

本市开展“安薪北京”冬季行动

线上线下载均可投诉举报欠薪问题

本报讯（记者 张晶）近日，本市发布《关于开展2025年“安薪北京”冬季行动的通知》，自2025年11月起至2026年春节前，在全市范围内组织开展“安薪北京”冬季行动，聚焦工程建设领域、新就业形态行业企业，通过排查欠薪风险隐患、统一执法活动、查处欠薪案件等措施，坚持线上监管和线下治理相结合，确保欠薪风险隐患随出随清、动态清零，全力做好年终岁末工资结

算高峰时期的欠薪治理工作，全面纠治欠薪行为，切实维护劳动者合法权益。

此次行动主要有四项内容。对在建工程项目工资支付情况实施线上监管。将住房和城乡建设、交通运输、水务、园林等建设项目全部纳入预警平台管理，通过预警平台项目端实现在建项目施工单位使用100%全覆盖。

持续排查欠薪风险隐患。对全市在建工程项目组织拉网式排

查，梳理“四个清单”：在建工程项目清单、欠薪隐患排查清单、监察员包项目清单、基本制度落实清单。同时，对欠薪隐患清单按照高、中、低风险等级分类建档立卡，安排专人跟踪处理、限期消除。

从严查处欠薪违法行为。对查明确属克扣、无故拖欠工资的，人社部门或有关主管部门将责令责任主体限期支付或先行清偿，从严从速作出行政处理处罚。对

欠薪违法行为需立案调查的应立即立，涉及其他违法违规行为的，移交主管部门跟进查处。加大恶意欠薪行为的曝光力度，依法依规实施失信联合惩戒，让欠薪主体“一处失信，处处受限”。

进一步提高治理欠薪质效。发挥政府国企项目工资支付示范带头作用，优先保障农民工工资支付；全市各区还将定期组织集中接访活动，对重要复杂疑难案件采取领导包案、提级办理等举

措着力解决；对欠薪风险较高的行业企业将采取一事一议，有效甄别拖欠农民工工资问题。

北京市人社局特别提示广大劳动者，如遇到欠薪问题，合法权益受到了损害，可以通过线上和线下方式投诉举报。线上渠道包括：人社部全国根治欠薪线索反映平台、北京市12333热线、北京市劳动保障监察机构投诉举报电话等。线下可以到市、区各投诉举报接待服务窗口反映。

本市今年30项疏堵工程将于11月底完工

本报讯（记者 周美玉）记者昨天从北京市交通委获悉，今年全市30项疏堵工程11月底前完工。截至目前已完工28项，剩余2项将于11月底前全部完工。

本市今年计划完成30项市级疏堵工程，重点围绕桥下空间动态交通组织优化、重要拥堵节点治理、医院周边过街设施无障碍功能完善等任务，采取路口渠化改造、道路进出口调整、瓶颈路段拓宽等措施，综合治理交通热点区域，改善拥堵状况。

实施的疏堵工程中，金安桥

轨道微中心实现立体换乘。石景山区金安桥轨道微中心是地铁6号线、11号线、S1线三轨换乘核心，地铁站8个出入口分列古城街道与金顶街街道，同时叠加多条公交线路，导致金安桥路口高峰时段人车流量大、混行抢道问题突出。为提升出行效率，项目核心建设了“口”字形钢结构天桥，以实现三维立体换乘。

此外，大兴区高米店街道“两拓四”破解京开西辅路拥堵瓶颈。工程仅用10天即完成主体施工，全程20天即实现全面竣

工，较常规工期压缩80%。改造后，京开西辅路（北向南方向）高峰小时通行量从1200辆提升至2400辆，拥堵指数下降45%；金星桥路口的车辆平均等待时间从3个信号周期缩短至1.5个，区域路网整体运行效率提升20%以上。

自2003年，本市共完成1972项疏堵工程，主要涵盖优化道路进出口、改造平交和异形路口、完善慢行系统、改造公交站台、道路综合治理等类别，通过“一点一策”精准施策，提升道路通行能力。

延庆区长城民俗文化季暨井庄冰雪嘉年华启动



本报讯（记者 周美玉）延庆区长城民俗文化季暨井庄冰雪嘉年华近日启幕，这场集长城风光、非遗民俗、特色美食、文创好物与冰雪体验于一体的文旅盛宴，为乡村振兴注入新活力。

活动当天，三司村新时代文明实践站外的非遗展板率先拉开序幕，井庄娘娘编织、永宁上磨糕点、四海大庄科高跷等五乡镇特色文化项目图文并茂，尽显地域文化积淀。展厅内，柳沟、三司等村的文创产品与“畅游八达岭”系列产品相映成趣，传统技艺与现代设计碰撞出别样火花。

柳沟村主会场的启动仪式充

满文化温情，井庄镇原创民谣《古城》悠扬奏响，“长城全家福”主题照片捐赠传递暖意。7家新验收“类博物馆”授牌及评审专家聘书颁发，标志着延庆“博物馆之城”建设再获突破。

文化季期间，延庆区五乡镇联动开启“长城好物节”，游客可沉浸式体验非遗互动、探访永宁古城与八达岭山野景致。冰雪嘉年华同步开启，雪地摩托、冰上龙舟等项目陆续开放，“长城路照”打卡活动贯穿全季，游客集章可兑换礼包并享受景区、民宿优惠，丰富活动让延庆冬日文旅体验更具趣味性。

本报记者 曹立栋 摄

北京市学生心理健康工作咨询委员会成立

本报讯（记者 任洁）近日，北京市学生心理健康工作咨询委员会在首都师范大学成立。该委员会汇聚教育、医疗等多领域的专家力量，将承担全市大中小学心理健康工作政策咨询、评估指导、研究合作、实践指导、科学普及、协同联动和引领服务等职责，着力构建本市学生心理健康工作大中小一体化发展新格局。

首届咨询委员会成员共计90人，聘期4年，实行“一体+多组”架构，分设综合指导组、高等教育组、基础教育组及各顾问组，秘书处设在首都师范大学。咨询委员会主任、首都师范大学校长方复全表示，当前学生心理健康工作呈现新形势、新任务，亟需以系统思维推进政策研究、实践探索和服务创新，形成覆盖各学界、贯通家校社、融通教育医疗科研的整体工作格局。咨询委员会将围绕学生心理健康的重

点问题加强咨询研判、政策指导和科研合作，为首都教育高质量发展提供坚实的专业支撑。

首都医科大学附属北京安定医院院长王刚结合长期从事青少年心理健康服务的临床经验作交流发言。他指出，当前青少年心理问题呈现出复杂化趋势，专业支持体系的重要性愈发凸显。北京安定医院近年来不断强化心理健康服务能力建设，逐步构建起“防、筛、诊、治、管、康”六位一体的全链条服务模式，推动心理评估、危机干预、数字化治疗和科普宣传等服务创新，为学生群体提供更加精准、高效的心理支持。他表示将以咨询委员会为主要平台，深入推进医教协同、科技赋能和资源共享，为政策制定和实践改进提供专业支撑。

“中小学阶段是青少年心理发展的关键期，一线学校既是发

现问题的前沿阵地，也是推动心理健康教育落地见效的重要主体。”首都师范大学附属中学校长沈杰介绍，她所在的基础教育组将继续深入基层一线，推动专业资源下沉校园，促进高校、医疗机构与中小学的深度联动，形成大中小贯通、家校社协同的育心格局。

北京市委教育工委书记张宇蕾表示，近年来首都学生心理健康工作成效扎实，推出了“课间一刻钟”等一系列创新性举措，有了突破性进展。学生心理健康工作是点亮心灵的一束光，要持续深耕细作，让心理健康成为首都教育最温暖、最坚实的底色。

同期举办的北京市学生心理健康“悦心”大讲堂第八讲中，咨询委员会顾问委员俞国良作《学生心理健康问题的时代检视》专题报告，剖析新时代学生心理发展特征及支持体系构建路径。

（上接第1版）

纵向按技能水平分级，区域、行业、企业可根据自身实际和国家职业标准有关要求，明确每一岗位类别的岗位或职业（工种）包含的职业技能等级，并确定符合不同岗位类别要求的技能人才职业技能等级最低级别。

根据指引，技能人才最低工资可采取月最低工资或月最低技能津贴等方式。

“采取确定技能人才月最低工资方式的，区域、行业、企业首先确定某一岗位类别内职业技能等级最低级别的技术人才月最低工资。基础类、重要类、关键类、核心类岗位的月最低工资，一般分别按不低于本地法定月最低工资标准105%、120%、150%、200%确定。”上述负责人说，然后在不同岗位类别技能人才月最低工资基础上，按技能等级逐级上浮一定比例或一定数额的方式确定同岗位类别内其他职业技能等级技能人才最低工资。

采取确定月最低技能津贴形式的，可按照岗位类别逐类增加的原则确定不同岗位类别的技术人才月最低技能津贴发放标准，同一岗位类别内根据技能人才的职业技能等级逐级增加。

如何理解区域、行业、企业确定的技能人才最低工资与各地发布的最低工资标准之间的关系？

据介绍，目前，我国实行的最低工资制度是由各省份按照法定程序制定和发布本省份内不同行政区域的最低工资标准。指引引导区域、行业、企业根据自身实际情况，参考指引提供的方法，通过集体协商或履行民主管理程序等方式，在当地最低工资标准之上，分类分级合理确定技能人才最低工资，其中企业技能人才最低工资应不低于所在区域或行业确定的技能人才最低工资。

上述负责人表示，下一步，各地人力资源社会保障部门将帮助有需要的工业园区、产业园区、街道乡镇、行业、企业准确理解把握指引的理念和方法，结合自身情况运用好指引，合理确定技能人才最低工资。结合本地实际，分行业进一步细化确定技能人才最低工资的方法，并及时发布重点区域和行业、紧缺急需职业（工种）不同技能等级的工资价位信息，为区域、行业、企业协商确定技能人才最低工资提供更有针对性的参考。

北京6G实验室十大进展集中发布

本报讯（记者 孙艳）近日，2025年6G发展大会期间，由北京市经济和信息化局、北京经济技术开发区管理委员会承办的北京6G产业发展论坛在北京经济技术开发区（北京亦庄）国家信创园举办。本次论坛以“智绘未来 京彩6G”为主题，不仅集中发布了北京6G实验室十大进展，更汇聚多方智慧，共探6G技术方向、共建6G产业生态。

论坛上，256TR U6G基站原型机、万级规模电磁透镜振子

原型机、智简内生的6G无线编排系统、6G云化通感一体基站原型等北京6G实验室十大进展重磅发布，其中由北京中兴数字星云科技有限公司主导的256TR U6G基站原型机，实现了U6G频段下单UE下行峰值20Gbps，验证了U6G作为6G潜在候选频段的能力，同时也标志着6G先进宽带解决方案逐步成熟，为沉浸式交互、具身智能等未来新业务的规模化应用提供了技术支撑。

在主题报告环节，来自产学研各界的专家汇聚一堂，分享前沿洞察。中国信息通信研究院、IMT-2030（6G）推进组及三大电信运营商代表分别围绕6G愿景、产业合力、开放试验装置等方向展开阐述；多位专家进一步从双智协同、卫星通信、通感融合等具体维度，探讨了6G在自动驾驶、城市治理与企业专网等领域的应用前景与发展路径，共同勾勒出6G技术驱动下的未来生态蓝图。