

松下电气机器(北京)有限公司构建劳资共赢治理格局

将职工知情权、审议权、监督权转化为企业发展内生动力

本报讯 (记者 孙艳) 构建全场景信息互通机制,破解厂务公开“信息孤岛”;健全分层次民主决策程序,常态化听取职工心声;完善全过程监督问责体系,干部选拔阳光化操作……在松下电气机器(北京)有限公司(以下简称“松下北京公司”),一套“全场景、多层次、立体化”厂务公开体系构建出劳资共赢的治理格局,将职工的知情权、审议权、监督权转化为企业高质量发展的内生动力,为现代企业民主管理提供了可借鉴的实践样本。

知情权是职工行使民主权利的前提。松下北京公司工会主席安孟浩介绍,公司通过建立覆盖全员、全流程、全领域信息公开机制,破解了厂务公开中可能存在的“信息孤岛”等问题,真正实现

企业与职工的信息对称。公司创新利用每月全员早会的常态化场景,由总经理直接面向全体职工进行经营情况通报。不同于传统层级式传达,管理者以“第一责任人”身份解读季度财报、市场战略调整、技术革新计划等核心信息,确保职工对企业发展动态的“原汁原味”认知。

针对松下北京公司各分公司地域分散、生产班次差异等实际情况,该公司依托钉钉直播系统搭建“松智钉平台”,重要政策发布、管理制度修订均通过实时直播与回放功能实现全员覆盖。同时,OA平台设置“厂务公开”相关的各部门专属模块,分类集成人事健康、安全环境总务、财务税务等12类政策文件,支持多维度检索。

审议权的实质是职工对企业重大事项的实质性参与。松下北京公司通过区分事项的重要性等级,设计差异化的民主决策路径,构建出“职工代表大会顶层决策、工会渠道日常协商、专项小组深度介入”的立体化审议体系。

2025年,《女职工特殊权益保护协议》的修订过程中,职工代表提出的“异地分公司设立母婴室”“母婴室建设更新”等多项建议被采纳,最终版本支持率达100%。“职代会前30天,工会通过意见征集系统接收提案,会中设置分组讨论、质询答辩环节,会后形成决议文件并公示执行进展,充分发挥了重大事项共决机制的作用。”安孟浩介绍,对于食堂菜单调整、班车路线优化、文体活动策划等日常事项,

工会还建立了“提案-反馈-评议”闭环机制。每月召开民主恳谈会,职工可通过所在分工会提交建议,当月即会收到回复。

监督权的有效行使是防止权力异化的关键。松下北京公司将监督机制嵌入干部管理、制度执行、合规审计等关键环节,形成“过程透明、反馈畅通、整改有力”的监督生态。

例如在干部选拔方面,松下北京公司制定了《管理人员公开竞聘管理制度》,明确所有中层以上岗位均需通过“资格审查-竞聘面试-任前公示”三步流程,竞聘者的岗位设定、选定基准、聘用

条件等事先向全员公开,符合条件的职工都可以填写报名申请表参加,由评审委员会通过面谈评价进行确认后聘任实施。

松下北京公司工会相关负责人表示,公司厂务公开实践不仅提升了职工的归属感与责任感,更催生了显著的经济与社会效益。近三年数据显示,职工合理化建议年均维持高水平,每年为公司创造近三千万利润;劳动争议案件保持低记录,一旦发生劳资争议,都先在厂内通过工会渠道进行调解……一系列成果印证了民主管理对企业高质量发展的正向促进作用。

深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

通州区职工“安康杯”竞赛决赛举行

8支代表队展示突发情况下应急反应与救护能力

本报讯 (记者 宗晓畅) 近日,由通州区总工会、区应急管理局、区卫健委联合主办的2025年通州区“安康杯”竞赛决赛举行。

本次比赛历时4个月,历经初赛、复赛的严格选拔,最终8支代表队脱颖而出晋级决赛。据了解,决赛设置了知识竞答和急救处理实操两大环节。知识竞答分为必答题和抢答题两部分,必答题环节,每队的3位选手依次作答。赛场上,参赛者们凭借扎实的安全知识功底,展开了一场精彩纷呈的角逐。实操部

分考核创伤急救处理,面对身体不同部位“受伤”的伤者,从表明身份到检查伤处再到急救处理,选手们从容应对,展现了在突发情况下的应急反应与救护能力。

经过两轮比拼,最终,北京安琪妇产医院代表队荣获一等奖;北京宋庄投资发展有限公司、北京市通州区运河灯塔应急救援中心、蒙牛高科乳制品(北京)有限责任公司代表队荣获二等奖;北京英惠尔生物技术有限公司、北苑街道便民服务中心、

中交一公局海威工程建设有限公司、华东材料(北京)有限公司代表队荣获三等奖。

通州区总工会相关负责人表示,此次大赛充分展现了通州区产业工人队伍在安全生产领域的硬核实力,以及全区“安全管理现代化”建设取得的阶段性成果。下一步,通州区总工会将以此次竞赛为新起点,在城市副中心“建设全球领先的和谐宜居之都示范区”征程中,书写“安全与发展同行”的时代答卷。

啡,在片刻休憩中舒缓身心。

“候诊时喝杯咖啡,焦虑感都减少了很多。”一位患者家属不禁感慨道。而对于医护人员而言,咖啡机更像一位“隐形助手”,忙碌间隙的一杯咖啡,既能快速提神,也为高强度工作注入了一丝轻松活力。

朝阳区中医医院工会相关负责人表示,此次引入自助咖啡机,让医院不仅是诊疗疾病的场所,更成为传递关怀的空间。未来,医院工会还将继续围绕职工需求,在服务细节上不断创新,让“潮”中医的活力渗透到每一个服务场景中。

警务技能大比武

近日,北京市监狱管理局(北京市戒毒管理局)党政工联合举办实战大练兵警务技能比武决赛,此次比武设“队列动作及指挥”“徒手防卫与控制”和“警械使用”三个科目,同时进行了战术综合体能、特警技战术演练、新警擒敌拳等展示项目。该局20支代表队经过初赛、复赛层层选拔,共有6支队伍进入决赛环节。赛场上,民警们一招一式刚劲有力,擒拿格斗虎生风,展示出高超的警务技能。

本报记者 孙妍 摄影报道



密云区总工会举办工会干部素质能力提升培训班

本报讯 (记者 王路曼) 近日,由密云区总工会举办的工会干部素质能力提升培训班在密云区委党校拉开序幕。密云区总工会第二届委员会委员、区总工会机关干部以及全区各基层工会的300余名工会干部参加此次培训。

为切实提升工会干部队伍的政治素养与专业能力,为工会工作高质量发展打下坚实基础,密云区总工会举办此次培训班,围绕习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神、新《工会法》、工会

财务管理等方面内容,设置内容丰富、针对性强的相关课程。此次培训邀请了北京市总工会相关部门负责人、中国劳动关系学院相关专家为学员们进行专题辅导,帮助基层工会干部深刻理解工会相关理论,把握新形势下基层工会工作的新要求,提升做好职工思想政治引领工作的能力。

“此次培训就像一场‘及时雨’,让我有机会能系统学习工会工作相关业务知识。”刚刚当选为密云区果园街道总工会副主席的王瑞金表示,她十分珍惜这次培训的机会,希望通过学习,成为一名合格的“娘家人”,不

辜负广大职工的信任与支持。对于青年工会干部朱光楠来说,每年定期开展的业务培训,都是一次成长与进步的机会,他说,将把所学知识技能运用到实际工作中,不断提升服务职工的能力和水平,切实履行好工会维权服务能力。

开班仪式上,密云区总工会相关负责人表示,2025年是密云区“狠抓落实年”,区总工会将以此次培训为契机,进一步加强工会干部队伍建设,推动工会工作创新发展,以更加务实的作风和更加高效的工作,为密云绿色高质量发展贡献工会力量。

常营地区总工会开办传统文化素养讲堂

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区常营地区总工会以“艺茶一世界,一叶一人生”为主题,为辖区职工带来一场传统文化素养讲堂,90余名职工齐聚一堂,在茶香中解锁身心放松新方式。

不同于传统讲座,此次讲堂更像一次“沉浸式茶文化体验”。老师结合多年教学与实操经验,带领职工认识不同品类的茶叶:从绿茶的鲜爽、红茶的醇厚,到乌龙茶的清香,细致讲解每种茶叶的生长环境、加工特点,教授职工通过外形、色泽快速分辨茶叶品类。随后的实操环节,老师手把手示范冲泡技巧:水温如何控制、注

水速度怎么把握、盖碗冲泡的手法细节等。

随后,职工们在老师的指导下冲泡茶叶,老师根据职工的操作细节逐一进行指导。职工们不仅学会了泡茶技巧,更在体验的过程中放松了身心,让疲惫的身体逐渐舒缓下来。

常营地区总工会相关负责人表示,此次职工素养讲堂紧扣“舒缓身心,减轻压力”的理念,用最贴近职工生活的茶文化,为职工搭建放松交流的平台。希望职工在茶香中收获新技能,让传统文化真正融入日常,成为缓解工作压力、滋养心灵的“良方”。

怀柔南华园一区社区职工感受中轴线文化

本报讯 (记者 崔欣) 近日,怀柔区龙山街道南华园一区社区联合工会开展“品中轴线文化 筑京城记忆”传统文化活动,为职工搭建学习传统文化、增进交流互动的平台。

活动中,老师围绕北京中轴线的历史渊源、核心建筑及文化意义展开讲解,结合自身创作经验与本土文化研究成果,将历史文化转化为生动易懂的内容,帮助职工们深入理解中轴线的历史价值与文化内涵。手工制作环节,职工专注搭建北京标志性建筑模

型,在动手过程中进一步熟悉建筑特征,营造出协作互助的良好氛围。成果分享阶段,职工们纷纷展示作品,分享制作感受与对中轴线建筑的新认知,现场一派温馨祥和。

该社区联合工会相关负责人表示,此次活动通过“听讲解+动手做+共分享”的沉浸式体验,不仅让职工们感受中华传统文化的魅力,增强对北京本土文化的认同感与自豪感,也让职工在忙碌的工作之余,感受到“娘家人”的温暖和关怀。