

■劳动时评

“新职场”为新就业形态劳动者筑牢安全防线

□王琦

“新职场”制度的推行，不仅填补了传统保障体系的“真空地带”，更以制度化的方式，将风险最小化、责任前置化。它让在城市中奔波的劳动者能够体面劳动、安心工作，为构建和谐劳动关系注入了新的活力。未来，随着制度的不断完善和优化，这张安全网必将越织越密，为新就业形态劳动者撑起更加坚实的“保护伞”。

一段时间以来，快递员、外卖骑手、网约车司机等新就业形态人员权益保障存在短板的问题持续引发关注。特殊的工作性质，决定了这部分就业人

■每日图评

“工地好声音”比赛丰富职工业余生活

近日，中建三局榆林片区项目联合党支部联合片区工会，举办“工地好声音”职工歌唱比赛。活动在项目工地现场热烈上演，吸引了众多一线建设者踊跃参与和驻足观看。（11月7日《工人日报》）

据报道，比赛现场，平日里与钢筋水泥为伴的建设者们纷纷登上舞台，一展歌喉。从高亢激昂的民歌到深情款款的流行歌曲，精彩的演唱赢得了台下阵阵掌声与喝彩。工友们挥舞着手机闪光灯，为选手加油鼓劲，现场化身为一片欢乐的海洋。

除了紧张的工作，职工还需要丰富的业余文化生活。一线职工队伍中，不乏身怀一技之长的文艺爱好者。开展

“工地好声音”歌唱比赛丰

“工地好声音”职工歌唱比赛，既给有唱歌特长的职工提供了展示舞台，也给更多职工带来了欢乐。

职工的业余文化生活，从来就不完全是职工的“私事”。健康、丰富的文化生活，既可以让职工得到很好的放松和调节，帮助他们更加精神饱满地投入工作，也有助于陶冶职工情操、升华职工境界，提升职工队伍的整体素养。而一支高素质的职工队伍，无疑有助于企业的持续和高质量发展。笔者建议，除了给职工提供展示才艺的比赛平台，还有必要为他们提供指导平台，可以开展才艺培训，聘请专业老师对职工进行辅导，不断提升他们的才艺水平。

“工地好声音”歌唱比赛丰

员交通出行强度较高，容易发生职业伤害事故。为此，2022年7月，新就业形态人员职业伤害保障（以下简称“新职场”）试点在北京、上海、江苏、广东等7省市展开。2025年5月，人力资源和社会保障部等九部门发布《关于扩大新就业形态人员职业伤害保障试点的通知》，标志着“新职场”制度创新进入新发展阶段。日前，人力资源和社会保障部发布的数据显示，我国扩大新就业形态人员职业伤害保障试点取得积极进展，11家平台企业在17个省份接单人员纳入职业伤害保障范围。（11月8日《法治日报》）

在数字化浪潮的强劲推动下，新就业形态如雨后春笋般蓬勃兴起。快递员、外卖骑手、网约车司机等新就业形态劳动者，如同城市运转的“毛细血管”，

穿梭于大街小巷，为城市的正常运转贡献着力量。然而，他们高强度的工作模式和特殊的职业性质，使得他们面临着较高的职业伤害风险。在此背景下，新就业形态人员职业伤害保障的推出，恰似一场“及时雨”，为新就业形态劳动者撑起了一把坚实的“保护伞”。

“新职场”的“实用”与“便捷”，让新就业形态劳动者真切感受到了保障的温暖。参保过程无需个人操作缴费，由平台自动付费，劳动者只需在App上报情况，客服便会迅速介入，指导理赔流程，并直接垫付医疗费用，无需劳动者拿着付款单据去报销。这种“一键式”的服务模式，极大地简化了参保和理赔流程，让受伤的劳动者能够及时获得救治和经济补偿，真正实现了“伤有所医、费有所报”。

与此同时，“新职场”不仅保障水平更高，还提供了更为贴心的生活补助。新就业形态劳动者的收入通常按单计算，一旦受伤休息，收入便会中断，经济压力陡然增大。“新职场”承担了部分生活费用，让劳动者在休养期间能够更加安心。同时，“新职场”的制度设计巧妙地贴合了灵活就业的特点。它突破了传统工伤保险以劳动关系为前提、以工资总额为缴费基数的限制，采用平台企业按单缴费、每单必保、每人必保的规则。这种缴费方式既适应了新就业形态劳动者灵活接单、按单计酬的工作模式，又确保了每一位劳动者都能享受到应有的保障。

尽管“新职场”试点成效显著，但目前其覆盖范围仍较为有限。下一步，政策需进一步扩大覆盖范围，研究将更多灵活就业

群体纳入保障体系。同时更重要的是，需要建立一套更加科学的职业伤害认定体系。新就业形态劳动者的风险类型与传统行业存在显著差异，需要细化认定标准，以确保这些伤害能够得到及时、准确的认定和赔偿。此外，还应鼓励平台企业购买补充商业保险，与“新职场”形成互补，为从业者提供更加全面、周到的保障。

“新职场”制度的推行，不仅填补了传统保障体系的“真空地带”，更以制度化的方式，将风险最小化、责任前置化。它让在城市中奔波的劳动者能够体面劳动、安心工作，为构建和谐劳动关系注入了新的活力。未来，随着制度的不断完善和优化，这张安全网必将越织越密，为新就业形态劳动者撑起更加坚实的“保护伞”。

■长话短说

医疗AI“评审员”为智能诊疗装上“安全锁”

随着人工智能技术的飞速进步，医疗AI正在加速向辅助医生、承担部分医生技术劳动的方向发展。如何确保医疗AI应用的规范安全有效，成为公众关注和行业关心的问题。日前，北京市卫生健康委设立医疗人工智能应用评测中心（以下简称“评测中心”），旨在建立医疗AI评测的制度体系与规范标准，依托首都高水平医院和专家队伍、高质量医疗数据，验证医疗AI的临床辅助决策能力和效果，筑牢医疗人工智能应用安全底线。（11月9日《央视网》）

从辅助诊断到疾病预测，从医学影像分析到提出治疗方案，医疗AI正逐步渗透到医疗各环节，帮助医生更快速、准确地分析病情……医疗AI的发展，为医疗行业带来了前所未有的积极影响，为解决看病难、看病贵提供了新路径。

但是，由于医疗AI尚处于发展初期，相关标准和规范还不够完善，导致一些医疗AI产品在研发和应用过程中存在一些问题。比如部分产品的算法不够精准，导致诊断结果出现偏差。

设立医疗人工智能应用评测中心，意味着医疗AI有了专业的“评审员”。评测中心将确保医疗AI产品符合医学道德和法律法规的要求，尊重患者的权益和尊严，并针对医疗AI是否基于科学可靠的医学知识和临床证据进行分析和评价。在诊疗质控管理、诊疗流程、诊疗决策等方面，评测中心也将建立一套完善的考核标准，对医疗AI产品的性能进行量化评估。

医疗AI“评审员”的出现，是医疗AI从探索走向规范的一次转折。只有通过科学、严格的评测，确保医疗AI产品的规范、安全、有效，才能为其装上一把坚实的“安全锁”。该评测中心的设立具有示范意义，相信经由严质量评测，医疗AI将迎来更加健康有序的发展，为公众提供更加便捷、高质、安全的智能诊疗服务。

□唐传艳



富了职工的业余生活，为职工“加油充电”、赋能鼓劲，值得点赞，也值得借鉴和推广。

□余清明

■有感而发

“AI+人社”为求职者提供更智慧的就业服务

导航不仅能指路，还能“找工作”。前不久，北京市朝阳区携手高德地图打造了全国首个就业“场景搜索”与“岗位匹配”全面融合的服务平台，构建“一键集成、一屏可见”的就业导航新模式。（11月5日《工人日报》）

据报道，这是朝阳区打造“数字人社”的众多举措之一，以人工智能技术全面赋能人社事业，为求职者提供更智慧就业服务。求职者用AI求职导航，通过移动互联网向定位设备提供求职岗位信息资源和基础服务，可以实现“走到哪、看到哪”的即时求职。目前，该服务平台已集成科研助理、零售导购等岗位2000余个，后续将拓展至超万个。

在数字化浪潮汹涌的当下，AI赋能千行百业是一种发展趋势。“AI+人社”的融合，通过人工智能技术为人社服务赋能，为不同群体求职者量身定制就业方案，提供更智慧的就业服务，

让每一位求职者都能在求职途中找准方向、抓住机遇，可以说，这是人社部门积极主动拥抱这一发展趋势的体现。

笔者以为，就业是最大的民生工程，科技是强有力的赋能手段。从一定意义上来说，“AI+人社”是为求职者铺就智慧就业新路径的“导航仪”，让就业服务从“大水漫灌”转变为“精准滴灌”，更精准地对接了招聘企业和求职者的需求。“AI+人社”也是跨越信息鸿沟的“便民桥”，打破了传统就业服务中由于一些求职者与岗位间的信息不对称，导致出现的“一些求职者难找到合适岗位，一些招聘企业难招到岗位所需的合适人员”的“两难”现象。

“AI+人社”通过智能技术优化求职流程、提升匹配效率，不仅为供需双方提供了更精准、高效的服务，同时也为促进高质量充分就业注入强劲动力。

□周家和

■世象漫说



淡季票价打折优惠

记者11月7日从国铁集团客运中心和相关铁路局集团公司获悉，铁路部门结合淡季客流特点，优化调整部分动车组列车票价，近期对130余条线路的1300余趟动车组列车票价加大打折优惠力度，最低实行4折优惠。（11月7日 新华社）

□朱慧卿