

为积极响应丰台区总工会“劳模工匠助企行”专项行动号召，中建二局三公司迅速组建了一支以各级劳动模范、五一劳动奖章获得者为骨干的技术服务队深入一线，聚焦企业生产经营中的实际难题，通过技术指导、技能培训与创新成果共享，切实为合作单位排忧解难，以实际行动诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神的时代内涵。

让劳模精神在新时代绽放出更璀璨光芒

——中建二局三公司“劳模工匠助企行”专项行动纪实

□本报记者 余翠平 通讯员 王达

攻坚民生工程 匠心铸就精品

“作为扎根丰台的总部型企业，我们要把劳模精神刻进工程建设的每一个细节。”在丰台中西医结合医院二期项目奠基仪式上，全国五一劳动奖章获得者，中建二局三公司党委书记、董事长张春轩的话语掷地有声。这座总建筑面积达6.19万平方米的重点民生工程，是丰台区卫生健康“强基工程”的关键里程碑，更是劳模工匠们践行使命担当的主战场。

项目开工伊始，如何将丰台区“五气连枝”的精神内核与中西医结合医院的功能定位融入项目施工现场，成为团队的首个重要任务。北京市劳动模范、中建二局三公司技术中心副主任杨萌刚从北京市劳动模范、先进工作者和模范集体表彰大会载誉归来，便马不停蹄赶赴施工现场交流心得体会，分享团队创新经验，并强调技术突破离不开集体智慧与持续探索。

在工程建设中，天津市劳动模范房世鹏的身影始终活跃在一线。作为劳模创新工作室带头人，房世鹏分享了自己从普通技术员成长为技术骨干的奋斗历程：“在国家冬季运动管理中心项目时，我们曾攻克47120延米制冷钢管精准定位的难题，现在面对医疗工程的精密要求，更要拿出‘绣花功夫’高品质的完成施工。”截至目前，该项目团队已累计解决施工难题15项，创新施工工艺2项，用实际行动践行着“交付一座让政府放心、百姓满意的精品工程”的承诺。

双向精准帮扶 技术赋能同行

“从‘请进来’解难题到‘走出去’学经验，这才是真正的互助共赢。”北京市丰房建筑工程有限公司（以下简称“丰房公司”）在与中建二局三公司的交流中，道出了双向助企的核心意义。自丰台区总工会“劳模工匠助企行”专项行动启动以来，两家企业已形成“常态互动、双向赋能”的帮扶格局，成为丰台区跨企协作的典范。

2025年8月21日，由中建二局三公司党委副书记、工会主席冉根敏带队，韩友强劳模创新工作室核心成员代表丰台区“劳模工匠助企行”专业技术服务1队走进丰房公司。针对丰房公司在保障房建设中提出的基于碱土金属复合眼裂的绝热保温涂料在老旧小区外墙使用的优缺点、EMC装配式结构控制重点和老旧小区长期受地铁震动墙面外墙工程防脱落加固方法等“BIM技



丰台区总工会党组书记、副主席王华（左三）在中建二局三公司“劳动美·青年行”事迹宣讲大赛活动中为房世鹏区级职工创新工作室揭牌



房世鹏劳模创新工作室成员在丰台中西医结合医院项目攻坚难题



中建二局三公司董事长张春轩（右三）出席丰台中西医结合医院二期项目奠基仪式

术落地难、装配式施工精度低、低碳建材选型杂”三大类12项技术需求，北京市劳动模范、中建二局三公司总工程师韩友强，全国五一劳动奖章获得者、全国优秀项目经理李彦国，首届红旗杯班组长大赛优胜奖获得者、北京市职工匠师、安装分公司项目经理严超，首届红旗杯班组长大赛优胜奖获得者、北京市职工匠师、北京基础设施建设分公司质量技术部副经理李新奇等劳模工匠们分组展开“靶向问诊”，面对工程实践痛点提供了系统性解决方案。在新技术应用方面，通过对碱土复合盐类绝热保温材料的深度解析，结合使用环境适配性与材质特性的专业建议，使丰房公司精准掌握了技术应用边界与关键要点，为工程实践提供了明确指引，避免了技术应用的盲目性。针对老旧小区外墙加固这一重点难题，助企行团队给出的系统性方案兼顾安全性与可行性，有效降低了施工风险；针对EMC装配式构件施工环节，通过关键节点把控指导与细节操作规范，直接为后续施工提供了坚实技术保障，助力施工质量与效率的提升。

时隔两个月，10月17日，中建二局三公司主动跟进服务，与丰房公司联合开展“党建共建聚合力先锋领航促发展”丰台区“劳模工匠助企行”系列活动之党建共建主题党日活动。

在交流中，相关人员指出双方应将对标作为“问题共解、经验共享”的实战型平台，减少程序性汇报，增加具体项目、技术难题的专题研讨，在重大工程协同、关键技术攻关、资质资信共享等方面深化合作。下一步，丰

房公司将在新开项目成立党小组，促进“党建+项目”模式的落地。

“两次互动，一次解‘急症’，一次补‘根基’，这样的助企够实在。”丰房公司宣传委员、工会主席兼党群办主任淮珊的评价是两家企业双向赋能的生动注脚。

薪火传承精神 青春赓续匠心

“把劳模故事讲活，让工匠精神扎根青年心底。”中建二局三公司“劳动美·青年行”事迹宣讲大赛在北京市十二中河西分校新建项目成功举办，劳模代表、青年职工、工友代表等150余人齐聚一堂，以宣讲为桥，搭建起劳模精神传承与青年成长的纽带。

12名参赛选手通过丰富多样的表达方式，生动讲述了劳模精神传承与青年能手的奋斗故事。如全国五一劳动奖章获得者李彦国深耕建筑施工一线33年，始终以匠心坚守岗位。2008年他带领团队高效完成42座奥运场馆临建施工，创新采用专项方案，精准解决施工不破坏原有设施的行业难题，凭借卓越成果获得国际奥委会高度称赞。为了让青年职工快速成长，该公司还创新“问题导向”培养模式。在此次活动的互动答疑环节，来自北京及周边五个新开项目的32名职工代表，带着“深基坑支护如何控制变形”“装配式构件安装如何减少损耗”等28个实际问题向劳模提问。北京市劳动模范张忠浩结合自己实际的经验，用“现场照片+数据对比”的方式，拆解深基坑支护的“三步控制法”。“劳模们的解答都是‘干货’，回去就能用到项目上。”青年项目经理林浩在笔记本上认真做了记录，还加了几位劳模的微信以便后续请教。

截至目前，中建二局三公司已通过“劳模工匠助企行”专项行动，辅导青年技术骨干36名，开展专题培训23场。劳模精神如春雨般滋润着青年职工的成长，为企业高质量发展储备了坚实人才力量。

从民生工程的建设现场到双向互动的帮扶会场，从青年劳模的坚守奉献到青年工匠的崭露头角，中建二局三公司的“劳模工匠助企行”专项行动，不仅为丰台区企业解决了实际难题，更构建了“技术共享、人才共育、发展共赢”的新格局。在未来的日子里，该公司将继续响应上级工会的号召，深化“双向助企”“劳模带徒”成效，为打造“美丽丰台”、推动区域高质量发展贡献更多智慧和力量，让劳模精神在新时代绽放出更加璀璨的光芒。