

## 北京建工集团构建三级职代会工作体系

## 让职工声音既能“传上去”更能“落下来”

本报讯（记者 边磊）作为北京市属大型综合建筑企业，北京建工集团将职工代表大会制度视为现代企业治理的重要举措，针对集团管理层级多、项目分布广、职工构成多元的特点，创新构建“以集团级为统领、以二级单位为主体、以分公司（项目部）为基础”的多层级职代会工作体系，通过健全制度、明确权责、强化履职等举措，为企业注入强劲发展动能，实现企业与职工和谐共赢。

在制度建设层面，北京建工集团党委牵头制定《关于进一步完善企业民主管理工作的意见》，集团工会同步出台《职工（会员）代表提案工作办法》《职工（代表）

评议安全生产》等配套文件，形成“党委领导、工会推动、分级落实”的制度闭环。针对建筑行业特性，该集团创新建立三级职代会运行机制：集团级职代会聚焦发展规划、重大改革等全局性问题；二级单位职代会侧重生产经营、福利待遇等职工关切事项；分公司（项目部）职工大会围绕施工安全、成本控制等具体事务开展民主讨论，实现“层层有职权、事事有监督”。

为确保民主权利全覆盖，北京建工集团严格规范职工代表选举流程，明确管理人员、技术人员、一线职工、女职工等群体的代表比例，优先推荐政治觉悟高、群

众基础好的职工担任代表。同时，通过《企业民主管理基础知识》专题培训、“怎样当好职工代表”实战教学等活动，每年提升超千名职工代表的履职能力，让职工声音既能“传上去”，更能“落下来”。

针对京外、境外项目集中开会难的问题，北京建工集团工会创新推出“线上+线下”融合会议模式：会议材料通过云端实时推送，职工代表可通过小程序参与议事、投票，关键环节设置现场分会场同步直播。

在安全生产领域，该集团还将职代会与行业需求深度绑定，各单位均签订《劳动安全卫生专项协议》，定期向职工代表报告安

全生产情况，并组织闭会期间的安全巡视，构建起“事前协商、事中监督、事后改进”的全链条管理机制。

多层级职代会工作体系的实施，让建工集团职工主体地位得到充分彰显。如今，从企业发展规划到薪酬福利调整，从施工工艺改进到劳动保护措施，职工都能通过制度化渠道行使知情权、参与权、表达权和监督权。同时，多层级职代会工作体系构建了上下贯通、全员覆盖的沟通网络，为企

业高质量发展凝聚了强大合力，企业主要经济指标和职工收入持续稳步增长，建工集团成为千亿级企业集团，入选中国企业500强、“中国承包商80强”，位列“中国500最具价值品牌”第126名。

建工集团工会相关负责人表示，未来集团将继续深化完善多层级职代会工作，探索民主管理新途径、新方法，进一步畅通职工诉求渠道，提升民主管理效能，为维护职工合法权益、推动企业高质量发展贡献更大力量。

## 深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

## 顺义区空港街道职工英语演讲决赛开赛

## 22名职工用流畅英语讲述基层暖心故事

本报讯（记者 王路曼）近日，顺义区空港街道职工英语诵读演讲比赛决赛开赛。22名选手依次登台竞技，用流畅英语讲述基层故事，现场掌声与喝彩声此起彼伏，尽显国际化社区建设的风采与活力。

据了解，为营造积极向上的国际化氛围，提升职工涉外沟通能力，点燃职工英语学习热情，空港街道总工会积极筹备，组织动员辖区职工广泛参与，初赛阶段吸引来自街道各科室、基层社区的55名职工参加。“本次活动是空港街道推动国际化社区建设、赋能职工成长的一次生动实

践。”空港街道总工会相关负责人表示，掌握英语不仅是个人成长与职业发展的“关键钥匙”，更是干部职工提升涉外服务能力、街道增强国际化社区治理效能的重要支撑。希望通过此次比赛，在全街道进一步营造学习氛围，让语言能力真正成为推动街道发展、连接世界的桥梁。

决赛现场，选手们围绕“红色传承”“岗位实践”“志愿服务”等多元主题，结合自身工作经历娓娓道来。社区工作者分享涉外服务中的暖心瞬间，基层干部讲述跨文化沟通的实践感悟，女性选手展现岗位上的坚韧力

量。他们语言流畅、发音标准、情感真挚，既有对职业的坚守，也有对祖国的深情，生动诠释了“语言是连接世界的桥梁”。评委团从语言表达、内容逻辑、情感传递等维度细致打分，现场点评专业中肯。

经过激烈角逐，比赛各奖项逐一揭晓。“本次比赛充分展现了辖区职工积极进取、乐于学习的精神面貌，下一步，我们要持续巩固赛事成果，以本次比赛为起点，建立健全国际化人才培养长效机制，助力职工个人成长与区域国际化水平同步提升。”该负责人表示。

## 平谷区各基层工会以“沟通”促建会

本报讯（记者 马超）近日，平谷区王辛庄镇总工会、东高村镇总工会等多家基层工会，按照市总工会“双沟通”工作要求，开展职工沟通会，打通服务职工“最后一公里”。

此次活动聚焦职工需求，重点讲解医疗二次报销、职工互助保障等普惠项目及入会可以享受的服务，部分基层工会联合北京银行工作人员现场为入会职工办理北京工会会员互助服务卡。同

时，工会工作人员通过街头摆摊、企业专场沟通会以及发放宣传材料、指导线上平台注册等措施，吸引职工加入工会组织。

平谷区总工会相关负责人表示，开展职工沟通会既回应职工需求，也有效密切了与职工的联系。下一步，全镇各级工会将常态化开展职工沟通会，持续扩大工会组织覆盖面，增强职工获得感与归属感，发挥好工会桥梁纽带作用。

## 西城广内街道总工会趣味心理市集开集

本报讯（记者 陈曦）近日，西城区广内街道总工会在老墙根党群服务中心举办了“广聚宜南·心心相伴”趣味心理市集活动。本次活动吸引辖区内50余名职工参与，开启了一场别开生面的“心灵疗愈之旅”。

活动现场氛围热烈，心理老师带领职工们在轻松愉快的互动中，体验自我探索、情绪调适与艺术疗愈等环节，感受心理健康服务带来的温暖与力量。在“情绪解码器”区域，职工们通过MBTI性格测试与趣味桌游，深入了解自身的性格类型、行为模式与内在驱动力，探索潜藏于内心深处的自我；在“情绪读卡器”体验区，通过实时检测焦虑、压力指数及睡眠质量，职工们能够直观了解自身心理状态，为今后的情绪调适和健康管理提供科学依据；在“情绪碎纸机”区域，职工们用彩笔将工作和生活中的烦恼写下或画

出，再将纸片撕碎投入垃圾桶，象征着释放负面情绪、轻装前行；“情绪文创DIY”区域成为现场最温馨的角落，职工们静下心来，用手工制作的方式记录生活中的美好，一件件作品既是创意的展示，也是内心平和与力量的象征。

“平时工作压力大，很少有时间关注自己的情绪。这次活动特别有意义，让我在体验中学会了与自己相处。”一位参与活动的职工分享道。

广内街道总工会相关负责人表示，职工心理健康是工会工作重要组成部分，通过心理关怀服务，希望帮助职工提升自我觉察能力，学会调适情绪，增强心理韧性，以更积极健康的心态投入工作与生活。未来，街道总工会将持续创新服务形式，把心理关怀送到职工身边，用心用情为职工办实事、解难题，不断营造幸福、和谐、充满活力的职场与社区氛围。

消防应急演练  
筑牢安全防线

“119消防宣传日”之际，通州商业资产运营集团工会联合集团安全与综合保障部组织基层单位职工开展“消防安全综合演练”活动。此次活动通过模拟着火点位利用消火栓及灭火器材进行扑救，让职工直观地认识到消防安全的重要性。演练过程中，职工们沿着预定的疏散逃生路线快速、有序地从“火场”撤离至指定的安全集结区域。整个过程紧张有序，充分检验了消防应急预案的可行性和职工的应急反应能力。 通讯员 高岩 摄影报道



## 北京石油500余名职工展示应急处置能力

本报讯（记者 张晶）近日，由中国石化销售股份有限公司北京石油分公司（以下简称北京石油）工会举办的第十八届消防运动会暨“最强操作”技能大赛举行。来自12支代表队的500余名参赛选手齐聚赛场，同台竞技、各展风采、一决高下。

本次活动设置丰富、贴近实战，14个项目覆盖了消防安全、零售、易捷、物流4个业务线条，不仅全面检验了选手们的应急处置与隐患治理能力，而且系统考

量了一线标准化操作水平。选手们在赛场上比技能、拼作风、促提升，以赛代训、以赛促练，不仅充分展现了“速度与激情”，更收获了成绩与荣光。除业务线条赛项外，“体重管理”趣味项目同样“燃”点十足，毛毛虫、同心鼓和拔河等轻量化项目，让大家在欢声笑语中践行健康理念。选手们口号整齐、步调一致，凭借默契的配合，不断突破自我、勇闯难关。

经过激烈角逐，一批理论扎

实、操作精准、协作高效的“技术标兵”和优秀团队在赛场上脱颖而出，140名选手荣获个人奖项、9个团队摘得团体奖项。

北京石油工会相关负责人表示，本届消防运动会既是一次体能与技艺的比拼，更是一次作风与精神的检阅，职工们将把赛场上的冲劲、韧劲与默契，转化为岗位上的执行力、战斗力与创造力，以更高标准守牢安全底线，以更实举措提升服务品质，以更强担当保障能源供应。

## 安贞街道总工会开展创意手工活动

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区安贞街道总工会组织辖区职工开展“玻璃杯子画”创意手工活动，用指尖创意展现职工对美好生活的向往。

活动现场，专业手绘老师围绕玻璃绘画的要点展开细致讲解。从如何挑选适配玻璃材质的颜料，到构图设计的基础技巧，再到落笔绘制的具体方法，老师逐一拆解操作步骤，并着重强调把控线条流畅度等关键细节。创作环节中，职工们拿起画笔，在透明玻璃杯上尽情释放灵感，不时相

互交流技巧、分享创意，现场氛围轻松又热烈。大家纷纷表示，活动不仅让身心得到放松，感受到手工艺术的独特魅力，还在协作交流中拉近了与同事的距离。

“职工的认可就是工会工作的动力。”安贞街道总工会相关负责人表示，此次创意手工活动是工会服务职工的生动实践。未来，工会将继续聚焦职工精神文化需求，策划更多形式多样的文化活动，让职工在参与中收获快乐、凝聚力量，进一步增强职工对美好生活的热爱与追求。