首钢股份以民主管理激活企业高质量发展新动能

实现企业发展与职工成长同频共振

本报讯（记者 宗晓畅）积极处理职工代表的合理提案，推动解决职工关切的问题；畅通职工诉求表达渠道，将民主管理成效转化为职工看得见、摸得着的实惠。近年来，北京首钢股份有限公司(以下简称首钢股份)将民主管理作为构建和谐劳动关系、推动企业高质量发展的核心抓手，依托“制度筑基、渠道拓面、服务落地”的工作体系，形成了具有钢铁行业特色的民主管理模式，激活企业高质量发展新动能。

据悉，首钢股份坚持以职工代表大会为民主管理核心载体，修订完善《首钢股份职工代表大会条例》，明确职代会在审议企业经营发展重大事项、涉及职工切身利益问题等方面的权限，形成“年度大会+团长联席会”的常态化议事机制。“2020年以来，公司累计召开职代会及团长联席会30次，审议通过经营目标、薪酬调整、集体合同等重要事项127项，形成专题决议30个。职工代表提案答复率、满意率连续多年保持100%。”首钢股份工会相关负责人说，2020年至2025年间，104件职工提案得到妥善处理，提升桶装水品质、加装食堂净水器、评选“口碑餐厅”等一批职工关切问题得到有效解决。

为畅通职工需求表达渠道，首钢股份建立“作业区-作业部-公司”三级职工需求办理机制，制定《首钢股份职工需求管理制度》，每季度召开职工需求见面会，搭建职工需求线上平台，实现“需求一键提报、进度实时跟踪、结果当面反馈”。2020年以来，累计征集职工需求1798个，答复率、解决率、满意度均达100%。

职代会上的职工代表提案也纷纷“落地开花”。首钢股份工会相关负责人介绍，为解决职工子女假期看护难题，2024年以来，公司开办寒假“悦”托管服务，惠及300余名职工子女。为给职工减负，公司工会主动承担了三分之二的托管费用，职工本人只需承担费用的三分之一。托管班以舒适环境、专业教学、特色课程、科学饮食、贴心服务赢得了广大职工的信赖。每年寒假、暑假到来之前，公司工会都超前谋划假期托管班工作，将托管班工作制度固化，作为一项长期暖心工程来抓。

在基层民主建设方面，首钢股份创新推广“9+9”职工小家建家法，通过规范班组民主议事、班组文化、创新创效等9项元素，实现“凝聚人心、提升技能、促进创新”等9大目标。截至目前，已建成覆盖604个班组的232个职工小家。其中，最具创新力的职工小家要属首钢股份热轧作业部二热轧轧钢作业区轧钢班职工小家。据了解，该职工小家成员以时不我待的紧迫感，投身于技术攻坚的浪潮中，他们凭借着坚韧不拔的毅力和精益求精的态度，成功将1580热轧产线间隔时间从43秒缩短至34秒，一举达到国内领先水平。

“首钢股份的民主管理实践证明，只有坚持‘以职工为中心’，将民主管理融入企业经营全过程，才能实现企业发展与职工成长的同频共振。”首钢股份工会相关负责人表示，下一步，公司工会将继续深化民主管理创新，依托智慧工会平台优化职工需求响应机制，推动民主管理从“权益保障”向“价值创造”升级，为新时代国企民主管理提供可复制、可推广的实践经验。

深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

首开集团举办“职工文化书系”图书分享会

以书为“媒”探索“工人大思政课”新路径

本报讯（记者 刘欣欣）近日，“首开职工文化书系”第二辑图书分享会在首开书院城市复兴讲堂举行。活动创新打造沉浸式、互动型“工人大思政课”，通过职工原创文化成果发布、创作心路分享与专家深度点评相结合的方式，将思想政治教育融入文化传承实践，积极探索新时代国企职工思想政治工作与文化建设融合的新路径。此次图书分享会由首开集团工会与北京出版集团伦洋公司联合主办。

活动现场，《守护北京古建之旅》《北京文化探寻之旅》两部由首开集团一线职工主创的图书正式亮相，这是继2023年首辑书系成功推出后的又一重要成果。书中既收录了劳模工匠对古建营造技艺的坚守传承，也记录了一线职工在城市发展中对人文温度的细腻捕捉，字里行间凝聚着首开职工对中华文化的敬畏之心、对城市文脉的守护之情。

据了解，多年来，首开集团工会始终秉承“尚责文化”理念，将职工文化建设作为凝聚发展力量、厚植企业情怀的重要抓手。继首辑“职工文化书系”聚焦城市与自然人文赢得广泛赞誉后，该集团工会再度深耕文化田野，携手专业出版力量精心打磨，推出第二辑新作，书中既有对古都古建匠艺的深度探寻，也有对城市文化脉络的生动诠释，彰显了首开职工的文化潜质与家国情怀。

赠书仪式上，与会领导向基层工会代表赠送新书，推动优秀文化成果在一线职工中广泛传播。分享会特别设置现场访谈环节，作者分享深入古建施工、探访街巷胡同的创作历程与心灵感悟，专家对书中内容进行深度点评。

首开集团工会相关负责人表示，此次图书分享会的举办，不仅是职工文化建设的又一硕果，更是“工人大思政课”的创新实践。通过职工喜闻乐见的文化形式，让思想政治教育有温度、有质感、有回响。下一步，集团工会将持续深化“工人大思政课”建设，依托职工文化书系、主题展览、文体活动等多元载体，让思政教育扎根一线、贴近职工，推动职工文化从企业品牌迈向社会品牌，为国有企业深化职工文化建设、打造特色思政品牌提供可借鉴的“首开经验”。

东湖街道总工会专属健身服务送到职工身边

本报讯（记者 刘欣欣）近日，北京水滴互保科技有限公司的办公区内，专业教练正带领职工练习八段锦。作为朝阳区东湖街道总工会“健康锻炼一小时，快乐工作几十年，幸福生活一辈子”健身操进企业活动的重要组成部分，这场养生课程让职工们在工作间隙收获了别样的健康体验。

此次活动通过企业自主申请对接的方式，让北京水滴互保科技有限公司等四家企业的职工率先享受到专属健身服务。东湖街道总工会围绕职场职工常见的肩颈劳损、精神紧张、久坐疲劳等健康痛点，精心筛选了八段锦、有氧舞蹈、核心训练、普拉提、肩颈操等多元课程类型，企业可根据职工需求定制专属课程，让锻炼更具针对性与实用性。

在北京水滴互保科技有限公司的“益起健康”活动现场，教练采用“理论讲解+动作示范+纠错指导”的教学模式，逐一对动作要领进行细致拆解。“平日总觉无暇运动，此次跟随教练练习八段锦，发现半小时便能使身体完全放松下来。”参与职工纷纷点赞。

与此同时，其他三家企业的健身课程也同步落地。北京盈之宝汽车贸易有限公司的职工在办公室就能享受到免费的专业健身指导，大家反馈工作之余的锻炼不仅改善了身体状态，更让工作氛围更有活力；北京泡泡玛特文化创意有限公司的定制化健身服务贴合职工日常工作节奏，职工参与热情持续高涨；长城物业集团股份有限公司北京物业管理分公司的职工则通过适配课程有效缓解了久坐带来的身体疲劳。

东湖街道总工会相关负责人介绍，从课程筛选到现场教学，工会工作人员全程跟进保障，将健康服务实实在在送到职工身边。未来，街道总工会将推出更多接地气的暖心服务，让职工的幸福感与归属感不断提升。

将鲜活的一线经验转化为教书育人的宝贵素材

对外经济贸易大学工会打造教职工社会实践“金字”品牌

本报讯（记者 任洁 通讯员 潘静 雪竹）来到河南省固始、新县、大别山重温校史中的党史，深挖红色育人资源；走进河北省塞罕坝机械林场、内蒙古多伦县，通过植树活动了解当地30年来的巨大变化；赴河南南水北调工程渠首饮水思源，感受国家集中力量办大事造福百姓的壮举……近年来，对外经济贸易大学工会围绕“立德树人”根本任务，发挥高校工会的“大学校”作用，构建起独具特色的教职工社会实践体系。

几年前，对外经济贸易大学工会在总结党建先进校评估指标体系时发现，部分教职工存在对党史知识和工运理论理解不够深入等问题。该校工会以此为契机，把发挥工会教育职能放在突出位置，将思政元素融入教职工社会实践活动中，筑牢教职工队伍的思想政治根基。

对外经济贸易大学工会相关负责人介绍，校党委高度重视教职工暑期社会实践活动，将其纳入学校整体发展战略与人才培养体系的关键环节，构建了“党委领导、部门协同、学院参与”的工作机制，由校领导牵头挂帅，党委组织部、宣传部、教师工作部、国内合作办公室以及校工会等多个职能部门协同推进，确保社会实践规划科学、推进有序。

教职工社会实践作为工作重点纳入该校工会年度计划，并将参与度作为分工会考核的重要指标。在确定活动参与名单时，该校工会优先考虑在教学、科研、管理和服务岗位上做出突出成绩的优秀教职工。工会经审委在“职工教育经费”中专门设立社会实践专项，为实践提供充足的经费保障。

同时，该校工会根据当前国家建设与发展中的热点、学校特色以及教职工需求精心规划，聚焦社会发展、科技进步、民族团结、文化传承等主题，设置了多种实践形式和内容，提供丰富而深刻的实践体验，引导教职工深入基层一线调研，促进深度合作与交流。教职工在实践中真正受到“大思政”教育洗礼，进一步坚定理想信念，厚植爱国情怀，将鲜活的一线经验转化为教书育人的宝贵素材，推进学校事业高质量发展。

经过几年实践，对外经济贸易大学社会实践项目受到教职工的广泛好评，为高校服务社会、推动教育与社会深度融合提供了鲜活范本。连续两次参加社会实践的对外经济贸易大学国际学院教师邵佳妮感慨，到塞罕坝机械农场、多伦县和南水北调干部学校的调研经历，让自己受益良多，为教师向新一代青年学子开展思政教育提供了“行走”的鲜活教材。

怀柔杨家园社区联合工会开办非遗体验课堂

本报讯（记者 崔欣 通讯员 石祎）近日，怀柔区泉河街道杨家园社区联合工会组织开展非遗拓印体验活动，邀请辖区老党员与15组职工家庭一起拓印冬季的美好。

活动以“中国四大国粹”为开篇，为职工和子女讲解什么是国粹以及节气特点和习俗，让职工和子女们加深了对节气气候、习俗的认识，体会到中华文化的深厚底蕴。在拓印体验环节，工作人员展示“铺纸固定、蘸墨轻拍、均匀拓印、揭取整理”的工艺流程。职工们按讲解操作，一个个金色“福”字跃然纸上。

该社区联合工会相关负责人表示，此次活动不仅让职工在动手实践中感受中华民族的悠久历史和深厚的文化底蕴，也在轻松愉快的互动环节中，潜移默化地引导职工子女树立积极向上、尊重传统的价值观，为他们的健康成长和全面发展奠定坚实基础。