

大碗茶文化发展公司工会推出“厂务公开+职工共创”模式

让职工从“执行者”转变为品牌建设“共创者”

本报讯（记者 陈曦）在品牌传播加速革新的当下，北京市大碗茶文化发展有限公司（以下简称大碗茶文化发展公司）工会主动将厂务公开、民主管理工作与品牌创新相结合，推出“品牌共创营：职工宣传提案创新赛”，让职工从“执行者”转变为品牌建设的“共创者”，探索形成工会引领、职工参与、企业共建的宣传新机制。

此次活动以老舍茶馆盖碗文创雪糕为试点，由大碗茶文化发展公司工会牵头组织成立项目组，按照厂务公开要求，制定公开透明的赛事章程和评分标准，将参赛主题、流程节点、激励办法等全部向职工公开，并鼓励职工跨

部门组队，使民主管理从制度层面的“参与”延伸到品牌建设的“实操”。

为提升职工参与能力，大碗茶文化发展公司工会搭建品牌共创内部信息库，将产品研发资料、用户调研数据、宣传案例等资源向职工开放，使厂务公开从“公开制度”拓展到“公开资源”。同时，该公司工会组织品牌价值、短视频制作、社交媒体运营等培训，帮助职工补齐技能短板，让每位职工都能在充分知情、具备能力的基础上参与决策与创新。

大碗茶文化发展公司工会还主导建立科学的评审制度，从创新性、文化契合度、可行性、市场

反馈等方面进行综合评分，评审标准和结果均对全体职工公开。优秀方案在工会协调下得以落地，形成“创意征集——民主评审——执行落地——效果反馈”的闭环，让职工意见真正转化为企业行动。

据悉，此次活动共收到60份职工提案，内容涵盖年轻化传播、文创故事挖掘、城市打卡线路等多个方向。最终评选出一、二、三等奖及优秀创意奖。获奖方案实施后，在该公司工会推动的内部联动下，文创雪糕销量环比增长约40%，社交媒体曝光量提升近50%。

大碗茶文化发展公司工会相

关负责人表示，此次活动显著提升了职工凝聚力，跨部门组队占比达70%，不少一线职工首次以“品牌共建者”身份参与企业工作。方案落地后，职工自发转发宣传内容，形成从内部认同向外部传播的积极力量。“赛后，我们也做了调研，很多职工都觉得通过活动增强了对企业文化的理解，也更愿意为企业发展表达意见、贡献创意了。”

更为重要的是，大碗茶文化发展公司工会借此次活动推

动企业创新机制的结构化升级，将共创模式扩展到产品研发、服务优化等领域，并推动制定《职工创新奖励办法》，将创新成果纳入绩效、晋升与评优体系，使民主管理在企业内部制度化、长效化。

大碗茶文化发展公司工会相关负责人表示，未来，工会将继续深化“厂务公开+职工共创”模式，让品牌建设成为职工民主管理的新载体，让更多职工在企业发展中发挥更大作用，为老舍茶馆注入持续的文化与品牌活力。

深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

以“思想引领+书香浸润”为主线

“中国工人大思政课·海淀篇”系列活动启动

本报讯（记者 宗晓畅）近日，由海淀区总工会主办的2025年“中国工人大思政课·海淀篇”暨职工书屋主题阅读交流活动举行。本次活动以“思想引领+书香浸润”为主线，通过“中国工人大思政课·海淀篇”启动仪式、思政讲座、劳模分享、成果展示等多个环节，为广大职工呈现一场内容丰富、形式多样的精神文化盛宴。

此次活动在庄严热烈的氛围中拉开帷幕。海淀区总工会相关领导出席并致辞，指出“工人大思政课”是加强职工思想政治引领、凝聚发展共识的重要载体，职工书屋是提升职工文化素养、培育工匠精神的重要阵地。活动现场举行了“中国工人大思政课·海淀篇”系列活动启动仪式，标志着海淀区职工思想政治教育工作迈入系统化、常态化新阶段。随后的大思政主题系列分享环节中，5位劳动模范讲述了他们在平凡岗位上的奋斗故事与感悟，展现了新时代海淀职工爱岗敬业、勇于创新的精神风貌。



活动现场播放了海淀区《职工书屋建设成果汇报宣传片》，展示了该区职工书屋在提升职工文化素质、丰富精神生活中发挥的积极作用。在读书分享环节，大国工匠彭菲、国防大学军事文化学院军事文学创作教研室教授侯健飞结合各自的专业实践与岗位感悟，讲述了阅读如何启迪智慧、塑造品格，如何在个人的成长与时代的进程中发挥持久而深厚的力量。

本次活动不仅是一次职工思想政治教育的生动实践，也是一次职工文化建设的集中展示。海淀区总工会相关负责人表示，未来，工会将继续以“中国工人大思政课·海淀篇”为核心平台，深化品牌内涵，在精准触达上求突破、在深度融合上下功夫、在长效机制上做实功，让其真正活起来、实起来、火起来，真正成为团结教育职工、服务发展大局的品牌工程。 本报记者 彭程 摄

桓兴肿瘤医院志愿服务队送救护知识进校园

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区医疗卫生工会下属桓兴肿瘤医院工会带领志愿团队走进北京市第八十中睿实分校，开展“提升全民科学素质 夯实科技强国基础——协同救护 应急有方”活动，以提升青少年应急救护能力，筑牢校园安全防线。

活动中，志愿者们通过数据向学生们阐述了我国心源性猝死的发生现状，以及因缺乏应急救护知识和技能而导致的抢救成功率偏低问题。同时，现场演示了心脏骤停黄金4分钟紧急救治知识全流程，包括发现识别、拨打救援电话、判断意识与呼吸、胸外按压的深度和频率、使用AED到确认

复苏成功。

在授课过程中，志愿者们为每位学生发放了急救知识手册，通过现场有奖问答的形式，进一步巩固了学生们所掌握的基本急救知识和技能，并带领同学们进行实操练习。

桓兴肿瘤医院工会相关负责人表示，此次活动不仅营造了“人人学急救，急救为人人”的氛围，更是工会助力“健康中国”建设，践行社会公益责任的具体体现。未来，工会将持续打造“健康进校园”活动品牌，进一步推动应急救护科普的常态化，将专业救护知识普及到学校和更多基层一线。

北京农学院工会举办教职工匹克球团体赛

本报讯（记者 任洁 通讯员 廖常规）近日，北京农学院举办首届教职工匹克球团体赛。该校13个分工会组建15支代表队参赛，共计130余名教职工参加比赛。

本次比赛由北京农学院工会主办，该校基础教学部分工会和校教职工匹克球协会共同承办。赛事设男子双打、女子双打、混合双打三个项目，分为两个循环比赛阶段，共计进行了26场比赛。赛场上，不同年龄段、不同部门的教职工斗志昂扬、默契配合，每个动作都尽显专业与活

力。经过激烈角逐，该校基础教学部球队获得冠军。

匹克球是一项融合网球、羽毛球与乒乓球特点的新兴球类运动，北京农学院划拨专门区域设置匹克球场地，配备专业球拍、球网等器材，组织匹克球培训，邀请专业教练指导，搭建起“日常练习+专项培训+竞技比拼”的全链条参与平台。该校工会相关负责人表示，下一步，工会将持续策划多元化、高品质的文体活动，丰富教职工的精神文化生活，助力教职工以良好状态投身学校高质量发展。

怀柔于家园二区社区职工乐享趣味运动

本报讯（记者 崔欣 通讯员 石祎）近日，怀柔区泉河街道于家园二区社区联合工会举办主题为“同心聚力乐运动 共建共享优生活”的趣味运动会。辖区内怀柔区环卫公司、怀柔区自来水集团、华嘉学院、北京农商银行怀柔支行、京怀医院以及链家地产等多家共建单位和七小门店的职工积极参与，在运动中收获快乐，在协作中凝聚共识。

赛场上，各项趣味活动精彩纷呈。拔河比赛设置了男女对抗赛以及社区与辖区单位的混合对抗赛，参赛队员齐声呼喊口号，齐心协力、团结一致，展现出团

结拼搏的精神风貌；套圈项目中，参赛队员精准投掷，圈环落入桶中的瞬间，定格了他们对幸福生活的美好期盼；精准打击项目环节，参与者们屏气凝神瞄准目标，尽显不服输的劲头；精打细算环节中，大家配合默契、决策迅速，在趣味比拼中锻炼了思维与协作能力。

此次活动以趣味运动为纽带，进一步增进了职工间的情谊。该社区联合工会相关负责人表示，下一步，工会将开展更多贴合实际、富有温情的活动，切实提升职工的归属感与幸福感。

北京市职工职业技能大赛燃气管网运行工决赛开赛

本报讯（记者 宗晓畅）近日，2025年北京市职工职业技能大赛燃气管网运行工竞赛决赛开赛。经过前期初赛、复赛的层层选拔，从全市972名参赛者中脱颖而出，40名选手在决赛中比拼技能，展现首都燃气行业高技能人才的专业风采。

本次大赛由北京市总工会、市人力资源和社会保障局联合主办，北京市燃气协会、北京燃气集

团等单位承办。竞赛内容紧密围绕燃气行业安全生产运营实际，通过创新考核体系，重点考察选手的综合实战能力，着力推动“知识型、技能型、创新型”燃气高技能人才队伍建设。本届大赛理论考核涵盖八大专业知识模块，实操项目严格对标最新国家标准与行业技术要求，确保赛事科学严谨、公平公正。赛事期间，大赛宣传组通过专题专栏、动态报道等

形式，全方位营造“崇尚技能、尊重人才、争当先进”的浓厚氛围。

主办方相关负责人表示，2025年北京市职工职业技能大赛燃气管网运行工竞赛不仅是技能比拼的舞台，更是人才培养和传承的重要平台。竞赛的举办将进一步加强首都燃气行业人才队伍建设，为保障城市燃气安全稳定供应、推动行业高质量发展注入新的动力。

平谷区举办产业工人队伍建设改革专题培训

本报讯（记者 马超）近日，平谷区产业工人队伍建设改革专题培训在区财政局会议室举办。本次培训旨在夯实“产改”工作基础，提升相关人员履职实操能力，推动平谷区产业工人队伍建设改革向纵深发展。

培训伊始，平谷区总工会相关领导作开场致辞，介绍了培训背景及授课教师基本情况，强调

了“产改”工作对区域经济社会发展和产业工人成长的重要意义，并从专注学习、勤于思考、学以致用、强化担当四个方面提出明确要求，为培训开展和后续工作推进指明方向。

本次培训邀请中国劳动关系学院专家授课。专家围绕“产改”工作核心要义、政策内涵、实践路径等内容，结合典型案例进行深

入解读，并针对性解答了工作中的热点难点问题，为参训人员提供了专业指导和智力支持。

培训最后，平谷区总工会相关负责人表示，参训人员要梳理培训核心内容，明确今后“产改”工作推进方向，要将所学知识转化为工作实效，推动平谷区产业工人队伍建设改革各项任务落地见效。