

■劳动时评

让工会的温暖成为劳动者奋进路上的力量

□向秋

开展2026年元旦春节期间工会送温暖行动意义重大。工会送温暖行动要以更加精准、更有温度、更有力度的方式开展，在春风化雨、润物无声中温暖人心，切实发挥工会在兜牢底线、确保民生、促进社会和谐稳定方面的积极作用，共同开创更加美好的明天。

全国总工会近日下发通知，启动2026年元旦春节期间工会送温暖行动。工会送温暖行动聚焦困难职工和重点群体职工。（12月6日《人民日报》）

工会送温暖行动自1992年起

动以来，已连续开展30余年，形成重大节日有示范、特殊群体有帮扶、重大活动有慰问的工作格局。根据通知，2026年工会送温暖工作的力度和覆盖面将进一步加大，各级工会要加强组织统筹，切实把温暖和关爱送到一线职工心坎上。

民生无小事，一枝一叶总关情。元旦和春节是重要节假日，千家万户的过节情况，牵动着方方面面的关注目光。元旦春节期间做好民生关怀具有特殊意义，不仅能为各行各业劳动者“雪中送炭”，解燃眉之急，也能拉近干群距离、融洽党群关系，架设起一道联结党心民意的桥梁。开展2026年元旦春节期间工会送温暖行动，让关心关爱直达困难职工和重点群体职工，这份沉

甸甸的民生答卷将让2026年元旦春节更显温暖祥和。

情系困难职工，关怀温暖人心。按照工作部署，送温暖期间，各级工会组织将通过“数据比对主动发现+脱困职工回访复查+实地走访精准识别”的方式，全面摸排困难职工，分类施策、精准帮扶，做到困难职工一个不少。工会组织深入一线，走访慰问困难职工群体，送去物质帮助与精神慰藉，能够缓解他们的生活压力，帮助他们渡过难关，体现出组织的关怀与温暖。

送温暖不仅是物质上的帮助，更是精神上的鼓舞。工会送温暖行动将重点关注重点工程、重大项目和建筑、公交、环卫等重点行业，聚焦受灾、受外贸冲击等重点企业，针对劳动模范、困难职

工、新就业形态劳动者、灵活就业人员等重点群体，广泛开展走访慰问，做到重点群体职工关心到位。走访慰问劳动模范、先进工作者，在重大活动、重要任务、重点工程中涌现出的先进模范人物，在节日期间坚守岗位的一线职工和艰苦岗位职工、新就业形态劳动者及灵活就业人员，体现出对劳动者的尊重，对每一种劳动的重视，将进一步激发广大职工的劳动热情和创新活力，营造出“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的浓厚氛围。

送温暖行动也是工会履行职责使命、密切联系职工群众的重要途径。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，帮助职工解决实际困难不仅是优良传统，也是工

会的职责使命。送温暖期间，要深入了解劳动者的权益保障情况和工会维权服务工作成效。要坚持党的群众路线、密切联系职工群众，掌握了解职工的生活状况、思想动态和实际需求，及时发现和解决职工群众急难愁盼问题，能让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

2026年是“十五五”开局之年，开展2026年元旦春节期间工会送温暖行动意义重大。工会送温暖行动要以更加精准、更有温度、更有力度的方式开展，在春风化雨、润物无声中温暖人心，切实发挥工会在兜牢底线、确保民生、促进社会和谐稳定方面的积极作用，共同开创更加美好的明天。

■每日图评

无人菜摊，以诚信厚植文明理念

12月5日，走进福建省龙岩市永定区金砂镇的“金砂有礼”诚信商店，柜台前空无一人，仅一台POS机静静摆放着。游客们选好心仪的商品后，自行操作POS机便可完成刷码支付。这是一个延续了30年的无人看管菜摊——村民们自摆摊位、自选蔬菜、自觉投币，30年间从未差过一分钱。这份质朴的诚信，如今被当地政府创造性地融入乡村振兴实践，打造成诚信商店，一个无人值守的农产品销售空间。（12月6日《福建日报》）

无人值守的自助买菜方式，在龙岩市金砂镇已延续30年，且从未发生“差钱”事件，令人感佩！不大的无人菜摊，点亮了人们内心深处的诚信之光。

近年来，一些地方出现了无人商店、无人菜摊、无人报摊。

□沈峰

无人看守的报摊、菜摊，就像一个个无人监考的考场，检验了我们的社会诚信度。用守信响应信任，用善意回报诚意，中国人一向崇尚的君子之道，在当前快速变化的时代背景下，依然保有旺盛生命力。

无人菜摊，以诚信厚植文明理念。期待这样的无人菜摊越来越多，只要我们心中仍保有对诚信、规则之美的向往，把诚信作为人生价值的基石，就能够形成人们之间相互信任的好风尚，不断推动社会的文明进步。



■有感而发

电动自行车驾驶培训有助于提升骑手安全意识

12月1日，在北京市交通安全教育基地，北京市交管局联合首都精神文明办、市交通委共同举办“安全骑行 文明有礼”电动自行车安全驾驶培训，面向外卖配送员、快递员、代驾等电动自行车高频使用从业人员，普及法律法规、传授驾驶技能。（12月5日《工人日报》）

强制佩戴头盔、骑行时不得浏览手机、禁止非法拼装加装……室内培训课堂在现场互动问答中进行。交警通过剖析交通事故典型案例以案说法，揭示交通违法的潜在危害。室外体验营则在专业人员的指导下，让参与者分组进行骑行姿态纠正、骑行视野拓展以及紧急避险等实操训练。

外卖配送员、快递员以及代驾是电动自行车的高频使用者，而“时间就是效率”在这些从业者身上体现得尤为突出。与此同时，部分人为赶时间、拼业绩忽视交

通法规，由此引发的交通事故时有发生。这种背景下，针对电动自行车高频使用从业人员培训交通法规、传授驾驶技能，意义重大。通过专业讲师深入浅出的讲解，可以让他们掌握电动自行车的相关安全规定和技术规范；通过典型事故的以案说法，可以强化他们安全意识，明白不佩戴安全头盔、闯红灯、逆行、随意变更车道、骑行接打电话等违法行为的巨大危害；通过室外体验营的实操训练，可以提高他们的驾驶水平以及紧急避险能力。

开展电动自行车安全驾驶培训，是送给以骑手为代表的电动自行车高频使用从业人员的一道“平安大餐”，帮助他们牢固树立、时刻践行“安全第一”的观念。希望这样的安全培训能够常态化，同时希望所有电动自行车驾驶员自觉遵守交通法规，让安全与自己一路相伴。

□方醒

■世象漫说



严打骗保

虚构参保人信息、伪造病历骗保……国家医保局日前发布5起骗取生育保险基金典型案例。国家医保局表示，这些行为严重扰乱生育保障管理秩序，侵害了公共利益和基金安全，依法依规应予以严肃处理。并提醒广大参保单位和参保人，通过合法途径参加生育保险，提供真实、准确、完整的申报材料申领生育津贴和生育医疗费，共同维护生育保险基金安全。（12月4日新华社）

□朱慧卿

■长话短说

“点单课堂”助力女职工成长

记者日前从中铁十五局五公司获悉，公司女工委为精准回应女职工多元化精神文化需求，开展“女工点单课堂”特色读书会活动，将主动权交给广大女职工，真正实现“想听什么就讲什么，需要什么就送什么”。（12月7日《天津工人报》）

据报道，此次“点单式”课堂开讲前，工会女工委通过前期问卷调研、线上征集、座谈反馈等方式，动态掌握广大女职工的真实诉求，有针对性地设置课堂内容和表现形式，切实提升服务的针对性和实效性。

现实中，不少单位举办的职工培训或文化活动，沿用“我讲你听”的传统方式，内容设置有时难以满足不同岗位、年龄层次和兴趣爱好职工多样化、个性化的需求。

中铁十五局五公司推出的“点单课堂”，为职工量身定制课程内容，更好地契合了职工需求。一方面，通过“按需定制”模式，精准对接职工兴趣与学习需求，让课程更贴近工作生活实际，使职工从“被动学习”转变为“主动求知”，参与感和获得感得到显著提升；另一方面，这一做法充分体现了对职工的尊重，把选择权交给职工，培训内容因需而设，职工听得进去、学有所获，有效激发了学习主动性，真正实现了服务精准化。

“点单课堂”把服务做到了职工心坎上，是服务职工方式的有益创新。期待这样的课堂越办越好，同时，建议进一步拓展课程内容，从读书分享延伸至技能提升、权益保护、身心健康、艺术修养等领域，构建起助力女职工全面发展的课程体系；在组织形式上，也可以探索线上线下相结合，多采用交流沙龙、实践体验等互动方式，增强活动的吸引力和感染力，让更多职工受益，从而推动职工与企业共同成长。

□刘予涵