



“工匠杯”建筑工程试验员技能竞赛



第二届特种设备安全技能大比武



“工匠杯”育婴员技能竞赛

2025年，顺义区总工会锚定产业工人队伍建设改革核心目标，以顺义区“工匠杯”职工职业技能竞赛（以下简称顺义区“工匠杯”）系列赛事为重要抓手，聚焦建筑、物流、家政服务、餐饮、消防、特种设备安全等重点领域，搭建起技能展示、技艺切磋、人才选拔的广阔平台。

从焊花飞溅的车间到包裹翻飞的物流赛场，从守护生命的消防演练场到匠心巧手的面点操作台，一场场专业技能竞赛轮番上演，不仅淬炼了产业工人的精湛技艺，更在顺义全区范围内营造了“尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新”的浓厚氛围，为区域高质量发展筑牢技能人才根基。

## 以赛砺匠 以技赋能

——2025年顺义区“工匠杯”职工职业技能竞赛推动产业工人素质提升纪实

□本报记者 王路曼

### 多点布局

#### 竞赛矩阵覆盖产业发展关键领域

产业兴则人才兴，人才强则产业强。2025年，顺义区总工会紧扣区域产业高质量发展需求，打破行业壁垒，组织开展了形式多样、覆盖重点领域的顺义区“工匠杯”系列技能竞赛，将技能比武延伸至实体经济和民生服务的关键领域，实现了产业工人技能提升与行业高质量发展的同频共振。

建筑行业作为顺义区城市建设的核心支柱，其工程质量直接关系民生福祉。9月11日，顺义区“工匠杯”建筑行业工程试验员技能竞赛决赛在中北华宇职业技能培训学校（顺义工匠学院）拉开帷幕，80名建筑领域职工同台竞技，在工程试验操作中展现专业素养。此前的7月17日，同属建筑及市政领域的顺义区“工匠杯”焊工技能竞赛已率先在顺政大龙供热有限公司技能培训中心开赛，来自顺义区7家企业的40名一线焊工，围绕理论知识和实操项目展开角逐，为城市基建领域培育高技能人才。

物流行业是顺义区临空经济的核心配套产业。9月23日，在顺义区“工匠杯”快递行业技能竞赛现场，65名快递员参与业务答题和易碎品包装实操考核，以及显示器、鸡蛋等托寄物的规范包装和“试摔测试”。此次竞赛成为检验快递员专业能力的核心标尺，夯实了物流行业“安全、规范、高效”的服务根基。

在民生服务领域，技能竞赛项目向家庭服务赛道延伸。9月10日，由顺义区总工会联合相关单位主办的顺义区“工匠杯”育婴员技能竞赛在和美家彩丰社区养老服务驿站启动，100名育婴从业者参与理论知识、实操技能、职业素养三维考核，将精准操作与温情服务融入竞赛全过程，契合了家庭服务行业提质扩容的实际

需求。顺义区“工匠杯”中式面点师技能竞赛则聚焦餐饮服务领域，106名职工在顺义区委党校的赛场内，于90分钟内完成指定与创新两款面点的制作，在麦香氤氲中实现传统技艺与现代创新的融合，满足群众对高品质餐饮服务的期待。

除民生与基建领域外，安全保障类竞赛同样亮点纷呈。9月下旬，顺义区总工会联合区消防救援局举办顺义区“工匠杯”消防行业技能竞赛。此次竞赛设置灭火救援、政府（企事业）专职队和微型消防站两大岗位共8个竞赛科目，基层救援站指战员、专职消防员等多支队伍同台比拼100米消防障碍、挂钩梯上四楼、快速搜救等实战技能，筑牢安全防线。7月28日收官的第二届特种设备安全技能大比武，自4月初启动便吸引2000余家特种设备使用单位、4500余名从业人员参与，通过“学、练、讲、考、演、赛”六位一体体系，全面提升监管干部和企业从业者的特种设备安全管理能力。

从实体产业到民生服务，从工程建设到安全保障，2025年顺义区“工匠杯”系列赛事实现了对区域重点产业领域的全覆盖，为不同赛道的产业工人提供了展示自我的舞台，也为行业筛选出一批技能人才标杆。

### 以赛促练

#### 竞技赛场淬炼精湛技艺与工匠精神

技能竞赛的核心价值，在于以实战化考核检验技能水平，以同台竞技激发钻研热情。2025年顺义区“工匠杯”系列技能竞赛构建了科学严谨的考核体系，既注重专业知识的储备，更强调实操能力的锤炼，让每一场技能竞赛都成为产业工人淬炼技艺、践行工匠精神的“练兵场”。

顺义区“工匠杯”焊工技能竞赛的考核体系极具行业代表性，

其竞赛成绩由30%的理论知识与70%的实际操作构成，实操环节设置“板对接横焊(2G)”“中径管对接水平固定焊(5G)”两大科目，全面检验选手的焊接精度与稳定性。赛场上，焊花闪耀，弧光闪烁，选手们屏息凝神，手持焊枪精准走位，在焊缝处勾勒出均匀平整的焊道，将精益求精的工匠精神融入每一道接口。最终，竞赛评选出2名一等奖选手并授予“顺义工匠”称号，树立起行业技能标杆。顺义区总工会相关负责人表示，要将赛场的每一次操作都视为对工匠精神的践行。这一要求成为所有竞赛选手的行动准则。

顺义区“工匠杯”快递行业技能竞赛的实操环节则直击行业痛点：易碎品包装考核要求选手在规定时间内完成显示器、鸡蛋等易碎品的规范打包。这就要求参赛选手不仅要做到包裹紧固，更要通过严格的“试摔测试”。比赛中，选手们熟练运用气泡膜、泡沫垫、硬纸箱等材料，为不同易碎品定制防护方案，有的在鸡蛋包裹中加入多层缓冲棉，有的为显示器设计十字加固支架，既展现了选手们扎实的业务功底，也凸显了快递行业对安全配送的追求。裁判团队通过逐件查验包装结构，现场模拟运输摔落，确保考核结果公平公正，让竞赛成为行业服务标准的“试金石”。

顺义区“工匠杯”育婴员技能竞赛的考核维度更具综合性，除考核基础的理论知识和实操技能外，还将参赛选手的职业素养纳入核心评分项。在婴儿辅食制作、应急急救等实操环节，选手们不仅要保证操作流程规范，更要展现出对婴幼儿的耐心与细心。一位参赛育婴员在完成海姆立克急救模拟后，还主动安抚“模拟婴儿”的情绪，这一细节被裁判纳入职业素养评分，也诠释了新时代育婴服务“技术与温度并存”的行业要求。顺义区“工匠杯”中式面点师技能竞赛则在技艺创新上设立高门槛，要

求参赛选手的指定面点和创新面点均需满足“原料不同、熟制方法不同、口味特点不同”三大标准。在竞赛中，有的选手将传统枣花馍与现代果蔬汁结合，有的在酥点中融入低糖馅料，既守住了中式面点的技艺根脉，又契合了健康饮食的趋势。

顺义区“工匠杯”消防行业技能竞赛则完全对标实战：灭火救援岗位的100米消防障碍科目，模拟火场复杂环境，参赛选手需快速穿越独木桥、翻越障碍板，考验爆发力与灵活性；挂钩梯上四楼科目则针对高层建筑救援需求，检验参赛选手攀爬技巧与体能极限；政府专职消防队和微型消防站岗位的“快速搜救”科目模拟小空间复杂环境救援，要求参赛选手在规定时间内定位被困人员并完成疏散，守护初期救援“黄金时间”。赛场上，消防指战员们动作迅猛、配合默契，每一次冲刺、每一次攀爬，都是对“守护平安”初心的践行，也彰显了消防队伍的专业素养与工匠精神。

特种设备安全技能大比武的实操考核同样贴近工作实际。74名监管干部分组对电梯、压力容器、叉车等常用设备进行隐患排查，同时查验安全管理资料与技术档案。一位参与考核的执法人员表示，比武中的设备型号、隐患类型与日常监管场景完全一致，通过竞赛不仅检验了能力，更积累了实战经验。系列竞赛的严谨考核，让选手们在比拼中找差距、补短板，也推动了先进技术与实践经验在行业内的交流传播。

### 深化“产改”

#### 以赛为基 夯实人才发展长效机制

一场场技能竞赛的成功举办，既是顺义区推进产业工人队伍建设改革的生动实践，也为构建技能人才培养、使用、评价、激励长效机制提供了宝贵经验。从部门协同联动到考核标准落地，

从人才选拔到氛围营造，顺义区以“工匠杯”系列赛事为支点，撬动了区域产业工人技能提升的整体效能。

多部门协同联动为系列技能竞赛顺利开展提供保障。顺义区“工匠杯”育婴员技能竞赛由顺义区总工会、区人社局、区商务局联合主办，区总工会发挥组织优势统筹协调，区人社局提供政策与资质认证支持，区商务局结合行业管理进行专业指导，三方合力确保竞赛兼具权威性与实操性；顺义区“工匠杯”消防行业技能竞赛则由顺义区总工会与区消防救援局深度协作，实现了技能比武与消防实战需求的精准对接；特种设备安全技能大比武由顺义区总工会联合区市场监管局举办，依托区市场监管局专业监管优势，构建起覆盖企业与执法人员的能力提升体系。跨部门的高效协同，让竞赛贴合行业发展实际，形成了“齐抓共管、同向发力”的工作格局。

以赛选才、以赛励才是竞赛的核心目标。顺义区“工匠杯”系列赛事将“顺义工匠”称号与竞赛奖项挂钩，畅通了技能人才的荣誉晋升通道。同时，竞赛的举办倒逼企业加强职工技能培训，多家参赛企业形成了“以赛促训、以训提能”的良性循环。

目前，顺义区“工匠杯”系列赛事已成为推进区域产业工人队伍建设改革的重要载体。系列赛事的开展，在顺义全区范围内营造了浓厚的劳动光荣氛围，让“干一行、爱一行，钻一行、精一行”的理念深入人心，推动了知识型、技能型、创新型劳动者队伍不断壮大。

未来，随着系列赛事覆盖领域的持续拓展、人才激励机制的不断完善，顺义区“工匠杯”系列赛事将培育出更多“顺义工匠”“北京大工匠”，为区域高质量发展注入源源不断的技能人才动能，让工匠精神在潮白河畔落地生根、开花结果。