

■劳动时评

培养造就更多更优秀的人工智能青年人才

□向秋

成事之要，关键在人。人才是人工智能发展的核心要素和根本所在。努力培养造就更多更优秀的人工智能青年人才，把人才优势转化为人工智能高质量发展的有效动能，定能创造出更加智能、更富成效、更有品质的美好生活。

人工智能竞争，归根结底是人才竞争。谁拥有了富有创造力的青年人才队伍，谁就掌握了未来发展的主动权。

据统计，在人工智能、量子通信等前沿领域以及重大科技攻关项目中，青年科技人才承担了超过60%的攻关任务，推动我国诸

多领域实现从“跟跑”到“领跑”的跨越。“十五五”规划建议提出，“加快人工智能等数智技术创新”“抢占人工智能产业应用制高点”。培养造就更多更优秀的人工智能青年人才，成为当务之急。

坚持人工智能人才培养从青少年抓起，是推进人才自主培养的重要体现，也是加大该领域人才供给的基础性工作，更是夯实人才战略储备的关键举措。要着力推进中小学人工智能通识教育，通过构建分层递进、螺旋上升的教育体系，通过做中学、用中学、创中学，让学生感受、理解和掌握人工智能的概念、原理、方法和技能，提升学生适应智能社会的核心素养。要强化高校在人工智能高级人才培养中的主阵地作用，不断优化学科专业设置，加强人工智能相关学科的交叉融合发

展，深化产学研协同，提高人工智能人才培养质量。从青少年开始抓人工智能培养，要激发他们对于人工智能的兴趣、爱好和热情，才能不断做大做强青年人才队伍“蓄水池”。

推动人工智能青年人才在科研产业上磨练。人才服务于科技创新、产业发展，才能发挥出人才的最大效用。人工智能涉及多领域，涵盖基础理论研究、技术研发、数据治理等细分领域，发展人工智能技术是一项具有很强创新性的事业，需要年轻的科研工作者聚焦原始创新和核心技术，立下“一辈子干好一件事”的决心恒心，保持“十年磨一剑”的韧劲、“把冷板凳坐热”的毅力，实现人工智能技术创新的根本性突破。人工智能是通用技术，应用范围广泛，能够赋能千行百业。在“人

工智能+”的热潮下，人才是推动创新链与产业链深度融合的核心纽带，人才应深度融入从技术攻坚到场景落地的闭环生态，实现从技术研发到产品应用的无缝衔接。坚持人工智能青年人才在科研产业上磨练，本质是把最合适的人才配置在最需要的岗位上，充分发挥人才在科技创新、产业创新及推动二者深度融合中的决定性作用，实现人才与创新活动相互作用、人才链与创新链双向反馈。

完善人工智能青年人才终身学习推进机制。当前，人工智能技术持续演进，相应的知识飞快更新。展望未来，人工智能技术将持续突破。人工智能青年人才必须充分认识到，“一招鲜吃遍天”已经成为历史，唯有与时俱进地加快知识更新、优化知识结构、拓宽

眼界视野，才能获得与时代同行共进的过硬本领，才能创造“新招数”，形成新优势。只有坚持广泛学习、终身学习，才能拥有不被取代的能力。各地应从加强终身学习的体系化建设入手，打造立体多元的教育载体，设计分层分类的教育内容，构建阶梯递进的课程体系，建立学评融通的联动机制，优化多方协同的保障体系，筑牢支撑“人人皆学、处处能学、时时可学”的学习型社会数字底座，推进人才成长和人工智能发展同频共振。

成事之要，关键在人。人才是人工智能发展的核心要素和根本所在。努力培养造就更多更优秀的人工智能青年人才，把人才优势转化为人工智能高质量发展的有效动能，定能创造出更加智能、更富成效、更有品质的美好生活。

■每日图评

推动冰雪旅游新发展 塑造高质量发展澎湃动能

近日，吉林省2025—2026新赛季开板暨第31届吉林雾凇冰雪节开幕式在吉林市松花湖度假区举行，吉林省800余项冰雪活动将正式拉开帷幕。（11月22日 新华网）

随着气温下降，新赛季开启，各地雪场迎来八方雪友。冰雪运动蓬勃兴起，雪场上驰骋的身影、雪道上矫健的身姿，展现的是速度与激情，带给人们的是力与美的体验。

绿水青山是金山银山，冰天雪地也是金山银山。当前，我国已经进入大众旅游新阶段，“旅游+”“+旅游”让泛旅游产业体系逐渐形成，旅游对于相关产业综合带动作用越发突出，冰雪旅游作为旅游新业态，与冰雪运动、冰雪装备、冰雪文化融合发展态势越发明显，成为拉动众多地区经济社会发展的重要引擎。

推动冰雪旅游新发展，塑造高质量发展澎湃动能。发展冰雪旅游，要着眼于满足人们不同层次的旅游需求，立足于变资源优势为发展优势，深入挖掘民俗文化、民族文化、传统文化、非遗文化，加大冰雪消费新场景的打造，持续打造充满活力的新兴产业，加快塑造良好的地区形象。要瞄准发力点，努力打造冰雪产业体系、厚植冰雪人才资源、打造冰雪文旅品牌，推动冰雪旅游与冰雪运动、冰雪装备、冰雪文化深度融合，打造餐饮、住宿、休闲、康养、娱乐、交通等一体化发展体系，不断提供丰富的场地、设备及优质的服务，持续净化旅游市场环境，让“冷资源”变成“热经济”，推动冰雪旅游实现高质量发展。

冰雪无垠，未来可期。让我们加快打造冰雪经济新高地，推



动冰雪运动、冰雪文化、冰雪装备、冰雪旅游全产业链发展，为高质量发展注入澎湃动能，为实

现中华民族伟大复兴注入更强大力量，为全球冰雪经济发展贡献更多中国智慧。

□潘铎印

■世象漫说



“巨型吊牌防退货”

近日，“巨型吊牌防退货”话题登上网络热搜。有消费者购买服饰后频繁退货，往往是藏着吊牌穿几天后，再凭借“七天内无理由退货”规定，变相“薅羊毛”。为防止部分消费者“蹭穿”后退货，许多商家选择采用“巨型吊牌防退货”的对策。除了巨型吊牌外，还有商家为应对顾客穿后退货，会选择在衣服拉链上挂一把显眼的密码锁。该锁不影响试穿，顾客确认收货后可获解锁密码，锁直接赠送。

□邵怡明

■有感而发

医保影像全国“漫游”值得期待

20日下午，北京大学第三医院的一名医生轻点鼠标，电脑上立刻显示出患者在福建三明拍摄的医学影像资料。查体结合影像，医生得出诊断，给出医嘱。这标志着全国医保影像云跨省调阅正式启动，今后，将有越来越多患者在异地就医时可享受这一便捷服务。（11月21日《人民日报》）

全国医保影像云跨省调阅正式启动，为医疗领域带来了新的变革与希望。这一举措，不仅是技术层面的突破，更是医疗公平与资源优化配置的重要里程碑。

从医疗资源的利用效率来看，医保影像云跨省调阅无疑是一场“及时雨”。以往，不同地区的医疗机构之间影像数据相互独立，无法实现有效共享。这不仅造成了资源的浪费，也限制了医疗水平的提升。而如今，通过

医保影像云，全国范围内的影像数据实现了集中存储、管理与共享。这使得优质医疗资源能够突破地域限制，流向医疗资源相对匮乏的地区。基层医生可以借助上级医院的影像资料，学习先进的诊断经验，提升自身的业务水平；上级医院的专家也能更全面地了解患者的病情，为基层患者提供更精准的诊疗建议。这种资源的流动与共享，有助于缩小地区之间的医疗差距，推动医疗资源的均衡发展。

医保影像云跨省调阅的启动，是医疗领域的一次重大革新。它让医学影像开始实现全国“漫游”，为患者、医疗机构和整个医疗行业都带来了积极的影响。期待这一创新举措在未来的发展中绽放更加绚烂的光彩，为构建更加公平、高效、优质的医疗体系贡献力量。

□王琦

■长话短说

“揭榜挂帅” 激发职工创新活力

为破解生产经营难点、突破关键技术“卡脖子”瓶颈，大港油田采油三厂工会开展“揭榜挂帅”攻坚行动，行动锚定高质量发展目标，制定创新创效活动方案，积极推动“五小”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）活动落地见效。据统计，截至11月，该厂2025年创新创效活动累计达1000余万元。（11月24日《天津工人报》）

据报道，今年以来，大港油田采油三厂工会主动下沉一线，围绕高效运行、跑冒滴漏治理、安全环保升级、降本增效等重点方向，广泛征集影响生产的难题，最终梳理出15项“卡脖子”任务，并启动“揭榜挂帅”攻坚行动。在技术人员和生产骨干带动下，全厂60余名一线职工踊跃揭榜。

在生产一线，广大职工通过长期实践积累的小发明、小创造、小革新、小设计和小建议，既是宝贵的经验结晶，也蕴藏着可观的生产潜力。然而，由于缺少有效的转化渠道和机制支撑，许多有价值的“金点子”往往未能及时落地，不仅造成了技能资源的闲置，在一定程度上也影响了职工的创新热情。

大港油田采油三厂工会推行“揭榜挂帅”机制，有效破解了这一困境。一方面，使一线职工的实用方法和有效经验得以快速转化，有效推动了创新成果的推广与应用，助力企业解决实际技术难题，提升核心竞争力。另一方面，也极大地调动了广大职工的创新热情，让有能力、有担当的技术骨干脱颖而出，在破解生产难题的同时，也提高了自身技能水平，锻炼了人才队伍，推动了企业整体技术水平的提升。

“揭榜挂帅”打破了身份与资历的限制，搭建起“谁有本事谁揭榜”的开放平台，不仅是激发职工创新潜能的“金钥匙”，更营造出技术难题众人破、生产瓶颈合力攻的良好局面。期待这样的做法能在更多领域推广，将职工的创新潜力转化为推动企业高质量发展的不竭动力。

□刘子涵