

年均服务3亿人次

我国人力资源服务业加力促就业

“这两年，我们招聘需求预计超5000人，单靠公司人力资源部门较难完成，和人力资源服务机构达成合作，不仅引才更便捷，育才也更专业。”楚能新能源股份有限公司工作人员曾翔逸在第三届全国人力资源服务业发展大会上说。

此次大会于11月28日至29日在湖北武汉举行。大会搭建供需对接平台，一批人力资源服务项目集中签约。

近年来，人力资源服务业聚焦高端制造、数字经济、现代服务等重点领域，建立产业发展、转型升级与人力资源供求匹配机制，助力破解产业发展过程中的人力资源供给短板。“十四五”以来，全行业年均均为3亿人次劳动者提供就业、择业和流动服

务，为5000多万家公司用人单位提供专业支持。

“从求职招聘、创业指导，到档案数据运营管理，再到教育培训、考核鉴定等，我们为各类人才提供人力资源全链条服务。”中国北方人才市场副总裁李新说。

人力资源服务业是优化人力资源配置的关键力量。在广东肇庆，校地共建人力资源服务产业园，提供技能培训、补贴申领等服务；在浙江宁波，推广引育“专精特新”人力资源服务机构，推动行业向价值链中高端延伸；在内蒙古呼和浩特，持续推动人力资源服务业进校园、进企业、进园区、进社区……各地持续探索壮大人力资源服务业，促进高质量充分就业。

大会上，AI数字人面试、大模型人才匹配等科技应用集中亮相，“家门口就业服务站”智能终端等引人注目。随着数字技术广泛应用，人力资源服务新业态、新模式、新产品不断涌现。

“数字化为人力资源服务注入创新活力。”中国劳动和社会保障科学研究院研究员侯增艳说，依托大数据、智能匹配技术与AI算法筛选，企业得以从海量人才库中精准锁定适配人选，招聘效率大幅提升。

智通人才连锁集团总裁李纲领认为，数字化、智能化浪潮下，人力资源服务机构不仅是信息中介，更是智能参谋，善用AI技术，可更好服务企业、促进就业。

行走会场可以看到，不少人

力资源服务企业积极布局海外市场，国际化进程逐步加快。

“我们持续为出海企业提供涵盖全球人事外包管理、国际人才甄选、出海企业管理与人员培训等一站式人力资源服务。”北京国际人力资本集团股份有限公司总经理郝杰说，企业依托自身海外业务资源能力，参与搭建产教融合国际化相关平台，不断拓宽人才的国际化就业渠道。

制造业是重要的就业领域。“制造业领域的人力资源服务占全行业服务总量近40%。人力资源服务业与制造业融合发展水平不断提升。”侯增艳说。

不久前，人力资源和社会保障部印发通知，确定北京、天津、唐山等39个人力资源服务业与制造业融合发展试点城市。这

些城市将聚焦智能制造、电子信息、新材料、新能源、生物技术等制造业重点领域，差异化探索产业升级与就业促进高效协同的创新路径，助力破解制约制造业发展的人力资源要素供给短板，提升制造业人力资源开发利用水平。

武汉市人力资源和社会保障局局长朱建襄表示，作为试点城市之一，武汉将促进人力资源服务业与“光芯屏端网”、汽车制造、生命健康等重点产业协同发展，提升重点产业企业创新策源能力，促进创新链产业链资金链人才链深度融合。同时，每年组织人力资源服务机构举办各类招聘活动5000场以上，持续强化供需对接，提升就业带动力。

据新华社



江苏南京：大力发展数字经济

近年来，江苏省南京市鼓楼区持续优化创新生态，紧扣产业数字化发展趋势，大力培育数字经济，推动人工智能、大数据、云计算等新一代信息技术深度应用，赋能经济高质量发展。图为在江苏云知声科技有限公司，工作人员（右）介绍一款车载人机交互智能产品。

新华社发

人机共舞 产才融合

——第三届全国工业和信息化技术技能大赛决赛观察

人形机器人以“选手”身份亮相、一大批比赛成果直接转化为可复制的行业解决方案……11月26日至28日，第三届全国工业和信息化技术技能大赛决赛在重庆举行。408支队伍、834名选手在智能网联新能源汽车、智能工业机器人等6个领域的赛项上展开最终角逐。更贴近产业、更聚焦前沿、更注重创新，本次大赛描绘了“人机共舞、产才融合”的生动图景。

赛场内，科技感与实战氛围交织。走进智能网联新能源汽车赛区，搭载自动驾驶功能的新能源汽车平台，正在模拟的复杂场景中精准穿行，从容应对着一个个预设的交通挑战。本赛项首次引入“静态+动态+虚拟”三维赛制。选手们不仅要完成硬件的精密装调，还需将车辆驶上真实道路进行动态测试。

“比赛内容就是产业需求。”智能网联新能源汽车赛项专家组组长尹万健表示，赛事设计高度聚焦实操，智能网联汽车的核心场景在比赛中得到完整呈

现，确保人才培养与产业需求精准对接。

在混合集成电路装调工赛项的封闭仿真环境中，选手们全神贯注，对标真实研发流程，完成从微观的芯片设计到宏观的系统应用全流程实践，体验着一次完整的“芯”路历程。

识别、抓取、搬运……机械臂的每一次伸展，关节的每一次转动，都充满了精准的计算。人形机器人以“选手”身份亮相，它们不再仅仅完成预设的“表演式动作”，而是自主完成智能分拣等一连串实用化作业任务。

“选手不仅需要懂得如何命令机器人，更要深入理解其感知、决策和执行的底层逻辑。”山东技师学院智能制造学院副院长苏子民说，“深度融合的人机协作，要求参赛者必须具备机械、电子、人工智能等多学科知识基础。”

既是“工业工程师”又是“数据工程师”，在工业互联网运维员赛项现场，选手们需要扮演双重角色。“本赛项是今年首次

设立，正是为了发现和培育‘OT（运营技术）+IT（信息技术）+设备操作’融合型人才。”工业互联网创新应用赛项裁判长廖永红说，当前工业互联网产业的快速发展正倒逼人才体系升级，传统单一领域技能已无法胜任企业新需求。

经过两天激烈角逐，大赛共决出24个一等奖、96个二等奖、106个三等奖。赛事意义超越胜负，更在于推动技术推广与产才深度融合。

据大赛组委会介绍，工业互联网运维员赛项将形成30余项可复制推广的行业解决方案，加速工业互联网技术与设备在中小企业的落地应用；数字化解决方案设计师赛项涌现的优秀案例将向全国推广，为企业数字化转型提供案例参考。

工业和信息化部教育与考试中心主任郝志强表示，大赛赛项均源于产业真实场景，选手在竞技中形成的解决方案，具有极强的可复制性与推广价值。

据新华社

新材料何以“抢滩”先进制造新赛道？

0.1毫米“手撕硅钢”提升电机性能、超薄隔膜瞄准下一代电池、高端钛材应用于高科技装备……第三届湖南省先进制造新材料博览会近日在湖南省娄底市召开，一批新技术新产品新场景集中亮相。

先进制造业迅速发展，为新材料企业提供了广阔场景，更提出了更高要求。应对行业新变化，如何找到新优势？记者在现场采访感受到，不少企业正持续发力，“抢滩”先进制造细分领域新赛道。

一靠研发攻关，将产品性能做到极致。

在湖南涟钢电磁材料有限公司展位，一片片轻薄、柔韧的硅钢吸引不少观众围观。“这是我们创新研发的系列无取向硅钢产品，最薄可以达到0.1毫米。”该公司工作人员丁翌真介绍，具身机器人、无人机等产品的电机均可采用新款“手撕硅钢”，应用前景广阔。

薄，是硅钢产品性能竞争的关键指标之一。“更薄的硅钢，往往意味着更低铁损、更高磁感。”丁翌真说，公司组建了电磁研究院，瞄准高端产品研发制造，目前企业无取向硅钢年产能已达到40万吨，技术水平居行业前列。

展会现场，拥有“超薄”“超硬”“超耐腐蚀”等先进特性的新材料产品备受瞩目。一名企业负责人告诉记者，产品的每一项指标提升都意味着巨大的研发投入，但面对制造业高端化的新需求，必须以“等不起”的心态做研发，不断构筑技术“护城河”。

二靠场景拓展，努力寻找市场新空间。

随着新能源汽车和新型储能产业崛起，储能材料创新备受关注。现场，许多“小巨人”企业展出电池隔膜、电子陶瓷等创新产品。

“你看，这张薄如蝉翼的透明膜，是电池里的关键

材料，直接影响电池的安全性和寿命。”湖南博盛新能源技术有限公司综合管理部经理周笋林向记者介绍，企业去年实现了12微米隔膜量产，已经跻身多家头部新能源车企的核心供应商。

“我们正在加紧筹建的项目三期，总投资1亿元，满产后年产隔膜9.5亿平方米。”周笋林说，“市场瞬息万变，必须前瞻布局。”

随着低空经济、具身智能等产业发展，许多企业在这些前沿场景率先布局。例如，看好市场广阔前景和电池薄型化的趋势，博盛新能源正在瞄准半固态电池、钠离子电池等新一代电池进行隔膜材料研发。

“我们针对新能源汽车、轨道交通等细分场景需求不断提升产品适配度，年产能实现了超20%的增长。”娄底市安地亚斯电子陶瓷有限公司工作人员倪文豪介绍。

三靠主动求变，融入产业集群发展。

今年10月，湖南宏旺新材料科技有限公司投资50亿元的年产10万吨高性能钛材冷轧及复合材料、钛合金结构件项目在娄底市开工。此前在传统取向硅钢领域积累优势的湖南宏旺主动开拓产品线，打造高端钛材制造基地。

湖南能源集团金天科技有限公司展台上，工作人员朱长峰告诉记者，公司已掌握了高强高韧钛合金等领域的关键制备技术。

展会举办地娄底市是“因钢而兴”的老工业城市，当前正聚焦“三钢”（硅钢、汽车用钢、高强钢）、“三电”（电机、变压器、家电）和钛材料打造产业集群，建设中部地区“材料谷”，推动产业转型升级。

现场多名钛产业从业者告诉记者，他们看好娄底钛钢联动的优势，期待融入区域产业集群和转型发展。

据新华社