动得围在设备前久久不愿离开。

这条由团队“从零搭建”的筛分预处理线,使十余万吨复杂固废得以



顺利处置,获得了多方认可。大家问他是不是特别有成就感时,王元飞只淡淡说了一句:“能解决问题,就是最大的成就感。”

2021年,凭借多年的技术积累和稳定的执行力,王元飞成为公司污染土技术服务班组长,带领着一个平均年龄仅30岁的年轻团队。

“班组长首先要让成员成长。”他的记录本上为每名成员都设有一页成长规划:专业方向、阶段目标,到需要强化的能力,写得清清楚楚。

他坚持每周与成员沟通一次,了解他们的工作状态和想法。技术上他极其严谨,方案必看,现场必到;团队氛围上,他却鼓励年轻人畅所欲言,甚至允许他们对他的方案“挑刺”。

在他的带领下,班组连续获得全国建材行业优秀质量信得过班组、第17届北京发明创新大赛入围奖等荣誉。成员们说:“飞哥让我们有方向,也

有底气。”

2024年全国“红旗杯”班组长大赛,是全国总工会首次面向班组长举办的高规格赛事。决赛分为理论考试、数字孪生和选手对战三个环节,不仅考核八大能力和政治素质,还强调创新方法和逻辑思维。特别是对TRIZ工具的运用,使其区别于传统技能赛。

比赛首次引入人工智能评分,让评价更加客观精准。对王元飞来说,这不仅是一场比赛,更像一次系统性“能力体检”。

赛后,他将学到的体系化管理方法带回岗位,梳理班组流程,强化风险点管理,提升沟通效率,让团队的技术研究和项目执行更加成熟有序。

“既然被称为‘八边形战士’,就要在各个维度都不断精进。”王元飞说,“未来,我想带领班组,把土壤修复做得更科学、更高效,为企业、为行业发展贡献更多力量。”

陈兆一

北京金隅琉水环保科技有限公司企业管理部运营管理员

以匠心精神铸就质量保障

□本报记者 马超

他扎根一线勇攀技术高峰,他以精湛技艺与创新思维推动精益运营,他就是陈兆一,北京金隅琉水环保科技有限公司企业管理部运营管理员,曾获首都劳动奖章、北京市劳动模范等多个荣誉称号,2023年斩获北京市职工职业技能大赛物理性能检验员(建筑材料试验工)技能竞赛第一名。

“自2015年毕业,迈入社会的第一步,我接触的就是质量工作,在公司学到的第一课就是质量是企业的生命线,质量检验工作更是要追求精细、严谨。”陈兆一说。工作初期,他沉心一线原材料取样、质量检验、过程监督等工作,苦练技术技能。

“在那一段倒班工作的日子里,滋养着我成长的就是前辈们工作中那一个个不起眼的小故事、小技巧,在他们言传身教的熏陶下,我也逐渐养成了精益求精、严于律己的工作习惯。”陈兆一说,“一旦发现检测操作有误,我就再来一次,拿不准,就多测几次,绝不能因为技术问题而影响生产决策。”

2017年12月至2018年8月,陈兆一远赴安哥拉,参与了金隅琉水公司驻安哥拉日产5000吨水泥窑生产调试线项目。在实验室建设和使用过程中,他凭借出色的技术实力,解决了荧光仪频繁卡片的问题。在安哥拉国标用化学药

品供应困难的情况下,他与同事共同研究学习欧标化学分析滴定工作,实现了荧光仪分析曲线按期建立,确保了生产调试工作顺利完成。

“经过这一次出国调试,我深刻了解到质量检验基础的重要性,回国后我更加重视技能提升,关注标准样品检验和国标检测方法,贯彻精益求精的质量理念,积极参加质量相关标准培训和质量技术大比武活动。”陈兆一说。在他的带领下,公司化学分析团队始终高质量完成检测任务,他任职期间,公司在全国大对比工作中屡获佳绩,不仅两次获得优良奖,还一次获得全优奖。

“我严格把控产品生产质量和出厂质量,确保每一批出厂产品合格率100%,各级政府抽查产品合格率100%。”陈兆一对质量的把控一向坚持严格的要求。

2019年5月起,陈兆一成为出厂水泥工程师。他深知这一岗位责任重大,即使是周末、夜间也时常能见到他深入一线的身影。作为出厂水泥工程师,为进一步提升出厂产品品牌效应,提升口碑溢价能力,他针对客户关注的包装袋清洁问题,深入生产线观察,确定了影响产品外观的几个因素,针对具体问题,对生产车间提出了袋装水泥清灰措



施的技术升级改造的具体要求,通过多角度高压空气喷吹改造,确保了包装表面残余灰尘彻底清除,提高了产品运输的外观整洁度,提升了袋装水泥产品在高端家装市场的竞争力。

“为了防止供应商以次充好或不按合同要求供货,我从原材料进厂车辆GPS管理入手,要求供应商规范GPS管理,强化在线监管,提高了供应商的质量意识,极大地提高了原材料采购的可靠性。”陈兆一说。除了关注生产过程中的质量控制,陈兆一还严格控制进厂原材料的质量。同时,他定期深入一线摸查原材料供应情况,结合原材料的外观、密度等基础性质,建立了原材料快速反应机制,特殊情况强化检验频次。

为了解决水泥窑协同处置的转型路径对产品质量的控制带来的新挑战,陈兆一深入生产线交流生产细节,通过产品质量波动规律和原材料理化性

质,最终发现粉化熟料与产品质量的波动规律。通过料位管理和粉化原料离析现象的分析,他抓住了质量波动的背后隐藏真正的原因,同时举一反三,对于生产销售淡季和旺季应该采取不同的管控措施,最终总结出了一套适合公司环保转型生产情况的过程质量管理方法,再结合调整原材料搭配、库位调控、提高均化搭配监控等措施,成功降低了质量停车次数,也提高了产品危固废的消纳潜力,实现了质量管理在企业绿色环保转型发展中的推动作用。

从一个水泥行业的检验员,到成为公司水泥生产的专业工程师,再到当前的劳模先进,陈兆一用他朴素又热忱的精神,为公司质量管理和绿色转型奠定了坚实的基础,再现了一个平凡的质量工作者贯彻“匠心精神”和金隅“干事文化”的双向奔赴。