

## ■劳动时评

## 培养造就更多更优秀的人工智能青年人才

□向秋

成事之要,关键在人。人才是人工智能发展的核心要素和根本所在。努力培养造就更多更优秀的人工智能青年人才,把人才优势转化为人工智能高质量发展的有效动能,定能创造出更加智能、更富成效、更有品质的美好生活。

人工智能竞争,归根结底是人才竞争。谁拥有了富有创造力的青年人才队伍,谁就掌握了未来发展的主动权。

据统计,在人工智能、量子通信等前沿领域以及重大科技攻关项目中,青年科技人才承担了超过60%的攻关任务,推动我国诸

多领域实现从“跟跑”到“领跑”的跨越。“十五五”规划建议提出,“加快人工智能等数智技术创新”“抢占人工智能产业应用制高点”。培养造就更多更优秀的人工智能青年人才,成为当务之急。

坚持人工智能人才培养从青少年抓起,是推进人才自主培养的重要体现,也是加大该领域人才供给的基础性工作,更是夯实人才战略储备的关键举措。要着力推进中小学人工智能通识教育,通过构建分层递进、螺旋上升的教育体系,通过做中学、用中学、创中学,让学生感受、理解和掌握人工智能的概念、原理、方法和技能,提升学生适应智能社会的核心素养。要强化高校在人工智能高级人才培养中的主阵地作用,不断优化学科专业设置,加强人工智能相关学科的交叉融合发

展,深化产学研协同,提高人工智能人才培养质量。从青少年开始抓人工智能培养,要激发他们对人工智能的兴趣、爱好和热情,才能不断做大做强青年人才队伍“蓄水池”。

推动人工智能青年人才在科研产业上磨练。人才服务于科技创新、产业发展,才能发挥出人才的最大效能。人工智能涉及多领域,涵盖基础理论研究、技术研发、数据治理等细分领域,发展人工智能技术是一项具有很强创新性的事业,需要年轻的科研工作者聚焦原始创新和核心技术,立下“一辈子干好一件事”的决心恒心,保持“十年磨一剑”的韧劲、“把冷板凳坐热”的毅力,实现人工智能技术创新的根本性突破。人工智能是通用技术,应用范围广泛,能够赋能千行百业。在“人

工智能+”的热潮下,人才是推动创新链与产业链深度融合的核心纽带,人才应深度融入从技术攻坚到场景落地的闭环生态,实现从技术研发到产品应用的无缝衔接。坚持人工智能青年人才在科研产业上磨练,本质是把最合适的资源配置在最需要的岗位上,充分发挥人才在科技创新、产业创新及推动二者深度融合中的决定性作用,实现人才与创新活动相互作用、人才链与创新链双向反馈。

完善人工智能青年人才终身学习推进机制。当前,人工智能技术持续演进,相应的知识飞快更新。展望未来,人工智能技术将持续突破。人工智能青年人才必须充分认识到,“一招鲜吃遍天”已经成为历史,唯有与时俱进地加快知识更新、优化知识结构、拓宽

眼界视野,才能获得与时代同行共进的过硬本领,才能创造“新招数”,形成新优势。只有坚持广泛学习、终身学习,才能拥有不被取代的能力。各地应从加强终身学习的体系化建设入手,打造立体多元的教育载体,设计分层分类的教育内容,构建阶梯递进的课程体系,建立学评融通的联动机制,优化多方协同的保障体系,筑牢支撑“人人皆学、处处能学、时时可学”的学习型社会数字底座,推进人才成长和人工智能发展同频共振。

成事之要,关键在人。人才是人工智能发展的核心要素和根本所在。努力培养造就更多更优秀的人工智能青年人才,把人才优势转化为人工智能高质量发展的有效动能,定能创造出更加智能、更富成效、更有品质的美好生活。

## ■每日图评

## 推动冰雪旅游新发展 塑造高质量发展澎湃动能

近日,吉林省2025—2026新雪季开板暨第31届吉林雾凇冰雪节开幕式在吉林市中旅松花湖度假区举行,吉林省800余项冰雪活动将正式拉开帷幕。(11月22日新华网)

随着气温下降,新雪季开启,各地雪场迎来八方雪友。冰雪运动蓬勃兴起,雪场上驰骋的身影、雪道上矫健的身姿,展现的是速度与激情,带给人们的是力与美的体验。

绿水青山是金山银山,冰天雪地也是金山银山。当前,我国已经进入大众旅游新阶段,“旅游+”“+旅游”让泛旅游产业体系逐渐形成,旅游对于相关产业综合带动作用越发突出,冰雪旅游作为旅游新业态,与冰雪运动、冰雪装备、冰雪文化融合发展态势越发明显,成为拉动众多地区经济社会发展的重要引擎。

推动冰雪旅游新发展,塑造高质量发展澎湃动能。发展冰雪旅游,要着眼于满足人们不同层次的旅游需求,立足于变资源优势为发展优势,深入挖掘民俗文化、民族文化、传统文化、非遗文化,加大冰雪消费新场景的打造,持续打造充满活力的新兴产业,加快塑造良好的地区形象。要瞄准发力点,努力打造冰雪产业体系、厚植冰雪人才资源、打造冰雪文旅品牌,推动冰雪旅游与冰雪运动、冰雪装备、冰雪文化深度融合,打造餐饮、住宿、休闲、康养、娱乐、交通等一体化发展体系,不断提供丰富的场地、设备及优质的服务,持续净化旅游市场环境,让“冷资源”变成“热经济”,推动冰雪旅游实现高质量发展。

冰雪无垠,未来可期。让我们加快打造冰雪经济新高地,推



动冰雪运动、冰雪文化、冰雪装备、冰雪旅游全产业链发展,为高质量发展注入澎湃动能,为实

□潘铎印

## ■长话短说

## “揭榜挂帅”激发职工创新活力

为破解生产经营难点、突破关键技术“卡脖子”瓶颈,大港油田采油三厂工会开展“揭榜挂帅”攻坚行动,行动锚定高质量发展目标,制定创新创效活动方案,积极推动“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)活动落地见效。据统计,截至11月,该厂2025年创新创效活动累计达1000余万元。(11月24日《天津工人报》)

据报道,今年以来,大港油田采油三厂工会主动下沉一线,围绕高效运行、跑冒滴漏治理、安全环保升级、降本增效等重点方向,广泛征集影响生产的难题,最终梳理出15项“卡脖子”任务,并启动“揭榜挂帅”攻坚行动。在技术人员和生产骨干带动下,全厂60余名一线职工踊跃揭榜。

在生产一线,广大职工通过长期实践积累的小发明、小创造、小革新、小设计和小建议,既是宝贵的经验结晶,也蕴藏着可观的生产潜力。然而,由于缺少有效的转化渠道和机制支撑,许多有价值的“金点子”往往未能及时落地,不仅造成了技能资源的闲置,在一定程度上也影响了职工的创新热情。

大港油田采油三厂工会推行“揭榜挂帅”机制,有效破解了这一困境。一方面,使一线职工的实用方法和有效经验得以快速转化,有效推动了创新成果的推广与应用,助力企业解决实际技术难题,提升核心竞争力。另一方面,也极大地调动了广大职工的创新热情,让有能力、有担当的技术骨干脱颖而出,在破解生产难题的同时,也提高了自身技能水平,锻炼了人才队伍,推动了企业整体技术水平的提升。

“揭榜挂帅”打破了身份与资历的限制,搭建起“谁有本事谁揭榜”的开放平台,不仅是激发职工创新潜能的“金钥匙”,更营造出技术难题众人破、生产瓶颈合力攻的良好局面。期待这样的做法能在更多领域推广,将职工的创新潜力转化为推动企业高质量发展的不竭动力。

## ■世象漫说



## “巨型吊牌防退货”

近日,“巨型吊牌防退货”话题登上网络热搜。有消费者购买服饰后频繁退货,往往是藏着吊牌穿几天后,再凭借“七天内无理由退货”规定,变相“薅羊毛”。为防止部分消费者“蹭穿”后退货,许多商家选择采用“巨型吊牌防退货”的对策。除了巨型吊牌外,还有商家为应对顾客穿后退货,会选择在衣服拉链上挂一把显眼的密码锁。该锁不影响试穿,顾客确认收货后可获解锁密码,锁直接赠送。

□邵怡明

## ■有感而发

## 医保影像全国“漫游”值得期待

20日下午,北京大学第三医院的一名医生轻点鼠标,电脑上立刻显示出患者在福建三明拍摄的医学影像资料。查体结合影像,医生得出诊断,给出医嘱。这标志着全国医保影像云跨省调阅正式启动,今后,将有越来越多患者在异地就医时可享受这一便捷服务。(11月21日《人民日报》)

全国医保影像云跨省调阅正式启动,为医疗领域带来了新的变革与希望。这一举措,不仅是技术层面的突破,更是医疗公平与资源优化配置的重要里程碑。

从医疗资源的利用效率来看,医保影像云跨省调阅无疑是一场“及时雨”。以往,不同地区的医疗机构之间影像数据相互独立,无法实现有效共享。这不仅造成了资源的浪费,也限制了医疗水平的提升。而如今,通过

医保影像云,全国范围内的影像数据实现了集中存储、管理与共享。这使得优质医疗资源能够突破地域限制,流向医疗资源相对匮乏的地区。基层医生可以借助上级医院的影像资料,学习先进的诊断经验,提升自身的业务水平;上级医院的专家也能更全面地了解患者的病情,为基层患者提供更精准的诊疗建议。这种资源的流动与共享,有助于缩小地区之间的医疗差距,推动医疗资源的均衡发展。

医保影像云跨省调阅的启动,是医疗领域的一次重大革新。它让医学影像开始实现全国“漫游”,为患者、医疗机构和整个医疗行业都带来了积极的影响。期待这一创新举措在未来的发展中绽放更加绚烂的光彩,为构建更加公平、高效、优质的医疗服务体系贡献力量。

□王琦

□刘予涵