

## ■劳动时评

# 筑牢保障体系让新就业形态劳动者安心逐梦

□郭丽华

美团的这项养老保险计划，如同一份温暖的承诺，为数百万骑手注入了安心前行的底气，也为如何更好地关爱新就业形态劳动者写下了生动的实践注脚。它深刻揭示我们，在技术赋能与模式创新之外，制度的温度、企业的担当与社会的协同，同样是构筑劳动者美好生活的基石。

自11月1日起，美团平台上的所有类型骑手，在满足当地养老保险参保条件且个人自愿参保的前提下，均可享受养老保险补贴待遇，此举标志着美团成为行业内首家推出面向全体骑手开放社保补贴计划的企业，该计划在全国范围内正式实施，惠及骑手群体超过800万人。（11月2日《工人日报》）

近日，美团宣布为全国骑手承担一半养老保险保费，这一破

冰之举迅速引发社会关注。此举不仅惠及逾800万骑手，更标志着平台企业在履行社会责任、保障劳动者权益上迈出了实质性跨越。它以富有探索性的姿态，为破解新就业形态劳动者的社会保障难题提供了全新范式，彰显了平台企业与时代同频、与发展共振的担当。

直面关键，回应“老有所养”的民生关切。平台经济催生了庞大而充满活力的骑手群体，但其就业的灵活性、高流动性及劳动关系的复杂性，也使得养老保险的参保与接续成为现实问题。美团此次推出的养老保险补贴方案，其可贵之处在于精准施策、直抵人心：“为缴纳养老保险的骑手提供一半补贴”，直接缓解了骑手经济压力；“可选择在户籍地或工作地缴纳”，则充分尊重了骑手就业流动性。从成都试点到全国覆盖，从个别享受到全员开放，展现的是平台企业倾听呼声、回应关切的诚意与行动力。正如骑手刘勇的心声——“买社保是我当下最迫切的需求”，这项补贴为数百万像他一

样的奋斗者注入了“生活有底气”的踏实感，将“劳有所得、老有所养”的民生愿景，落实为可触的社会实践。

多方共赢，共筑可持续的社会保障生态。为800万骑手提供养老保险补贴，固然是企业一笔可观的成本，但更是一份蕴含战略远见的人力资源投资。一支稳定且有归属感的骑手队伍，是平台服务品质与用户体验最坚实的基石。完善的保障，能显著提升骑手的职业认同与工作热情，有效降低人员流动，为企业的行稳致远注入持久的“活水”。此举亦标志着平台企业在商业价值之外，正主动追求更深刻的社会价值，以此塑造负责任的公众形象，赢得社会的长久尊重。尤为可贵的是，该模式初步探索出了一条“企业补贴、个人自愿、政府支持”的协同路径：企业出资补贴、提供平台支持；骑手自愿参保、量力而行；政府则在政策指导、参保便利化等方面提供支撑。泉州、南通等地的专用通道与“一站式”服务，正是政府优化营商环境积极作为的缩影。这

种责任共担、效益共享的良性循环，为构建企业、劳动者与社会多方共赢的未来，提供了一个极具价值的可行范式。

多维拓展，织就更加密实的权益保障网络。此养老保险全员补贴事例，是新就业形态劳动者权益保障的重要里程碑，更是一个催人奋进的新起点。正如报道所述，广大骑手们对提升职业技能、拓宽发展空间、增强职业归属感和荣誉感等方面，同样怀有深切期待，这要求相关的保障与关怀必须向更广领域、更深层次拓展。美团探索的“基础—进阶—生活福利”模式，正勾勒出这样一个多层次关怀的同心圆：内核是养老、工伤等基础保障；中层延伸至大病、子女教育等进阶关怀；外延则覆盖带薪假、家庭福利等生活支持。这幅日益完整的权益拼图启示我们，企业的责任担当，不应止于法律底线，更应指向劳动者全周期的福祉与全面发展。前路漫漫，社会各方需持续倾听劳动者心声，将恳谈会、建议箱化为制度优化的源头活水；加速职业伤害保障等

试点的制度化，构建适配新就业形态的法律支柱；同时，大力加强职业培训，拓宽发展空间，从根本上赋能劳动者。唯有如此，方能将“权益点”连成坚实的“保障网”，让每一位奋斗的骑手都能在职业道路上行得更稳、走得更远。

美团的这项养老保险计划，如同一份温暖的承诺，为数百万骑手注入了安心前行的底气，也为如何更好地关爱新就业形态劳动者写下了生动的实践注脚。它深刻揭示我们，在技术赋能与模式创新之外，制度的温度、企业的担当与社会的协同，同样是构筑劳动者美好生活的基石。这无疑是一条需要持续探索、向实而行的长路。我们期待更多平台企业积极推出各具特色、务实管用的保障措施，也期待各方力量携手共同将这张劳动者的保障网络织得更密、绷得更牢，让每一位奋力奔跑的劳动者都能无后顾之忧地追逐梦想，在奋斗中抵达“老有所养、劳有所得”的美好未来，为推进共同富裕奠定更加坚实的社会基础。

## ■每日图评

## 盘活更多“金角银边”助力职工“就近健身”

10月30日，由广州市越秀区总工会主办的“活力全运 品质越秀”足球友谊赛在东山均益球场开赛，由前国足运动员彭伟国领衔的广州传承明星足球队与越秀区职工球员代表互动切磋，为全运会预热造势。（11月3日《南方工报》）

据报道，广州市越秀区近年来探索“空间挖潜+设计破局+运营创新”三维协同模式，改造城市街区闲置的“金角银边”，开辟出均益球场、东濠涌东皋篮球场、维新横口袋公园“立体球场”等公共运动空间，帮助职工群众实现“就近健身”。

笔者提两点建议。一是希望“金角银边”能得到进一步延伸。事实上，大至一座城市、一个城区，小至一家单位、一个小区，都不乏可供挖潜的“金角银边”，都可以考虑将其打造成微型球场、小型健身区，供更多职工群众“就近健身”。二是希望保持“金角银边”运动场所的公益性，不让高收费吓退职工。否则，这些“金角银边”还是难以发挥应有的作用。



盘活“金角银边”，职工齐声叫好。希望各方面持续拓展活动空间、创新活动载体，为广大职工提供更便捷的文体服务，进一步丰富职工的业余生活，也为职工重新投入工作积蓄更多更大的能量。

□余清明

## ■有感而发

## 加快全面绿色转型 建设美丽中国

绿色发展是中国式现代化的鲜明底色。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划的建议》将“美丽中国建设取得新的重大进展”列入“十四五”时期经济社会发展的主要目标，对“加快经济社会发展全面绿色转型，建设美丽中国”进行专章部署，为生态文明建设指明方向。

“十四五”时期，我国绿色低碳转型步伐加快，生态环境质量持续改善。我国建成全球规模最大的碳排放权交易市场和清洁电力供应体系，万元GDP用水量降至50立方米以下，全国森林覆盖率提高到25%以上，地级及以上城市空气质量优良天数比例稳

定在87%左右，绿色发展的底色更加鲜亮。

良好生态环境是最普惠的民生福祉，《建议》部署持续推进污染防治攻坚和生态系统优化。防治污染要协同发力，“强化减污降碳协同、多污染物控制协同、区域治理协同”。“深入打好蓝天、碧水、净土保卫战”；保护生态需科学施策，“统筹推进重要生态系统保护和修复重大工程”“科学开展大规模国土绿化行动”。深刻把握当前面临的新形势、新挑战，系列针对性举措必将有效推动生态环境持续改善，不断增强人民群众的获得感幸福感安全感。

加快建设新型能源体系，能

够推动能源绿色低碳转型，也是保障国家能源安全的重要支撑。《建议》明确建设能源强国，要求促进清洁能源高质量发展，加强化石能源清洁高效利用，对电力系统建设作出部署，将助推我国加快“逐绿向新”，未来将会有更多的绿色点亮万家灯火。

推进碳达峰碳中和，是我们对国际社会的庄严承诺，也是推动经济结构转型升级、形成绿色低碳产业竞争优势，实现高质量发展的内在要求。对照“二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值”目标，《建议》要求“十四五”时期积极稳妥推进和实现碳达峰，提出实施碳排放总量和强度双控制度、深入实施节能降碳

改造、建设零碳工厂和园区等，统筹协调、点面结合、稳中求进，助力“双碳”目标实现。

绿色低碳发展是解决生态环境问题的治本之策，《建议》瞄准加快形成绿色生产生活方式精准发力。“深入推进生态环境分区管控，加强同国土空间规划衔接，协同优化产业布局”“推动工业、城乡建设、交通运输、能源等重点领域绿色低碳转型”……一系列举措厚植高质量发展的绿色底色。同时，健全绿色消费激励机制等措施，进一步倡导践行绿色低碳生活方式，将不断增强绿色发展动能，汇聚起建设美丽中国更加磅礴的力量。

据新华社

## ■长话短说

## 让工间操“秀”出健康

上学时做课间操，上班后做工间操，不过有时也会觉得重复的动作和口令没新意。新时代的职工健身有了新主张，工间操跳出新花样。在“中国梦·劳动美”——2025年红桥区职工工间操大赛决赛的赛场上，职工们用“花样”工间操“秀”出健康向上好精神。（11月3日《今晚报》）

随着工作节奏的加快和工作压力的增大，职工的身心健康问题日益受到关注。为提升职工的工作效率、促进身体健康、缓解工作压力，一些企业、单位大力推广工间操。

天津市红桥区组织开展职工工间操大赛，新颖的服装和动感的音乐，韵味十足的八段锦和自编的特色操舞等，不但充分展示了职工的形象和风采，也为活动增加了趣味性和参与感。大家在参与中不但强健了体魄，愉悦了身心，收获了友谊，还能激发工作干劲和热情，增强团队凝聚力和战斗力，为经济高质量发展增添活力。

“我运动、我健康、我快乐。”开展工间操活动，在丰富职工文化生活的同时，也传递了健康生活理念。因此，各地工会组织、各类用人单位要大力推广工间操，引导职工关注自身健康，形成良好的生活习惯。同时，通过不断创新形式和载体，注入更多文化元素，让工间操真正成为职工愉悦身心的“减压阀”，强身健体的“加油站”。

□赵杰昌