

■劳动时评

细化工伤认定织密劳动者合法权益保障网

□王琦

工伤认定新规的发布，是时代发展的必然要求，也是法治建设的重要成果。新规通过细化法律条文、明确操作标准，为工伤保险制度的公平统一提供了制度保障。随着新规的落地实施，工伤保险制度将更加完善，职工合法权益将得到更坚实的保障，社会公平正义将得到更充分的彰显。

上下班途中、居家工作时，哪些情形可认定工伤？认定依据是什么？人力资源和社会保障部11月20日对外发布关于执行《工

伤保险条例》若干问题的意见（三），回应社会关切。人力资源和社会保障部工伤保险司有关负责人说，意见（三）细化了职工工作时间、工作场所、工作原因的具体情形。（11月20日新华社）

工伤认定作为职工合法权益保障的关键环节，体现了国家对劳动者生命健康权的尊重和保护，一直是社会关注的焦点。此次人社部发布工伤认定新规，以细致入微的规则设计，回应了时代变迁中的新问题，为职工和用人单位的双赢撑起更坚实的“保护伞”。

工伤认定的核心在于“工作原因”，但这一抽象概念在具体实践中容易引发争议。新规通过细化“工作时间、工作场所、工

作原因”的具体情形，将模糊地带转化为清晰规则。例如，明确上下班途中“合理时间、合理路线”的界定，以公安机关或法院的法律文书作为“非本人主要责任”的认定依据，既避免了主观臆断，又确保了程序的公正性。再如，针对居家办公这一新兴业态，新规强调“因工作原因受到事故伤害”方可认定工伤，同时区分了临时性工作沟通与实质性劳动的界限，既保护了职工合法权益，又防止了权益滥用。这种“精准滴灌”式的规则设计，体现了政策制定者对现实问题的深刻洞察与法治思维的精准运用。

新规的出台，厘清了工伤认定实践中的模糊地带，为职工提供了更为清晰、可靠的权益保障依据。在医疗侵权与工伤认定的

交叉领域，新规明确“医疗侵权不影响原工伤认定”，但侵权损害结果非工伤导致的，相关费用不纳入工伤保险基金支付范围。这一规则既避免了工伤职工“两头落空”的困境，又防止了公共资源的错配，体现了权利与义务的对等原则。针对违法分包转包和个人挂靠等现象，新规重申用工单位和被挂靠单位的工伤保险责任，并明确社保行政部门应受理此类工伤认定申请，为劳动者提供了更畅通的维权通道。

工伤认定不仅关乎劳动者合法权益，也涉及用人单位的责任边界。新规在保护劳动者的的同时，也注重平衡用人单位的合法权益。对居家办公的工伤认定，要求“有充分证据证明因工作

原因”，防止了认定范围的过度扩张；对劳鉴等级变化后的待遇调整，明确一次性伤残补助金不作调整，既保障了工伤职工的长期利益，又避免了用人单位负担的不可预期性。这种“双向保护”的规则设计，体现了工伤保险制度分散风险、促进公平的初衷，有助于构建和谐稳定的劳动关系。

工伤认定新规的发布，是时代发展的必然要求，也是法治建设的重要成果。新规通过细化法律条文、明确操作标准，为工伤保险制度的公平统一提供了制度保障。随着新规的落地实施，工伤保险制度将更加完善，职工合法权益将得到更坚实的保障，社会公平正义将得到更充分的彰显。

■每日图评

物业技能大比武，推动行业创新与高质量发展

11月20日，安徽省阜阳市颍州区举办第七届物业服务行业职业技能大赛。来自全区的4支参赛代表队136名参赛选手，分别参加了物业管理员、客户、工程、保安等项目的实操技能比拼。赛场上，参赛选手们亮出各自的拿手“绝活”。通过比赛进一步检验物业人员职业技能水平，加快培养和选拔高技能人才，推动行业高质量发展。（11月21日《安徽工人日报》）

在城市治理精细化、居民需求多样化和品质化的当下，物业行业已从传统后勤保障升级为城市服务重要力量之一。但物业工作人员技能水平、创新动力等方面存在的问题，制约了行业高质量发展。物业行业常态化开展技能大比武，以赛赋能，为行业转

型升级注入内生动力，成为推动行业创新与高质量发展的重要抓手。

创新是推动物业服务行业高质量发展的必然选择。随着经济社会发展，传统的物业服务方式已经很难满足业主对物业服务的多元化、品质化需求。要解决好这一问题，就必须从传统物业向现代服务业创新转变，推动实现物业服务行业向现代化、精细化、智能化治理的深刻转型。例如，运用互联网和人工智能技术，为业主提供个性化优质服务；借鉴共享经济思路，将更多物业设施和资源与业主共享，提供增值服务等。这些工作都需要高素质的物业从业人员来完成，而技能大比武可以激发从业人员的工作积极性，为从业者搭建专业技能学习



和交流的平台。

笔者认为，物业技能大比武，比的既是技能，也是创新思维。随着比武内容向应急处置、物业设施智能化操作等延伸，必

将推动物业行业创新与高质量发展，以更优质、更高水平的服务质量回应业主期待，提升业主满意度，为行业高质量发展赢得更广阔的空间。

□周家和

■世象漫说



强化个人信息保护

为规范大型网络平台个人信息处理活动，保护个人信息合法权益，促进平台经济健康发展，国家互联网信息办公室、公安部起草了《大型网络平台个人信息保护规定（征求意见稿）》，于22日向社会公开征求意见。根据征求意见稿，大型网络平台服务提供者应按照法律法规有关规定指定个人信息保护负责人，并公开个人信息保护负责人的联系方式。（11月22日新华社）

□王琪

■有感而发

让每位职校毕业生都找到施展才华的舞台

11月19日，珠海城市职业技术学院2026届毕业生的供需见面会暨金湾智造产业学院专场招聘会成功举办。本次活动精准对接区域人才需求，吸引了220余家优质用人单位参与，提供涵盖智能制造、电气装备、新媒体、电子商务等热门领域的500余个职位，人才需求总量近5000人。据统计，招聘会现场共吸引3000余名学生参与，近800人达成初步就业意向。（11月20日《珠海特区报》）

当前，职业教育日益受到关注，越来越多的职校毕业生凭借扎实的技能，在就业市场上备受青睐。在职校毕业生就业整体情况连年向好的背景下，其就业质量与发展空间亟待改善，需要进一步强化就业服务并精准施策。因此，珠海城市职业技术学院举行专场招聘会，促进职校毕业生高质量就业，值得肯定。

目前，拓宽就业渠道，扩大资源供给，已成为职校毕业生就业工作的重中之重。实践证明，解决好职校毕业生就业问题，既关乎当下，更利于长远。为稳步

推进职校毕业生就业工作，今年以来国内多地精准施策，开设形式多样的行业专场招聘会，搭建对接“桥梁”，将职校毕业生和各类用人单位联系起来，精准匹配供需。这能够有效提升求职招聘成功率，有利于实现岗位与人才的“双向奔赴”。

各地各部门要采取有效措施，进一步挖掘岗位资源，做实做细就业指导服务工作，以更加周全、贴心的服务助力打通就业“堵点”，疏通求职“盲点”，帮助毕业生好就业、就好业。实践证明，构建职业院校毕业生高质量就业服务体系，是畅通教育、科技、人才良性循环的重要着力点。促进高质量充分就业，必须抓好重点行业、重点人群就业工作，要把职业院校毕业生就业作为重中之重，进一步挖掘岗位资源，做实做细就业指导服务，全力促进毕业生高质量充分就业。同时，通过制度创新与生态营造，逐步形成人才辈出、人尽其才的生动局面，让每位职校毕业生能在适合自己的舞台上绽放光彩。

□沈峰

舒适的环境才能让人的身心真正得到放松，重新积蓄能量。除了配备饮水机、冰箱、微波炉等基础保障外，上海市建设改善的工间休息室各具特色。有的设计巧妙，一层提供咖啡与文化活动，二层设置阅读区与健康设施；有的体现人文关怀，增设“妈咪空间”“心灵港湾”，提供情绪疏导与主题活动，精准覆盖不同群体需求。这样的休息室堪称“温馨小家”，自然受到职工的热烈欢迎。

笔者认为，工间休息室除了配齐硬件设施之外，还要重视“软件”建设。比如出台《职工工间休息室管理制度》，指定负责人和值日员，确保休息室正常运行。同时，经常性收集职工意见建议，不断改进和提升工间休息室的服务质量。

工间休息室关系到职工的身心健康，关系到企业的生产安全和生产效率。职工满意的工间休息室，是为职工赋能鼓劲的“充电桩”和“加油站”，能够提升职工的幸福感，实现企业和职工的双赢。

□方醒

■长话短说

工间休息室 为职工赋能“充电”

记者日前获悉，上海市总工会承办的2025年上海市为民办实事项目“建设改善1000间生产一线职工工间休息室”提前超额完成年度目标，截至10月底，已建设了1056间职工工间休息室，为坚守在城市运行、产业发展一线的职工群体，打造了专属的暖心休憩空间。（11月21日《安徽工人日报》）

工间休息的重要性不言而喻。现实中，很多单位推出了“工间休息10分钟”之类的制度。不过，部分单位只注重工间休息的“时间”，却忽视工间休息的“空间”。也就是说，职工缺少一个固定、舒适的休息场所。职工工间休息时只能“自由发挥”：或者呆在工位原地活动一下筋骨，或者在单位附近散步权当放松，或者找个有树荫的地方玩手游打发时间。

舒适的环境才能让人的身心真正得到放松，重新积蓄能量。除了配备饮水机、冰箱、微波炉等基础保障外，上海市建设改善的工间休息室各具特色。有的设计巧妙，一层提供咖啡与文化活动，二层设置阅读区与健康设施；有的体现人文关怀，增设“妈咪空间”“心灵港湾”，提供情绪疏导与主题活动，精准覆盖不同群体需求。这样的休息室堪称“温馨小家”，自然受到职工的热烈欢迎。

笔者认为，工间休息室除了配齐硬件设施之外，还要重视“软件”建设。比如出台《职工工间休息室管理制度》，指定负责人和值日员，确保休息室正常运行。同时，经常性收集职工意见建议，不断改进和提升工间休息室的服务质量。

工间休息室关系到职工的身心健康，关系到企业的生产安全和生产效率。职工满意的工间休息室，是为职工赋能鼓劲的“充电桩”和“加油站”，能够提升职工的幸福感，实现企业和职工的双赢。

□方醒