

■劳动时评

人人都给环卫工人一份爱展现全社会的温暖

□苏平

全社会都要给环卫工人一份关爱、一份尊重，尊重他们的劳动，关心他们的生活。要珍惜环卫工人的劳动成果，让每一份踏实奋斗得到尊重呵护，给予一线劳动者更多关心关爱，为环卫工人传递更多敬意和城市温情，充分展现全社会的温暖，让我们的城市变得更加美丽宜居。

打扫完杭州路，一圈回来，再继续打扫南京路——这是林淑芬长年累月总结下来的工作方法。这样他们1个多小时就能将两条路清扫完，又快又干净。环卫工人，是凌晨街头的“微光”，

他们用质朴劳动守护城市“颜值”。环卫工人节前夕，记者来到山东青岛平度市街头，记录下李胜海、林淑芬这对环卫“夫妻档”的工作日常。7年间，他们用心守护两条马路，扫出了整洁也扫出了职业荣誉感。（10月27日《工人日报》）

有这样一群人，他们用脚步丈量着每一条街道，用实际行动诠释着默默奉献、不怕脏、不怕累的环卫精神，他们就是可敬可爱的环卫工人。环卫工人冒严寒斗酷暑，穿大街走小巷，日晒雨淋，风雨无阻，每天都在城市的角角落落辛勤劳动。如果说城市是一幅流动的画卷，那么环卫工人就是那些最细腻的画家，他们不仅清扫着街道的每一寸土地，更在不经意间，为这座城市添上了一

抹抹温暖的色彩。

有尊严地工作、体面地生活，是广大环卫工人的心愿。近年来，各地出台关爱环卫工人的各类措施，切实改善了环卫工人工作生活环境。长期以来，广大环卫工人用辛勤的汗水为改善城市人居环境、保障城市平稳运行作出了重要贡献。现实中，不少环卫工人是进城务工人员，他们的住房问题、子女就学问题如果能得到妥善解决，就能在很大程度上缓解他们的后顾之忧，让他们能更安心地留在城市。

关爱环卫工人是每一座城市义不容辞的责任。冬季冒寒作业、无畏风霜，夏季迎战酷暑、挥汗如雨，环卫工人默默扛起清洁城市重任的担当。日复一日，年复一年，他们用双手为城市梳

妆打扮，诠释着“宁愿一人脏，换来一城洁”的担当精神，守护城市洁净。这照亮大街小巷的“一抹亮橙”，应该被城市看见，被市民铭记。

不分昼夜、不辞辛苦，环卫工人应当受到理解和关爱。各地要高度重视环卫工作，加大对环卫事业的投入，优化环卫作业环境，进一步完善环卫基础设施，提高环卫作业机械化水平、环卫机械化清扫率，减轻人力劳动负荷。要加强环卫工人的宣传，增进对环卫工作的理解和尊重，体恤他们的辛劳，形成全社会共同尊重环卫工人的良好风尚，让尊重平凡岗位成为城市一道亮丽风景线，让环卫工人的付出得到应有的尊重和回报。要保障环卫工人合法权益，心系他们的安危，不

断改善环卫工作者的生活条件，提高其社会地位和待遇水平，让环卫工人的工作、生活更有尊严更有保障，提升环卫从业者的荣誉感、安全感和归属感，促进城市环境卫生事业高质量发展。

环卫工人是唤醒沉睡城市的第一缕晨光，也是夜晚护送人们归家的最后一盏灯火，每一位环卫工人都是城市的“美容师”，更是这个城市中的“平凡英雄”。全社会都要给环卫工人一份关爱、一份尊重，尊重他们的劳动，关心他们的生活。要珍惜环卫工人的劳动成果，让每一份踏实奋斗得到尊重呵护，给予一线劳动者更多关心关爱，为环卫工人传递更多敬意和城市温情，充分展现全社会的温暖，让我们的城市变得更加美丽宜居。

■每日图评

“晚晴学习营”助老年人乐享生活

考虑到不少老年人对智能手机的基本操作存在顾虑，9月—10月，浙江省杭州市拱墅区图书馆推出“晚晴学习营”老年人智能手机公益培训。（10月30日《浙江工人日报》）

据报道，该公益培训从“最实用的基础”入手，帮助老年人打破“怕按错、怕弄坏”的心理障碍。培训老师在志愿者的协助下，进行手把手指导——从手机开关机、调节屏幕亮度和音量，到连接家里的WiFi、设置简单好记的锁屏密码，再到学会用手写输入法、语音输入法打字……帮助老年人消除数字鸿沟，让他们能够像年轻人一样享受数字生活带来的乐趣和便利。

智能时代的浪潮席卷而来，年轻人在数字世界里游刃有余，可不少老年人却因数字壁垒存在

“打车难、看病预约难”等问题。拱墅区图书馆推出的“晚晴学习营”，以“实用为先、循序渐进”为原则，构建起覆盖基础、生活、安全三大维度的公益培训课程体系，犹如旱地里下了一场及时雨，用贴心服务助老年人学以“智”用，乐享生活，其做法值得点赞。

“晚晴学习营”之所以受到老年人的欢迎和好评，在于精准对接老年人的实际需求。它没有用复杂的专业术语来讲课，而是围绕“方便老年人生活”来设置课程，用老年人听得懂的日常生活语言来讲课，将复杂的操作步骤尽可能的简单化、直观化，既拉近了与学员的距离，又增强了老年人的参与感，提升了学习热情。

笔者以为，“晚晴学习营”，不仅是一个公益培训项目，更是

一份对老年人的关怀与尊重。期待有更多像“晚晴学习营”这样的为老年人服务的公益项目涌

现，让每一位老年人都能在智能时代不掉队，乐享幸福晚年。

□周家和

■有感而发

岂能让职场“军令状”沦为变相裁员工具

“签了业绩‘军令状’却没达标，公司就能直接开除我吗？”近段时间，有劳动者在社交平台表达困惑。有人称所在单位在协议中列明“未达标即解除劳动合同”“任务未完成降级降薪”，有的被告知“签了字就代表协议生效”。（10月30日《工人日报》）

近年来，职场“军令状”在一些企业中悄然流行。销售岗位承诺“未达标自动离职”，项目团队签署“对赌协议”，管理层立下“业绩责任书”……这些以激励为名的文件，既可能成为推动业绩的“催化剂”，也可能异化为侵害劳动者权益的“隐形枷锁”。如何平衡其激励作用与法律边界，成为亟待探讨的课题。

职场“军令状”不能被滥用。用人单位依法享有用工自主权，包括设定绩效目标、考核标准等，但须在法律框架内行使。部分企业将高不可攀的业绩目标与“自动离职”“降薪调岗”等

惩罚性条款捆绑，以“激励”之名行“变相裁员”之实。此类行为不仅侵犯劳动者合法权益，更暴露了企业管理的短视与法律意识的淡薄。

法律层面，职场“军令状”的效力存在明确边界。根据《劳动合同法》，用人单位虽享有用工自主权，但解除劳动合同必须符合法定情形。即便职工签署包含“未达标即离职”条款的文件，该条款也因违反法律强制性规定而无效。劳动者业绩不达标时，企业应通过培训、调岗等程序履行补救义务，而非直接解除劳动关系。

相关部门应加强监督，对违法解雇行为坚决说“不”，劳动者也需增强法律意识，对不合理的职场“军令状”敢于质疑并依法维权。健康的企业管理应立足法治与人文的双重基石，用目标激发动力，以规则保障公平，如此才能构建和谐的劳动关系。

□苑广阔



扫码辨商品

中国消费者协会“全国消协智慧315”小程序近日上线“消协帮您找，扫码辨商品”新功能，为消费者网购商品提供便捷的信息核验渠道。（10月27日 新华社）

□邹怡明

■长话短说

让“银发群体”绽放更多光彩

银发，是岁月的见证，是时光的徽章。促进人口高质量发展、推进中国式现代化，日益澎湃的“银发力量”不可或缺。又是一年重阳时，在尊老敬老、传承美德的同时，全社会更要广泛参与、携手并肩、形成合力，让“银发群体”在时代浪潮中绽放新的光彩。

老有所养，是老年群体乐享桑榆的底气。养老金连续上调，向中度以上失能老年人发放养老服务消费补贴，老年床位、老年食堂等日常服务更加充实……近年来，老年人保障水平稳步提高，权益得到有力维护。越来越多人能够更有尊严地安享晚年，这是经济发展水平和社会文明程度不断提升的体现，也是相关方面对老龄化社会痛点问题的积极回应。

老有所为，让阅历转化为新的财富。返聘的“老先生”在校园里和青年学生一起学习、运动，银发调解员用人生阅历化解邻里纠纷矛盾，年逾八旬的红色讲解员向青年讲述血与火铸就的荣光……“老有所为”正成为新时代的靓丽风景线。全社会积极创造条件、搭建舞台，将为老年人进一步拓宽社会参与渠道，鼓励和支持他们在更多领域施展才华、创造价值。

老有所乐，呼唤社会为老年人生活提供多样化选择。主动尝试智慧健康养老产品、用VLOG记录生活、在老年大学解锁“十八般武艺”、到远方“旅居+康养”……当前中国特色养老服务体系建设加速构建，消费供给不断优化，消费场景日益丰富，越来越多老年人开启更有品质的晚年生活。

刚刚发布的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划的建议》中，“优化基本养老服务供给，完善城乡养老服务网络，加强公共设施适老化和无障碍改造”“积极开发老年人力资源，发展银发经济”等一系列部署持续发力，将进一步推动为广大老年人提供更好的服务和保障。满足“银发一族”多元化的养老需求，继续着力构建老年友好型社会，将让亿万老年人生活更幸福，中国式现代化的底色更温暖。

据新华社