

昊华精煤公司推行“智评共治——民主管理科学决策生态构建”项目

让民主管理贯通到企业运营的“神经末梢”

本报讯（记者 马超）近年来，京能集团下属北京昊华能源股份有限公司昊华精煤有限责任公司（以下简称昊华精煤公司）推行“智评共治——民主管理科学决策生态构建”项目，以“机制优化+能力建设+闭环评价”为核心支柱，通过系统化设计，打造“全员深度参与、决策科学高效、管理动态迭代”的民主管理模式。该项目不仅筑牢了企业民主决策的制度根基，更通过精准回应职工诉求，显著提升了职工的归属感、获得感与成就感，为企业高质量发展注入了强劲的内生动力。

昊华精煤公司严格恪守“重大决策先问计于职工”的核心原则，明确划定职工意见征询的“硬标准”：凡是涉及职工薪酬调整、劳动保护、福利政策、规章制度修订等切身利益的重大

决策，在提交决策层审议前，必须通过“线上问卷+线下座谈”的组合模式，开展不少于7个工作日的意见征询，且参与征询的职工覆盖面需达到相关群体的90%以上，确保决策充分吸纳职工智慧。

在《班组建设管理制度》修订过程中，昊华精煤公司通过企业微信平台面向全矿1000余名职工发布制度草案，开展线上调研，广泛收集基层职工的初步意见；由工会牵头，组建包含基层班组长代表、技术骨干、普通职工代表的专题座谈会，与会人员进行面对面深入研讨。通过充分吸纳职工意见对制度进行关键优化，将优秀班组奖励比例由30%提升至40%，同时重新明确群众安全监督员考核工作的管理部门。制度正式实施后，班组职工的工作积极性与主动性

显著提升，基层管理效能得到明显改善。

在文体中心改造项目中，昊华精煤公司同样以职工需求为导向，通过发布调查问卷广泛征求全体职工的意见，针对活动空间布局、设施配置等关键需求优化改造方案。此外，该公司在《班组建设管理制度》中特别增设“建议激励条款”，鼓励班组成员围绕企业管理提出合理化建议，若班组成员提出的“我为职工办实事”项目被工会采纳并列入年度计划，将为该班组在考核中加分。这一举措有效激活了基层职工参与企业管理的热情，让民主管理贯通到企业运营的“神经末梢”。

针对部分职工代表“想参与但不会参与、有诉求但不善表达”的情况，昊华精煤公司组织职工代表履职培训。通过系统化培

训，职工代表的履职能力实现质的飞跃，真正成为“职工心声的传递者、企业发展的参与者”。2023—2025年，职工代表共提交高质量提案23个，所有提案均紧扣职工需求与企业发展痛点，通过规范流程推动问题解决，让民主管理成果切实惠及职工。

在2023年职工代表大会上，来自生产一线的职工代表聚焦居住难题，提交“关于改善职工宿舍居住条件的提案”，指出职工宿舍存在家具破损、热水供应等问题，直接影响职工日常生活质量。该提案经职代会民主审议后，被列为年度重点落实事项。该公司迅速成立专项工作组，对全矿3栋职工宿舍进行全面排查，

确定涉及改造的宿舍共300余间，覆盖职工1000余人。2024年，宿舍改造工程正式启动，统一更换破损家具、床具，新增热水供应设备，实现所有职工宿舍24小时稳定供应热水，职工居住舒适度显著提升。

昊华精煤公司工会相关负责人表示，职工提案不仅是企业倾听职工心声的“传声筒”，更是凝聚企业与职工共识的“连心桥”。每一份提案从提交、审议到落实的全流程，都彰显了公司民主管理的温度与力度，让职工真正成为企业发展的参与者、受益者，进一步增强了企业的凝聚力与向心力，为构建和谐稳定的劳动关系奠定了坚实基础。

深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

建筑职工永远跟党走奋进新征程合唱比赛举行

15支队伍同台竞技 用歌声传承红色基因、纪念百年工运

本报讯（记者 马超）近日，“薪火传承·匠心筑梦”——建筑职工永远跟党走奋进新征程合唱比赛在北京国图艺术中心举行。本次赛事由北京市总工会指导、北京市建筑工会主办、北京建工集团工会承办，是“中国工人大思政课·北京篇”在北京市建筑系统的生动实践。来自北京市建筑工会系统15家单位的15支队伍同台竞技，用歌声传承红色基因、纪念百年工运，弘扬劳模精神、劳动精神与工匠精神。

据了解，为保障比赛公平公正，此次大赛组委会邀请7位专家担任评委。比赛设置必选曲目与自选曲目两项，必选曲目从指定曲目库中选取，自选曲目紧扣

活动主题，弘扬主旋律、传递正能量。

比赛现场，建筑行业职工们身着盛装倾情演绎。其中，歌曲《新时代国将风采》彰显当代建造者的自信豪迈，《我的祖国》抒发建筑行业职工踏遍山河建设四方的壮阔情怀，《我爱你，中国》化作以工程为笔、大地为卷的无声诗篇，《江山》诠释中国共产党人“打江山、守江山”的为民初心，《在灿烂阳光下》展现新时代的蓬勃生机，《领航》唱响奋进新征程的时代强音，原创曲目《银线飞梭》《攻坚战歌》生动展现建筑行业职工的专业风采与奋斗激情……一首首经典与原创歌谣让现场评委和观众沉浸式感受建

筑职工的精神风貌。

所有参赛队伍均展现了极高的艺术水准和饱满的精神状态，共同奉献了一场高水准的文化盛宴。经过激烈角逐，中国建筑第二工程局有限公司等3支代表队荣获一等奖；北京建工集团有限责任公司等5支代表队荣获二等奖；北京保障房中心有限公司等7支代表队获得三等奖。

“歌声凝聚力量，初心照亮征程。”北京市建筑工会相关负责人表示，市建筑工会将以此次活动为契机，持续创新职工思想政治工作的载体与形式，团结动员广大建筑行业职工以更加饱满的热情，更加坚实的步伐，在新时代新征程上奋勇前进。



怀柔庙城镇总工会走进企业送“法治套餐”

本报讯（记者 崔欣）近日，怀柔区庙城镇总工会联合镇司法所、综治办在北京东方磁源新材料有限公司组织开展了“宪法宣传日”专场活动。本次活动旨在为企业职工送上精准实用的“法治套餐”，营造尊法学法守法用法的浓厚氛围。

活动中，通过宣传宪法关于国家根本制度、公民基本权利与义务等重要内容，引导职工坚定宪法自信，增强走中国特色社会主义法治道路的自觉性。针对新材料行业企业的经营特点与职工的法律需求，活动强调“送策入企”与“法治体检”相结合。工会工作人员与司法所专业人员“坐诊”现场，为企业和职工提

供“一对一”法律咨询，解答在劳动合同、安全生产、知识产权保护等方面的疑问，并重点宣传了《宪法》对非公有制经济的保障规范及《安全生产法》等与企业经营、职工权益息息相关的法律法规，致力于提供“一业一策”的精准法律服务。

庙城镇总工会相关负责人表示，此次“宪法进企业”活动是镇总工会落实“谁服务谁普法”的普法责任制，服务基层、服务职工的务实举措。活动不仅强化了一线职工的法治观念和维权能力，也助力企业提升了依法经营、规范管理的水平，为构建和谐劳动关系贡献一份力量。

经开区巾帼大宣讲展示活动举办

7名巾帼宣讲员讲述初心与坚守的故事

本报讯（记者 孙艳）日前，北京经济技术开发区（以下简称经开区）总工会、妇工委举办“跟党走奋进新征程 巾帼建功新时代”2025年经开区巾帼大宣讲展示活动，7名首都最美巾帼宣讲员和经开区巾帼宣讲员讲述自己初心与坚守的故事。从家风治理到健康守护、从教育创新到产业攻坚……一个个生动鲜活的故事，诠释着新时代女职工的责任与担当。

此次宣讲环节分“风尚·家风如炬——传递‘她’温度”“星光·坚守如灯——绽放‘她’光芒”“先锋·创新如潮——释放‘她’动能”三个篇章，展现了女职工在经开区高质量发展和亦庄新城建设中发挥的独特作用。

在“风尚”篇章，首都最美家庭代表史波用自己累计超8000小时的志愿服务经历，将法制课

堂和反诈童谣送入千家万户，为孩子们筑起安全防线的故事娓娓道来；职工幸福家庭代表张维斯分享了家庭成员携手同行共筑家国梦的基层治理实践，诠释出“家国一体”的深刻内涵。

“星光”篇章由“健康守门人”荣华社区卫生服务中心的徐梦开启，她雪中送医、手绘流程的行为充分彰显身为“优秀基层护士”和“抗疫先进个人”的一线坚守；教育领域的引领者北京二中经开区学校教师李彦萱展示了她和团队如何用创新教学为孩子们打开探索世界的新窗口，为经开区未来产业的发展播下希望的种子的实践。

步入“先锋”篇章，小米汽车的谢东旭讲述了她从技术助理成长为团队“万能胶”的一线历程，让人们看到工业制造不仅是钢铁与代码，更有着女性的温度

与精度；星河动力航天的张少丹与航天二院的包云霞，共同带领大家走进充满挑战的航天世界，展现了航天领域女性攻坚克难、贡献智慧的别样风采。

“今天的宣讲让我深受触动，原来身边有这么多优秀女性在各自的岗位上散发光芒。今后，我将以她们为榜样，以更加饱满的热情和更加坚定的信念，为社会发展贡献自己的一份力量。”听完宣讲后，悦康药业集团的职工崔洋洋表示。

经开区总工会相关负责人表示，作为广大职工的“娘家人”，经开区总工会将持续搭建展示平台，讲好职工故事、弘扬巾帼精神，引领更多女职工在家庭中涵养温暖、在社区中奉献担当、在产业一线勇立潮头，在新时代的伟大征程中，继续绽放无愧于时代的巾帼风采。