

举办技能大赛、培育工匠能手、建设工匠学院、助推岗位创新……近年来，密云区总工会充分发挥职能作用，深入推进产业工人队伍建设改革工作，积极探索具有区域特色的工作路径，在努力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍方面取得成效。

筑牢人才基石 激活发展动能

——密云区总工会深入推进产业工人队伍建设改革工作纪实

□本报记者 王路曼 文/摄



密云区工匠学院(金诚信)揭牌成立

举办技能竞赛 点亮职工成长成才之光

近年来，密云区“工匠杯”职工技能竞赛已成为密云区总工会赋能产业发展、弘扬工匠精神、凝聚职工力量的品牌服务项目。在广泛开展各类劳动技能竞赛的过程中，密云区总工会积极打造职工成长成才的优质平台，聚焦区域主导产业需求，通过竞赛优化技能人才结构，助力产业提质增效。同时，坚持以赛促学、以赛促训，让工匠精神深入人心。

5月23日，由密云区总工会、区商务局联合举办的密云区第三届“工匠杯”职工技能竞赛暨家政服务业技能大赛决赛开赛。

本次大赛吸引了近百名家政服务从业者踊跃参与，经过层层选拔，20位选手脱颖而出，走上决赛舞台。此次比赛设置母婴护理、养老服务三个竞赛项目。现场工作人员介绍：“决赛环节设置严谨，涵盖理论考试与实操比赛两大板块，实操比赛项目更是对标国家级家政职业技能竞赛标准，充分展现了赛事的专业性与权威性。”

在母婴护理实操现场，选手们围绕婴幼儿疾病预防、起居照顾等内容，以娴熟的技巧和温柔的动作对新生儿进行专业呵护。在家政服务比赛中，色香味俱全的厨艺展示、高效有序的收纳整理，尽显选手们家政服务的细致与周到。在养老服务实操区，选手们熟练地为卧床老人更换床上用品，精心协助老人外出，用专业与耐心诠释对老年人的关怀。

密云区总工会相关负责人表示，“此次大赛的成功举办，为密云区家政服务从业者搭建了展示技艺、交流学习的平台，有效激发了从业人员提升专业技能的热情，对推动全区家政服务行业高质量发展、打造优质家政服务品牌具有重要意义。”



为密云区卫健委系统职工创新工作室授牌

□

培养工匠人才
广泛弘扬传承榜样的力量

职工技能竞赛项目，竞赛项目更加丰富，职工参与度更加广泛。据统计，五年来，密云区总工会在养蜂、家政、电工、叉车工等行业领域开展职工技能竞赛共计30余场，参赛职工达20万余人次。

他用23年的坚守与执着，在无轨设备操作、培训与管理的岗位上不断突破，以精湛技艺诠释工匠精神。“密云工匠”韦培成现任密云区人民法院民事审判二庭庭长。工作以来，他始终秉持对法治信仰的不断追求和对初心使命的执着担当，忠实履行职责，踏踏实做好本职工作，高效公正审执了一批又一批的疑难复杂案件。

相关负责人表示，密云区总工会将继续大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结带领全区广大职工秉持诚实劳动的态度，以勤勉工作的精神投入日常，锐意创新，以更加昂扬的姿态和更加饱满的热情承担起新时代的重任，为密云高质量发展贡献智慧和力量。

劳模先进是爱岗敬业的“排头兵”，攻坚克难的“急先锋”、薪火相传的“领路人”，在平凡的岗位上，他们用坚守诠释责任；在创新的征程中，他们用智慧点燃希望；在时代的浪潮里，他们用奉献追求卓越。

4月底，密云区举办第135个“五一”国际劳动节庆祝活动，现场表彰2025年被授予全国先进工作者、北京市劳动模范、北京市先进工作者、北京市模范集体称号的先进个人和集体。同时，密云区总工会以敬业专注、精益求精、技艺超群、传承创新为标准，在全区职工中广泛开展“密云工匠”和“密云能手”评选工作，最终评选出密云工匠10名、密云能手20名。其中，“密云工匠”陆刚是金诚信矿业管理股份有限公司的一名矿业领域的深耕者，

为持续深化产业工人队伍建设改革，充分发挥劳模和工匠的示范引领作用，进一步加大职工教育培训力度，今年7月，密云区工匠学院（金诚信学院）揭牌成立。这标志着继首都经济贸易大学密云分校工匠学院之后，密云区再添一所专业的职工培训平台，为培养和造就更多高素质产业

密云区举办第135个“五一”国际劳动节庆祝活动

搭建成长平台
为高质量发展蓄势赋能

密云区总工会相关负责人表示，下一步，密云区总工会将加强对工匠学院的日常指导，立足区域定位，积极探索创新；搭建劳动和技能竞赛、技能培训、工匠人才培养选树、职工创新工作室等平台载体，积极助力广大职工成长成才；持续深化产业工人队伍建设改革，总结好试点经验，聚焦重点、难点问题，再创佳绩。

人才注入了强大动力，助力产业工人队伍在高质量发展的赛道上加速奔跑。

目前，两家工匠学院已形成“互补共进”的格局：首都经济贸易大学密云分校工匠学院聚焦文旅、康养、民生服务等现代服务业，精准对接密云生态文旅融合发展定位；密云区工匠学院（金诚信）主攻矿山机械、智能装备操作等先进制造业，服务中关村密云园绿色智造产业布局，实现“政校企”三方资源的有机整合。

截至目前，两家工匠学院以线上+线下相结合的培训模式，开设贴合产业需求的全媒体运营师、民宿管理等特色课程10场，培训职工近340人。从红色文旅培训助力乡村振兴，到智能装备培训支撑制造业升级；从社区护理培训服务民生保障，到线上课程打破时空限制，密云区工匠学院在全力打造特色鲜明的高技能人才培育平台方面取得成效。

密云区总工会相关负责人表示，下一步，密云区总工会将加强对工匠学院的日常指导，立足区域定位，积极探索创新；搭建劳动和技能竞赛、技能培训、工匠人才培养选树、职工创新工作室等平台载体，积极助力广大职工成长成才；持续深化产业工人队伍建设改革，总结好试点经验，聚焦重点、难点问题，再创佳绩。

各创新工作室负责人纷纷表示，将以此次授牌为新起点，牢记使命，砥砺前行，充分发挥创新工作室的示范引领作用，不断推动卫生健康领域的创新与发展，为广大群众的健康福祉保驾护航。

据悉，截至目前，密云区共建市、区级职工（劳模）创新工作室48个，为培养造就更多知识型、技能型、创新型人才搭建了平台。

记者了解到，密云区总工会高度重视技能人才培养工作，始终坚持为职工培训和创新搭建平台，系统化推进职工成长，为区域产业发展持续注入强大动能。近年来，该区总工会持续深化职工创新工作室建设，积极鼓励职工聚焦企业生产经营和行业发展中的痛点、难点问题，通过创新优化流程、降本增效，有效增强用人单位的核心竞争力，为高质量发展提供坚实支撑。

今年6月，密云区总工会举行了区卫健委系统职工创新工作室授牌仪式，为齐红艳药学服务工作室、肿瘤中心创新工作室、刘香红经方肾病工作室、杨正佳过敏性疾病中西结合防治工作室和“中医+”身心医学创新工作室等五家职工创新工作室授牌，旨在进一步激发区卫健系统人才创新活力，推动区域医疗服务高质量发展。

授牌现场，密云区总工会党组书记、常务副主席马守新表示，创新工作室不仅是推动职工开展技术创新、管理创新、服务创新的前沿阵地，更是培养创新人才、传承工匠精神的摇篮。此次为区卫健系统创新工作室授牌，是对各工作室前期工作的肯定与鼓励，同时也赋予了新的责任与使命。希望区卫健系统的职工创新工作室以此次授牌为契机，充分发挥自身专业优势，整合资源，积极探索，将创新工作室努力打造成卫健领域的创新高地，为提升区域卫生健康服务水平作出更大贡献。

各创新工作室负责人纷纷表示，将以此次授牌为新起点，牢记使命，砥砺前行，充分发挥创新工作室的示范引领作用，不断推动卫生健康领域的创新与发展，为广大群众的健康福祉保驾护航。

据悉，截至目前，密云区共建市、区级职工（劳模）创新工作室48个，为培养造就更多知识型、技能型、创新型人才搭建了平台。

记者了解到，密云区总工会高度重视技能人才培养工作，始终坚持为职工培训和创新搭建平台，系统化推进职工成长，为区域产业发展持续注入强大动能。近年来，该区总工会持续深化职工创新工作室建设，积极鼓励职工聚焦企业生产经营和行业发展中的痛点、难点问题，通过创新优化流程、降本增效，有效增强用人单位的核心竞争力，为高质量发展提供坚实支撑。

今年6月，密云区总工会举行了区卫健委系统职工创新工作室授牌仪式，为齐红艳药学服务工作室、肿瘤中心创新工作室、刘香红经方肾病工作室、杨正佳过敏性疾病中西结合防治工作室和“中医+”身心医学创新工作室等五家职工创新工作室授牌，旨在进一步激发区卫健系统人才创新活力，推动区域医疗服务高质量发展。