

绿都锦绣集团搭建集信息发布、意见征集、沟通交流于一体的民主管理“云平台”

## 职工有了建言献策“数字直通车”

**本报讯** (记者 马超) 在数字化浪潮席卷各行各业的当下,企业管理模式的创新成为提升核心竞争力的关键。记者近日从北京绿都锦绣建设集团有限公司(以下简称绿都锦绣集团)工会了解到,该集团探索“互联网+民主管理模式”,通过搭建数字化平台创新民主管理机制,有效激发了职工活力,提升了企业治理效能,为企业高质量发展注入了新动力。

据了解,绿都锦绣集团重视互联网技术在民主管理中的应用,投入专项资源搭建了集信息发布、意见征集、沟通交流等功能于一体的“绿都民主管理云平台”。该平台涵盖企业公告、政策法规、项目动态等多个板块,职工可登录平台,实时了解企业重大决策、经营状况和发展规

划。为进一步提升平台的便捷性和实用性,该集团还开发了手机APP端,职工只需在手机上安装应用程序,即可轻松访问平台内容,参与民主管理,成为企业开展民主管理工作的重要阵地。

在企业重大决策过程中,绿都锦绣集团充分利用互联网平台广泛征求职工意见。通过“云平台”发布决策草案,组织职工在线讨论,使职工的意见和建议能够及时、准确地传递到管理层。例如,在制定企业薪酬调整方案等重大事项时,通过线上征求意见,收集到职工提出的合理化建议,管理层对这些建议进行认真研究和吸纳,使决策更加科学、民主。

为确保民主管理工作落到实处,绿都锦绣集团建立了实时监督反馈机制。通过“云平台”对

职工提出的意见建议进行跟踪管理,明确责任部门和办理时限,及时向职工反馈办理结果。这种实时监督反馈机制,有效提高了民主管理工作的效率和质量,增强了职工的参与感和获得感。

绿都锦绣集团还通过“云平台”组织职工对管理层成员进行民主评议。职工可通过“云平台”对管理层成员的工作业绩、工作作风、廉洁自律等方面进行打分和评价。线上民主评议机制的实施,打破了传统评议方式的时间和空间限制,提高了评议工作的透明度和公正性,促进了管理层与职工之间的相互理解和信任。

“互联网+民主管理模式”的实施,为职工提供了更加便捷、高效的参与渠道,使职工能够充分表达自己的意愿和诉求,

感受到在企业中的主人翁地位。职工的参与热情不断高涨,主动为企业发展建言献策,形成了“企业发展,人人有责”的良好氛围。自实施该模式以来,职工提出的合理化建议增加,其中许多建议被企业采纳并转化为实际生产力,为企业创造了显著的经济效益。

绿都锦绣集团工会相关负责人表示,通过“云平台”,集团实现了信息的及时传递和共享,提高了决策的科学性和民主性。管理层能够更加准确地了解职工的需求,及时调整管理策略和工作方法,有效解决了企业管理中的痛点和难点问题。同时,实时

监督反馈机制的建立,确保了各项工作任务的有效落实,提高了企业的执行力和工作效率。企业的管理成本同比降低,管理效益得到了显著提升。

“未来,集团将进一步加强大数据、人工智能等新技术在民主管理中的应用,通过数据分析和挖掘,精准把握职工需求和企业发展动态,为企业决策提供更加科学有效的依据。”该负责人表示,绿都锦绣集团还将积极拓展民主管理的外延和内涵,将民主管理与企业的文化建设、人才培养等工作有机结合起来,形成更加完善的企业治理体系,推动企业实现更高质量的发展。

### 深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

#### ■工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

### 顺义区总工会构建“四位一体”工匠培育机制

**本报讯** (记者 王路曼) 顺义区总工会构建“选育—宣传—赋能—辐射”四位一体工匠工作体系,以竞赛选树夯实人才基础,以立体宣传弘扬工匠精神,以政策赋能拓宽成长路径,引导工匠在服务企业、奉献社会中发挥示范带头作用,为区域高质量发展提供坚实的人才支持。

近年来,顺义区总工会以“工匠杯”职工职业技能竞赛为“顺义工匠”选树的主要渠道,通过涵盖21个竞赛工种的58场技能选拔,累计选树68名“顺义工匠”,为广大产业工人树立扎根一线、钻研技能、勇于创新的身边榜样。同时,整合报、网、微、墙等多元宣传载体,构建起线上线下联动、实体与数字互补的立体化传播矩阵。

在推动激励关怀从“一次性表彰”向“终身成长赋能”升级方面,顺义区总工会积极推动顺义工匠学院建设,持续举办“慧企学堂”,为职工提供学历提升服务,拓宽职工学习深造与职业发展通道。近年来,该区总工会已累计开展8期学历提升班,吸引693名职工报名,覆盖91个专业。

此外,顺义区总工会组建汇聚各行业领军人才22人的“劳模工匠助企行”服务队,深入“专精特新”及中小微企业,开展技术攻关、工艺改良与技能培训,鼓励劳模工匠在服务中加强思想引导,将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入企业文化,目前已实现了“服务一家企业、影响一群职工、带动一片区域”的倍增效应。

### 烟台市总工会以劳模工匠“大手拉小手”实现“双向奔赴”

山东烟台市总工会立足16条主导产业,以劳模工匠“大手拉小手”的方式,为企业送经验、送技术、送良方,实现企业发展和职工技能提升“双赢”。

结对互聘,壮大企业创新“智囊团”。烟台市总工会首批聘任能源行业2名“大国工匠年度人物”为市职工创新创效基地特聘专家、7名烟台市工匠为大国工匠创新工作室柔性专家,带动“大工匠”携手“小工匠”结对共建。目前,100多家企业通过外聘方式,吸引300多名上下游企业工匠和高技能人才加入,成为企业创新“智库”。

结对攻关,提升企业创新“加速度”。烟台市总工会常态化组织工匠代表

深入企业、深入现场,面对面交流、现场纾困解难。大国工匠冯新岩、王进等围绕特高压变电站全景可视化监控、新能源汽车人工智能交互系统开发等联合攻关11项,为企业创效超千万元。

结对共促,打造企业创新“动力源”。大力推广“大手拉小手”模式,烟台港集团、供电公司、环球集团等2000多家企业广泛开展“名师带徒”,探索“一带一”“一带多”“多带一”等模式,打造师带徒、徒成师、代代传的创新动力源。目前,全市结对帮带6.8万对,完成技术革新近20万项,有效助力创新型企业发展。

转自《中工网》

### 市职工职业技能大赛复合材料试验工竞赛决赛举行

**本报讯** (记者 盛丽) 近日,在“2025年北京市职工职业技能大赛——复合材料试验工竞赛”决赛中,30名选手展示精湛技能、相互切磋技艺。此次竞赛由北京市总工会、市人力资源和社会保障局主办,市总工会职工服务中心、市职工技术协会、航天材料及工艺研究所承办,北京市工业技师学院协办。

据了解,复合材料是航空航天、新能源等战略性新兴产业的核心材料。举办本次竞赛,旨在响应国家“十四五”新材料产业发展规划,推动高性能复合材料产业化应用,“以赛促学、以赛促培、以赛促建”,通过搭建展示交流平台,发现、选拔和培养一批具备“工匠精神”的复合材料高技能人才,助力首都产业升级。

此次竞赛参赛选手均为各参赛单位生产一线在岗技能人员。为确保竞赛的高水平、高质量和公平性,组委会进行了精心和周密的筹备。竞赛参照国家职业标准,并结合复合材料试验工的前沿技术和发展趋势,采用团队赛



的形式进行,科学设计了理论考核和实际操作相结合的竞赛内容,满足复合材料试验的实际工作场景和技术要求,全面检验选手的专业知识、技能水平和解决实际问题的能力。组委会还建立了完善的竞赛规则、评分标准和监督机制,确保竞赛全过程的公开、公平、公正。同时,在场地布置、设备调试、后勤服务等方面做

了充分准备,为所有参赛选手提供最佳的竞技环境。

经过初赛的激烈角逐,经严格评审,最终共有30位选手脱颖而出进入决赛。在决赛中,选手们进行综合能力和团队协调能力的比拼,展示各自的精湛技能、相互学习交流经验,弘扬工匠精神,激发创新活力。

本报记者 孙妍 摄



### 常营地区总工会为外卖配送员送“温暖包”

**本报讯** (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区常营地区总工会落实朝阳区总工会工作部署,面向辖区内50名美团外卖配送员,开展“暖新关爱”专项行动。

活动现场,工会工作人员将精心准备的“温暖包”一一递到外卖配送员手中。“温暖包”内,“纪念抗战伟大胜利、弘扬抗战伟大精神”80周年徽章格外醒目,成为这份关爱里最特别的温暖与感动。接过“温暖包”的外卖配送员

们手持徽章,交流间难掩激动,大家主动分享内心感受并表示,为祖国日益强大感到自豪,会继续努力工作服务社会。

常营地区总工会相关负责人表示,此次送出的“温暖包”聚焦新就业形态劳动者群体的需求与精神文化层面的关怀,既让外卖配送员们感受到党和政府以及工会组织的温暖,也让“娘家人”的关怀通过实物传递到新就业形态劳动者群体身边。