

“关爱职工、服务发展”，这八个字不仅是中国建筑土木建设有限公司华北分公司工会（以下简称“中建土木华北分公司工会”）的工作理念，更是每一个暖心行动里的实践准则。2025年，该公司工会将一件件实事项目转化为职工满意的“民生答卷”，搭建起职工与企业间的连心桥。



开展气质提升课



组织职工篮球赛

## 实事暖人心 同心筑未来

### ——中国建筑土木建设有限公司华北分公司工会2025年工作纪实

□本报记者 余翠平 通讯员 刘小会

#### 以赛赋能：在竞技场上锻造“产业工匠”

“赛场就是练兵场，技能就是硬底气。”中建土木华北分公司工会以常态化竞赛为抓手，让职工在比拼中强技能、长本领，开展了劳动竞赛、“安康杯”竞赛、创新工作室擂台赛等多项活动，先后斩获北京市名师带徒成果等5项，培育出北京市劳动模范2名。

该公司工会举办的第四届产业工人技能竞赛暨“产业工匠”评比活动更是将技能比拼推向高潮。驾驶装载机的选手灵活避开障碍标杆与“雷区”，精准操控铁针穿入指定孔洞，动作稳健如行云流水；操控叉车的师傅，拐过连续弯道后平稳叉起托盘，倒车、定位、放置一气呵成，全程规范高效；龙门吊操作区，水桶被稳稳吊起，沿规定路线精准移动，最终精准无误地落入目标区域，每一个动作都彰显着选手对机械的极致驾驭能力。通过“理论+实操”考核，最终评选出2名年度“产业工匠”。

“我是竞赛活动最直接的受益者。”北京市劳动模范丁延新的话语里满是感慨。“刚入职那阵，我是工地上出了名的‘愣头青’，设备操作不熟练，攀爬龙门吊时手心全是汗。转机就发生在参加公司工会组织的竞赛活动时。当时我虽然没拿到名次，但评委的一句‘动作有灵气，多练肯定行’让我充满了信心。十余场技能竞赛让我得到了历练，从竞赛选手到赛事评委，是赛场让我的技能不断精进，让我在众多工友中脱颖而出，不仅拿了荣誉，更找到了职业发展的方向。”丁延新的成长经历，正是该公司工会以赛赋能的生动缩影。

#### 巾帼护航：用暖心举措呵护“半边天”

建筑行业的女职工，既要直面工地现场的艰苦环境，又要兼顾家庭责任，格外不易。中建土木华北分公司工会始终将女职工关爱放在突出位置，用一系列“实



组织产业工人技能竞赛



组织职工开展《人民工匠许振超》共读活动

打实”的举措，让女职工有满满的幸福感。

该公司工会为全体女职工统一购买了特殊疾病互助保障，组织专项体检，提供HPV检查补贴。针对孕期、哺乳期女职工需求打造母婴关爱室，其中冰箱、消毒柜、沙发床、空气净化器一应俱全，还摆放了各类母婴书籍，是女职工的“温馨港湾”。除此之外，工会还开展了气质提升课，美容化妆、发型服饰搭配、职场妆容塑造等实用内容，帮助女职工们打造精致职场形象；开展非遗螺钿镶嵌胸针手工

课，女职工细心拼接螺钿、勾勒花纹，在锻炼了动手能力的同时，更让女职工们深切地感受到传统文化的魅力。

办公室的邱姐抱着一大袋叠得整整齐齐的衣物，笑盈盈地走进公司捐赠点。“你看这几件小外套，都是纯棉的，我特意给孩子买大了一码，想着能穿久点，结果这小子长得太快，标签都没拆就穿不上了。”她一边说着，一边把衣物从袋子里拿出来。“之前堆在衣柜顶上占地儿，扔了又心疼，总觉得可惜了这么好的料子，工会这个活动真是帮我

解决了难题。既让我做了公益传递爱心，又收获了鲜花惊喜。”

该公司工会组织开展的公益捐赠活动，累计汇集图书、衣物、玩具等爱心物品300余件，收获爱心的同时公司工会也为参与捐赠的职工准备了盆栽鲜花，为这份善意增加了一份芬芳。

#### 文体聚力：让团队活力“满格在线”

“工作要干得出色，生活更要过得精彩”。中建土木华北分公司工会深知，丰富的文体生活是凝聚团队力量的重要纽带。为此，该公司工会一方面持续完善职工活动室、职工书屋、职工家园等职工活动阵地，并根据实际情况配备跑步机、台球桌、乒乓球台、血压测量仪等设备，方便职工在工作间隙随时放松身心；另一方面精准对接职工需求，策划开展了一系列接地气、有活力的文体活动，让企业向心力在欢声笑语中不断增强。

第六届职工运动会，是一年中最受职工期待的盛会。篮球场上，队员们攻防转换、默契配合；乒羽赛场上，每一次扣杀都引来阵阵喝彩；自行车慢骑、拔河、同心履带等趣味项目，更是让赛场变成了欢乐的海洋。针对新入职的职工，该公司工会联合人力资源部精心策划了集体生日会、电竞大赛、文艺汇演“三件套”，让新职工在轻松的氛围中快速融入团队。闲暇之余，书法对联、摄影书画创作、登山拓展、主题观影等活动轮番上演，让职工的业余生活多姿多彩。

在北京蟒山森林公园登山活动中，该公司工会别出心裁地设计了“探索任务”——寻找红叶、Y形树枝、野花、花纹石头、完整松果等趣味环节，还邀请拍摄团队登顶合照。职工们自由组队，漫步在层林尽染的山林间，清新空气沁人心脾，心情很是愉快。遇到陡峭路段，大家相互搀扶、彼此鼓励，一路欢声笑语向着山顶迈进。“爬了三个小时终于登顶了。”青年职工小李站在山顶，俯瞰脚下层林尽染的美景，风吹过脸颊格外舒畅，

“沿途的秋景美极了，和同事们一起闯关打卡特别有趣。公司工会组织的这个活动让我们亲近了自然、舒缓了压力，同事们的关系更亲近了。”

#### 温情守护：把“家”的温度送到职工心坎里

“职工的急难愁盼，就是工会的头等大事。”中建土木华北分公司工会坚持“普惠服务+专项帮扶”的保障模式，既做好覆盖面广的“普惠文章”，又解决个性化的“关键小事”，让温暖渗透到职工工作生活的每一个角落。

“冬送温暖”“夏送清凉”、金秋助学、职工生日慰问……一系列普惠服务全年不间断，为职工筑牢生活保障网。与此同时，“工会主席接待日”“工会干部基层联系点”制度常态化运行，工会干部定期深入项目一线，与职工面对面唠家常、听诉求，让服务更精准、更贴心。该公司工会连续四年举办的“家属开放日”“亲子夏令营”活动，通过亲子共读、趣味互动游戏、探秘地下酒堡、非遗漆扇手作等活动，让职工与家人在自然与文化的浸润中共享欢乐时光。针对远征项目，职工工会创新开展“微心愿”活动——职工通过OA平台提交心愿清单，公司工会组织志愿者和专兼职工会干部“一对一”认领，2025年，20个职工心愿全部实现，让职工远征路上的温暖从不缺席。

“还有两个月才过年，可我就早馋家乡那口味道了。”项目女职工小宋的心愿朴实又真切。工会干部张可看到后立刻认领，他特意和项目厨师反复沟通，当一桌热气腾腾的家乡菜端上桌时，熟悉的香气瞬间击中了小宋的心。“这就是家乡的味道。”小宋眼眶微红，感动地说。张可笑着回应：“家的味道最抚人心，希望这顿饭能让你在项目上也感受到家的温暖。”

2025年的答卷即将落笔，新的征程马上开启。未来，中建土木华北分公司工会将不断织密服务网络、创新活动载体，让职工与企业间的连心桥更加坚实通畅。