

蒙牛乳业(北京)有限责任公司工会推进民主管理育职工幸福、聚企业合力

畅通诉求渠道让职工共享企业发展成果

本报讯 (记者 宗晓畅) 打造“常态化+多元化”的民主管理工作机制,让职工参与企业重大决策和薪酬机制设计;开通职工提案通道,公司工会对提案进行分类整理和推动落实,以职工为中心促进企业可持续发展。近年来,蒙牛乳业(北京)有限责任公司(以下简称“蒙牛乳业”)畅通诉求渠道、创新服务形式,推动职工与企业协同发展,切实让职工共享公司发展新成果。

在民主管理制度落实上,蒙牛乳业工会积极履职尽责,推动打造“常态化+多元化”的民主管理工作机制。一方面,将职工(会员)代表大会、工资专项集

体协商会议纳入年度固定工作清单,确保每年按时召开,让职工参与企业重大决策和薪酬机制设计;另一方面,创新厂务公开形式,除传统公开栏外,借助企业内部APP、微信公众号等多媒体平台,实时公开生产经营、福利政策、岗位调整等信息,让职工随时随地了解企业动态,保障民主权利落地。“例如在召开职代会前,我们会召开工资集体协商会议,公司工会提前收集不同岗位职工意见,形成针对性提案,推动企业与职工达成互利共识。”蒙牛乳业党委副书记、工会主席陈鹏心说,民主管理制度的有效落实,为企业健康和谐发展奠定

了坚实基础。工资专项集体协商机制的落地,保障职工薪酬待遇与企业发展同步增长。厂务公开的多元化推进,让企业管理更透明,减少职工与企业间的信息差,近一年企业劳动争议发生率同比大幅下降。

在畅通诉求渠道、解决职工急难愁盼方面,蒙牛乳业工会通过职工思想状况调研,及时发现并推动企业改善车间通风、增加休息区等工作环境问题,惠及职工2000余人;“总经理接待日”累计解决职工关于职业培训、子女入学等诉求150余件;职工提案机制收到有效建议80余条,其中“生产流程优化方案”“职工

福利升级建议”等20余条建议被企业采纳,直接推动生产效率提升5%,同时新增年度体检、节日福利等多项职工保障措施,职工幸福感与企业凝聚力显著增强。陈鹏心介绍,职代会上,曾有职工代表建议公司进军“银发经济”赛道,研发适合老年人饮用的乳制品。公司经过研究并予以采纳,于2024年底推出了为“银发”控糖人群提供专属营养解决方案的“安糖盾”奶粉。这是职工代表提案“金点子”成为

推动企业发展“金钥匙”的一个生动案例。

蒙牛乳业工会相关负责人表示,实践表明,只有让职工真正参与企业决策,才能激发职工的主人翁意识,形成企业与职工的利益共同体。未来,工会将进一步拓展服务领域,围绕职工职业发展搭建培训平台、针对青年职工需求开展特色活动,持续完善职工服务体系,为企业高质量发展与职工幸福生活提供更强支撑。

深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

北京市工会工作者安全健康素质培训启动

将开展近百场次培训

包括火灾情景模拟、应急救护技能等10类课程

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,作为北京市工会工作者安全健康素质培训班的首场讲座,北京市工会工作者“安全健康素质第一课”在中共北京市委宣传部直属机关工会的活动室内开讲。该培训班面向全市工会系统,计划于今年10月下旬至明年1月底开展不少于近百场次、3000人参加的培训课程,包括火灾情景模拟、应急救护技能、职业倦怠预防等10类课程。通过“地域+行业”双线覆盖模式,实现多维度、多层次精准赋能,推动全市工会安全健康保障能力进一步提升。

据了解,作为贯彻落实全国总工会关于职工安全健康素质培训行动部署的具体举措,北京市总工会紧紧围绕提升职工安全健康素质,整合优质资源、创新培训方式,推动培训资源向基层倾斜、为一线服务,助力增强工会干部与一线职工在安全生产、应急处置和职业健康等方面的综合能力。

在课程内容设计上,市总工会立足首都职业健康总体形势,坚持实战实用导向,紧密结

合不同行业、不同岗位职工的安全健康需求,打造“接地气、实用性强”的精品课程。通过利用受训单位现有场地,因地制宜设置微型事故场景体验区,涵盖火灾逃生、应急处置、职业病防护、突发急症救护、生产事故处理等场景,切实提升职工的自我保护、自救互救和应急避险能力。

在具体实施中,结合行业特点精准施教。面向建筑行业职工,重点强化高处作业防护、有限空间救援等实操训练;针对机关事业单位职工,突出办公久坐引发的肌肉骨骼疾病预防、心理压力调适等内容;对于服务行业职工,加强火灾疏散、初级急救等技能培训。通过“按需定制、分类施教”,确保培训内容贴近职工实际,让参训人员真正学以致用。

据介绍,自2020年起,围绕职工安全应急能力建设,市总工会已连续五年开展专项培训,推动培训模式从“集中办班”向“精准送教”转变。通过主动对接各区总工会、产业工会及基层

单位实际需求,打造“订单式”“定制化”服务,将安全应急、职业健康、心理疏导等实用课程直接送至一线。同时,突破传统课堂讲授模式,探索“单位实景+移动课堂”相结合的实训方式,帮助职工实现从“懂”到“会”的能力转化。五年来,累计开展各类培训50余场,覆盖工会干部和一线职工近3000人次,培训人数逐年增加,逐步构建起“需求精准对接、资源高效整合、服务直通基层”的培训工作新格局,职工对培训工作满意度达到98%以上。

北京市总工会相关负责人表示,下一步,市总工会将持续优化培训工作机制,建立基层需求动态调研机制,定期收集职工培训需求,及时更新课程内容,增强培训针对性,推动更多专业、实用的安全健康知识技能直达基层、服务职工。同时,完善培训效果评估体系,不断提高培训质量,让工会组织在提升职工安康技能和综合素质方面发挥更大作用,为首都高质量发展与社会和谐稳定贡献力量。

开展学习交流 送上暖心物资

中建二局三公司工会情暖新就业形态劳动者



本报讯 (记者 马超) 近日,中建二局第三建筑工程有限公司工会“三越书会”携手丰科万达党群服务中心、中关村丰台园海鹰党群服务中心,以理论共读为脉、暖心关怀为韵,搭建学习交流、情感联结平台。活动中,丰台榜样、外卖配送员黄云,丰台园党员小哥张顶峰及外卖配送员代表参与学习交流活动。

活动中,“三越书会”书友领学“十五五”规划建议民生重点,共读分享《苦难辉煌》篇章节选,并与各共建单位人员紧扣岗位实

际交流学习体会。为进一步扩大“三越书会”在辖区商圈快递员等新就业形态劳动者群体中的影响力,现场邀请快递员和外卖配送员填写书会会员档案,以增进不同群体间的沟通交流。

在“暖新派件行动”中,“三越书会”与共建单位人员化身“暖新派件人”,为外卖配送员送上暖心物资,并拍摄全家福。活动中,外卖配送员还收到“暖新派件人”送来的热气腾腾的饺子,让大家在冬日里感受到“家”的温暖。

马超 摄

搭建“老带新、传帮带”特色育人平台

怀柔区成立劳模精神匠心传承“五老”工作室

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 魏明俊) 近日,怀柔区“劳模精神匠心传承‘五老’(老干部、老战士、老专家、老教师、老模范)工作室”,在庙城镇月亮湖职工教育培训基地揭牌。此次揭牌标志着怀柔区将劳模精神传承与“五老”优势资源深度融合,为关心下一代工作注入全新活力,搭建起“老带新、传帮带”的特色育人平台。

据了解,本次成立的“劳模精神匠心传承‘五老’工作室”由8名劳模组成,他们的职业涵盖了工业制造、农业种植、科技研发、文化教育、行政机关等多个领域,不仅拥有过硬的专业技能,更带着深耕行业数十年的责任与情怀,成为青少年成长路上的“引路人”与“守护者”。

该工作室成立后,将聚焦三大核心功能,把“五老”优势转化为育人实效。当好“精神宣讲员”,围绕怀柔区发展历程、行业奋斗故事,开展“劳模进校园、进社区”活动,通过“五老”劳模讲述劳模事迹,让青少年直观感受“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,厚植爱党爱国爱家乡的情感;做好“技能传艺人”,针对青少年兴趣需求与区域产业发展方向,开设农业技术实操、传统手艺传承、科技小发明指导等特色课程,由“五老”劳模手把手教学,帮助青少年掌握实用技能,培养创新思维与实践能力,为怀柔区未来产业发展储备后备力量;成为“成长陪伴者”,建立“一对一”或“一对多”帮扶机

制,针对困境青少年、留守儿童等群体,开展心理疏导、学业辅导、生活关怀等服务,用“银发温情”化解青少年成长烦恼,助力他们健康快乐成长。

全国劳模、“五老”工作室负责人宋丽新表示,怀柔区关工委与区总工会联合打造的“劳模精神匠心传承‘五老’工作室”,既为老同志发挥余热、传承星火搭建了崭新的平台,也为青少年学习劳动技能,传承匠心精神创造了沃土。下一步,工作室将紧扣“三大”定位,发挥“五老”优势,筑牢育人根基,严格按照怀柔区关工委“五老”工作室建设标准,加强队伍建设,吸纳更多有能力、有热心的“五老”劳模加入到工作室来,通过工作室人员的辛勤耕耘,让青少年读懂奋斗成就梦想的真谛。

椿树街道总工会举办线上服务平台培训会

本报讯 (记者 陈曦) 近日,西城区椿树街道总工会在24小时工会驿站“椿树的家”举办了“椿树友好家”线上服务平台学习培训会。活动邀请辖区各社区服务站站长,以及顺丰快递、美团等新就业形态劳动者和环卫职工代表共同参与,旨在通过培训让新就业形态劳动者群体熟练掌握平台功能,推动“线上+线下”双轨服务体系体系建设,助力基层治理与劳动者权益保障深度融合。

据介绍,“椿树友好家”是椿树街道今年推出的微信小程序,也是街道落实“友好之城”建设的重要举措。该平台以数字化服务为核心,整合政策资源、志愿服务、能力提升等功能,构建“积分激励—全时服务—公益反哺”的闭环生态。小程序将线下资源整合上线,形成清晰的服务清单与服务地图,实现服务“一键可查、一键可达”,显著提升新就业形态劳动者群体的服务新格局。

该平台建立了“积分+能力提升+考评”机制,新就业形态劳动者群体可通过“学习累积分”“随手做公益”等方式获取积分,再通过“积分换服务”兑换相应福利,将文明行为和社区贡献转化为实实在在的回馈。同时,平台打破时间与空间限制,建立高效的任务响应机制,让快递员、外卖配送员等成为社区治理的“移动探头”,参与应急协助、文明宣传等志愿行动,实现从“服务受益者”到“治理参与者”的角色转变。

椿树街道总工会相关负责人表示,下一步,街道总工会将通过线下到岗宣讲、微信群推广等方式,吸纳更多快递员、外卖配送员、保安员和环卫职工加入“椿树友好家”平台,并持续优化小程序功能,吸引辖区商户共同参与,打造共建共治共享的新就业形态劳动者群体服务新格局。