

## 江泰保险经纪公司以民主管理激活企业高质量发展动能

# 实现职工权益保障与企业高质量发展双向赋能

本报讯（记者 张晶）“职工提出的‘优化保险经纪服务流程’建议被采纳后，客户满意度明显提升；《长期为江泰工作并做出突出贡献者的退休生活补贴管理办法》实施以来，公司对市场人才的吸引力显著提升……”近日，江泰保险经纪股份有限公司（以下简称：江泰保险经纪公司）工会在民主管理工作推进会上的汇报内容，彰显了企业构建规范化民主管理体系的实践成效。作为非公企业党建与经营深度融合的标杆企业，江泰保险经纪公司通过将民主管理全面嵌入生产经营各环节，实现职工权益保障与企业高质量发展的双向赋能。

“民主管理不是‘额外任务’，而是生产经营的‘助推器’。”江泰保险经纪公司工会主席史卫红表示，公司始终坚持民主管理与生产经营同谋划、同部署、同落实，形成“决策前问计职工、实施中依靠职工、成效上惠及职工”的

工作闭环。在2025年重点工作中，江泰保险经纪公司“细分优势行业+细分客群生态服务模式”的发展方向，便是通过职工的工作实践得出的。近年来，江泰保险经纪公司着力推动“行业+服务”生态服务模式发展升级这条行业内的全新道路，依靠的就是广泛征集一线职工意见，并收集优化服务方案。

为确保民主决策落地见效，江泰保险经纪公司建立“经营决策+职工监督”机制，由职工代表组成专项督察组，对重点项目实施全流程跟踪。在某大型基建项目保险经纪服务中，职工代表提出的“风险勘察前置化”建议被采纳后，不仅降低了项目风险发生率，还为公司节约运营成本300余万元。

“新修订的《考勤管理办法》充分考虑了职工实际需求，这样的制度我们服气！”在近期召开的职工代表大会上，经过全员讨

论修订的3项规章制度高票通过。江泰保险经纪公司坚持将民主管理贯穿规章制度立、改、废全过程，明确规定所有涉及职工切身利益的制度文件，必须经职代会审议通过后方可实施，实现“制度从职工中来，到职工中去”。

在制度建设过程中，江泰保险经纪公司创新采用“分层协商+专家论证”模式：针对薪酬福利、劳动保护等核心制度，通过线上问卷等形式全覆盖征求意见；对专业技术性较强的管理制度，邀请职工代表、法律专家、行业顾问共同研讨。今年以来，该公司已通过民主程序修订完善《职工奖惩管理办法》等8项制度，既保障了职工合法权益，又为企业规范化管理提供了坚实支撑。这种“制度共建”模式，有效化解了制度执行中的阻力，职工制度认同感和执行力显著提升。

“各部门的职能更清晰了，考核工作更能有效激励职工的积

极性。”该公司人力资源部相关负责人介绍。今年，江泰保险经纪公司总部围绕保险经纪生态服务模式落地，重新调整了组织架构，并将部门职能进行了重新调整。在调整过程中，充分征求各岗位职工的意见，群策群力优化工作流程，并将民主管理工作纳入部门和中层管理人员绩效考核体系，形成“考评促提升、提升促发展”的良性循环。

2025年，江泰保险经纪公司围绕“保险业高质量发展”的主线，持续加强职工专业能力培养。9月20日，在北京成功举办了2025年第四届江泰保险经纪人职业技能大赛决赛，大赛聚焦客户真实需求与业务场景，以赛促训、以赛促学，强调团队协作与行业深耕，推动“管理层+一线职工”协同作

战，切实贯彻“以客户为中心”的服务理念。本届大赛作为门头沟工匠学院工匠人才培养计划之一，邀请门头沟区总工会相关负责人现场指导，通过公开竞技的方式展现保险经纪人的核心价值与社会担当，切实践行工匠精神，培养“保险工匠”。

作为“先锋江泰”红色品牌建设重要组成部分，江泰保险经纪公司通过民主管理既保障了职工知情权、参与权、表达权和监督权，又为企业高质量发展注入强劲动力。江泰保险经纪公司工会相关负责人表示，未来，公司将继续深化民主管理创新实践，以更完善的制度、更有效的举措构建和谐劳动关系，为行业民主管理工作提供可复制、可推广的经验。

### 深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

## 密云区总工会举办百年工运知识竞赛决赛

本报讯（记者 王路曼）近日，密云区总工会举办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”职工学习党领导的百年工运知识竞赛决赛，在密云区总工会工人俱乐部拉开序幕。从初赛中脱颖而出的10支基层职工代表队现场比拼，角逐谁是行走的“工运知识百科全书”。

据了解，为引导广大职工了解工运历史，提升职工思想政治素养，密云区总工会积极开展形式多样的百年工运知识学习。此前，密云区2000余名职工参与了线上初赛答题活动，营造了良好的学习氛围。最终，密云区卫生

健康委员会工会联合会、密云区市场监督管理局工会委员会等10支代表队入围决赛。

此次比赛设置了必答题、抢答题、风险题和附加赛四个环节。赛场上，选手们神情专注，面对主持人的提问沉稳作答，彰显出他们扎实的知识储备。密云区东邵渠镇工会干部袁芳芳表示，“赛前，镇总工会组织了内部选拔和集中学习，并利用工作间隙系统梳理了党领导下的百年工运史，这个过程本身就是一个深刻的学习和洗礼，让我们对自身肩负的责任和使命有了更清晰的认识。”“竞赛就像一次‘加油站’，让我对‘凝心铸魂跟党走

团结奋斗新征程’的主题有了更切身的理解。”中关村科技园区密云园总工会参赛选手杨楠说，“回去后，我要把这份学习的热情和竞赛中激发出的拼搏精神带到工作中去，为地区高质量发展尽一份力。”

密云区总工会相关负责人表示，此次知识竞赛的成功举办，不仅让广大职工深入了解了党领导的百年工运历史，也进一步激发了职工们的爱党爱国热情和工作积极性。区总工会将以此次活动为契机，继续发挥桥梁纽带作用，团结动员广大职工群众为推动密云区高质量发展贡献更大力量。

### 房山区拱辰街道总工会开展职工沟通会

## 让更多新就业形态劳动者找到“娘家人”

本报讯（记者 余翠平 通讯员 王玉）近日，房山区拱辰街道总工会在房山区华冠购物中心门前，开展以期待光芒闪耀的你——汇“新”聚力、“工”绘未来为主题的职工沟通会。

现场，拱辰街道总工会为广大职工群众、新就业形态劳动者群体精心设置了工会服务项目介绍、北京工会会员互助服务卡申办、健康咨询、剪发、义诊、口腔保健、住房咨询等服务内容。不少外卖配送员、商场信息员等纷纷前来咨询如何加入工会。工会工作人员一一进行解读，并表示，加入

工会不仅可以享受在职职工互助保障，在房山区持工会会员互助服务卡到指定医院就医，还可以享受免医事服务费等服务项目。除了解答职工的咨询外，不少快递员和外卖配送员停下脚步，在现场享受了免费义诊、理发等贴心服务。

“我们要想到职工前边，做到职工心里，利用沟通平台搭载不同服务项目，把更多的实惠送到职工群众的心坎上，让更多的新就业形态劳动者群体找到‘娘家人’。”拱辰街道总工会相关负责人表示。

## 延庆区总工会普惠制服务活动助力乡村振兴

本报讯（记者 马超）近日，延庆区总工会面向全区持北京工会会员互助服务卡在职工开展了“乡村振兴路 金秋共奔赴”普惠制服务活动，发放蔬菜包、海棠果汁、小麦粉、红薯、苹果和保温杯等物品，总计19000份。

据了解，本次活动通过采购延庆区部分乡镇的优质农产品，帮助全区农民提升经营性收入，助力乡村产业振兴。同时，将全区优质、新鲜、安全的农产品送到广

大职工手中，不仅提升了职工的生活品质，还让职工感受到工会组织的温暖。

延庆区总工会相关负责人表示，下一步，区总工会将继续发挥工会组织作为党和政府联系职工群众的桥梁纽带作用，持续助力农民增收，增强社会对农业发展的关注与支持，形成“消费助农、人人可为”的良好氛围，为延庆区全面推进乡村振兴注入新的活力。

## 八里庄街道总工会为中小微企业“送法上门”

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区八里庄街道总工会、八里庄街道司法所携手朝阳区人民法院双桥法庭，走进莱锦文化创意产业园举办“法治护航，送法进企”主题普法活动。

此次活动专注于中小微企业在经营发展中遇到的“急难愁盼”法律难题，通过“送法上门”的方式，将专业的司法服务直接送至企业。该园区内企业、商户代表及社区工作者共计80余人齐聚，共同参与了一堂生动且实用的“法治公开课”。

讲座上，双桥法庭法官以《企

业财务、融资等法律风险防范》为主题，带来了一场内容详实、案例丰富的精彩分享。法官通过剖析企业内部治理纠纷、合同违约、债务诉讼及知识产权侵权等典型案例，将《民法典》《劳动合同法》中的抽象规定与企业日常经营场景紧密融合，让在场企业代表深感“解渴”。

企业代表纷纷表示，此次讲座“靶向”精准、内容“接地气”，不仅增强了法治观念，更学到了“看得懂、记得住、用得上”的实操技巧，对企业规避经营风险、实现稳健发展具有指导意义。

### 华润双鹤职工技能大赛(制剂类)决赛举行

## 48名制药领域技术精英同台竞技

本报讯（记者 石海芹）以“技能比武展风采 匠心提质创一流”为主题的2025年华润双鹤职工技能大赛（制剂类）决赛近日举行。本次大赛通过“理论+实操”考核、三级选拔机制，从九大赛区选拔出24组共计48名技术精英同台竞技。

据悉，此次大赛由华润双鹤药业股份有限公司工会主办。决赛期间，固体制剂赛道聚焦甲硝唑片颗粒制备全流程，选手需完成人员净化、设备清洁、称量制粒等规范操作；液体制剂赛道围绕氯化钠溶液配制展开，重点考核环境监测、配液操控与无菌保障能力，全程以GMP管理及EHSQ体系为标准，检验选手对制药工艺的精准把控能力。

除竞技环节外，赛后还同步开展了“鹤·匠心”座谈会与“润心座谈”活动。其中，“鹤·匠心”座谈会通过调研梳理实操痛点，组织技能人才围绕工艺优化、设备效能提升交流方案；“润心座谈”活动聚焦职工成长需求，践行“以人为本”的关爱



理念，推动技能提升与心灵成长双向赋能。

华润双鹤药业工会相关负责人表示，本次大赛不仅为职工搭建了技能提升与交流的平台，更将竞技中淬炼的严谨作风、精

湛技艺反哺生产一线，为企业筑牢药品质量防线、攻坚年度目标注入动能。未来，公司工会将持续深化“以赛促学、以赛促干”机制，培育更多制药领域匠心人才。