



■百年足迹映初心 建功东城勇担当■

北京市劳动模范、北京元光智行信息技术有限公司CEO助理孙朋:

让公交车“听懂”城市“心跳”

□本报记者 边磊

以大数据为“引擎”，让“会思考”的公交车跑出“加速度”；以关怀为“方向盘”，让科技的力量温暖社会群体；以绿色为“终点”，让每一辆公交车都把“零碳”写进日常。作为智慧交通领域专家，北京元光智行信息技术有限公司（以下简称元光智行）CEO助理孙朋带领团队用一行行代码让公交车“听懂”城市“心跳”，让千万市民的出行更加畅通温暖。

从“被动等客”到“主动服务”的破冰之战

2021年，南昌公交集团的会议室里，孙朋第一次听到公交司机的叹息：“固定线路跑空车，乘客抱怨等车难，我们也心疼油钱。”彼时，一些公交企业正面临客流流失的困局，传统定线定班模式如同“刻舟求剑”，无法追上城市发展的脚步。带着“让公交车思考”的执念，这个毕业于机械专业的技术人一头扎进了数据堆。

孙朋带领团队蹲点该集团32个公交车站，采集百万条出行数据，发现73%的通勤客流集中在早晚高峰的5条走廊。2022年，团队研发的“智能线路生成”功能上线，通过互联网征集需求，系统自动匹配最优路径，为市民量身定制专属的公交出行方案。南昌试点的首条“高新产业园—老城区”定制线，开通当月上座率达92%，司机王师傅感叹：“现



在发车前就知道坐多少人，再也不用‘放空炮’了。”

更具颠覆性的是响应式公交的“AI派单”。在东莞塘厦镇，居民只需要通过小程序“召唤”公交，系统就会根据实时需求动态规划路线。孙朋记得一次暴雨夜，系统突然收到23个学生的叫车请求，算法自动调配3辆公交车组成“应急车队”，15分钟内覆

盖所有需求点。“那天家长群瞬间沸腾起来，都说‘公交太暖心了’。”孙朋说。截至2025年，这套算法已迭代13版，让15个城市的公交车跑出“加速度”。

数据里的“真金白银”与民生温度

“公交大数据不是冰冷的数

字，是市民的‘出行脚印’。”在南宁公交集团线网优化会上，孙朋展示的客流热力图让该公司运营科长红了眼眶。南宁的朝阳广场站早高峰的“潮汐客流”中，藏着300多位老人每周三次的医院复诊需求。团队据此设计的“就医专线”，将原来的换乘3次缩短为直达，单程耗时减少40分钟，大大便利了老人就医需求。

在贵阳调研时，孙朋注意到盲人乘客的“痛点”：语音报站无法精准提示车门位置。为此，团队专门开发“触觉导乘”系统，在扶手处嵌入盲文站牌，配合振动反馈，让视障乘客“听到”公交的停靠节奏。“科技的温度，就藏在这些‘看不见’的细节里。”孙朋说。

根据公交大数据，既能做出有温度的“就医专线”，也能算出真金白银的“省钱账单”：在郑州，通过分析2000万条刷卡数据，团队发现32条线路的17个路段存在公交车“重复空驶”，优化后单月减少无效里程12万公里；在昆明，基于乘客行为数据的班次优化，让18路公交车的准点率从78%提升至94%。据数据统计显示，今年以来，在孙朋团队服务的20个城市中，城市公交平均降本超500万元，相当于每年减少碳排放1.2万吨。

从“技术极客”到“团队教头”的蜕变

元光智行的研发中心，贴着

一张特殊的“成长树”：35名成员中，“80后”占比60%，“95后”占30%。孙朋的办公桌上，摆着一摞手写的技术笔记，从算法公式到团队成员的性格特点，密密麻麻记了三大本。“每个程序员都是独特的代码‘诗人’，要让他们的才华找到落地的土壤。”孙朋说。

“95后”工程师李昊记得，自己第一次负责派单算法时连续熬夜两周，代码仍有漏洞。孙朋没有批评，而是带着他复盘每个节点：“就像开车过弯道，算法也要预判用户的‘下一个动作’。”在孙朋的指导下，李昊实现快速成长，如今已能独当一面，并主导完成公交车“AI派单”第13版算法升级。

“技术不应躺在实验室，而要走到百姓身边。”孙朋说。在东四街道的公益课堂上，他变身“AI科普员”，教社区工作者用大数据分析区域养老助餐需求。他牵头开发的“公交数字孪生平台”，让公交车调度员通过三维可视化界面实时调整运力。

暮色中的北京，一辆辆搭载孙朋团队研发技术的公交车穿行街巷。从定制线路的“精准滴灌”到响应公交的“随需而变”，再到带着团队向“零碳公交”的新目标进发，这个新时代科技工匠用代码编织着城市的出行脉络。正如孙朋所说，“公交是城市的血脉，我们的使命，就是让这一血脉更畅通、更温暖。”

北京市先进工作者、东城区人民检察院内宣教培组负责人严明英:

以思政工作创新书写芳华答卷

□本报记者 边磊

“思政工作不能墨守成规，要让年轻人听得进、传得开。”东城区人民检察院内宣教培组负责人严明英，长期从事检察机关基层思想政治及党建工作。从理论宣讲的创新者到文化建设的先行者，从先进典型的发掘者到青年成长的引路人，她以清正廉洁的作风、担当作为的精神，在基层政工岗位上绽放芳华。今年，她被授予北京市先进工作者称号。

在严明英的办公桌抽屉里，整齐叠放着500余份主题教育工作台账。从方案设计到落地执行，从效果评估到总结优化，每一项都标注着详细的时间节点和责任分工。“零差错是底线，更是对政工工作的敬畏。”凭借这份严谨，她牵头落实的各项思政工作从未出现疏漏。

2019年，严明英牵头打造“3+N”教育培训品牌，将理论学习与检察实践深度融合。其

中，创新推出的“90后”讲党史活动打破传统宣讲模式，组织青年干警挖掘检察史上的红色故事，通过情景演绎、线上直播等形式开展宣讲，相关经验获评“全国检察教育培训改革创新100例”。由其打造的“思政学堂”从全市众多案例中脱颖而出，入选2023年度北京市基层思想政治工作优秀案例。

“东城区是全国文化中心核心承载区，检察文化建设必须主动融入大局。”带着这样的理念，严明英主动探索检察文化与区域发展的结合点。2021年，她主导创建“翼·中轴”文化品牌，通过举办北京中轴线法治保护论坛、制作系列宣传短片、开展文物保护公益诉讼专项行动等举措，为北京中轴线申遗注入检察力量。该品牌获评全国检察机关十佳文化品牌，成为政法系统服务文化建设的标杆案例。

连续三届检察文化建设巡礼

活动，是严明英深耕文化赋能的生动实践。从策划“检察护遗”主题展览，到组织文物保护法治宣传进社区，每一项活动都紧扣“文化名城”建设需求。她牵头申报并运维的东城区首家机关党建示范点，成为全区“党员教育培训现场教学点”，累计接待各级考察学习团队80余批次，让检察党建与文化建设的经验得以广泛传播。

工作12年来，严明英始终以高度的责任感履职尽责。她协助推树全国个人一等功、北京市三八红旗集体等各类先进典型154项，用专业能力挖掘政法队伍中的闪光点。2022年，一场突如其来的车祸让严明英腿部骨折，但术后仅两周，她就拄着拐杖回到工作岗位。“手头的先进典型申报材料不能等。”同事们记得，那段时期她办公室的沙发上总放着靠垫，而她从未耽误一项工作。在团队培养上，严明英更是



倾囊相授，先后带领6名青年干警成长为党建、思政及检察业务骨干。“90后”干警李薇说：“严姐常教我们‘政工工作要走心’，她就是我们最好的榜样。”

“每一项政工工作都连着人

心、关乎大局，唯有坚守初心、勇担使命，才能不负时代重托。”严明英说，将继续以实际行动诠释共产党员的忠诚与担当，为基层政法事业高质量发展贡献力量。