

三月雨文化传播公司构建职工全链条参与民主管理工作体系

民主管理成为企业发展“助推器”

本报讯（记者 余翠平） 作为深耕文化展陈领域的非公企业，北京三月雨文化传播有限责任公司通过制度筑基、载体创新、监督闭环、共享共赢四大路径，构建了职工全链条参与的民主管理工作体系，职工主人翁意识显著增强，助力企业高质量发展。该公司先后获评“全国工人先锋号”“全国职工书屋示范点”“北京市学习型党组织品牌奖”，走出了一条非公企业开展民主管理的特色之路。

“公司通过完善以职工代表大会制度为基本形式的各项制度，通过健全职工大会、事务公开等机制，规范决策流程，保障职工知情权、参与权、建议权、表达权，筑牢了民主管理根基。”该公司工会相关负责人介绍，公司搬至园博园后，针对职工普遍反映的通勤压力和工作生活平衡问题，工会组织召开职工代表大

会。工会先广泛收集职工意见，详细统计职工的居住分布和通勤路线，向公司提出可行性方案：一是开设短途接驳班车；二是发放交通补贴。随后提交职代会，最终审议通过《职工上下班给予交通补助的规定》，为职工发放交通补贴。

“这不仅解决了实际问题，更是职工参与公司规章制度制定的体现，提升了公司的凝聚力和吸引力。”该负责人说。

记者了解到，针对青年职工队伍特点，该公司以数字化、场景化手段拓宽参与渠道，让职工有话就说、有建议就提。通过载体创新，该公司打造了多元立体的民主表达平台。其中，开设“三月雨企业微信”平台，设置提案直通车等模块，规定建议一旦被采纳将有奖励，今年上半年共收集职工建议120条。为满足职工加速设计创新与技术融合的需求，赋能设

计师精准掌握AIGC(生成式人工智能)技术应用精髓，该公司举办“AI创想·设计新篇”AIGC平面设计大赛。“AI优化展陈互动”项目获公司年度重点立项，客户满意度有新的提升。

建立“轮值议事会”，该公司每月由不同部门职工代表围绕协作难点开展头脑风暴。今年，该公司事业部与视频部联合攻关，将需求确认周期从10天压缩至7天，有效提升部门衔接力度，最大限度满足客户工期要求。同时，搭建良好的成长平台，在2021年度“聚合力 促发展”北京市优秀职工代表提案征集推荐活动中，该公司工会主席汪文英提交的《关于鼓励和推动定期开展新作品创意评比提升公司整体设计水平》提案，获“全国优秀职工代表提案”。

曾经有职工提出，希望在儿童节、寒暑假等时段能得到公司

的特别关怀。该公司工会广泛收集职工心声，在儿童节或公司年庆日、春节联欢会等重要节点，组织开展“家庭开放日”活动，邀请职工家属一起参加；举办游园会、才艺表演、亲子阅读、采摘等活动，极大地增强了职工的幸福感。

“公司还构建了‘评价——约谈——改进’监督闭环体系，确保民主管理不流于形式，不打折扣。”该负责人介绍。

据了解，该公司制定《民主管理考核细则》，将制度执行情况纳入年度考评，有效推动民主管理落地落实。同时，由该公司工会牵头，办公室负责执行，联合多部门每月开展满意度调查，组织职工代表从工作能力、管理作风、团队建设、廉洁自律等方

面，对各部门负责人需要改进的地方进行无记名的民主评议，并作为干部考核、任免的重要参考依据。公司领导、职能部门对连续3个月评分后三名的部门领导进行约谈，有针对性进行改进，从而建立起对管理者有效的、自下而上的监督机制。

通过共享共赢，实现职工与企业双向赋能，民主管理最终转化为职工获得感与企业竞争力。该负责人表示，“从‘制度上墙’到‘文化入心’，公司的实践证明民主管理有力增强了职工的成就感、归属感、自豪感和幸福感，是企业发展的‘源头活水’。未来，工会将持续深化民主管理实践，让职工智慧成为企业高质量发展的澎湃动能。”

深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

朝阳区东湖街道总工会举办美团专场职工沟通会

让职工在“家门口”享受“娘家人”服务

本报讯（记者 刘欣欣） 近日，朝阳区东湖街道总工会紧扣朝阳区总工会“期待光芒闪耀的你——汇‘新’聚力、‘工’绘未来”主题，在望京恒电大厦楼宇举办美团专场市级职工沟通会。此次活动以双场地布局、全流程服务为亮点，让美团及周边企业职工在“家门口”享受到贴心服务。

据了解，本次活动设置楼宇露天场地与美团总部活动室两大场地，精准覆盖不同职工的参与需求。活动现场划分义诊区、入会咨询区、北京工会会员互助服务卡办理区、手工活动区四大功能区域，各区域分工明确、衔接有

序，极大方便职工参与。

义诊区内，医生们耐心为职工把脉问诊，解答颈椎养护、亚健康调理等疑问，并结合个人情况给出饮食、作息建议；按摩区前有序排起长队，按摩师针对久坐办公引发的颈肩酸痛提供专业舒缓服务，不少职工体验后表示按摩后感觉整个人都轻松了。在入会咨询区，工会服务站工作人员一对一为职工答疑解惑，详细介绍加入工会后的医疗二次报销、职业助推等服务，手把手指导职工通过微信扫码入会，并协助完善个人信息。北京银行工作人员现场驻守，为有需求的职工一站式

办理工会会员互助服务卡。手工活动区成为现场最热闹的角落，工作人员提前备好玻璃鱼缸、水草、砂石、小鱼等材料，老师现场指导生态鱼缸制作。职工们边制作边交流，大家纷纷表示：“午休时间做手工，既放松了心情，又能把快乐带回家。”

东湖街道总工会相关负责人表示，今年以来，街道总工会积极落实市、区总工会部署，开展多场贴近职工的主场沟通会。接下来，将继续聚焦重点企业、重点群体，优化服务项目、拓展服务场景，把优质、暖心服务送到职工身边，让更多人感受到“娘家人”的温暖。

铁建国际工会为新人举办集体婚礼

本报讯（记者 马超） 近日，中国铁建国际集团有限公司（以下简称：铁建国际）“缘定香江畔·共筑丝路情”第三届职工集体婚礼举行。9对来自全国不同省份、奋战在8个国家与地区的铁建职工，在众人的见证下喜结良缘。

9对新人中，既有奋战在中东轻轨项目的工程师，也有坚守在加勒比地区的建设者；既有奔波于北非“一带一路”工地的管理人员，也有扎根香港的市场开拓先锋。每对新人都有着动人的爱情故事，他们在“一带一路”上书写着属于自己的独特篇章。婚礼上，铁建国际工会主席王玉强作为主婚人，赞扬新人发扬“逢山凿路，遇水架桥”的铁建精神，并勉励新人互敬互爱，在经营幸福小家的同时，在事业道路上比翼齐飞。

“这一刻永远铭刻在我们心中。”来自中东区域公司的新郎王楠楠说，“我们不仅收获了来自企业大家庭的祝福，更深刻体会到

我们建设的不仅是跨越山海的工程，更是连接人心的桥梁，是在丝路上播撒友谊、传递幸福的使者。”本届集体婚礼既展现公司的全球化视野，又传承中华优秀传统文化，彰显了企业的人文关怀。新人们表示，将携手共建幸福小家，继续为铁建国际事业贡献力量。

铁建国际工会相关负责人表示，近年来，企业积极参与“一带一路”建设，业务遍及全球50多个国家和地区。为加强对海外职工的人文关怀，工会构建了以亲情服务体系为核心的家文化体系，通过举办集体婚礼、开展亲属座谈会、子女夏令营、七彩生日会、运营婚恋平台等一系列举措，持续增强职工的归属感与幸福感。

据了解，作为“家文化”的重要组成部分，铁建国际集体婚礼已先后举办三届，不仅为职工送上一份特殊的亲情厚礼，更营造了同舟共济、和谐一家企业“大家庭”氛围。

怀柔区总工会举办“安康杯”知识竞赛决赛

本报讯（记者 崔欣 通讯员 宋雅欣） 近日，由怀柔区总工会、区卫生健康委、区应急管理局共同主办的怀柔区2025年“安康杯”知识竞赛决赛在双阳宾馆举行。

怀柔区总工会相关负责人介绍，“安康杯”竞赛活动是区总工会为落实安全生产相关职责的一项重点工作，在此前的“安康杯”线上知识答题活动中有7000

余名职工参与，此次线下知识竞赛更是将竞赛活动推向高潮。“此次知识竞赛活动安排在消防安全宣传月开展，既是对安全生产和消防安全的一次宣传，也有力地推动企事业单位对安全生产和消防安全的重视。”

此次知识竞赛由各乡镇、街道总工会，各直属基层工会成立竞赛组织机构，经过层层选拔共有15支代表队进入复赛，经过复

赛笔试，6支代表队脱颖而出晋级决赛。决赛经过个人必答题、团队必答题、抢答题和风险题四个环节，决出一、二、三等奖。该负责人表示，区总工会除每年开展“安康杯”竞赛活动外，还组建了安全生产志愿服务队，常态化做好宣传并开展安全生产大讲堂，同时与北京市总工会合作进企业开展安全体检，有效提升职工的安全生产意识。

北京西工务段工会开展反诈骗宣传教育活动



本报讯（记者 彭程） 为进一步提升职工识别和防范电信网络诈骗的能力与水平，近日，北京西工务段工会牵头，组织该段综治内保科、三家店铁路派出所，在职工培训基地开展反诈骗及法治宣讲教育。

培训会上，民警深入剖析了当前各类电信诈骗的形式，通过多起真实的案例增强职工对诈骗手段的辨识度。随后，民警结合近

年来发生的酒驾、醉驾、网络刷单、帮信等违法犯罪案例，为职工敲响警钟，并提醒在场的干部职工，要以这些真实案例为警醒，真正做到遵纪守法。

职工们纷纷表示，此次培训受益匪浅，在今后的工作和生活中将进一步提升反诈意识，在守护好自身和家庭财产安全的同时，将法治思维融入安全意识，为推动企业安全生产贡献一份力量。

西长安街街道区域性联合工会主席研修班开班

本报讯（记者 陈曦） 近日，西城区西长安街街道总工会举办区域性联合工会主席研修班。此次培训结合“红墙先锋工程”“双提升工程”实践要求，创新采用“课堂学——参观学——沉浸式——实践学”四级进阶培养模式，构建系统化、多层次的学习体系，助力提升联合工会主席队伍的政治素养和履职本领。

在“课堂学”环节，该研修班构建“集体研学+专题授课+助理领学”三位一体的教学体系，引导学员系统掌握工会政策法规和产业工人队伍建设改革任务。通过

案例教学和专题研讨，学员围绕职工权益保障、劳动争议调解、困难帮扶等主题交流经验，提升理论水平与实务能力。

“参观学”环节，学员走进东松树、西单等党群服务中心和示范性“职工之家”，对标先进阵地建设经验，学习党建引领、智能服务、阵地优化等创新做法，拓宽工会服务的新思路。

“沉浸式”环节，学员深入工会热线服务一线，跟岗体验职工诉求受理、矛盾调解全过程，学习智慧工会平台的实际运用，探索数字化赋能工会服务的新模式。

“实践学”环节，学员走访新就业形态劳动者群体和不同行业职工，倾听心声、了解诉求，开展基层调研与案例分析，提出优化职工权益保障的对策建议，增强责任意识和履职能力。

西长安街街道总工会相关负责人表示，将以此次研修班为契机，探索形成“理论赋能+实训融合+数智支撑+实地调研”的工会干部培养体系，切实锻造一支政治坚定、业务精通、作风务实、敢于担当的基层工会干部队伍，为推动区域高质量发展和构建和谐劳动关系提供坚实的人才支撑。